



30.3.2012

Oikeusministeriö

Lausuntopyyntö 18.2.2012 (OM no 11/03/2012)

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n lausunto luonnoksesta oikeusministeriön oikeusturvaohjelmaksi

Julkisten ja hyvinvointialojenliitto JHL ry (jäljempänä JHL ry) lausuu pyydettyä oikeusministeriön oikeusturvaohjelman luonnoksesta seuraavaa:

Oikeusturvaohjelman tavoitteet ovat perusteltuja, kannatettavia sekä valtion toimintojen tuloksellisuustavoitteiden mukaisia.

Lainsäädäntöasiat otsikon alla esitetyt toimenpiteet ovat kaikki sellaisia, joita pitää miettiä toimintojen kokonaisuuden kannalta oikeusturvaa vaarantamatta.

Rakenteellisissa muutoksissa ja organisaatiouudistuksissa tulee korostaa toiminnallisuuden lisäksi hyvää henkilöstöpolitiikkaa, aktiivista yhteistoimintaa, muutosjohtamista sekä sovittujen pelisääntöjen toteuttamista. Kohdassa 15 käytetään termiä "vahvempi johtamiskulttuuri". Sen voi ymmärtää monella tavalla ja johtajien vahvuus ei näkemyksemme mukaan ole ollut ongelma. JHL ry esittää, että sana vahvempi korvattaisiin sanoilla laadukkaamman ja yhteistoiminnallisemman.

Operatiivisissa toimissa on nostettu monia keskeisiä kehittämiskohteita esille. Esim. aineistopankki on sellainen minkä kautta on saavutettavissa toiminnallisia ja taloudellisia hyötyjä.

Otsikon määrärahat ja voimavarat alla kohdassa 37 käsitellään toimitilamenoja säästöjen aikaansaamiseksi. Tavoite on järkevä, mutta lisäksi Senaattikiinteistöjen tuotto- odotuksiin pitäisi pystyä vaikuttamaan. Siten välttyttäisiin toiminnan kannalta epäedullisilta ratkaisuilta.

Kohdassa 38 puhutaan siitä, että huolehditaan hyvästä henkilöstöpolitiikasta. Seuraavassa kohdassa (kohta 39) asetetaan lahjakkaat ja potentiaaliset asiantuntijat eriarvoiseen asemaan. JHL huomauttaa, että kaikissa henkilöstöryhmissä on lahjakkaita ja potentiaalisia työntekijöitä, joista kannattaa pitää huolta yhdenvertaista kohtelua vaarantamatta. JHL ry esittää kohdan 39 muuttamista muotoon: *Turvataan tuomioistuinten, syyttäjän, oikeusaputoimen ja ulosoton sukupolvenvaihdos kiinnittämällä huomiota ammattitaidon kehittämiseen, työssä kehittymiseen, johtamiseen sekä potentiaalisten henkilöiden urakehitys mahdollisuuksien parantamiseen.*

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto ry
Edunvalvontaosasto

Kristian Karrasch
valtiosektorin neuvottelupäällikkö

Mikko Siljander
sopimustoimitsija