

Asia: VN/23400/2023

Lausuntopyyntö hallituksen esityksestä työvoimapalveluiden uudelleen järjestämiseen liittyvien lakien, valmiuslain ja julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta

1. Järjestämisvastuun siirtoon liittyvät muutokset

a) Näkemyksenne asiakastietojen käsittelyä, käyttöoikeuksia, tiedonsaantioikeuksia sekä työvoimaviranomaisen hankkimia lisäosia koskevan sääntelyn täsmentämisestä

(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta: 112 §, 114 §, 120 §, 120 a § ja 125 §,

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain muuttamisesta: 14 §,

Laki tulotietojärjestelmästä annetun lain 6 ja 13 §:n muuttamisesta annetun lain 13 §:n muuttamisesta):

Hollolan kunta näkee pykälän 125 § Käyttöoikeuden myöntäminen valtakunnalliseen asiakastietojärjestelmäkokonaisuuteen osalta hyvänä,

että työvoimaviranomaisella on mahdollisuus antaa laajemmin käyttöoikeuksia kuntien työntekijöille heidän tehdessään työvoimaviranomaista tukevaa toimintaa. Käyttöoikeuksien myöntäjän ollessa työvoimaviranomainen, tukee se myös paikallisuutta ja paikallisen ekosysteemin hyödyntämistä. Myös vuonna 2024 valmistelun osalta on hyvä, että käyttöoikeuksien myöntämistä laajennetaan (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain muuttamisesta: 14 §).

Hollolan kunta näkee myös erittäin hyvänä tulorekisterin ja sieltä saatavien tietojen käytön (Laki tulotietojärjestelmästä annetun lain 6 ja 13 §:n muuttamisesta), joka mahdollistaa tiedolla johtamisen ja mahdollistaa työvoimapalveluiden toimivuutta sekä tuloksellisuutta ja vaikutuksia koskevan tiedon tuottamista, arviointia ja seuranta koskevan tehtävän hoitamista.

b) Näkemyksenne siirtyvistä sopimuksista sekä tuki- ja korvauspäätöksistä

(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain muuttamisesta 10 ja 11 §):

Hollolan kunta näkee että 10 ja 11§ selventävät niin valtion kuin työvoimaviranomaisen vastuita viranomaisvastuun siirtovaiheessa.

c) Näkemyksenne valtiolta kuntaan siirtynyttä henkilöstöä koskevaan muutosehdotukseen

(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaansaattamisesta annetun lain muuttamisesta 6 §):

Hollolan kunta toteaa, että mahdollisuus siirtää työntekijä vuoden 2025 aikana työvoimaviranomaisen kunnalta toiselle, katsotaan liikkeenluovutuksen aikana tapahtuvaksi, tuo joustoa työvoimapalveluiden järjestämiseen alueella.

d) Näkemyksenne muista järjestämisvastuun siirtoon liittyvistä ehdotuksista:

-

2. Työnhakijan palveluprosessiin ehdotettavat muutokset

Näkemyksenne työnhakijan palveluprosessiin ehdotettavista muutoksista

(Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta 32 §, 33 §, 44 - 47§ ja vastaavat muutokset laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta 2 luvun 6 §, 3 luvun 3 - 6 §):

Hollolan kunta näkee, että työnhakuvelvollisuuden muutokset ovat osin riittämättömiä. Erityisesti tarvittaessa työhön kutsuttavien

/nollatunti-sopimuksellisten henkilöiden kohdalla työnhakuvelvollisuutta tulee lisätä, jos töitä ei nykyisellä työnantajalla ole. Kolmen kuukauden aikana vain yhden työpaikan hakeminen ei vastaa näkemystä työntekijän aktiivisista toimenpiteistä.

Hollolan kunta toteaa, että lain tavoite työvoimaviranomaisen mahdollisuudesta järjestää työnhakijan palvelutarve olosuhteet huomioon ottaen

tarkoituksenmukaisimmalla tavalla, ei toteudu näillä muutosehdotuksilla koskien työnhakukeskusteluja, koska lakiin kirjatut, joustamattomat aikarajoitteet eivät ota huomioon tilannekohtaisia tarpeita ja mm. työkykyarviointiin kuluva aikaa. Hyvänä muutoksena nähdään kuitenkin työnhakukeskustelujen ja täydentävien työnhakukeskustelujen keventäminen niiden työnhakijoiden osalta, joiden työttömyys on päättymässä kolmen kuukauden kuluessa tai jotka ovat aloittamassa kolmen kuukauden kuluessa varusmies- tai siviilipalveluksen tai perhevapaan.

3. Muut ehdotettavat muutokset

a) Näkemyksenne työttömyysturvalakiin sisältyvistä muutoksista:

-

b) Muut mahdolliset näkemyksenne esitysluonnoksesta:

Hollolan kunta pyytää ottamaan huomioon, että hyvinvointialueella muodostuu useita työvoimaviranomaisia, jolloin on käytännöllistä,

eriytyisesti silloin kuin työllisyysalueet ovat luonteeltaan erilaisia, että muodostetaan jokaiselle työllisyysalueelle oma johtoryhmä. (Luku 6.3. Laki työllisyyden monialaisesta edistämisestä § 9.)

Ikonen Pirkko

Hollolan kunta - Hollolan kunnanhallitus 22.1.2024 § 13