

Asia: VN/23400/2023

Lausuntopyyntö hallituksen esityksestä työvoimapalveluiden uudelleen järjestämiseen liittyvien lakien, valmiuslain ja julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta

1. Järjestämisvastuun siirtoon liittyvät muutokset

a) Näkemyksenne asiakastietojen käsittelyä, käyttöoikeuksia, tiedonsaantioikeuksia sekä työvoimaviranomaisen hankkimia lisäosia koskevan sääntelyn täsmentämisestä

(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta: 112 §, 114 §, 120 §, 120 a § ja 125 §,

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain muuttamisesta: 14 §,

Laki tulotietojärjestelmästä annetun lain 6 ja 13 §:n muuttamisesta annetun lain 13 §:n muuttamisesta):

-

b) Näkemyksenne siirtävistä sopimuksista sekä tuki- ja korvauspäätöksistä

(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain muuttamisesta 10 ja 11 §):

-

c) Näkemyksenne valtiolta kuntaan siirtynyttä henkilöstöä koskevaan muutosehdotukseen

(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain muuttamisesta 6 §):

-

d) Näkemyksenne muista järjestämisvastuun siirtoon liittyvistä ehdotuksista:

-

2. Työnhakijan palveluprosessiin ehdotettavat muutokset

Näkemyksenne työnhakijan palveluprosessiin ehdotettavista muutoksista

(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta 32 §, 33 §, 44 - 47§ ja vastaavat muutokset laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta 2 luvun 6 §, 3 luvun 3 - 6 §):

Erilaisten termien (alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu ja täydentävä työnhakukeskustelu) ja poikkeusten sijaan tulisi keskittyä tekemisen sisältöön. Työnhakusuunnitelma on dokumentti, joka ohjaa sekä asiakasta että työntekijää siihen, mitä lyhyemmällä ja pidemmällä aikavälillä tavoitellaan ja, millä näihin tavoitteisiin päästään. Siinä tehdään myös näkyväksi toiminnan eteneminen. Nyt työnhakukeskusteluiden ja täydentävien työnhakukeskusteluiden vuorottelusta tuntuu tulleen itsetarkoitus. Täydentävien työnhakukeskusteluiden erilainen velvoittavuus (sovittava suunnitelmassa) aiheuttaa turhaa byrokratiaa. Myös alkuhaastattelun ja velvoittavien työtarjousten suhde ihmetyttää. Mikä merkitys on sillä, että asiakkaalle on tehty alkuhaastattelu kuusi kuukautta ennen velvoittavan työtarjouksen antamista?

Työnhaku- ja täydentäviin työnhakukeskusteluihin varatulla ajalla keskiössä pitää olla asiakkaan ohjaaminen/ valmentaminen/ tukemien työllistymisen tai osaamisen vahvistamisen polulla. Järjestelmiin tehtävät kirjaukset pitää olla ns. sivuosassa ja asiakkaan palvelu keskiössä. Resurssikysymys myös - jos hallinnollinen työ lisääntyy ja vaatii enenevässä määrin työaikaa, tulisi huomioida rahoituksessa.

Tutkittua tietoa palvelumallin prosessin vaikutuksista ei ole käytettävissä, joten haasteellista arvioida vaikuttavuutta täydentävien keskustelujen/ työnhakukeskustelujen jne. painoarvoa.

Lakiehdotuksessa ristiriitaa pykälien 32 ja 44 osalta. Ensiksi mainitussa kerrotaan kohderyhmistä, joille ei tehdä haastattelu ja toiseksi mainituissa samoille kohderyhmille asetetaan työssäolovelvoitetta. Missä keskustelussa tuo työllistymissuunnitelma tehdään, kun 32§:ssä juuri sanotaan, että työnhakukeskustelut ja täydentävät työnhakukeskustelut voidaan jättää käymättä? Eikö työnhakukeskustelussa kuitenkin tehdä tai tarkisteta työllistymissuunnitelmaa?

Yleisesti ottaen Rovaniemen kaupunki toteaa, että liiallinen lain tasoinen sääntely asiakasprosesseissa on aiheuttanut liiallista työkuormaa työntekijöille sekä epätarkoituksenmukaista resurssien suuntaamista asiakastyössä. Liiallisesta sääntelystä tulisi luopua ja luottaa asiantuntijoiden arvioon asiakkaiden palvelun tarpeesta ja annettavan palvelun tiheydestä.

3. Muut ehdotettavat muutokset

a) Näkemyksenne työttömyysturvalakiin sisältyvistä muutoksista:

-

b) Muut mahdolliset näkemyksenne esitysluonnoksesta:

-

Mäensivu Sanna
Rovaniemen kaupunki - Rovaniemen kaupunki, elinvoimalautakunta