

YES - Yhdenvertaisuus etusijalle 4 -hanke

HANKEKAUSI: 1.12.2010–30.11.2011

Tavoitteet

Hankkeen yleisenä tavoitteena on lisätä tietoisuutta ja kehittää osaamista yhdenvertaisuuden edistämisessä ja syrjinnän torjumisessa julkisen sektorin toimijoiden, eri vähemmistö- ja ikäryhmiä edustavien kansalaisjärjestöjen sekä yhdenvertaisuuselinten yhteistyönä.

Hankkeen erityistavoitteina on:

- o kehittää yhdenvertaisuuden valtavirtaistamista erityisesti edistämällä syrjinnän vaarassa olevien ryhmien osallisuutta politiikan suunnittelussa ja toimeenpanossa sekä vahvistamalla yhdenvertaisuusvaikutusten arviointia
- o kehittää syrjinnän mittaamista paikallis- ja aluetasolla sekä niillä elämänalueilla, joilla syrjintätiedon keruu on puutteellista
- o lisätä tietoisuutta monimuotoisuusjohtamisen hyödyistä sekä
- o tukea vammaisten ihmisten näkyvää osallisuutta Vammaispoliittisen ohjelman toimeenpanossa ja romaniväestön osallistumista Romanipoliittisen ohjelman toimeenpanoon.

Toimenpiteet

Yhdenvertaisuuden valtavirtaistamiseen liittyvät toimenpiteet:

- o Kehitetään lainsäädännön yhdenvertaisuusvaikutusten arviointia viranomaisten ja kansalaisjärjestöjen edustajista koostuvan asiantuntijaryhmän toimesta sekä julkaistaan opas ja järjestetään koulutusta yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnista lainsäädäntöhankkeista vastaaville viranomaisille.
- o Parannetaan romani- ja vammaisjärjestöjen osallistumista heitä koskevien politiikkaohjelmien (VAMPO:n ja ROMPO:n) toimeenpanossa järjestöille suunnatun koulutusohjelman avulla, jonka osana järjestöt itse toteuttavat tiedotushankkeita ohjelmien sisällöistä
- o Toteutetaan laajalle yleisölle suunnattu mediakampanja romaneita koskevien ennakkoluulojen poistamiseksi.
- o Kehitetään yhdenvertaisuussuunnittelua sekä yhdenvertaisuutta edistävää koulutusta erityisesti nuoriso- ja liikuntajärjestöille sopivaksi sekä selvitetään vähemmistöjen osallistumisen esteitä liikunnan ja urheilun parissa.

Syrjinnän mittaamiseen liittyvät toimenpiteet:

- o Jatketaan alueellisen syrjinnän vastaisen neuvonnan mallien kehittämistä sekä mallinnetaan syrjintätiedon keräämistä alueellisesti.

- o Toteutetaan työhönotossa esiintyvää syrjintää selvittävä tutkimus sekä tiedotetaan rekrytointisyrjinnästä keskeisille työ- ja elinkeinoelämän toimijoille, kuten työnantajille ja yrityksille.

Monimuotoisuusjohtamiseen liittyvät toimenpiteet:

- o Toteutetaan julkiselle ja yksityiselle sektorille suunnattu tiedotuskampanja, jolla edistetään EU- ja kansallisella tasolla tunnistettujen monimuotoisuusjohtamisen hyvien käytäntöjen hyödyntämistä.
- o Kartoitetaan monimuotoisuusjohtamiseen liittyvää koulutusta Suomen korkeakouluissa, erityisesti kaupallisten alojen linjoilla.
- o Kehitetään työkaluja ja indikaattoreita monimuotoisuusjohtamisen hyötyjen mittaamiseksi.
- o Mallinnetaan monimuotoisuusjohtamisen koulutusta Puolustusvoimien käyttöön.

Vammaisten osallisuutta tukevat toimenpiteet:

- o Edistetään EU:n vammaistoimintasuunnitelman sekä YK:n vammaisten oikeuksia koskevan yleissopimuksen toimeenpanoa kansallisella tasolla järjestämällä vammaisjärjestöille pyöreän pöydän keskustelufoorumi ja sitä tukevat työpajat (toimenpide liittyy myös yhdenvertaisuuden valtavirtaistamiseen). Lisäksi kootaan ja julkaistaan suositukset vammaisten osallistumisen varmistamiseksi heitä koskevien päätösten teossa.

Hankkeen koordinaatio ja hankeorganisaatio

YES4-hanketta koordinoi sisäasiainministeriö. Hankkeelle nimetään ohjausryhmä, joka seuraa ja tukee hankkeen toimenpiteiden toteuttamista sekä toimii yhtenä hankkeen tiedottamiskanavana hankkeen sidosryhmille. Hankkeen ohjausryhmä koostuu hallinnon ja syrjinnän vaarassa olevia ryhmiä edustavien järjestöjen ja neuvottelukuntien edustajista sekä vähemmistövaltuutetun, lapsiasiavaltuutetun ja Saamelaiskäräjien edustajista.

Hankkeen eri toimenpiteistä koostuvia hankekokonaisuuksia varten kootaan tarvittaessa erilliset tuki/ohjausryhmät, joihin kutsutaan YES4-ohjausryhmän jäseniä sekä muita asiantuntijoita hankkeen keskeisistä sidosryhmistä. YES4-hankeessa työskentelee projektin rahoittamana koko- ja osa-aikaisesti yhteensä 5 työntekijää sisäasiainministeriössä, työ- ja elinkeinoministeriössä ja vähemmistövaltuutetun toimistossa.

Projektin rahoitus

YES4-hankkeen kokonaisbudjetti on 468 494 €. Projekti saa rahoitusta:

- EU:n PROGRESS-ohjelmasta yhteensä 299 994 € sekä
- kansallisena rahoituksena sisäasiainministeriöstä 100 000€, työ- ja elinkeinoministeriöstä 20 000€, sosiaali- ja terveysministeriöstä 20 000€, opetus- ja kulttuuriministeriöstä 20 000€ ja Puolustusvoimien Pääesikunnasta 8 500€.