

Utkast till regeringens proposition med förslag till ändring av lagstiftningen om uppsägningsgrunder som har samband med arbetstagarens person (ändring av arbetsavtalslagen och lagen om sjöarbetsavtal)

Inledning

Arbets- och näringsministeriet begär ett utlåtande om utkastet till regeringens proposition om ändring av lagstiftningen som gäller uppsägningsgrunder som har samband med arbetstagarens person.

I denna proposition föreslås det att arbetsavtalslagen och lagen om sjöarbetsavtal ändras.

Det föreslås att bestämmelserna om uppsägningsgrunder som har samband med arbetstagarens person ändras så att det i fortsättningen räcker med ett sakligt skäl för att upphäva ett arbetsavtal, i stället för ett vägande sakskäl som för närvarande. I arbetsavtalslagen och i lagen om sjöarbetsavtal föreslås tydligare bestämmelser än för närvarande om de faktorer som ska beaktas vid bedömningen av uppsägningsgrunder.

Uppsägning av arbetstagarens anställningsavtal förutsätter att arbetsgivaren har en grund som är relaterad till arbetstagarens klandervärda beteende eller bristfälliga arbetsprestation. Det centrala är att bedöma om det är rimligt att kräva att arbetsgivaren fortsätter anställningen längre än uppsägningstiden. Arbetsgivaren bör också beakta andra skyldigheter för arbetsgivaren och arbetstagaren samt förbjudna uppsägningsgrunder. Anställningsavtalet får inte sägas upp på godtyckliga grunder eller utan grund.

Arbetsgivarens skyldighet att utreda om uppsägning kan undvikas genom att erbjuda arbetstagaren annat arbete skulle begränsas till situationer där arbetstagarens förutsättningar att utföra arbete har förändrats under anställningen. Dessutom görs det ändringar i arbetsgivarens skyldighet att ge arbetstagaren en varning.

Bakgrund

I regeringsprogrammet för statsminister Petteri Orpos regering, Ett starkt och engagerat Finland, fastställs att regeringen kommer att reformera arbetslagstiftningen för att undanröja hinder för sysselsättning och särskilt förbättra verksamhetsförutsättningarna för små och medelstora företag (4.1 Arbetsmarknadsreformer som stöder ekonomisk tillväxt och konkurrenskraft). Enligt regeringens program ska bestämmelserna om uppsägningsgrunder

som har samband med arbetstagarens person ändras så att det i fortsättningen räcker med ett sakligt skäl för att upphäva ett arbetsavtal.

Målsättningar

Syftet med propositionen är att undanröja hinder för sysselsättning och särskilt stärka verksamhetsförutsättningarna för små och medelstora företag. Ur företagens perspektiv är syftet med propositionen att förbättra produktiviteten genom att måttligt öka arbetskraftens rörlighet, utan att oskäligt äventyra arbetstagarnas anställningstrygghet.

Svarsanvisningar för mottagare

Vi ber er lämna ert utlåtande genom att svara på den begäran om utlåtande som publicerats i utlåtande.fi. Även andra som inte nämns i sändlistan är välkomna att lämna ett utlåtande till ministeriet. Utlåtandet behöver inte sändas in separat per e-post eller post.

För att kunna lämna ett utlåtande måste den som svarar registrera sig och logga in på webbtjänsten utlåtande.fi. Närmare anvisningar om hur tjänsten används finns i webbtjänsten utlåtande.fi under fliken Anvisningar > Bruksanvisningar. Om ni behöver hjälp med att ta tjänsten i bruk kan ni ta kontakt via e-postadressen lausuntopalvelu.om@gov.fi.

Alla utlåtanden är offentliga och de publiceras i webbtjänsten utlåtande.fi. Utlåtandena finns till påseende i utlåtande.fi. Utlåtanden som lämnats i utlåtandetjänsten och utlåtanden som lämnats till ministeriets registratorskontor av andra än privatpersoner publiceras dessutom i projektportalen. (valtioneuvosto.fi/sv/projekt, emblem TEM055:00/2024). Ett utlåtande av en privatperson publiceras på projektsidan endast om personen i fråga begär det.

Om ni inte har möjlighet att avge ert utlåtande på adressen utlåtande.fi, kan utlåtandet även sändas per e-post till adressen kirjaamo.tem@gov.fi. Vänligen ange diarienummer VN/19527/2024 i utlåtandet.

Tidtabell

Vi ber er lämna era utlåtanden **senast den 7 april 2025**.

Den svenska översättningen av begäran om utlåtande har reviderats den 3 mars 2025.

Beredare

Ytterligare information ges av

Nico Steiner, regeringsråd
Katja Peltola, specialsakkunnig

E-postadresserna har formen foramn.efternamn@gov.fi

Länkar:

<https://tem.fi/hanke?tunnus=TEM055:00/2024> - Hallituksen esityksen valmistelusivu valtioneuvoston hankesivuilla / Projektsida för beredningen av regeringens proposition

Bilagor:

[Liite 1_Mietintö_HE luonnos_individuaalinen irtisanomiskynnys.pdf](#)

[Liite 2_Bilaga 2_Utkast_huvudsakliga innehåll och paragrafer.pdf](#)

[Liite 3_Liite hallituksen esitykseen_taulukko muutoksista.pdf](#)

[Liite 4_Eriävä mielipide henkilöperusteinen irtisanominen PSKJ 20250219.pdf](#)

[Liite 5_Irtisanomistyöryhmä täydentävä lausuma SY EK 19.2.2025.pdf](#)

[Liite 6_KT täydentävä lausuma henkilöön liittyvä irtisanomisperuste työryhmä 19.2.2025.pdf](#)

Sändlista:

Akava ry
Asianajajaliitto / työoikeus-asiantuntijaryhmä
Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry
Etelä-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu
Helsingin käräjäoikeus
Itä-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu
Kirkon työmarkkinalaitos
Korkein oikeus
Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT
Kuntaliitto
Lapin aluehallintovirasto/ työsuojelu
Lounais-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu
oikeusministeriö
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu
sosiaali- ja terveysministeriö
STTK ry
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
Suomen Konepäällystöliitto
Suomen Laivanpäällystöliitto
Suomen Matkustajalaivayhdistys
Suomen Merimies-Unioni
Suomen Varustamot Ry
Suomen Yrittäjät ry
Tasa-arvovaltuutettu
Tuomioistuinvirasto
Työneuvosto
Työtuomioistuin
VM / Valtion työmarkkinalaitos
Yhdenvertaisuusvaltuutettu

Utlåtande

Vänligen lämna responsen enligt indelningen nedan.

1. Allmänna synpunkter på utkastet till proposition
2. Kravet på sakligt skäl och precisering av det (utkastets 7 kap. 2 § 1 mom.)
3. Grunderna för helhetsbedömningen (utkastets 7 kap. 2 § 2 mom.)
4. Ändring av skyldigheten att omplacera (utkastets 7 kap. 2 § 3 mom.)
5. Ändringar gällande varning (utkastets 7 kap. 2 b §)
6. Ändring av lagen om sjöarbetsavtal
7. Övriga synpunkter

Steiner Nico
Työ- ja elinkeinoministeriö

Peltola Katja
Työ- ja elinkeinoministeriö