

Asia: VN/23400/2023

## **Lausuntopyyntö hallituksen esityksestä työvoimapalveluiden uudelleen järjestämiseen liittyvien lakien, valmiuslain ja julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta**

### **1. Järjestämisvastuun siirtoon liittyvät muutokset**

**a) Näkemyksenne asiakastietojen käsittelyä, käyttöoikeuksia, tiedonsaantioikeuksia sekä työvoimaviranomaisen hankkimia lisäosia koskevan sääntelyn täsmentämisestä**

**(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta: 112 §, 114 §, 120 §, 120 a § ja 125 §,**

**Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain muuttamisesta: 14 §,**

**Laki tulotietojärjestelmästä annetun lain 6 ja 13 §:n muuttamisesta annetun lain 13 §:n muuttamisesta):**

Sellaisten suunnitelmien tekemiseen, jotka vaativat monialaista ammatillista yhteistyötä, tulisi laatia käytäntö, jonka nojalla kaikki asian parissa toimivat ammattilaiset saavat riittävät tiedot asiakastietojärjestelmästä. Tämä tarkoittaa erityisesti valtion, kuntien ja hyvinvointialueiden välillä tehtävää yhteistyötä.

Ei muuta huomioitavaa tähän.

**b) Näkemyksenne siirtävistä sopimuksista sekä tuki- ja korvauspäätöksistä**

**(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain muuttamisesta 10 ja 11 §):**

-

**c) Näkemyksenne valtiolta kuntaan siirtynyttä henkilöstöä koskevaan muutosehdotukseen**

**(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain muuttamisesta 6 §):**

JUKO kannattaa esityksen mukaista liikkeenluovutusta niissä tilanteissa, jotka syntyvät työvoimapalvelujen organisoinnin vuoksi vuoden 2025 aikana työllisyysalueen sisällä ja joissa henkilöstöä siirtyy kunnasta tai kuntayhtymästä toiseen. Samassa yhteydessä, kun asiasta säädetään valtiolta kuntiin tai kuntayhtymiin siirtyneen henkilöstön osalta, olisi liikkeenluovutus syytä ulottaa myös kuntakokeiluissa ja niistä työllisyysalueiden kuntiin tai kuntayhtymiin siirtyneeseen henkilöstöön. Perusteena laajenukselle on henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja toisaalta organisoinnin mahdollisten esteiden poistaminen. Vaikka siirroissa on kyseessä liikkeenluovutus, JUKO edellyttää henkilöstön siirtosuuntiin liittyvien toiveiden kartoittamista ja kohtuullisten työmatkojen varmistamista ennen päätöksiä mahdollisimman sujuvan lopputuloksen saavuttamiseksi ja henkilöstön pysyvyyden varmistamiseksi.

Lain yksityiskohtaisissa perusteluissa esiin tuotu työsopimussuhteisen työntekijän ottaminen virkaan ilman sen avoimeksi julistamista on ilmaistu epäselvästi siltä osin, keitä kyseinen säännös koskee. Laissa tulisi täsmentää, viitataan tässä valtiolta 1.1.2025 mahdollisesti työsopimussuhteissa siirtyviin henkilöihin vai kunnissa työvoimapalvelujen piirissä ennen 1.1.2025 työskennelleihin työntekijöihin esimerkiksi ns. kuntakokeiluissa tai kunnan vastuulla olleissa työvoimapalveluissa.

#### **d) Näkemyksenne muista järjestämisvastuun siirtoon liittyvistä ehdotuksista:**

-

## **2. Työnhakijan palveluprosessiin ehdotettavat muutokset**

### **Näkemyksenne työnhakijan palveluprosessiin ehdotettavista muutoksista**

**(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta 32 §, 33 §, 44 - 47§ ja vastaavat muutokset laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta 2 luvun 6 §, 3 luvun 3 - 6 §):**

Järjestämisvastuun siirtämisen yhteydessä tulisi selvittää lähiaikoina eläkkeelle jäävien työnhakuvelvollisuuden alentamista perustellusta syystä. Tällainen syy voisi olla esimerkiksi aiempi osaaminen on olennaisesti vanhentunut ja sen päivittäminen vaatisi jäljellä olevan työuran keston huomioiden kohtuuttoman pitkiä koulutuksia. Samalla tulisi selvittää millaisia erityisiä palvelutarpeita ikääntyneillä työnhakijoilla on suhteessa työurien pidentämiseen.

Työnhakuvelvollisuuden poistamista tulisi harkita niissä tilanteissa, joissa asiakas ilmoittaa, ettei hae kokoaikatyötä ja on saanut siitä lausunnon T002. Esimerkiksi varusmiespalveluksessa/vanhempainvapaalla oleva, joka ei halua päättää työnhakuaan.

Samalla, kun työnhakunsa päättävien täydentävien työnhakukeskustelujen järjestämistä kevennetään, tulisi sama periaate ulottaa osa-aikatyötä tekevien osalta tilanteisiin, joissa työtunteja on jo riittävästi.

Näillä täsmennyksillä olisi vaikutusta työllisyyden parantamiseen samalla, kun palveluprosessi selkeytyy.

### 3. Muut ehdotettavat muutokset

#### a) Näkemyksenne työttömyysturvalakiin sisältyvistä muutoksista:

-

#### b) Muut mahdolliset näkemyksenne esitysluonnoksesta:

Aiemmin lausunnossa esille tuotujen lisäksi JUKO haluaa kiinnittää huomiota seuraaviin kohtiin esitysluonnoksessa:

Asiakkaille tulisi voida tehdä yli 3 kuukautta kestäviä suunnitelmia esimerkiksi sellaisessa tilanteessa, jossa asiakas osallistuu yli 3 kuukautta kestävään työvoimakoulutukseen. Nykyisellään asiakkaan suunnitelma tulee päivittää kuukautta ennen koulutuksen päättymistä ja tämän järjestäminen päätoimiselle opiskelijalle voi olla vaikeaa. Täten 8.1.–6.6. työvoimakoulutuksessa olevalle voisi tehdä jo alun perin suunnitelman, jossa tehtävinä olisivat ”osallistua työvoimakoulutukseen 8.1.–6.6. välisellä ajalla” ja ”työnhakuvelvollisuus 7.5.–6.6. välisellä ajalla”. Nähtävästi sivulla 41 lomautettujen työnhakuvelvollisuuden alkamiselle on vastaavaa muutosta esitetty 46 §.

Päätoimiseksi katsottu työllistyminen omassa työssä tulisi voida katsoa muuttuneen osa-aikaiseksi silloin, kun tähän on peruste. Tällä hetkellä päätoimisesta omassa työssä työllistymisestä voi siirtyä muuhun kokoaikatyöhön vain kuuden kuukauden kuluttua tai se tulee lopettaa kokonaan. Perusteita voisivat olla esimerkiksi omaishoitajuus, jonka ohessa työtä on mahdollista tehdä osa-aikaisesti tai väitöskirjan viimeistely apurahan jälkeisenä aikana. Muutos tulisi tehdä TTL 2 luvun pykälään 5 ja 9.

44 § Työnhakuvelvollisuus: muotoilua tulisi selkeyttää.

Salminen Minna

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry - neuvottelupäällikkö

Minna Salminen, JUKO ry yhdessä TEM-hallinnonalan pääluottamusmies

Michaël Vanamon kanssa