20.12.2017 KESKENERÄISIÄ, VALMISTELUA EI JATKETTU

PERHEVAPAAMALLEJA

Taulukossa ensimmäisessä sarakkeessa kuvattu voimassa olevan lainsäädännön mukainen vanhempainraha- ja kotihoidontukijärjestelmä. Seuraavissa sarakkeeisa on uusi malli. Mallien mukaiset äidin, isän ja yhteisesti jaettavan vanhempainvapaan kestot esitetty kuukausina ja päivinä. Etuuksien uudet nimet mietitään tarkemmin ennen julkaisua. Kahden uuden mallin ero on lastenhoidontuen taitteen kohdassa 1,5 tai 2 v.

| **Vanhempainvapaat** | **Nykymalli** | **Uusi malli / taite 2 v.** | **Uusi malli / taite 1,5 v.** | **G2 (5+4+5)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vanhempainpäivärahajaksot yhteensä peräkkäin pidettyinä** | ***12,7 kk*** (jos isä ei pidä vapaata lainkaan yhtä aikaa äidin kanssa) | **yli 13 kk**  **340 päivää (6 pvä/vko)** | **yli 13 kk**  **340 päivää (6 pvä/vko)** |  |
| **Lapsen ikä vanhempainvapaiden (perhevapaakorvausjaksojen) päättyessä** | ***noin 1 vuosi*** | ***yli 1 vuosi*** | ***yli 1 vuosi*** |  |
| Äiti / ennen ja jälkeen synnytyksen | Äidin osuus ***4,2 kk*** (105 arkipv)  Äitiysraha 50-30 arkipv eli 2 kk - 1,2 kk ennen laskettua aikaa,  2,3 kk (56 arkipv) 90 %, sen jälkeen 70 %.  TES:ien ja VES:ien  mukaan äitiysvapaan ajalta maksetaan palkkaa useimmilla aloilla 3 kk ajalta.  Työsopimuslain mukaan äideillä oikeus pitää äitiys- ja vanhempainvapaansa kolmessa jaksossa. | **4,32 kk**  **108 pvä**   * sisältäisi raskausrahajakson; jakson voisi aloittaa 50–24 arkipv. (työnantajan kanssa sopien myöhemmin, kuitenkin viimeistään 2 vk. ennen laskettua aikaa) * korvaustaso (56 arkipv) 90 %, sen jälkeen 70 %. * työsopimuslain mukaan äideillä oikeus pitää äitiys- ja vanhempainvapaansa kolmessa jaksossa; sairausvakuutuslain mukaan äitiys- tai vanhempainrahakautta ei voi nykyisin keskeyttää työskentelyn vuoksi, vaan päiväraha maksetaan minimimääräisenä työskentelypäivien aikana | **4,32 kk**  **108 pvä**   * sisältäisi raskausrahajakson; jakson voisi aloittaa 50–24 arkipv. (työnantajan kanssa sopien myöhemmin, kuitenkin viimeistään 2 vk. ennen laskettua aikaa) * korvaustaso (56 arkipv) 90 %, sen jälkeen 70 %. * työsopimuslain mukaan äideillä oikeus pitää äitiys- ja vanhempainvapaansa kolmessa jaksossa; sairausvakuutuslain mukaan äitiys- tai vanhempainrahakautta ei voi nykyisin keskeyttää työskentelyn vuoksi, vaan päiväraha maksetaan minimimääräisenä työskentelypäivien aikana | **5 kk**  **125 pvä**   * sisältäisi raskausrahajakson; jakson voisi aloittaa 50–24 arkipv. (työnantajan kanssa sopien myöhemmin, kuitenkin viimeistään 2 vk. ennen laskettua aikaa) * korvaustaso (56 arkipv) 90 %, sen jälkeen 70 %.   työsopimuslain mukaan äideillä oikeus pitää äitiys- ja vanhempainvapaansa kolmessa jaksossa; sairausvakuutuslain mukaan äitiys- tai vanhempainrahakautta ei voi nykyisin keskeyttää työskentelyn vuoksi, vaan päiväraha maksetaan minimimääräisenä työskentelypäivien aikana |
| Äiti tai isä | ***6,3 kk*** (158 arkipv)  korvaustaso 70 % | **4,96 kk**  **124 pvä**  korvaustaso 70 %   * jos äiti käyttää kaikki nämä vapaat peräjälkeen, on lapsi 8-9 kk vanha, kun vapaat päättyvät | **4,96 kk**  **124 pvä**  korvaustaso 70 %  jos äiti käyttää kaikki nämä vapaat peräjälkeen, on lapsi 8-9 kk vanha, kun vapaat päättyvät | **4 kk**  **100 pvä**  korvaustaso 70 %  jos äiti käyttää kaikki nämä vapaat peräjälkeen, on lapsi 8-9 kk vanha, kun vapaat päättyvät |
|  |  | *Lastenhoidon tukea voisi nostaa heti, kun vanhempainrahakausi on käytetty*  *Osa-päivärahan pitämisen esteitä poistettaisiin siten, ettei enää edellytettäisi, että vanhemmat ovat yhtä aikaa vapaalla*  Yksittäisten päivien pitäminen työnantajan kanssa sopien | *Lastenhoidon tukea voisi nostaa heti, kun vanhempainrahakausi on käytetty*  *Osa-päivärahan pitämisen esteitä poistettaisiin siten, ettei enää edellytettäisi, että vanhemmat ovat yhtä aikaa vapaalla*  Yksittäisten päivien pitäminen työnantajan kanssa sopien | *Lastenhoidon tukea voisi nostaa heti, kun vanhempainrahakausi on käytetty*  *Osa-päivärahan pitämisen esteitä poistettaisiin siten, ettei enää edellytettäisi, että vanhemmat ovat yhtä aikaa vapaalla*  Yksittäisten päivien pitäminen työnantajan kanssa sopien |
| Isä tai toinen vanhempi | *2,2 kk* (54 arkipv).  *70 %*.  TES:ien ja VES:ien  mukaan isyysvapaan ajalta maksetaan palkkaa 5-8 päivältä.  Isällä oikeus pitää isyys- ja vanhempainvapaansa kahdeksassa jaksossa.  Isyysrahakauden osalta joustoa lapsen kahteen ikävuoteen saakka. | **4,32 kk**  **108 pvä**   * 70 % korvaustaso * jos äiti yksinhuoltaja, voi pitää tämän jakson, vastaavasti jos isä yksinhuoltaja, voi pitää kaikki jaksot raskausrahaa lukuun ottamatta | **4,32 kk**  **108 pvä**   * 70 % korvaustaso   jos äiti yksinhuoltaja, voi pitää tämän jakson, vastaavasti jos isä yksinhuoltaja, voi pitää kaikki jaksot raskausrahaa lukuun ottamatta | **5 kk**  **125 pvä**   * 70 % korvaustaso   jos äiti yksinhuoltaja, voi pitää tämän jakson, vastaavasti jos isä yksinhuoltaja, voi pitää kaikki jaksot raskausrahaa lukuun ottamatta |
| **Lastenhoidon tuki** |  | **Lastenhoidontuki lapsen 2 ikävuoteen asti** | **Lastenhoidontuki lapsen 1,5 ikävuoteen asti** | **Lastenhoidontuki lapsen 2 ikävuoteen asti** |
|  | Hoitovapaa ja kotihoidon tuki[[1]](#footnote-1), kunnes lapsi täyttää 3 vuotta, äidille /isälle; enintään kaksi minimissään kuukauden pituista jaksoa (TSL)  Laki kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta, 3 § 1 mom.: kotihoidon tuen saamisen edellytyksenä on, että lapsen vanhemmat tai muut huoltajat eivät valitse lapselle kunnan järjestämää päiväkoti- tai perhepäivähoitopaikkaa.  Hoitoraha:   * yhdestä alle 3-vuotiaasta 338,34 e/kk * muista perheen alle 3-vuotiaista lapsista 101,29 e/kk/lapsi * yli 3-vuotiaista, alle kouluikäisistä lapsista 65,09 e/kk/lapsi.   Hoitolisä:   * tulosidonnainen, määrä enintään 181,07 e/kk.   Kuntalisä[[2]](#footnote-2):   * määrä ja myöntämisedellytykset kuntakohtaisia | * **etuuden taso** 338 eur /kk + tulosidonnainnen hoitolisä maksimissaan 181,07 eur /kk + sisarkorotus muusta /muista alle 3 v. lapsista 101,29 e/kk/lapsi + kunnan päätettävissä oleva kuntalisä * äidin pidettyä äitiys- ja vanhempainrahakautensa (osuutensa siitä) hän voisi saada lastenhoidon tukea * isä voisi halutessaan pitää jaksonsa myös äidin oltua jonkin aikaa lastenhoidon tuella kotona | * **etuuden taso** 338 eur /kk + tulosidonnainnen hoitolisä maksimissaan 181,07 eur /kk + sisarkorotus muusta /muista alle 3 v. lapsista 101,29 e/kk/lapsi + kunnan päätettävissä oleva kuntalisä * äidin pidettyä äitiys- ja vanhempainrahakautensa (osuutensa siitä) hän voisi saada lastenhoidon tukea * isä voisi halutessaan pitää jaksonsa myös äidin oltua jonkin aikaa lastenhoidon tuella kotona | * **etuuden taso** 280 eur /kk + tulosidonnainnen hoitolisä maksimissaan 181,07 eur /kk + sisarkorotus muusta /muista alle 3 v. lapsista 101,29 e/kk/lapsi + kunnan päätettävissä oleva kuntalisä * äidin pidettyä äitiys- ja vanhempainrahakautensa (osuutensa siitä) hän voisi saada lastenhoidon tukea * isä voisi halutessaan pitää jaksonsa myös äidin oltua jonkin aikaa lastenhoidon tuella kotona |
| **Joustava hoitoraha** | **Joustavan hoitorahan taso ja ehdot:**   * maksetaan, kun perheessä alle 3-v. lapsi ja vanhempi osallistuu lapsen hoitoon * 241,19 euroa /kk, kun työaika on enintään 22,5 tuntia viikossa /enintään 60 % normaalista kokopäivätyön työajasta (esim. n. 3 pv/ vko tai n. 4,5 h /pv) * 160,80 eur/kk, kun työaika yli 22,5-30 h vko tai 60-80 % normaalista kokopäivätyön työajasta (eli esim. noin 4 pv /vko tai n. 6 h /pv) | **Joustava hoitoraha 2-3 v. välillä (tai työtä koskevien ehtojen täyttyessä alle 3 v. lapsen kanssa kuten nykyisin)**   * **etuuden taso 200** €/kk **+** mahdollinen kuntalisä * maksetaan, kun perheessä on alle 3-v. lapsi ja vanhempi osallistuu lapsen hoitoon tai jos työaika on 0−22,5 h/ enintään 60 % normaalista kokopäivätyön työajasta (esim. n. 3 pv/ vko tai n. 4,5 h /pv)   taikka   * **etuuden taso** 160,80 €/kk + mahdollinen kuntalisä * maksetaan, kun työaika 22,5-30 h tai 60-80 % normaalista kokopäivätyön työajasta (eli esim. noin 4 pv /vko tai n. 6 h /pv) | **Joustava hoitoraha 1,5-3 v. välillä (tai työtä koskevien ehtojen täyttyessä alle 3 v. lapsen kanssa kuten nykyisin)**   * **etuuden taso 200** €/kk **+** mahdollinen kuntalisä * maksetaan, kun perheessä on alle 3-v. lapsi ja vanhempi osallistuu lapsen hoitoon tai jos työaika on 0−22,5 h/ enintään 60 % normaalista kokopäivätyön työajasta (esim. n. 3 pv/ vko tai n. 4,5 h /pv)   taikka   * **etuuden taso** 160,80 €/kk + mahdollinen kuntalisä * maksetaan, kun työaika 22,5-30 h tai 60-80 % normaalista kokopäivätyön työajasta (eli esim. noin 4 pv /vko tai n. 6 h /pv) | **Joustava hoitoraha 2-3 v. välillä (tai työtä koskevien ehtojen täyttyessä alle 3 v. lapsen kanssa kuten nykyisin)**   * **etuuden taso 220** €/kk **+** mahdollinen kuntalisä * maksetaan, kun perheessä on alle 3-v. lapsi ja vanhempi osallistuu lapsen hoitoon tai jos työaika on 0−22,5 h/ enintään 60 % normaalista kokopäivätyön työajasta (esim. n. 3 pv/ vko tai n. 4,5 h /pv)   taikka   * **etuuden taso** 160,80 €/kk + mahdollinen kuntalisä * maksetaan, kun työaika 22,5-30 h tai 60-80 % normaalista kokopäivätyön työajasta (eli esim. noin 4 pv /vko tai n. 6 h /pv) |
| **Reunaehtojen toteutuminen** |  | toteutuu | toteutuu | toteutuu |
| **Työllisyys** |  |  |  | 1200 |

1. Hoitaja voi olla: isä, äiti tai muu huoltaja, vanhemman tai huoltajan kanssa asuva avo- tai aviopuoliso, lapsesta huolehtiva muu henkilö tai palkattu hoitaja

   myös yksityinen päiväkoti [↑](#footnote-ref-1)
2. Edellytyksenä on, että hoidetaan ainakin yksi alle 3-vuotias lapsi muualla kuin kunnallisessa varhaiskasvatuksessa. [↑](#footnote-ref-2)