

Asia: VN/4278/2023

Lausuntopyyntö erityisosaajadirektiivin täytäntöönpanosta

Lausunnonantajan lausunto

Määritelmät

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT kiittää mahdollisuudesta lausua lakiluonnoksesta.

Pykälän 9 kohdassa määriteltäisiin korkea ammattiosaaminen. Luonnoksessa tuodaan esille, että käytävän lausuntokierroksen perusteella voitaisiin 9 b) kohta jättää lakiesityksestä pois.

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT pitää erityisen tärkeänä, että kyseinen kohta sisällytetään lakiesitykseen. KT:n näkemyksenä on, että ISCO-08-luokituksen ryhmien 133 ja 25 ammatteihin rajautumalla jäisi kuntien ja hyvinvointialueiden työvoimapula huomioimatta. Tällä hetkellä etenkin sosiaali- ja terveydenhuollon sekä varhaiskasvatuksen korkeaa ammattiosaamista vaativien ammattilaisista on merkittävä pulaa.

Soveltamisala

-

Mille tasolle EU:n sinisen kortin palkkakynnys tulisi asettaa (taso valittava väliltä 1,0–1,6 kertaa keskimääräinen palkansaajan bruttopalkka)? Direktiivinart. 5(2)

Lakiesitysluonnoksen 5 § 1 momentin 1) kohdassa esitetään säädettäväksi EU:n sini-sen kortin palkkakynnykseksi vähintään keskimääräinen palkansaajan bruttopalkka.

Direktiivin art.5(6) säädetään, ettei artikla 5 vaikuta korkeaa pätevyyttä vaativan työn osalta kyseisellä ammattialoilla sovellettaviin työehtosopimuksiin tai käytäntöihin. Lain soveltamisen yksinkertaistamisen vuoksi tulisi kansallisessa lainsäädännössä tämä poikkeus huomioida. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n katsoo, että kansallisessa lainsäädännössä myös tämä tulee ottaa huomioon.

KT ehdottaa, että lakiehdotuksen 5 § 1 momentin 1) kohtaa muutettaisiin niin, että ensisijaisesti työsopimukselta tai sitovalta työtarjoukselta edellytettäisiin sovellettavan työehtosopimuksen palkkausmääräysten mukaista palkkaa ja muulloin lakiesitysluonnoksessa ehdotetulla tavalla keskimääräistä palkansaajan bruttopalkkaa.

Palkkakynnyksen osalta Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT:n näkemyksen mukaan valittavan tason tulee olla enintään 1.0

Tulisiko ottaa käyttöön alemmat palkkakynnykset? Direktiivin art. 5(4) ja 5(5).

Mikäli 5 § 1 momentin 1) kohdassa palkkauksen osalta ei edellytettäisi sovellettavan työehtosopimuksen palkkausmääräyksistä poikkeamista tai palkansaajan keskimääräistä bruttopalkkaa korkeampaa palkkaa, ei alemmista palkkakynnyksistä Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT:n näkemyksen mukaan ole tarpeen säätää.

EU:n sinisen kortin myöntäminen

Esityksellä ehdotettaisiin säädettäväksi, että EU:n sininen kortti voitaisiin myöntää enintään kahdeksi vuodeksi. Tätä lyhemmissä työsuhteissa kortti myönnettäisiin työsuhteen voimassaoloajaksi lisättyinä kolmella kuukaudella. Kuitenkin oleskeluluvan enimmäispituus olisi aina kaksi vuotta.

Tältä osin säännöskohtaisissa perusteluissa ei tuoda esille, mihin voimassaolon kolmen kuukauden pidennys perustuu. Ehdotetun 9 § § momentin kortin peruuttamista ja uusimatta jättämisen perusteluissa tuodaan esille, että kolme kuukautta olisi tarpeen nimenomaan uuden työpaikan löytämisen näkökulmasta.

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT pitää tärkeänä työperäisen maahanmuuton edistämistä monia aloja koskevan työvoimapulan helpottamisessa. Sinisen kortin haltijalta mahdollisesti edellytettäisiin valmiutta alueelliseen liikkuvuuteen uuden työn saamiseksi, jolloin etenkin perheellisen erityisasiantuntijan kohdalla kolmen kuukauden määräaika voi osoittautua riittämättömäksi. KT ehdottaa harkittavaksi kolmen kuukauden jatkoajan pidentämistä.

Perheenjäsenen oleskelulupa

-

Hakemuksen hylkäysperusteet

-

EU:n sinisen kortin peruuttaminen ja uusimatta jättäminen

-

Yhdenvertainen kohtelu

-

Pitkään oleskelleen EU-oleskelulupa

-

Käsittelyaikaa koskeva sääntely

-

Liikkuvuutta koskeva sääntely

-

Työnantajiin kohdistettavat seuraamukset

-

Muutoksenhakua koskeva sääntely

-

Muuta, yleistä asiaa HE-luonnoksesta

-

Tötterman Patrik
Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT