

6.11.2020

Työ- ja elinkeinoministeriölle**Lausunto koskien luonnosta hallituksen esitykseksi laiksi kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä kausityöntekijöinä työskentelyä varten annetun lain muuttamisesta**

Pyydämme kunnioittavasti lausua kyseisestä esityksestä seuraavaa.

Matkailu- ja Ravintopalvelut MaRa ry:n edustamat toimialat ja kausityö

Matkailu-, majoitus- ja ravitsemisalalla määräaikaisilla kausityöntekijöillä on suuri merkitys. Suurimmat kausitoimialat (hiihtokeskukset, ohjelmapalveluala, huvipuistoala, festivaaliala, saaristo- ja sisävesimatkailu) työllistävät normaalisti sesonkiaikoinaan yhteensä tuhansia kausityöntekijöitä. Myös erityisesti Lapin hotelli- ja ravintolatoiminta työllistää sesonkiaikana merkittävästi suuremman työntekijämäärän kuin sesonkikauden ulkopuolella. Sesonkien ajankohdat vaihtelevat matkailuun liittyvillä toimialoilla alakohtaisesti kohdistuen eri vuodenaikoihin.

Kaikilla edellä mainituilla matkailun toimialoilla on tarvetta kausityöntekijöille, jotka kykenisivät palvelemaan ulkomailta tulevia turisteja heidän omalla äidinkielellään. Käytännössä tarvetta on erityisesti venäjää ja sekä aasialaisia kieliä hallitseville kausityöntekijöille. Koronavirusepidemian aikanaan laantuessa Suomeen kohdistuvan matkailun oletetaan jälleen merkittävästi kasvavan.

Kausityölain mukaisia lupia on matkailuun liittyville kausitoimialoille haettu kausityölain voimassaoloaikana ilmeisesti melko vähän. Yhtenä syynä tähän on ollut se, että kausityövoimaa vuokrataan henkilöstöpalveluyritysten kautta ja tähänastisen tulkinnan mukaisesti kausityölupia ei ole myönnetty henkilöstön vuokrausyrityksille.

Esitetyt lakimuutokset

Kausityölakiin nyt esitetyt muutokset ovat omiaan vähentämään työnantajan hallinnollista taakkaa sekä helpottamaan kausityöntekijän asemaa ja myöhemmin tapahtuvaa uudelleen työllistymistä. Esitetyt muutokset ovat hyviä ja MaRa kannattaa esitystä.

Kausityö ja Suomessa toimiva henkilöstön vuokrausyritys

Nykyistä lakia on tulkittu sisäministeriön ja maahanmuuttoviraston taholta siten, että Suomessa toimivassa henkilöstön vuokrausyrityksessä tehtävä vuokratyö ei kuulu kausityölain soveltamisalan piiriin. Tästä syystä kausityölupia ei ole myönnetty henkilöstöä vuokraaville yrityksille. Kyseinen tulkinta on mielestämme ollut sekä kausityölain sanamuodon että sen taustalla olevan direktiivin vastainen.

Suuri osa matkailupalvelualojen kausityöntekijöistä on henkilöstöpalveluyrityksiltä vuokrattua työvoimaa. Ammattimaisesti henkilöstöä välittävillä henkilöstön vuokrausyrityksillä on kontaktiensa ja kokemuksensa ansiosta huomattavasti paremmat mahdollisuudet rekrytoida kausityöntekijöitä kuin yksittäisellä työvoimalla tarvitsevilla matkailuyrityksellä.

Tästä syystä ja aikaisemman tulkinnan muuttamiseksi pidämme erittäin tärkeänä, että esityksessä (sivu 4, alaviite 5) todettu kotimaisen henkilöstövuokrausyrityksen mahdollisuus saada kausityölupia joko lisätään nimenomaisena mainintana lakitekstiin tai että alaviitteessä todettu oikeus vähintäänkin kirjoitetaan esityksessä mainittua selvemmin näkyviin hallituksen esityksen perusteluihin. Kausityödirektiivin johdantokappaleen mukaan alueelle sijoittuneita työnvälitystoimistoja tai työvoiman vuokrausyrityksiä ei pitäisi jättää direktiivin soveltamisalan ulkopuolelle. Näin ollen Suomessa toimivalla henkilöstöä vuokraavalla yrityksellä tulee olla mahdollisuus saada kausityölupia.

Kunnioitavasti,

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry



Eero Lindström
työmarkkinajohtaja