



Tiekartta työvoiman toimialoitaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi - liiketoiminta ja hallinto -toimialaryhmä

Aika	perjantai 20.5.2022 klo 13.30 – 15.00
Paikka	Microsoft Teams
Osallistujat	Johanna Alatalo, TEM Kirsi Heinivirta, JOTPA Anne Karjalainen, JHL Minna Kilpinen, Mercuria kauppapilaitos Liisa Larja, TEM Pirjo Larm, TEM, sihteeri Sirpa Leppäkangas, PAM Moona Naakka, Kaupan liitto Mika Parkkari, Suomen Ekonomit Juho Peltonen, TEM Elina Pyökkänen, TEM, puheenjohtaja Tapio Rissanen, Pro Hanna Säntti, TEM
Estyneet	Mika Periaho, Jyty

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Elina Pyökkänen avasi kokouksen ja toivotti osallistujat tervetulleiksi Työvoima-tiekartta-hankkeeseen, joka on käynnistynyt jo viime vuoden lopussa. Hankkeessa on kahdeksan toimialaryhmää, joista neljä aloitti heti (ne, joilla työvoimapula on pahin) ja loput neljä nyt toukokuun lopussa.

2. Esittäytyminen

Tehtiin esittäytymiskierros.

3. TEM:n alustus hankkeesta

Elina Pyökkänen kertoi hankkeen taustaa ja tavoitteita

- Hanke on työministerin käynnistämä

- Hankkeessa tehdään työvoimatarpeen määrällinen ja laadullinen kartoitus toimialoittain, alueellisesti ja ajallisesti
- Tarkoituksena on löytää kestäviä ratkaisuja eri toimialojen työvoimatarpeen kattamiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä Suomen alueelliset erot huomioiden
- Hankkeessa etsitään ratkaisuja avointen työpaikkojen ja työttömien työnhakijoiden kohtaannon parantamiseksi sekä selvitetään, miten voidaan varmistaa työperäisen maahanmuuton onnistunut toteutus eri toimialojen tarpeisiin.

Hän myös kiteytti hankkeen keskeisimmät teemat, joista meidän on tarkoitus tehdä toimenpide-ehdotuksia ohjausryhmälle:

- Yritysten rekrytointien ja työllistämisen helpottaminen (kannustimet, osaaminen, työvoimapalvelujen kehittäminen)
- Toimialojen veto- ja pitovoiman vahvistaminen
- Työvoiman osaamisen lisäämistarve ja keinot (koulutushankinnat, jatkuva oppiminen)
- Koulutuspaikkojen ja -alojen aloituspaikkamäärä ja jakautuminen alueellisesti
- Työperäinen maahanmuuttotarve (koulutus ja suora työllistyminen)
- Työvoiman liikkuvuuden lisäämistarve (esim. asuntopolitiikka, liikkuvuusavustus)
- Aluetalouden tukeminen: elinkeinorakenteen sekä työvoimapohjan vahvistaminen
- Työn tekemisen kannusteet (työn tarjonta, työmarkkinoille osallistuminen)
- Muut lainsäädännön muutostarpeet (oppisopimuskoulutus, palkkatuki jne.)
- Digitaaliset järjestelmät ja alustat sekä tekoälyn hyödyntäminen.

Kaikki laadullinen ja määrällinen tieto on tervetullutta. Seuraavalle hallituskaudelle menevät asiat viedään ministeriön laatimaan tulevaisuuskatsaukseen.

Liisa Larja kertoi tietoaaineiston kokoamisesta, jalostuksesta ja mallien rakentamisesta sekä esitteli kohtaanto-tietomallia, joka on tehty Power-BI:llä.

Pirjo Larm kertoi hankkeen organisoinnista, toimintamallista ja työskentelyn periaatteista.

Keskustelun keskeisimmät nostot:

- Kauppatieteilijöitä koulutetaan paljon, noin 3.000 hlöä/v, työllisyys on hyvä, KTM + DI -osuus akateemisista on 40 %
- Kaupan alalla on työvoimapulaa → tarkemmin tästä ensi kerralla
- Kaupan ala on suhdanteille altis ja alalla on paljon osa-aikaisia työsuhteita + alhainen palkkataso
- Aika näyttää, onko kulutustottumusten muutos koronan myötä pysyvää vai väliaikaista
- Säästämisaste on kääntymässä negatiiviseksi, säästöjä käytetään nyt, kun ostovoimakin heikkenee hintojen noustessa palkkoja nopeammin
- Hybridikaupat ovat yleistymässä → tarkemmin tästä ensi kerralla
- Julkisella sektorilla työvoimaa on sopivasti ICT-tehtäviä lukuun ottamatta (alalla vallitsee palkkakilpailu) → hakijoita julkisella sektorilla on kuitenkin vähemmän kuin ennen, hyvinvointialueiden rakentaminen vaikuttaa
- Seurakunnilla on taloudellisia haasteita ja toimintojen supistamista
- Turvallisuusala on kasvussa, tehtävät ovat vaativia
- Elinkeinorakenne palveluvaltaistuu ja on eri puolilla Suomea erilainen
- Ruotsissa korona-vuoden talousnotkahdus BKT -2,8 %, Suomessa -2,3 %

4. Seuraava kokous

Keskiviikkona 15.6.2022 klo 14.30 – 16.00

Liittojen edustajat esittelevät silloin toimialansa työvoiman nykytilanteen käytössään olevan tiedon pohjalta. Tarkemmat ohjeet esityksiin liittyen lähetetään myöhemmin tänään.

5. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti kaikkia keskustelevista ja hyvähenkisestä kokouksesta ja päätti kokouksen.