

Asia: VN/23400/2023

Lausuntopyyntö hallituksen esityksestä työvoimapalveluiden uudelleen järjestämiseen liittyvien lakien, valmiuslain ja julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta

1. Järjestämisvastuun siirtoon liittyvät muutokset

a) Näkemyksenne asiakastietojen käsittelyä, käyttöoikeuksia, tiedonsaantioikeuksia sekä työvoimaviranomaisen hankkimia lisäosia koskevan sääntelyn täsmentämisestä

(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta: 112 §, 114 §, 120 §, 120 a § ja 125 §,

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain muuttamisesta: 14 §,

Laki tulotietojärjestelmästä annetun lain 6 ja 13 §:n muuttamisesta annetun lain 13 §:n muuttamisesta):

Asiakastietojen käsittelyssä, käyttöoikeuksissa ja tiedonsaantioikeuksissa on huomioitava jatkossa myös yksityisten työvoimapalvelujen rooli ja mahdollistettava tiedonsiirto siten, että yksityiset toimijat kykenevät aidosti kilpailemaan julkisten toimijoiden kanssa. On kiinnitettävä huomiota myös siihen, että työntekijät ja työnantajat toimivat yli työllisyysalueiden rajojen, jolloin tiedonsiirron on oltava joustavaa ja aluerajoista riippumatonta.

Nyt ehdotetut muutokset käyttöoikeuden myöntämisestä kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevalle ovat näkemyksemme mukaan julkisten toimijoiden tiedonkulun kannalta tarpeellisia, samoin kuin mahdollisuus myöntää käyttöoikeus kehittämis- ja hallintokeskuksen palveluksessa olevalle, joka hoitaa kansainvälisen rekrytoinnin palveluihin tai työvoimapalveluiden valtakunnalliseen neuvontaan liittyviä tehtäviä. Ehdotetut muutokset edistävät osaltaan kansainvälistä rekrytointia ja valtakunnallista neuvontaa sekä sujuvoittavat järjestämisvastuun siirtoa.

b) Näkemyksenne siirtyvistä sopimuksista sekä tuki- ja korvauspäätöksistä

(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain muuttamisesta 10 ja 11 §):

-

c) Näkemyksenne valtiolta kuntaan siirtynyttä henkilöstöä koskevaan muutosehdotukseen

(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain muuttamisesta 6 §):

-

d) Näkemyksenne muista järjestämisvastuun siirtoon liittyvistä ehdotuksista:

-

2. Työnhakijan palveluprosessiin ehdotettavat muutokset

Näkemyksenne työnhakijan palveluprosessiin ehdotettavista muutoksista

(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta 32 §, 33 §, 44 - 47§ ja vastaavat muutokset laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta 2 luvun 6 §, 3 luvun 3 - 6 §):

Palveluprosessin järjeistäminen siten, että työnhakijoille, joiden työttömyys on päättymässä 3 kk sisään, ei järjestetä työnhakukeskusteluja, on kannatettavaa. Näin resursseja vapautuu todelliseen tarpeeseen. Työvoimaviranomaisten harkintavalta ei kuitenkaan muutosten jälkeenkään lisäännä merkittävästi, mikä voi estää resurssien kohdentamisen sinne, missä palvelutarve on suurin ja hidastaa näin työhaluisten työllistymistä.

Asiakasprosessiin liittyvä yksityiskohtainen sääntely ei ehdotetuilla muutoksilla juuri vähene. Esimerkiksi alkuhaastattelun jälkeen kahden viikon välein järjestettävät työnhakukeskustelut toimivat esimerkkinä turhasta sääntelystä, joka kankeuttaa prosessia. Työnhakukeskusteluja ja täydentäviä keskusteluja on nykyisen lain mukaan järjestettävä ilman harkintaa myös työnhakijoille, joiden palvelutarve ei keskusteluja aina edellyttäisi.

Ehdotettu muutos, jonka mukaan työnhakijalle, jonka työttömyys on päättymässä kolmen kuukauden kuluessa tai joka on aloittamassa kolmen kuukauden kuluessa varusmies- tai siviilipalveluksen tai perhevapaan, ei pääsääntöisesti järjestettäisi työnhakukeskusteluja tai täydentäviä työnhakukeskusteluja, on kannatettava.

3. Muut ehdotettavat muutokset

a) Näkemyksenne työttömyysturvalakiin sisältyvistä muutoksista:

-

b) Muut mahdolliset näkemyksenne esitysluonnoksesta:

Esitys on ensimmäinen askel kohti tavoitetta asiantuntijan harkintavallan lisäämisestä työnhakijan palveluprosessissa, mutta ei yksinään riittävä. Esitetyt muutokset eivät vielä yksinään kevennä työvoimapalveluiden palveluprosessia merkittävästi. Joustavilla ja tarpeenmukaisilla palveluilla voidaan tehostaa prosessia ja tukea näin myös työnantajia rekrytointitarpeissa.

Haluamme myös muistuttaa, että yksityisten työvoimapalvelujen rooliin on syytä kiinnittää nykyistä enemmän huomiota. Tavoitteet työllisyyden kasvattamiseksi saavutetaan eri sektoreiden välisellä yhteistyöllä. Hallitusohjelmaan kirjattu tavoite yksityisen työnvälityksen ja julkisen työvoimapalvelun tehostetulle yhteistyölle edellyttää asiakastietojen saumattomampaa liikkumista toimijoiden välillä. TE24-uudistus tarjoaa mahdollisuuden ekosysteemin luomiseen, jossa myös yksityisten työvoimapalvelujen osaamista hyödynnetään nykyistä tehokkaammin.

Purho Elina
Pirkanmaan Yrittäjät ry