

## **Luonnos hallituksen esitykseksi henkilöön liittyvää irtisanomisperustetta koskevan lainsäädännön muuttamisesta (työsopimuslain ja erityyösopimuslain muuttaminen)**

### **Johdanto**

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi henkilöön liittyvää irtisanomisperustetta koskevan lainsäädännön muuttamisesta.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työsopimuslakia ja erityyösopimuslakia.

Henkilöön liittyvän irtisanomisperusteen sääntelyä muutettaisiin niin, että työsopimuksen päättämiseen riittäisi jatkossa asiallinen syy nykyisen asiallisen ja painavan syyn sijasta. Työsopimuslaissa ja erityyösopimuslaissa säädettäisiin nykyistä havainnollisemmin irtisanomisperusteen arvioinnissa huomioon otettavista seikoista.

Työntekijän työsopimuksen irtisanominen edellyttäisi, että työnantajalla on työntekijän moitittavaan menettelyyn tai puutteelliseen työsuoritukseen liittyvä peruste. Keskeistä olisi sen arvioiminen, voidaanko työnantajalta kohtuudella edellyttää työsuhteen jatkamista irtisanomisaikaa pidempään. Työnantajan tulisi huomioida myös muut työnantajan ja työntekijän velvollisuudet sekä kielletyt irtisanomisperusteet. Mielivaltaisella perusteella tai perusteetta työsopimusta ei saisi irtisanoa.

Työnantajan velvollisuus selvittää, onko irtisanominen mahdollista välttää tarjota työntekijälle muuta työtä, rajattaisiin koskemaan tilanteita, joissa työntekijän edellytykset tehdä työtä ovat muuttuneet työsuhteen aikana. Lisäksi työnantajan velvollisuuteen antaa työntekijälle varoitus tehtäisiin muutoksia.

### **Tausta**

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelmassa Vahva ja välittävä Suomi linjataan, että hallitus uudistaa työelämän lainsäädäntöä työllistämisen esteiden purkamiseksi ja erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten toimintaedellytysten vahvistamiseksi (4.1 Talouskasvua ja kilpailukykyä tukevat työmarkkinuudistukset). Hallituksen ohjelman mukaan työsopimuslakiin (55/2001) sisältyvän henkilöön liittyvän irtisanomisperusteen sääntelyä muutetaan niin, että työsopimuksen päättämiseen riittäisi jatkossa asiallinen syy.

## Tavoitteet

Esityksen tavoitteena on purkaa työllistämisen esteitä ja vahvistaa erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten toimintaedellytyksiä. Yritysten näkökulmasta esityksen tavoitteena on parantaa tuottavuutta lisäämällä kohtuullisesti työvoiman vaihtuvuutta, vaarantamatta kuitenkaan perusteettomasti työntekijöiden työsuhdeturvaa.

## Vastausohjeet vastaanottajille

Lausunnot pyydetään antamaan vastaamalla tähän lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuun lausuntopyyntöön. Lausunnon voivat antaa myös sellaiset tahot, joita ei ole erikseen mainittu jakelussa. Lausuntoa ei tarvitse toimittaa erikseen sähköpostitse tai postitse ministeriön kirjaamoon.

Antaakseen lausunnon vastaajan tulee rekisteröityä ja kirjautua lausuntopalvelu.fi:hin. Tarkemmat ohjeet palvelun käyttämiseksi löytyvät välilehdeltä Ohjeet > Käyttöohjeet. Tukea palvelun käyttöönottoon voi pyytää osoitteesta lausuntopalvelu.om@gov.fi.

Kaikki palvelussa annetut lausunnot ovat julkisia. Lausuntopalvelussa annetut lausunnot ovat nähtävillä lausuntopalvelu.fi:ssä. Lausuntopalvelussa annetut lausunnot ja ministeriön kirjaamoon toimitetut muiden kuin yksityishenkilöiden lausunnot julkaistaan lisäksi hankkeen julkisilla hankesivuilla (valtioneuvosto.fi/hankkeet, tunnus TEM055:00/2024). Yksityishenkilön antama lausunto julkaistaan hankesivuilla ainoastaan, jos kyseinen henkilö tätä pyytää.

Jos lausunnon antaminen palvelussa ei ole mahdollista, lausunto voidaan myös toimittaa sähköpostilla osoitteeseen kirjaamo.tem@gov.fi. Lausunnossa pyydetään mainitsemaan asianumero VN/19527/2024.

## Aikataulu

Lausunto pyydetään toimittamaan **viimeistään 7.4.2025**.

## Valmistelijat

Lisätietoja asiasta antavat

hallitusneuvos Nico Steiner  
erityisasiantuntija Katja Peltola

Valmistelijoiden sähköpostit ovat muotoa etunimi.sukunimi@gov.fi

## Linkit

<https://tem.fi/hanke?tunnus=TEM055:00/2024> - Hallituksen esityksen valmistelusivu valtioneuvoston hankesivuilla / Projektsida för förberedning av regeringens proposition

## Liitteet:

[Liite 1\\_Mietintö\\_HE luonnos\\_individaalinen irtisanomiskynnys.pdf](#)

[Liite 2\\_Bilaga 2\\_Utkast\\_huvudsakliga innehåll och paragrafer.pdf](#)

[Liite 3\\_Liite hallituksen esitykseen\\_taulukko muutoksista.pdf](#)

[Liite 4\\_Eriävä mielipide henkilöperusteinen irtisanominen PSKJ 20250219.pdf](#)

[Liite 5\\_Irtisanomistyöryhmä täydentävä lausuma SY EK 19.2.2025.pdf](#)

[Liite 6\\_KT täydentävä lausuma henkilöön liittyvä irtisanomisperuste työryhmä 19.2.2025.pdf](#)

## Jakelu:

Akava ry  
Asianajajaliitto / työoikeus-asiantuntijaryhmä  
Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry  
Etelä-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu  
Helsingin käräjäoikeus  
Itä-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu  
Kirkon työmarkkinalaitos  
Korkein oikeus  
Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT  
Kuntaliitto  
Lapin aluehallintovirasto/ työsuojelu  
Lounais-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu  
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu  
oikeusministeriö  
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu  
sosiaali- ja terveysministeriö  
STTK ry  
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry  
Suomen Konepäällystöliitto  
Suomen Laivanpäällystöliitto  
Suomen Matkustajalaivayhdistys  
Suomen Merimies-Unioni  
Suomen Varustamot Ry  
Suomen Yrittäjät ry  
Tasa-arvovaltuutettu  
Tuomioistuinvirasto  
Työneuvosto  
Työtuomioistuin  
VM / Valtion työmarkkinalaitos  
Yhdenvertaisuusvaltuutettu  
Ålands landskapsregering

## Lausunnonantajan lausunto

Palaute pyydetään esittämään alla olevan jaottelun mukaisesti.

1. Yleistä lausuttavaa esitysluonnoksesta
2. Asiallisen syyn vaatimus ja sen täsmentäminen (luonnoksen 7 luvun 2 §:n 1 momentti)
3. Kokonaisarvioinnin perusteet (luonnoksen 7 luvun 2 §:n 2 momentti)
4. Uudelleen sijoitusvelvollisuutta koskeva muutos (luonnoksen 7 luvun 2 §:n 3 momentti)
5. Varoittamista koskevat muutokset (luonnoksen 7 luvun 2 b §)
6. Merityösopimuslain muuttaminen
7. Muut huomiot

Steiner Nico  
Työ- ja elinkeinoministeriö

Peltola Katja  
Työ- ja elinkeinoministeriö