

Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus

Ohjausryhmän kokous

Ajankohta: maanantaina 28.11.2022 klo 12.30-14.30

Kutsutut: Ohjausryhmän jäsenet, varajäsenet sekä kutsutut asiantuntijat

Paikalla:

Lempinen, Petri (OKM, pj.)

Aalto Sami (OKM, klo 14.50 asti), Felt Teija (TEM), Hyvönen Ilmari (OKM), Kauppi Jari (OKM), Kuoppala Mikko (OKM), Kytölä Tomi (OKM), Lehtovaara Heidi (OKM, siht.), Nordlund Hanna (CSC, klo 14.01 asti), Nokkanen Erja (OPH), Salmi Merja (VM), Salminen Tiina (TEM), Sierimo Carolina (STM), Virtanen Markku (TEM)

1) Kokouksen avaaminen

Puheenjohtaja Petri Lempinen avasi kokouksen klo 12.32.

2) Asialistan läpikäynti

Käytiin läpi kokouksen asialista ja hyväksyttiin se muutoksitta.

3) Edellisen kokouksen muistio ([liite 1](#))

Edellisen kokouksen asialista hyväksyttiin muutoksitta.

4) Palvelukokonaisuuden valmistelun eteneminen – tilannekatsaus ([liite 2](#))

Hankevastaava Tomi Kytölä esitteli Jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuus – hankkeen (myöhemmin JOD-hanke) tilannekuvaa. Aikataulun osalta RRP-prosessista johtuvia viivästymiä on erityisesti hankintojen edistämiseen liittyen. Hankintojen edistämiseen tarvittavien linjausten tekeminen on kuitenkin edennyt ja uusia hankintoja valmisteltu. RRP-saannon leikkausten edellyttämien palveluiden kehityksen laajuuden ja toteutuksen aikataulutuksen uudelleenarviointi on aloitettu. Syntyneet kustannukset ovat olleet maltillisia. Tuotosten osalta koulutustarjontapalvelun kehittäminen on edennyt suunnitellusti. Tavoitteena on, että linjaukset palveluiden toteuttamiseen liittyen saadaan tehtyä vuoden 2022 loppuun mennessä. Henkilöstösuunnitelma on tekeillä ja henkilöstöresurssit vahvistuvat vuoden 2023 alusta alkaen. Tähän asti on vajausta henkilöstöresurssissa. Riskianalyysi (5/2022) on päivitettävänä ja esitellään ohjausryhmälle joulukuun kokouksessa (19.12.2022). Hallintosopimus on valmisteltu ja allekirjoitusvaiheessa.

Hanke- ja ohjausryhmän työskentely

Hankeryhmä on kokoontunut marraskuun aikana kaksi kertaa (7. ja 22.11.22), lisäksi on pidetty useita työpajoja eri teemoilla (esimerkiksi JOD-käsitemalliin liittyvä työpaja 10.11.22 sekä ekosysteemeihin ja työmarkkinatietoon liittyvät työpajat 18.11.22 ja 22.11.22). Uutena työryhmänä on aloittanut ohjauksen työryhmä. Seuraavaksi kutsutaan koolle lainsäädäntö- ja etiikkaryhmän alainen etiikkatyöryhmä.

Henkilöstömuutokset

Hanketoimistossa on tulossa henkilöstömuutoksia. Hallintoneuvos Sami Aalto siirtyy 1.12.2022 alkaen Valtiovarainministeriöön. Puheenjohtaja Petri Lempinen kiitti Aaltoa hyvästä yhteistyöstä ja toivotti onnea uusiin tehtäviin koko ohjausryhmän puolesta. Lisäksi hankkeessa aloittaa kaksi uutta työntekijää vuoden 2023 alussa. Ohjausryhmän joulukuun 2022 kokouksessa esitellään tarkennettua henkilöstösuunnitelmaa, jossa kuvataan tehtävien ja roolien jakautumista hanketoimistossa jatkossa.

Arkkitehtuuriryhmä: tavoitearkkitehtuuri

Tavoitearkkitehtuuriraportin päivittäminen on käynnissä. Digivisio2030 osalta päivitykset raporttiin on tehty. Kokonaisarkkitehtuurityön tueksi hankittu tietoarkkitehtuuriosaamista CSC:ltä olemassa olevan sopimuksen puitteissa (tietoarkkitehti). Arkkitehtuurityön suunnitteluvaiheen viimeiset työpajat pidetään joulukuun 2022 aikana.

Lainsäädäntö - ja etiikkaryhmä

Ryhmässä on käsitelty sekä osaamisprofiilin että koko palvelukokonaisuuden tietosisältöjä sekä tehty alustavaa arviota lainvalmistelun tarpeesta ja laajuudesta. Tietosuojavaikutusten selvityksen hankinta etenee valmisteluun (tukee lainsäädännönvalmistelua). Todettiin myös, että Digivisio 2030 -osahanke osallistuu tietosuojavaikutusten arviointiin, koska Digivisiossa on jo tehty pohjatyötä tämän teeman osalta.

Hankkeen riskianalyysin päivittäminen

Hankkeen toukokuussa 2022 valmistunutta riskianalyysiä on päivitetty pienryhmätyöskentelyn kautta. Riskien seuranta ja niihin reagoiminen on jatkuva osa hankeohjelmatyötä. Marraskuun 2022 hankeryhmän kokouksessa tätä päivitystä tarkennetaan (13.12.2022) ja esitys viedään käsittelyyn JOD-hankkeen seuraavaan ohjausryhmän kokoukseen (19.12.2022).

Raportointi komissiolle

Suomen ja komission väliset operatiiviset järjestelyt ovat edelleen kesken (välitavoitteen eli *milestone* sekä tavoitteen eli *targetin* todentamisen mekanismit sopimatta). Lokakuussa 2022 on vastattu komission kommentteihin operatiivisia järjestelyjä koskien ja esitetty komissiolle välitavoitteeksi väliraportin toimittamista. Johdon vahvistuslausuma on valmisteilla. Suomen maksupyyntö lähtee joulukuussa 2022 tai tammikuussa 2023.

Hankintojen tilanne

Koulutustarjontapalvelun kilpailuvaikutusten arviointiin liittyvän selvityksen hankinnassa tehty hankintapäätös, jatkuvan oppimisen sanastotyö on valmistumassa ja viestinnän osahankinnan kilpailutus valmistunee vuoden 2022 loppuun mennessä. Tietoarkkitehtuurityö

hankitaan olemassa olevan sopimuksen puitteissa. Tietoalustan jatkoselvityksen hankinta sekä palvelumuotoilun hankinta ovat valmistelussa.

Käytiin keskustelua esittelyjen pohjalta. Todettiin, että ohjausryhmä hyötyisi selkeästi kuvastusta hankesuunnitelmasta, jonka kautta olisi helpompaa hahmottaa kokonaisuutta sekä edistymistä. Myös hankintojen osalta olisi tärkeää luoda kokonaisnäkyminen, koska vuonna 2023 käynnistyy useita hankintakilpailutuksia. Selkeä ja ajan tasalla oleva hankesuunnitelma tukee ohjausryhmätyöskentelyä. Sovittiin, että pidetään työpaja ja esitetään hankesuunnitelma seuraavassa ohjausryhmän kokouksessa 19.12.2022. Hanketoimisto edistää asiaa.

5) Päätösaasiat

Tomi Kytölä esitteli julkisrahoitteisen koulutuksen määrittelyn tarkentamista JOD-kontekstissa ([liite 3](#)). Tarkennettavia kohderyhmiä ovat julkisten työnantajien omalle henkilöstölleen tarjoamat henkilöstökoulutukset sekä työvoimahallinnon täsmä- ja muutokoulutukset. Käytiin keskustelua esittelyn pohjalta ja päätettiin palauttaa esitys valmisteluun lähete keskustelun pohjalta. Otetaan esitys uudelleen käsittelyyn seuraavassa JOD-hankkeen ohjausryhmän kokouksessa 19.12.2022.

Tomi Kytölä esitteli JOD-hankkeen ekosysteemilinjauksia. Ensimmäiset luonnokset on tehty jo RRP-hakuvaiheessa. Teemasta on keskusteltu useissa ohjausryhmän kokouksissa sekä ohjausryhmän työpajassa 22.11.2022. Tämän pohjalta on luotu linjausehdotus kolmen vaihtoehdon hahmottelun kautta. Käytiin keskustelua esittelyn pohjalta. Pyydettiin tarkentamaan vaihtoehtojen välisiä eroja liittyen aikatauluihin, työmääriin sekä kustannuksiin. Korostettiin, että ekosysteemeistä puhuttaessa ei ole kyse vain teknisestä toteutuksesta, vaan myös kokonaisuuden hallinnasta ja kehittämisestä. Kaikessa kehittämisessä tulee huomioida pidemmän aikavälin tavoitetila. Olemassa olevat kehityskulut, kuten TE2024-uudistus, vaikuttavat myös tähän kehitystyöhön. Poikkihallinnollisen yhteistyön vahvistaminen on tärkeää budjetoinnin, rakenteellisten ratkaisujen, vastuiden, roolien ja ylläpitämisen näkökulmista. Teemaan palataan seuraavan kerran JOD-hankkeen ohjausryhmän helmikuun 2023 kokouksessa.

6) Muut asiat

Hankekoordinaattori Heidi Lehtovaara esitteli JOD-hankkeen viestintäkoontia ([liite 4](#)).

Hankevastaavat, erityisasiantuntija Tomi Kytölä (OKM) ja johtava asiantuntija Tiina Salminen (TEM) esittelevät JOD-hanketta jatkuvan oppimisen parlamentaarinen ryhmälle (9.12.2022).

7) Tiedoksi

- [Digitaalisten tila seminaari 2.12.2022](#)
- Digitaalisen henkilöllisyyden kokonaisuuden tilannekuva -tilaisuuden (2.11.2022) tapahtumatalenne löytyy [tästä linkistä](#).
- Valtioneuvoston selonteko 11/2022: Digikompassi [tästä linkistä](#)

7) Seuraava kokous

Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus -hankkeen seuraava kokous on 19.12.2022 klo 12.30-14.30. Kokouksessa käsitellään JOD-hankkeen henkilöstösuunnitelma, hankesuunnitelma, riskianalyysi sekä koulutustarjontapalvelumäärittelyn täsmennetty kirjaus.

9) Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja Petri Lempinen päätti kokouksen klo 14.10.