



OSAAMISEN JOUSTAVA HYÖDYNTÄMINEN VALTIOLLA

Asettaminen

Valtiovarainministeriö on tänään asettanut Osaamisen joustava hyödyntäminen valtiolla -hankkeen.

Toimikausi 2.4.2018 - 30.4.2019

Tausta

Valtionhallinnon henkilöstövoimavarojen¹ liikkuvuus on noussut vahvasti esille osana hallituksen kärkihankkeita. Virkamiesten² ja osaamisen liikkuvuuden edistäminen ja yhteisten henkilöstövoimavarojen hyödyntäminen sisältyy valtioneuvoston kehittämistyöryhmän ja ministeriöiden johtamisjärjestelmä- hankkeen ehdotuksiin. Henkilöstövoimavarojen liikkuvuutta edistävän hankkeen käynnistämistä on esitetty myös toimintatapojen uudistamisen (TOTA) ministeriryhmän muistiossa 12.12.2017 Yhtenäinen valtioneuvosto ja kyvykäs valtionhallinto.

Yhteiskunnallisten ilmiöiden käsittelyyn ja ratkaisemiseen tarvitaan hallinnon rajat ylittävää yhteistyötä. Tärkeintä ei ole se, mitä itse tai oma organisaatio osaa ja tekee, vaan mitä osataan ja tehdään yhdessä.

Valtiovarainministeriö järjesti syksyllä 2017 yhdessä valtioneuvoston kanslian kanssa työpajan henkilöstön liikkuvuuden edistämiseksi valtioneuvostossa. Ministeriöiden nimeämät johdon edustajat hahmottelivat vision 2022 virkamiesten ja osaamisen käytettävyydestä yhteisenä voimavarana. Vision mukaan liikkuvuus on keskeinen osa joustavampaa voimavarojen johtamista ja kehittämistä koko valtionhallinnossa. Liikkuvuutta toteutetaan yhteisillä menettelytavoilla, jotka koostuvat yhteisistä pelisäännöistä ja toimintamalleista sekä liikkuvuutta edistävien tehtävien, henkilöiden ja osaamisen kohtaamispaikasta. Virkamiesten ja osaamisen liikkuvuuden tulee olla kannustavaa ja turvallista.

Valtionhallinnon henkilöstövoimavarojen liikkuvuuden ja käytettävyyden lisääminen edellyttää konkreettisia toimenpiteitä, joilla tuetaan liikkuvuutta käytännössä.

Tämän hankkeen tehtävien ja tavoitteiden taustalla ovat haastattelut, jotka on tehty syksyn 2017 ja talven 2018 aikana seuraavissa organisaatioissa ja verkostoissa: Etelä-Suomen Aluehallintovirasto, Liikennevirasto, Poliisihallitus, Pääesikunta, Sitra, Tulli, UM, Valtiokonttori, Valtioneuvoston kanslia ja VM. Lisäksi selvityksessä on koottu informaatiota HR lakimies- ja HR syyttäjät verkostoista, VM:n HR tuottavuushankkeesta sekä Työ2.0:sta.

¹ Henkilöstövoimavaroilla tarkoitetaan henkilöstöä ja osaamista laajassa merkityksessä.

² Tekstissä käytetään sanaa virkamies, mutta termillä tarkoitetaan koko valtionhallinnon henkilöstöä työsopimussuhteiset mukaan lukien.



Hankkeen liittymät muihin valtionhallinnon hankkeisiin

Hanke linkittyy läheisesti ainakin seuraaviin hankkeisiin ja tämän vuoksi koordinaatio hankkeiden välillä on välttämätöntä.

- 1) Valtioneuvoston kanslia (VNHY) käynnistää hankkeen henkilöstön liikkuvuuden edistämiseksi valtioneuvostossa osana Sitran siilonmurtajat-ohjelmaa. Hanke tekee tiivistä yhteistyötä tämän hankkeen kanssa.
- 2) Valtion henkilöstöhallinnon toimintojen kehittäminen –hanketta ollaan asettamassa keväällä 2018, tavoitteena HR-toimintojen tehokkuuden parantaminen toimintoja kehittämällä
- 3) Parannetaan johtamista ja toimeenpanoa – kärkihankkeessa mainitut osa-alueet

Hanke tekee yhteistyötä Työ 2.0 –prosessin sekä valtionhallinnon eri verkostojen kanssa.

Rajaukset Valtionhallinnon henkilöstövoimavarojen liikkuvuutta ja hyödynnettävyyttä edistävissä hankkeissa ei tarkastella valtionhallinnon henkilöstöhallintoon liittyviä palveluita tai henkilöstövoimavarojen hyödyntämistä, koska siihen asetetaan oma hankkeensa.

Hankkeessa haetaan lähtökohtaisesti toimintamalleja, jotka on mahdollista käynnistää nykyisten lakien, asetusten ja sopimusten puitteissa. Hanke voi kuitenkin esittää muutosehdotuksia em. säädöksiin. Hankkeessa on mukana myös juridista osaamista.

Hankkeen sisältö ja sen tavoitteet

Hanke muodostuu neljästä projektista, joiden tavoitteet ovat:

1) Työn jakamisen uudet mallit ja käytännöt

Tavoitteena on luoda konkreettiset toimintamallit ja niitä tukevat prosessit ja ohjeet, jotka edistävät osaamisen joustavaa käyttöä valtionhallinnossa ja joiden pohjalta työtä voidaan jakaa yli virastorajojen. Projekti käynnistää kokeiluja toimintamallien testaamiseksi käytännössä.

2) Verkostojen osaamisen hyödyntäminen tavoitteellisena toimintana

Tavoitteena on luoda toimintamallit ja konkreettiset käytännöt, joilla mahdollistetaan verkostojen tavoitteellisempi toiminta niin ydin- kuin tukitoiminnassa. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että verkostoille voidaan antaa tehtäviä ja asettaa konkreettisia tavoitteita toimintaan. Projekti käynnistää uusien toimintamallien kokeiluja eri verkostoissa. Tällä projektilla on myös yhteys VNHY-vetoiseen siilonmurtajat-kokeiluun, ja se tekee tiivistä yhteistyötä VNHY:n kanssa.

3) Osaamisen jakamisen kohtaamispaikka

Tavoitteena on suunnitella ja toteuttaa ratkaisu, jossa organisaatiot voivat ilmoittaa osaamis- ja tehtävätarpeistaan ja virkamiehet vastaavasti kiinnostuksestaan oman osaamisen jakamisesta laajempaan käyttöön. Projekti suunnittelee myös ratkaisua tukevat käytännön toimintamallit. Projektiin kuuluu myös toimintamallin ja -ratkaisun luominen yhteisten materiaalien jakamiseksi (ohjeet, kuvaukset, asiakirjamallit jne.).

4) Kustannusten jakamisen käytännöt

Tavoitteena on luoda käytännöt ja toimintamallit, joilla voidaan poistaa organisaatioiden budjettirajoitteista johtuvat esteet voimavarojen nykyistä laajemmalle yhteiselle käyttämiselle. Lähtökohtana henkilöstön liikkuvuudelle on valtion virkamieslain 20§, jonka mukaan tehtäväkiertoon lähtevän virkamiehen palvelussuhde säilyy lähettävässä virastossa. Projektin lopputuloksena syntyy tarvittava ohjeistus virastoille.

Hankeorganisaatio ja vastuut

Hankkeen strategisena ohjausryhmänä toimii hallintopolitiikan alivaltiosihteerin johtama HR-ohjausryhmä.

Hankepäällikkönä toimii Mari Näätsaari valtiovarainministeriöstä (henkilökierto). Projekti-päällikköinä toimivat:

1. Työn jakamisen uudet mallit ja käytännöt, Kirsi Kuuttiniemi, VM
2. Verkostojen osaamisen hyödyntäminen tavoitteellisena toimintana: Virpi Einola-Pekinen, VM
3. Osaamisen jakamisen kohtaamispaikka: Marjaana Laine, VM
4. Kustannusten jakamisen käytännöt: Hannu Laitinen, VM (henkilökierto)

Projektipäällikön tehtävänä on koota tarvittavia osa-alueita laaja-alaisesti edustava projektiryhmä. Projektin nimeää projektiryhmästä lisäksi VM:n projektipäällikölle parin jakamaan projektipäällikön vastuita ja tehtäviä. Projektihenkilöstö toimii valtionhallinnon yhteisenä henkilöstövoimavarana joko osana nykyistä tehtävänsä tai osa-aikaisena henkilökiertona valtiovarainministeriössä (esim. 1 päivä /viikko).

Hankkeen aikataulu

Projektit alkavat 2.4.2018 ja päättyvät viimeistään 30.4.2019. Projektien kesto ja niiden vaatimat työmäärät vaihtelevat projekteittain. Projektipäälliköt kokoavat projektihenkilöstön ja esittelevät projektisuunnitelman hankepäällikölle 30.4.2018 mennessä.

Projektin kustannukset ja rahoitus

Hanke valmistellaan ja toimeenpannaan virkatyönä. Mahdolliset kustannukset maksetaan valtiovarainministeriön toimintamenoista tai erillisrahoituksena.

Osastopäällikkö, ylijohtaja


Juha Sarkio

Finanssineuvos


Katju Holkeri

Jakelu

Päätöksessä mainitut
HR-ohjausryhmän jäsenet
Valtiovarainministeriö / valtionhallinnon kehittämisosasto
Valtiokonttori
Palkeet

Tiedoksi

Ministeriöt ja virastot