



Tiekartta työvoiman toimialoittaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi - liiketoiminta ja hallinto -toimialaryhmä

Aika	Keskiviikko 15.6.2022 klo 14.30 – 16.00
Paikka	Microsoft Teams
Osallistujat	Johanna Alatalo, TEM Anne Karjalainen, JHL Minna Kilpinen, Mercuria kauppapilaitos Liisa Larja, TEM Pirjo Larm, TEM, puheenjohtaja ja sihteeri Sirpa Leppäkangas, PAM Moona Naakka, Kaupan liitto Mika Parkkari, Suomen Ekonomit Juho Peltonen, TEM Mika Periaho, Jyty Tapio Rissanen, Pro
Estyneet	Kirsi Heinivirta, JOTPA Elina Pylkkänen, TEM Hanna Sääntti, TEM

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Pirjo Larm avasi kokouksen ja totesi, että tässä toisessa kokouksessa keskitytään liittojen edustajien esittelemään työvoiman tilannekuvaan.

2. Liittojen edustajien alustukset

Alustukset ja taustamateriaalit löytyvät Tiimeri-[kansista](#).

Alustusten ja keskustelun keskeisimmät nostot

- Kaupan liiton osajabarometrin keskeiset tulokset
 - Yli kolmasosa kaupan yrityksistä odottaa henkilöstön kasvavan lähitulevaisuudessa
 - Digitalisaation ja väestön vanhenemisen odotetaan muuttavan toimintaympäristöä voimakkaimmin
 - Kyky kehittää asiakaslähtöisiä palveluja on kaupassa tärkeää

- Myynnin osaamisen merkitys korostuu tulevaisuudessa
- Lähes puolet kaupan yrityksistä kokee osaavan työvoiman rekrytoinnin vaikeaksi
- Osaamisen puutteet on yleisin syy rekryointivaikeuksiin
- Moni yritys kokee kannustinloukuista johtuvia ongelmia arjessaan
- Yrityksen maine tukee rekrytointien onnistumista
- Ulkomaisen työvoiman osuus tulee kasvamaan
- Eniten ulkomaista työvoimaa työllistävät yritykset kokevat rekrytoinnin vaikeimmaksi
- Kielitaidon puute on yleisin este ulkomaisille rekrytoinneille
- Vartijoiden, varastotekijöiden ja myyjien osalta kysyntä ja tarjonta on tasapainossa
- Hallinto ja turvallisuus
 - Koulutustason nousu on pysähtynyt
 - Väestörakenteen muutos vaikuttaa
 - Maahanmuutto keskittyy Uusimaa/Varsinais-Suomi/Pirkanmaa-akselille → ei tuo yksin ratkaisu julkiselle sektorille
 - Eläköityminen korostuu Itä- ja Pohjois-Suomessa sekä toimistotyössä ja perhepäivähoidossa
 - Turvatarkastajat katosivat alalta korona-aikana, OPH:n kanssa on työn alla oma tutkinto → oikea ammatti eikä läpikulkuala
 - Nuorten yleiskunto on laskenut → vaikeuksia koulutusvalinnoissa
 - Venäjä-tilanne on vaikuttanut tullin työvoimatarpeeseen
 - Vanginvartijoista on suuri pula
- Ammattiliitto Pro
 - Jäseneksi tullaan monenlaisella koulutustaustalla
 - Työnsaannin suurimpana esteenä on liian kova kilpailu työpaikoista, kakkosena on verkostojen puute
 - Kaikilla tulee olla taito hankkia uusi työpaikka, koska työelämä on niin armotonta nykyään
 - Uudenlaisiin työpaikkoihin ei ole edes koulutusta vielä
 - Etätyö tulee jatkumaan, eniten siellä missä siihen on jo totuttu → helpottaa kohtaanto-ongelmaa joillakin aloilla
- Monet kauppatieteilijät työllistyvät jo opintojen loppuvaiheessa

3. Seuraava kokous

Torstaina 18.8.2022 klo 9.00 – 10.30.

TEM:in analyysiryhmä esittelee silloin keskeiset havaintonsa tilanteesta.

4. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti hyvistä alustuksista ja taustamateriaaleista, joita voi täydentää Tiimeri-kansioon vielä myöhemminkin, päätti kokouksen ja toivotti kaikille hyvää kesää.