

Asia: VN/1868/2020

Lausuntopyyntö luonnoksista Business Finland -lainsäädäntöön esitettävistä muutoksista

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

JUKO ry:n lausunto luonnoksista Business Finland -lainsäädäntöön esitettävistä muu-toksista

Yleistä

Business Finland muodostuu virastosta ja osakeyhtiöstä. Tämä rakenne on synnyttänyt ongelmia, joita esitysluonnos ei tunnu ratkaisevan. Ehdotettu organisaatorakenne johtaa keskeisten toimintojen päällekkäisyyteen. Rahoituspäätösten valmisteluvastuun siirtäminen kokonaisuudessaan yhtiöstä rahoituskeskukseen vastaisi luonnoksessa esitettäviä muutoksia selkeämmin eduskunnan apulaisoikeusasiamiehen, Valtiontalouden tarkastusviraston ja ulkopuolisten arvioitsijoiden tekemiin huomioihin.

Valmistelussa on hylätty Business Finlandin toiminnan keskittäminen joko kokonaan tai pääosin Rahoituskeskukseen. Keskittäminen poistaisi pääosin toimintojen päällekkäisyydestä aiheutuvat ongelmia. Keskittämisen sijaan esitetään kahden rahoitusorganisaation mallia, joka todennäköisesti on huonompi niin työntekijöiden, asiakkaiden kuin synergiankin kannalta.

Luonnoksessa todettu rahoitusprosessin sisäisten synergioiden puute merkitsee käytännössä sitä, että monet toiminnot on kahdennettava ja resurssitarve on siksi suurempi kuin yhden rahoitusorganisaation mallissa.

Asiantuntijoille tilanne tarkoittaa kapeampia työnkuvia ja heikompia uralla kehittymismahdollisuuksia kuin tilanteessa, jossa kaikki rahoituspalvelut tuotettaisiin yhdessä organisaatiossa.

Luonnoksessa arvioidaan 50–80 henkilön siirtyvän yhtiöstä rahoituskeskukseen, vaikka de minimis -rahoituspalvelut jäisivät yhtiöön. De minimis -rahoituspalveluja yhtiössä tuottaa nyt hieman yli 20 asiantuntijaa – alle 5 % Business Finland -kokonaisuuden henkilöstöstä – joten rahoituspalvelujen siirto kokonaisuudessaan yhteen organisaation ei merkittävästi lisäisi siirtyvien henkilöiden määrää.

Viraston ja osakeyhtiön yhteinen henkilöstöhallinto

Rahoituskeskuksen ja yhtiön henkilöstöhallinto on yhteinen, samoin henkilöstörekisteri.

Henkilöstön terveydentilaa koskevien henkilötietojen käsittelyperusteet ovat työnantajan osalta rajattu yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 5 §:n mukaisiin käsittelyperusteisiin. Lisäksi työnantajan oikeutta terveydentilaa koskien tietojen luovuttamiseen rajoitetaan muussa lainsäädännössä. Hybridirakenne ei turvaa riittävästi yksityiselämän suojaa ja henkilöstön terveyttä koskevia tietoja ja niiden käsittelyä. Nämä tiedot tulisi käsitellä ainoastaan työntekijän omassa organisaatiossa eli joko Rahoituskeskuksessa tai yhtiössä.

Helsingissä 23.6.2022

JUKO ry:n puolesta

Markku Kojo

neuvottelupäällikkö

Kojo Markku
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry