

Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus

Ohjausryhmän kokous

Ajankohta: maanantai 19.12.2022 klo 12.30-14.30

Kutsutut: ohjausryhmän jäsenet, varajäsenet sekä asiantuntijajäsenet

Paikalla:

Lempinen, Petri (OKM/pj.)

Felt Teija (TEM), Hanhike TEM (TEM), Heikkilä Sakari (CSC), Hyvönen Ilmari (OKM), Kauppi Jari (OKM), Korhonen Jonna (OKM), Kupila Pauliina (OKM), Kytölä Tomi (OKM), Nokkanen Erja (OPH), Jääskeläinen Atte (OKM), Lehtovaara Heidi (OKM/siht.), Nygren Päivi (STM), Pirhonen Eeva-Riitta (OKM), Salminen Tiina (TEM), Sierimo Carolina (STM), Virtanen Markku (TEM)

1) Kokouksen avaaminen

Ohjausryhmän puheenjohtaja Petri Lempinen avasi kokouksen klo 12.32.

2) Asialistan läpikäynti

Käytiin läpi kokouksen asialista ja hyväksyttiin se muutoksitta.

3) Edellisen kokouksen muistio ([liite 1](#))

Käytiin läpi edellisen kokouksen muistio ja hyväksyttiin se muutoksitta. Muistio on ollut etukäteen luettavissa ohjausryhmän jäsenillä ja asiantuntijajäsenillä.

4) Palvelukokonaisuuden valmistelun eteneminen – tilannekatsaus ([liite 2](#))

Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus -hankkeen (myöhemmin JOD-hanke) hankevastaava Tomi Kytölä esitteli hankkeen valmistelun etenemistä. Hankkeen ydintavoitetta on tarkennettu: "...tavoitteena on rakentaa palvelut tukemaan yksilöiden koulutus- ja uravalintoja, osaamisen ylläpitoa ja kehittämistä koko työuran ja elämän ajan sekä työn ja koulutuksen kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa." Hallintosopimus on valmis ja hankkeen riskianalysitaulukko on päivitetty (käsitellään tarkemmin kohdassa 5.2). Johdon vahvistuslausuma on valmisteilla. Hankkeen aikataulussa on viivästymiä. Tämä johtuu osin RRP-prosessien raskaudesta. RRF-ohjeistukset ovat täydentyneet vasta syksyn 2022 aikana (esimerkiksi hankintojen toteuttamiseen RRF-kontekstissa on saatu ohje vasta loppusyksystä 2022). Hankintojen toteuttamisen tueksi on saatu tukea Valtioneuvoston hankintatiimistä sekä Hanselistä. Lisäksi hankintaohjeisiin on pyydetty lisäkonsultaatiota Valtiokonttorin RRP-työryhmästä. Syksyn 2022 aikana komissiolta on tullut täydennyspyyntöjä lyhyellä varoitusaajalla, esimerkiksi petosriskidokumenttiin liittyen (käsitellään tarkemmin kohdassa 5.1).

Suomen saannon supistumisesta johtuen hankkeen palvelukehityksen laajuuden ja toteutuksen uudelleenarviointi on aloitettu. Kaikkia linjauksia liittyen palveluiden toteutukseen ei ehditä saada valmiiksi vuoden 2022 loppuun mennessä.

Hankesuunnitelmaa päivitetään tammi-helmikuussa 2023 (hanketoimisto yhteistyössä hankeryhmän kanssa). Suunnitelma tuodaan hyväksyttäväksi helmi-maaliskuun 2023 ohjausryhmään. Todettiin, että on tärkeää työstää eteenpäin erityisesti hankesuunnitelman lukua neljä.

Kokonaisarkkitehtuuriraportti päivitetään 22.12.2022 mennessä. Digivisio 2030 on tehnyt tavoitearkkitehtuurin päivityksen osalta uuden ehdotuksen 20.11.2022. Muutoskohteet on tunnistettu ja näiden korjaamisesta vastaavat nimetty ja ohjeistettu. [Arkkitehtuuri-wikissä](#) on uudet numeroidut palvelut kuvauksineen ja päivitettyt kerrosnäkyvät. Palvelukuvausten ja arkkitehtuurikuvien siirto raporttiluonnokseen on työn alla.

Hankintojen edistämiseen tarvittavien linjausten tekeminen on edennyt ja uusia hankintoja on valmisteltu. Tähän mennessä syntyneet kustannukset ovat olleet maltillisia. Koulutustarjontapalvelun kehittäminen on edennyt suunnitelmien mukaisesti ja palvelun kilpailuvaikutusten arviointiin liittyvän selvityksen hankinnasta on tehty sopimus Verona Consultingin kanssa. Jatkuvan oppimisen sanastotyön hankinnan osalta kilpailutus on tarkoitus avata tammikuussa 2023. Arkkitehtuurityön osalta kokonaisarkkitehtuuri-, tietoarkkitehtuuri- sekä yhteisten tietomääritysten tuki on valmistelussa (CSC). Viestinnän osalta on tapahtumatuotannon tukena opetus- ja kulttuuriministeriön puitesopimustoimittajaksi valittua Valve Branding Oy:tä. Viestinnän konsultointipalvelujen sekä viestintätuotteiden kilpailutusta on valmisteltu Hanselin tuella. Valmistelussa ovat myös mm. tietoaalustan jatkoselvityksen sekä palvelumuotoilun hankinta, tietosuojavaikutusten arviointiin liittyvä selvitys sekä analytiikka- ja ICT-kehitystyö.

Hankkeen henkilöstösuunnitelma on päivitetty. Henkilöstöresursseissa on ollut vajausta koko syksyn 2022 ajan, mutta henkilöstöresursseihin saadaan täydennystä tammikuun 2023 alusta alkaen, jolloin hankkeessa aloittavat työskentelyn asiantuntija (OKM) sekä erityisasiantuntija (TEM).

5) Päätösaasiat

5.1 RRF-asiat

Hanketta ja toteutusvaiheen suunnittelua on jatkettu kokonaisarkkitehtuuriraportin pohjalta. Suomen ja EU-komission väliset operatiiviset järjestelyt ovat edelleen kesken liittyen välitavoitteen (*milestone*) sekä tavoitteen (*target*) todentamisen mekanismeihin. Valtiovarainministeriön toimenpidepyyntö operatiivisiin järjestelyihin tuli 28.9.2022. Komission kommentteihin vastattiin lokakuussa. Komissiolle on esitetty välitavoitteeksi väliraportin toimittamista. Väliraportointi on tehty Valtiokonttorin RRF-järjestelmän kautta 7.10.2022. Suomen RRP-suunnitelman päivitys on meneillään ja ehdotus päivityksestä suunnitelmasta on lähetetty komissiolle. Komissiolta on saatu kommentit operatiivisten järjestelyiden tekstimuutoksista 8.12.2022. VM:lle on lähetetty vastaus 16.12.2022. Tämän lisäksi VM:ltä on tullut 5.12.2022 tietopyyntö RRP-kirjausten tarkistamiseen ja päivittämiseen liittyen. Tietoja on täydennetty JOD-hankkeen ohjausryhmässä aiemmin sovitun mukaisesti. Lisäksi on tullut mahdollisuus päivittää CID- ja Annex-kirjauksia hankkeen tavoitteista ja toiminnasta. Ohjausryhmä on hyväksynyt sähköpostitse ehdotetun muutuskirjauksen loppuviikosta 50/2022. Komissiolle on ehdotettu varhaiskasvatuksen rajaamista ohjelman ulkopuolelle. Tarkkaa aikataulua jatkopalautteelle ei ole tällä hetkellä käytettävissä. Kansallinen käsittely VN-tasolla toteutuu 9.1.2023. Suomen maksupyyntö lähtee tämänhetkisen tiedon mukaan maaliskuussa 2023.

5.2 Hankkeen riskianalyysi

Hankevastaava Tiina Salminen esitteli hankkeen päivitettyä riskianalyysitaulukkoa, johon hankeryhmältä pyydetyt palautteet on kerätty. Päivityksessä versiossa riskejä on kuvattu konkreettisemmin ja myös korvaavia toimenpide-ehdotuksia on työstetty eteenpäin. Käytiin riskienhallintaan liittyvää keskustelua. Ohjausryhmällä on valvontarooli ja riskianalyysitaulukko tuodaan ohjausryhmän tiedoksi vähintään neljä kertaa vuodessa. On kuitenkin varmistettava, että kohonneista riskeistä raportoidaan ohjausryhmälle tätäkin useammin. Todettiin, että tällä hetkellä merkittäviä ja kriittisiä riskejä on melko paljon, joten on tärkeää tiivistää aikataulua sekä tarkastella välittömiä toimenpiteitä edellyttäviä riskejä sekä tarvittavien toimenpiteiden toteutumista heti

alkuvuodesta 2023. On myös tarkasteltava mahdollisuutta yhdistellä riskejä. Excel on liitetty ohjausryhmän kokousmateriaaleihin ja riskianalyysin tarkasteluun palataan tammikuun 2023 ohjausryhmän kokouksessa. Todettiin, että riskien seuranta ja niihin reagoiminen on jatkuva osa perushankeohjelmatyötä.

Määritelmä: julkisrahoitteinen koulutustarjonta

Määritelmää tarkasteltiin lähetekeskustelussa JOD-hankkeen ohjausryhmän kokouksessa 28.11.2022. Ohjausryhmä palautti määritelmän takaisin valmisteluun. Tarkennettavia kohderyhmiä ovat julkisten työnantajien omalle henkilöstölleen tarjoamat henkilöstökoulutukset sekä työvoimahallinnon täsmä- ja muutuskoulutukset. Hankeryhmä työsti määrittelyn päivitystä kokouksessaan 13.12.2022 ja hanketoimisto viimeisteli päivitetyn ehdotuksen. Ehdotetaan, että: ”..sellaiset koulutukset, jotka on kohdennettu hyvin rajatulle kohderyhmälle voidaan tarvittaessa rajata Opetushallituksen rakentaman JOD-koulutustarjontapalvelun ulkopuolelle (esim. organisaation sisäiset henkilöstökoulutukset). Ulosrajattujen koulutustietojen osalta kerätään JOD- tietopalustalle mahdollisuuksien mukaan tilastotietoa. Päätettiin hyväksyä ehdotettu tarkennettu määritelmä.

6) Korkeakoulujen jatkuvan oppimisen strategia ja sen osana digitaalinen palvelualusta

6.1 Kansallinen korkeakoulujen jatkuvan oppimisen strategia

Johtaja Jonna Korhonen (OKM/KTPO) esitteli Kansallista korkeakoulujen jatkuvan oppimisen strategiaa, joka julkaistiin 9.12.2022 korkeakoulujen ja tiedelaitosten johdon seminaarissa. Raportin tarkoituksena on kirkastaa korkeakoulujen roolia jatkuvan oppimisen strategiassa, jonka tavoitteena on antaa korkeakouluille yhteistä suuntaa sekä tukea korkeakouluja niiden jatkuvan oppimisen tarjonnan kehittämisessä, sidosryhmätyössä sekä laaja-alaisessa markkinointi- ja viestintätyössä. Käytiin keskustelua esittelyn pohjalta. Todettiin, että jatkuvan oppimisen osalta koulutustarjonta olisi tärkeää koota yhteen kattavasti kaikkien koulutusasteiden ja kriteerit täyttävien koulutustarjoajien osalta. Korostettiin tarvetta huomioida myös markkinaehtoinen koulutustarjonta.

6.2 Tilaisuus Digivisio 2030 kanssa

Projektipäällikkö Pauliina Kupila valmistelee yhteistä työpajaa kahden osahankkeen välille alkuvuodelle 2023.

7) Tiedoksi

Ei tiedoksi nostettuja asioita.

8) Muut asiat

Tomi Kytölä avasi lähetekeskustelun Digikompassi-työskentelyn osalta. Tavoitteena on toteuttaa 40 elämäntapahtumaa vuoteen 2030 mennessä. Edistetään yhteistyötä myös JOD-hankkeen osalta.

9) Seuraava kokous

JOD-hankkeen ohjausryhmän kokous pidetään tammikuussa 2023.

10) Kokouksen päättäminen

JOD-hankkeen puheenjohtaja Petri Lempinen kiitti ohjausryhmän jäseniä kuluneesta vuodesta ja päätti kokouksen klo 14.07.