

Opetus- ja kulttuuriministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö
Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus
Ohjausryhmän kokous

Aika: maanantai 14.3.2022 klo 13.00-14.30

Paikka: Teams-yhteyden välityksellä.

Kutsutut: ohjausryhmän jäsenet ja varajäsenet sekä kutsutut asiantuntijat

Paikalla:

Lempinen Petri, pj	opetus- ja kulttuuriministeriö
Felt Teija, vpj.	työ- ja elinkeinoministeriö
Haavisto Sari (vara)	työ- ja elinkeinoministeriö
Hanhike Tiina	työ- ja elinkeinoministeriö
Huttunen Tero (vara)	opetus- ja kulttuuriministeriö (paikalla 13.55 asti)
Korhonen Jonna	opetus- ja kulttuuriministeriö
Kytölä Tomi	opetus- ja kulttuuriministeriö
Nyberg Victor	opetus- ja kulttuuriministeriö
Nygren Päivi	sosiaali- ja terveysministeriö
Salmi Merja	valtiovarainministeriö
Salminen Tiina	työ- ja elinkeinoministeriö
Virtanen Markku (vara)	työ- ja elinkeinoministeriö
Anderson Marjut, siht.	opetus- ja kulttuuriministeriö
Lehtovaara Heidi, siht.	opetus- ja kulttuuriministeriö
Nordlund Hanna	CSC / Digivisio 2030
Jääskeläinen Atte	opetus- ja kulttuuriministeriö

Poissa:

Heikkilä Sakari (vara)	CSC / Digivisio 2030
Hämäläinen Sonja	työ- ja elinkeinoministeriö
Kuoppala Mikko (vara)	työ- ja elinkeinoministeriö
Levasma Jarkko	valtiovarainministeriö
Pirhonen Eeva-Riitta	opetus- ja kulttuuriministeriö

Asialista

1) Kokouksen avaaminen

Puheenjohtaja Petri Lempinen avasi kokouksen klo 13.02.

2) Asialistan läpikäynti ([liite 1](#))

Hyväksyttiin asialista kokouksen työjärjestykseksi.

3) Edellisen kokouksen muistio ([liite 2](#))

Hyväksyttiin edellisen kokouksen (7.2.2022) muistio muutoksitta.

4) Tilannekatsaus: Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus

EU/RRF-kuulumiset (palaute tavoitearkkitehtuurista, tuotosten raportointi ([liite 3](#)))

Erityisasiantuntija Tomi Kytölä esitteli tilannekuvaa EU/RRF-kuulumisista eli palautetta tavoitearkkitehtuurista ja tuotosten raportoinnista. Arkkitehtuuriraportin sisältöön pyydettiin tarkennuksia liittyen kehityksen aikatauluun ja operationalisoimiseen. Tuotosten raportointiin liittyen komissio ehdotti tavoitteiden saavuttamisen todentamisen tarkempaa sanallistamista. Myös raportointiaikatauluun on tullut tarkennus: Tavoitearkkitehtuuriraportin tulee olla valmis 21.4.2022. Arkkitehtuurityötä on jatkettu ja muutokset saataneen tehtyä määräajassa.

Seuraava Jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden ohjausryhmän kokous päätettiin aikaistaa tästä aikataulumuutoksesta johtuen pidettäväksi tiistaina 19.4.2022 klo 12.00-14.00. Jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden ohjausryhmä esittää raporttia hyväksyttäväksi tällä hetkellä asetettavana olevalle Jatkuvan oppimisen digitalisaatio-ohjelman ohjausryhmälle ennen 21.4.2022.

Jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden tiekartta ja vuosikello 2022 ([liite 4](#))

Hankekoordinaattori Marjut Anderson esitteli Jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden päivitettyä tiekarttaa sekä vuosikelloa. Jatkossa tiekarttaa tullaan täydentämään palvelukehityksen osalta. Vuosikelloa päivitetään aikataulujen tarkentuessa.

Jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden hankinnat ja kilpailutukset ([liite 5](#))

Johtava asiantuntija Tiina Salminen esitteli hankintojen ja kilpailutusten tilannekuvaa. Hankintadokumenteista osa tulee toimittaa EU-komissiolle. Tämä koskee uusia palveluja (myös sanastotyötä sekä erilaisia selvityksiä). Olemassa olevien palveluiden kehittämisen

osalta ei tarvitse toimittaa dokumentteja etukäteen EU-komissiolle (koskee myös tukipalvelujen hankintoja, esimerkiksi viestintäpalveluja). Asian tiimoilta on konsultoitu työ- ja elinkeinoministeriön RRF-asiantuntijoita. Teija Felt ja Hanna Nordlund pyysivät tarkennusta EU-komission aikatauluihin. Salminen vastasi, että vastausaika tulee olemaan arviolta muutamia viikkoja. Sopimuksia ei voida allekirjoittaa ennen komission hyväksyntää.

Hankehenkilöstö ja hanketoimisto

Projektipäälliköiden rekrytointi on edennyt. Haussa oli kaksi projektipäällikön tehtävää ajalle 1.3.2022-31.12.2024 (hakuavain ID 29-59-2022). Projektipäällikköjä haettiin digitaalisten palvelujen sekä tiedolla johtamisen tehtäviin. Hakemuksia tuli yhteensä 27. Viisi hakijaa haastateltiin. Haastatteluprosessin seurauksena päätettiin tarjota digitaalisten palvelujen johtamisen projektipäällikön tehtävää yhdelle haastelluista. Toiseen tehtävään ei löytynyt hakijoiden joukosta sopivaa ehdokasta. Tehtävä laitetaan uudelleen hakuun. Tavoitteena on, että toinen tehtävä voidaan täyttää kesäkuussa 2022.

Jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden hankeorganisaation rakennetta, toimivuutta sekä vastuunjakoja tarkastellaan hankkeen edetessä.

5) Hyväksyttäväksi

- **Koulutustarjontatiedon linjausehdotus** ([liite 6](#))

Tomi Kytölä esitteli koulutustarjontatiedon linjausehdotusta (liite 6).

Keskusteltiin linjauksen vaikutuksista koulutusten kuvauksiin ja tietosisältöön. Jonna Korhonen huomautti, että alkuvaiheessa kootaan säännelty ja julkisilla varoilla hankittu koulutus. Pienistä osaamiskokonaisuuksista ja tarjontanäkymistä käydään keskustelua kevään 2022 aikana. Nostettiin esiin muotoilu liittyen korkeakoulujen tietojen tuomiseen, johon Ilmari Hyvönen ehdotti uutta muotoilua.

Hyväksyttiin linjausehdotus seuraavasti.

"Kansallinen koulutustarjontatiedon varanto"

Jatkuvan oppimisen koulutustarjonta kootaan yhteen tietovarantoon. Tietovaranto rakennetaan opintopolku.fi palvelun nykyisen tietovarannon toiminnallisuutta (tarvittavat rajapinnat sisään ja ulospäin) ja tietosisältöä* laajentaen. Jatkossa tämä tietovaranto toimii myös opintopolku.fi -palvelun tarjontatietovarantona.

* Alkuvaiheessa säännelty sekä toisaalta julkisina hankintoina hankittu (ELYt, JOTPA) koulutus. Sisältäen mm. työvoimakoulutus, ammatillinen koulutus, korkeakoulujen koulutus. Korkeakoulujen digivisiossa rakennetaan oma tarjontatietojakin sisältävä tietoaalusta. Korkeakoulujen tietoja tuodaan yhteiseen JOD-tietovarantoon digivisio 2030-hankkeessa linjattavalla yhdenmukaisella tavalla rajapintojen kautta.

Tarkennettu viestintäsuunnitelma ([liite 7](#))

Heidi Lehtovaara esitteli Jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden tarkennettua viestintäsuunnitelmaa. Ohjausryhmä hyväksyi viestintäsuunnitelman.

Suunnitelma on jatkuvasti muokkautuva työväline, jota päivitetään hankkeen edetessä.

Hankkeen riskianalyysi ([liite 8](#))

Tiina Salminen esitteli hankkeen riskianalyysiä. Työskentely pohjautuu Valtiovarainministeriön ohjeeseen riskienhallinnasta (VM:n VAHTI-julkaisuja 22/2017). Hanke- ja arkkitehtuuriryhmissä on työstetty riskien todennäköisyyksiä, vaikutusten arviointia sekä hallintakeinoja. Työstettäviä riskejä tällä hetkellä 28 kappaletta. Työskentely etenee riskien merkityksen arvioinnilla sekä toimenpide-ehdotusten suunnittelulla.

Keskusteltiin riskianalyysin tuloksista. Kolme akuuteinta riskiä analyysin pohjalta ovat palvelun ylläpitäminen ja rahoitus, kilpailutusten viivästyminen sekä hankehenkilöstön resursointiin ja osaamiseen liittyvät kysymykset. Todettiin, että näitä kysymyksiä tulee pitää kehittämistyön keskiössä koko hankekauden ajan. Petri Lempinen korosti, että palvelukokonaisuuden kehittämisen myötä opetus- ja työhallinnolle tulee uusi pysyvä tehtävä. Myös muita riskejä tulee seurata koko hankeajan. Niitä käsitellään hankeryhmässä kolmen kuukauden välein ja ohjausryhmässä kuuden kuukauden välein. Merja Salmi tarkensi, että ohjausryhmään voi tuoda tietoa akuuteista riskeistä myös tarkistuspisteiden välissä. Tiina Salminen vahvisti, että mahdollisia uusia kriittisiä riskejä tuodaan ohjausryhmän tietoisuuteen aina tarvittaessa. Ohjausryhmä hyväksyi tässä vaiheessa esitetyn riskianalyysikuvauksen sekä työskentelyehdotuksen.

6) Tiedoksi ([liite 9](#))

Marjut Anderson esitteli ohjausryhmän kokoonpanon muutosta: Opetusneuvos Jonna Korhonen siirtyy erityisasiantuntija Birgitta Vuorisen tilalle jäseneksi vuodelle 2022. Jonna Korhosen tilalla jatkaa opetusneuvos Ilmari Hyvönen vuoden 2022 ajan.

Ohjausryhmän vuoden 2022 kokoukset pidetään seuraavasti:
19.4./30.5./14.6./2.9./26.9./31.10./28.11./19.12.2022.

Jatkuvan oppimisen digitalisaatio-ohjelman ohjausryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Ohjausryhmän tehtävänä on käsitellä ohjelmatasoisia strategisia kysymyksiä ja hyväksyä komissiolle esiteltävät RRP -suunnitelmaan liittyvät raportit ja tuotokset. Ohjausryhmä valmistelee myös RRP -ohjelman kustannuksiin, tavoitteisiin ja aikatauluun vaikuttavat muutokset sekä tukee ohjelman tavoitteiden mukaista toteutusta ja vahvistaa ohjelman osakokonaisuuksien yhteensovittamista. Ensimmäinen kokous pidetään huhtikuussa 2022.

Hankkeelle asetetaan sidosryhmäfoorumi tukemaan Jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden kehitystyötä. Nimeämisehdotukset on saatu ja foorumin asettamiskirje on parhaillaan työn alla. Sidoryhmäfoorumissa kuullaan eri toimijoiden ja asiantuntijoiden näkemyksiä ja tarpeita, edistetään vuoropuhelua eri sidoryhmien välillä sekä luodaan yhteistä ymmärrystä kehitteillä olevasta jatkuvan oppimisen digitaalisesta palvelukokonaisuudesta. Sidoryhmäyhteistyötä tehdään vuorovaikutteisesti ja osallistavia työtapoja hyödyntäen järjestämällä muun muassa työpajoja, tapaamisia sekä verkkokuulemisia. Vuoden 2022 sidoryhmäfooromit pidetään 22.4., 9.9, 25.11.2022.

Lisäksi toteutetaan kaikille avoimia tilaisuuksia, joissa jaetaan tietoa Jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden valmistelutyöstä. Vuoden 2022 ensimmäinen tilaisuus pidettiin webinaarina 21.1.2022. Seuraavat tilaisuudet pidetään 13.5. sekä 2.12.2022.

Ohjausryhmän tietoon tuotiin tuoreita jatkuvan oppimisen digitalisaatioon liittyviä tutkimusraportteja.

- [Työmarkkinatieto digitalisoituvassa Suomessa](#)
- [Kohti digiosallisempaa Suomea](#)

7) Muut asiat

Hyväksyttiin ehdotus ohjausryhmän kokouksen siirtämiseksi 19.4.2022 klo 12.00-14.00.

8) Seuraava kokous 19.4.2022 klo 12.00-14.00

9) Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja Lempinen päätti kokouksen klo 14.00.