

Pöytäkirja

23.6.2025

VN/5285/2025
STM022:00/2025

Työterveyslaitoksen toiminnasta ja rahoituksesta annetun lainsäädännön uudistamista valmisteleva työryhmän kokous 4/2025, 17.06.2025

Aika 17.06.2025 klo 13.30 – 14.45

Paikka TEAMS-etäkokous

Osallistujat, jäsenet (varajäsenet)

Pekuri Hanna-Mari, pj., STM	
Hänninen Ville, vpj., STM	
Kauttonen Lassi, STM	(Orsila Reetta, STM)
Rantanen Henna, TEM	
Kuurne Aija, TTL	(Koivula Antti, TTL)
Kopra Ville, Akava ry	(Kannisto Miia, Akava ry)
Työläjäjärvi Riitta, SAK ry	(Puura Heli, SAK ry)
Ahtiainen Minna, STTK ry	(Ville Kirvesniemi STTK ry)
Mäki Lohiluoma Juho, EK ry	(Rantahalvari Vesa, EK ry)
Hakonen Niilo, KT	(Salli Minna, KT)
Lumiaho Maire, MTK ry	(Hellsten Harri, SY)

Asiantuntijat

Hämäläinen Helinä, TTL
Mäntylä Tiina, TTL
Pajukoski Noora, STM
Rissanen Mikko, STM, sihteeri

1 Kokouksen avaus ja asialistan hyväksyminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.30. Hyväksyttiin kokouskutsun mukainen esityslista.

2 Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Sosiaali- ja terveysministeriö

PL 33
00023 Valtioneuvosto

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Meritullinkatu 8
Helsinki

Puhelin
Telefon
Telephone

0295 16001
+358 295 16001

Faksi
Fax
Fax

02951 63415
+358 2951 63415

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

kirjaamo.stm@gov.fi
stm.fi

3 Työterveyslaitoksen tehtävät

Puheenjohtaja pohjusti Työterveyslaitoksen tehtäviä koskevan keskustelun käymällä läpi kokouskutsun liitteenä olleen Työterveyslaitoksen toimialaa, tehtäviä ja niiden ryhmittelyä tehtäväkokonaisuuksiin esittelevän jaottelun.

Keskustelussa nousi esiin kysymys Työterveyslaitoksen julkisoikeudellisesta asemasta ja mitkä tehtävistä olisivat julkisia hallintotehtäviä. Julkisen hallintotehtävän termin ei todettu olevan selkeästi määriteltävissä. Esimerkiksi työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksen rahoituksen myöntämisen ja sen valvonnan katsottiin sisältävän julkisia hallintotehtäviä ja julkisen vallan käyttöä, ja siten perustelevan julkisoikeudellista asemaa. Myös korona-aikana Työterveyslaitoksen tartunnalta suojautumiseen liittyvän tiedotuksen, ohjeistuksen ja neuvonnan työpaikoille nähtiin olleen osa julkista hallintotehtävää.

Lain valmisteluvaiheessa on tärkeää erotella ennen kaikkea lakiin perustuvat julkisesti rahoitettavat tehtävät, joiden avulla osaltaan hahmottuu rajanveto liiketoimintaan. Valmisteluprosessin aikana on määriteltävä ensin Työterveyslaitoksen tehtävät ja myöhemmässä vaiheessa etenkin esityksen perusteluissa arvioidaan tehtävien julkisen hallintotehtävän luonnetta.

Liitteessä hahmotellut tehtävät olivat laajoja minimitehtäväkokonaisuuksia, joita voidaan tarkentaa teemakohtaisesti. Laissa määriteltävien tehtävien yhteyteen on mahdollista kirjoittaa asetuksenantovaltuus varmuuden vuoksi, vaikka lähtökohtaisesti Työterveyslaitoksen tehtävät kirjataan lakiin.

Tehtävien osalta käydyssä keskustelussa todettiin, että nykylaissa osa tehtävistä on rahoitusta koskevissa pykälissä ja ne pitäisi nostaa osaksi tehtävälisää. Tutkimuksen osalta on osin haastavaa määritellä, milloin tutkimus on katsottava Työterveyslaitoksen julkisrahoitteiseksi tehtäväksi ja milloin kyse on liiketoimintaan liittyvästä tutkimuksesta. Mahdollisena erotteluperusteena tuotiin esiin tulosten julkisuus, hyödynnettävyys ja miten osallistuminen erilaisiin yhteisrahoitteisiin hankkeisiin mahdollistaa työelämän muutoksen havainnoinnin ja tämän tiedon tuottamisen päätöksenteon tueksi. Tehtävien määrittelyssä on huomioitava, että Työterveyslaitos järjestää sekä julkisella rahoituksella tehtävää koulutusta että liiketoimintapohjaista koulutusta.

Tapaturmien tutkimista koskevassa keskustelussa korostettiin toisaalta sitä, että varsinainen tapaturmatutkimus ei ole Työterveyslaitoksen tehtävä, mutta työturvallisuuden edistämiseen liittyen tehdään tutkimusta esimerkiksi työtapaturmien ennaltaehkäisyyn ja kuormituksesta tai sairauksista aiheutuviin työtapaturmiin liittyen.

Työterveyshuollon osalta esitettiin, että tehtävissä tulisi määritellä laajasti työterveyshuoltoa koskeva tutkimus ja kehittäminen. Tältä osin todettiin toisaalta myös, että kyse on tasapainosta eri tehtävien laajuuden määrittelyssä.

Keskustelussa nousi kysymys siitä tulisiko Työterveyslaitoksen tehtäviin lisätä varautumistehtävä esimerkiksi huoltovarmuuden kannalta keskeisten alojen toimintakyvyn vahvistamiseksi. Tähän liittyen todettiin, että valmiuslakia ollaan uudistamassa ja lähtökohtaisesti se määrittää viranomaisia, mutta myös Työterveyslaitosta, koskevat varautumistehtävät, jolloin niistä ei tarvitse säätää uudelleen muussa lainsäädännössä. Kyse on siitä, tarvitaanko valmiuslain lisäksi jotain muuta.

Joidenkin organisaatioiden tehtäviin on määritetty aloitteiden ja esitysten tekeminen. Tältä osin todettiin, että katsotaan vielä perustelut tällaisten tehtävämäärittelysten olemassaololle, jonka jälkeen tähän voidaan palata. Sovittiin, että tehtävien jatkotyöstöä varten alkupykälisiin kirjoitetaan seuraavaan kokoukseen hyvin alustavat perustelut.

4 Muut asiat

Seuraava kokous pidetään läsnäkokouksena Meritullinkatu 10, 2. kerros, K206 Potentia / (Microsoft Teams -linkki varajäsenille).

Kesän jälkeen kokouksissa otetaan käsittelyyn tarkemmin rekistereihin ja tietosuojaan liittyvät asiat. Oikeusministeriöstä saadaan kokoukseen näiden asioiden asiantuntija. Mikäli jäsenillä on toiveita ja kysymyksiä tähän liittyen, niin ne toivotaan lähetettävän Nooralle tai Hanna-Marille etukäteen.

5 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.45

Puheenjohtaja

Hanna-Mari Pekuri

Sihteeri

Mikko Rissanen

Jakelu Työryhmän jäsenet, varajäsenet ja asiantuntijat