

Asia: VN/25102/2023

Hallituksen esitysluonnos eduskunnalle valtion aluehallintouudistusta koskevaksi lainsäädännöksi

Kohta 1. Tässä voitte kommentoida Lupa- ja valvontavirastoa koskevaa lakiehdotusta (liite 1), sen säännökohtaisia perusteluja, sitä koskevia yleisperusteluosuuksia ja muita lukuja hallituksen esityksessä (liite 4) sekä valtioneuvoston asetusta Lupa- ja valvontavirastosta (liite 6) vastaamalla seuraaviin kysymyskokonaisuuksiin: Muutos- ja korjausehdotuksia Lupa- ja valvontavirastoa koskevaan lakiehdotukseen ja sen säännökohtaisiin perusteluihin. Kommentit Lupa- ja valvontavirastoa koskeviin yleisperusteluihin ja muihin lukuihin hallituksen esityksessä. Muutos- ja korjausehdotukset valtioneuvoston asetukseen Lupa- ja valvontavirastosta.

Onko teillä kommentoitavaa kohtaan 1? Pakollinen kysymys. Mikäli ei, voitte siirtyä kohtaan 2.

Kyllä (vastauskohdat aukeavat, jos tämä vaihtoehto valitaan)

Luku 1 Yleiset säännökset (1-3 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

-

Luku 2 Organisaatio (4 §)

Kommenttinne tästä pykälästä

Esitysluonnoksen mukaan hallinto-osasto hoitaisi viraston kirjanpitoyksikkö- ja talousjärjestelmätehtävät, henkilöstöhallinnon tehtävät, tietohallinnon ohjaustehtävät, palvelut ja palveluhankinnat sekä viestinnän tukipalvelut ja viestintäpalveluhankinnat, lukuun ottamatta muun muassa työsuojeluosaston viestintää.

Viesti ry haluaa korostaa viestinnän merkitystä: viestintä ei ole tukipalvelu, vaan nykyaikana sen pitää olla keskeinen osa strategista johtamista. Viestintä on julkisella sektorilla demokratian ja toimivien palveluiden edellytys sekä välttämätöntä kaikessa uudistamisessa. Myös valtionhallinnon viestintäsuositus korostaa, että viestinnän keskeisenä tavoitteena on vahvistaa demokratiaa (Valtionhallinnon viestintäsuositus 2023) ja viestinnän ammattilaiset kokevat yhdeksi keskeisimmäksi tehtäväkseen rakentaa luottamusta (Viestinnän ala 2023 -tutkimus). Viestinnän ala 2023 -tutkimuksessa viestijät nostavat esiin yhä kriittisemmän tarpeen nostaa viestintä osaksi johtamisen ydintä, jotta viestinnällä saadaan haluttuja tuloksia ja organisaatio pystyy menestymään parhaalla mahdollisella tavalla.

Viestinnän ammattilaisten tehtävänä on olla johtamassa viestinnällisiä tilanteissa, punnita ja valita viestinnällisiä ratkaisuja, hallita mainetta, vaalia avoimuutta sekä pitää työyhteisö ja sidosryhmät informoituina sekä osallistettuina jatkuvasti muuttuvissa tilanteissa.

Kriisiviestinnän taidot, nopea reagointikyky yllättävissä tilanteissa, ennakoiminen ja informaatiovaikuttamiselta suojautuminen ovat yhä keskeisemmässä roolissa julkishallinnossa. Viestinnän tehtävänä on tulkita jatkuvasti informaatioympäristön voimakasta murrosta, joka on saanut yhä lisää vauhtia viime vuosien globaaleista kriiseistä, kuten koronapandemiasta ja Venäjän hyökkäyssodasta. Pitkään jatkunut myllerrys on koetellut ihmisten henkistä kriisinkestävyttä ja vaikuttanut siihen, miten julkishallinnon viestit otetaan vastaan ja millaiseksi viestintä koetaan.

Viestintä hoitaa kriittisiä suhteita omaan henkilöstöön, mediaan ja muihin sidosryhmiin pyrkien rakentamaan luottamusta. Työyhteisöviestinnällä on yhä suurempi merkitys, koska etätyö on lisääntynyt ja toisaalta erilaiset muutokset sekä kriisit vaikuttavat myös henkilöstön jokapäiväiseen elämään. Ammattimaisella muutosviestinnällä sitoutetaan haastavissakin tilanteissa. Hallinnon sisäisellä viestinnällä ja sidosryhmäviestinnällä on myös keskeinen merkitys toimivassa yhteiskunnassa.

Sosiaalinen media on jo niin suuri osa viestintäympäristöämme, että se vaatii yhä enemmän strategisia valintoja ja resursseja. Mediankäyttö ja tapa tulkita informaatiota ovat pirstaloituneet ja viestinnän kohderyhmät moninaistuneet. Sosiaalisen median merkitys tiedonsaannin kanavana on edelleen vahvistunut, nopeimmin ja voimakkaimmin mediankäyttö on muuttunut nuorimmissa ikäryhmissä. Informaatioympäristöjen eriytymistä on ruokkinut yhteiskunnan kiihtyvä polarisaatio. Viestinnän keskeinen tehtävä on ehkäistä ja vähentää polarisaatiota sekä tarjota tutkittuja, tarkistettuja faktoja.

Yhteiskunnallisen keskustelun kuuluu olla moniäänistä, mutta keskustelun ilmatila ei saa valua asiantuntijoilta yhteiskuntarauhaa rikkoville tahoille. Siksi julkishallinnon ja sen asiantuntijoiden ääni on saatava kuuluviin. Tässä viestinnällä on turvallisuuttakin edistävä tehtävä.

Laadukkaat viestinnälliset ratkaisut takaavat palveluiden saavutettavuuden ja resurssien järkevän käytön. Kun tehdään oikeita asioita oikeaan aikaan ja valitaan toimintaan oikeat, saavutettavissa olevat kanavat, varmistetaan myös kansalaisten avun ja palveluiden saaminen. Viestinnällä rakennetaan hyvää ja vastuullista hallintoa.

Oikea-aikainen viestintä varmistaa asioiden hyvän valmistelun ja päätöksenteon. Äänensävyllä - eli sillä miten asiat sanotaan - saavutettavuudella, avoimuudella sekä oikea-aikaisuudella voidaan sitouttaa ja rakentaa luottamusta yhteiskunnassa. Tähän tarvitaan viestinnän ammattilaisia. Viestinnällä on myös keskeinen rooli asiakaskeskeisyyden onnistumisessa.

Hallitusohjelmassa sanotaan: "Valtioneuvoston viestinnän keskeisenä tavoitteena on vahvistaa demokratian ja kansanvaltaisen päätöksenteon edellytyksiä. Tämä tarkoittaa järjestelmällistä sananvapauden, avoimuuden ja yhdenvertaisen kohtelun edistämistä." Tähän kaikkeen tarvitaan strategista viestintää. Viestintä on siis strateginen työväline, mikä on resursoitava oikein.

Viestinnällä on siis oltava oma osastonsa suoraan pääjohtajan alla, jotta viestinnällä on suora yhteys johtoon. Osastoa johtaa viestintäjohtaja, joka osallistuu johtoryhmätyöhön. Vaikuttava viestintä ei onnistu tukitoiminnon asemasta.

Luku 3 Johtaminen (5-8 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

Viestintä on keskeinen johtamisen väline. Vuorovaikutuksen merkitys johtamisessa korostuu entisestään. Hallitusohjelmassa todetaan, että "viestintä on olennainen osa strategista johtamista". Viestintää ei voi asettaa Lupa- ja valvontavirastossa tukitoiminnon asemaan, muutoin tämä rikkoo hallitusohjelman tavoitteita.

Valtionhallinnon viestintäsuosituksessa todetaan, että johtaminen on viestintää (4.2):

"Tuloksellinen viestintä on mahdollista vain silloin, kun koko organisaatio on sitoutunut yhteisiin tavoitteisiin alusta lähtien. Siksi viestinnän pitää olla päätöksenteon ytimessä, kuten edustettuna johtoryhmässä ja osa strategista johtamista. Ylin johto antaa organisaatiolle kasvat ja on vastuussa organisaation viestintäkulttuurista, osaamisesta ja tiedonhallinnasta. Onnistunut ja oikea-aikainen viestintä edellyttää luottamuksellista yhteistyötä johdon ja viestinnän asiantuntijoiden välillä."

Viestinnän ammattilaisten on oltava vahvalla mandaatilla johtamisessa ja johdon erilaisissa viestinnällisissä tilanteissa, koska johdolta edellytetään yhä parempia viestintätaitoja, avoimuutta, läpinäkyvyyttä, työyhteistyötaitoja sekä kykyä esiintyä vakuuttavasti mediassa. Viestintä pystyy

ennakoimaan ja arvioimaan muutosten sekä päätösten vaikutusta maineenhallinnan kannalta. Viestinnän ammattilaisilla on ymmärrys yleisön reaktioihin ja niistä koituviin seurauksiin. Viestinnän ammattilaisella on näkemystä ympäröivän yhteiskunnan muutosvirroista ja hän pystyy suhteuttamaan oman organisaation toimintaa siihen.

Viestinnän on siis kriittistä olla mukana johtoryhmätyössä ja päätöksenteon ytimessä, jotta ennakointi onnistuu. Päätösten jalkauttamisvaiheessa viestinnän mukaan ottaminen on yleensä liian myöhäistä, sillä silloin päätökseen sitoutuminen jää ohuemmaksi, kuin jos viestintä olisi ollut mukana jo alkuvaiheessa.

Luku 4 Ohjaus (9-12 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

-

Luku 5 Viraston erinäisiä tehtäviä koskevat säännökset (13-16 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

-

Luku 6 Virkojen täyttäminen ja erityiset kelpoisuusvaatimukset (17-21 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

Lupa- ja valvontavirastossa on oltava viestintäyksikkö, jota johtaa ammattimainen, organisaatioviestinnän työssä ansioitunut viestintäjohtaja.

Luku 7 Erinäiset säännökset (22-29 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

-

Luku 8 Voimaantulo ja siirtymäsäännökset (30-36 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

-

Luku 1 Asian tausta ja valmistelu

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 2 Nykytila ja sen arviointi

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 3 Tavoitteet

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 4 Ehdotukset ja niiden vaikutukset

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 5 Muut toteuttamisvaihtoehdot

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 8 Lakia alemman asteinen sääntely

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 9 Voimaantulo

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 11 Suhde muihin esityksiin

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 12 Suhde perustuslakiin ja säätämisyjärjestys

Kommenttinne tästä luvusta

-

Muutos- ja korjausehdotukset valtioneuvoston asetukseen Lupa- ja valvontavirastosta

Kommenttinne asetuksesta

Viestinnän asiantuntijoiden ammattijärjestö Viesti ry:n lausunto asetuksesta uudeksi Lupa- ja valvontavirastoksi

Viestinnän asiantuntijoiden ammattijärjestö Viesti ry on huolissaan viestinnän roolista mahdollisena tukipalveluna tulevassa Lupa- ja valvontavirastossa.

Viestintä määritellään nykyaikana strategiseksi toiminnaksi, jonka kuuluu osallistua myös johtoryhmätyöhön. Viestinnällä on keskeinen, ennakoiva rooli ja myös siksi sen on oltava siellä, missä päätöksiä valmistellaan ja tehdään. Viestinnän tehtävä on pohtia ja määritellä vaikuttavuutta, maineenhallintaa sekä erilaisia riskejä.

Hallituksen esityksen mukaan uusi Lupa- ja valvontavirasto on valtakunnallinen ja monialainen valtion keskushallinnon viranomainen, jonka tehtävänä on turvata perusoikeuksien ja oikeusturvan toteutumista. Viraston toiminta-ajatuksena on toimia asiakaslähtöisesti, poikkihallinnollisesti ja moniammatillista asiantuntemusta hyödyntäen. Jotta uusi virasto voi toteuttaa tehtäviään, sen viestinnän on oltava strategista.

Viestintä on keskeinen johtamisen ja muutostyön väline, ja vuorovaikutuksen merkitys johtamisessa korostuu entisestään. Viestinnän työ on kriittisen tärkeää johdon sekä koko hallinnon avoimuuden toteutumisessa, mitä nykyajassa edellytetään (esim. hallintolaki ja laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta). Siksi uuden viraston tärkeässä yhteiskunnallisen tehtävässä menestymiseen vaikuttaa se, onko viestintä integroitu johtamisen ja päätöksenteon ytimeen vai onko se reaktiivinen, suorittavan tason tukitoiminto. Viestinnän kuihtuminen suorittavaksi ja reaktiiviseksi tukitoiminnoksi ei vastaa nykyajan viestintäkäsitystä eikä niitä vaatimuksia, joita tämän päivän valtionhallinnolta edellytetään lainsäädännönkin mukaan.

Yhteiskunta on yhä viestinnällisempi ja viestinnällä rakennetaan demokratiaa (Avoimesti Ajassa. Valtionhallinnon viestintäsuositus 2023. Valtioneuvoston kanslian julkaisuja 2023:11). Viestinnän ammattilaiset ovat heitä, jotka pystyvät määrittelemään viestinnälliset ratkaisut, viestinnän aikataulut, kohderyhmät sekä arvioimaan ja tulkitsemaan yleisön reaktioita yhä räjähdysherkemässä viestintäympäristössä. Viestinnällä osallistetaan ja rakennetaan saavutettavuutta.

Viestinnällä on yhä tärkeämpi ja vaikuttavampi rooli myös turvallisuudessa ja informaatiovaikuttamiselta suojautumisessa.

Viraston on tarkoitus olla moderni ja myös työpaikkana houkutteleva virasto, mutta viestinnän asettaminen hallinto-osaston alle ei tue tätä tavoitetta.

Hallitusohjelmassa (Vahva ja välittävä Suomi – Pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelma 20.6.2023) todetaan, että "viestintä on olennainen osa strategista johtamista". Viestintää ei voi asettaa uudessa Lupa- ja valvontavirastossa tukitoiminnon asemaan, muutoin tämä rikkoo hallitusohjelman tavoitteita.

Esitys on ristiriidassa myös valtioneuvoston kanslian antaman valtionhallinnon viestintäsuosituksen (Avoimesti Ajassa. Valtionhallinnon viestintäsuositus 2023. Valtioneuvoston kanslian julkaisuja 2023:11) kanssa, joka korostaa viestinnän strategista roolia.

Viesti ry esittää, että uudessa Lupa- ja valvontavirastossa viestinnällä on oma yksikkönsä suoraan pääjohtajan alla, jotta viestinnällä on suora yhteys johtoon. Yksikköä johtaa viestintäjohtaja, joka on johtoryhmän jäsen. Vaikuttava, strateginen viestintä ei onnistu hallinto-osaston alta, vaan viestinnän on oltava johtamisen ytimessä ja läpileikattava koko organisaatio.

Viesti ry:n muutosesitykset luonnokseen:

1) Muutos kohtaan (s. 96):

Virastossa olisi sosiaali- ja terveysalan osasto, varhaiskasvatuksen, koulutuksen ja kulttuurin osasto, ympäristöosasto, työsuojeluosasto, pelastustoimen ja varautumisen osasto sekä hallinto-osasto.

->

Muotoon: Virastossa olisi sosiaali- ja terveysalan osasto, varhaiskasvatuksen, koulutuksen ja kulttuurin osasto, ympäristöosasto, työsuojeluosasto, pelastustoimen ja varautumisen osasto sekä hallinto-osasto. Viestintä toimii omana yksikkönään suoraan pääjohtajan alaisuudessa, lukuun ottamatta työsuojeluosaston viestintää”

2) Muutos kohtaan (s. 97):

"Hallinto-osasto hoitaisi viraston kirjanpitoyksikkö- ja talousjärjestelmätehtävät, henkilöstöhallinnon tehtävät, tietohallinnon ohjaustehtävät, palvelut ja palveluhankinnat sekä viestinnän tukipalvelut ja viestintäpalveluhankinnat, lukuun ottamatta muun muassa työsuojeluosaston viestintää."

->

Muotoon: "Hallinto-osasto hoitaisi viraston kirjanpitoyksikkö- ja talousjärjestelmätehtävät, henkilöstöhallinnon tehtävät, tietohallinnon ohjaustehtävät, palvelut ja palveluhankinnat.

Viestintä on osa strategista johtamista ja toimii suoraan johdon alla omana yksikkönään ja osana johtoryhmää. Työsuojeluosaston viestintä jatkaa omana yksikkönään."

3) Muutos kohtaan (s. 168):

"Viraston sisäinen hallinto tuottaisi koko virastolle yhteisiä hallinto- ja kehittämispalveluja. Yhteisiä hallinto- ja kehittämispalveluja olisivat esimerkiksi viraston henkilöstö-, talous-, asiakirja-, tieto-, toimitila-, kehittämis- ja viestintäpalvelut sekä yleishallinnon palvelut. Hallinto-osasto ei tuottaisi esimerkiksi viestintäpalveluja työsuojelun osastolle, joka vastaisi jatkossakin itsenäisesti viestinnästään nykytilaa vastaavalla tavalla."

->

Muotoon:

"Viraston sisäinen hallinto tuottaisi koko virastolle yhteisiä hallinto- ja kehittämispalveluja. Yhteisiä hallinto- ja kehittämispalveluja olisivat esimerkiksi viraston henkilöstö-, talous-, asiakirja-, tieto-, toimitila- ja kehittämispalvelut sekä yleishallinnon palvelut. Viestintä toimii omana yksikkönään ja osana johtoryhmää. Työsuojeluosasto, vastaisi jatkossakin itsenäisesti viestinnästään nykytilaa vastaavalla tavalla."

Kohta 2. Tässä voitte kommentoida elinvoimakeskuksia sekä kehittämis- ja hallintokeskusta koskevaa lakiehdotusta (liite 2) ja sen säännöskohtaisia perusteluja, sitä koskevia yleisperusteluosuuksia ja muita lukuja hallituksen esityksessä (liite 4) sekä valtioneuvoston asetusta elinvoimakeskuksista sekä kehittämis- ja hallintokeskuksesta (liite 7) vastaamalla seuraaviin kysymyskokonaisuuksiin: Muutos- ja korjausehdotuksia elinvoimakeskuksia sekä kehittämis- ja hallintokeskusta koskevaan lakiehdotukseen ja sen

säännöskohtaisiin perusteluihinKommentit elinvoimakeskuksia sekä kehittämis- ja hallintokeskusta koskeviin yleisperusteluihin ja muihin lukuihin hallituksen esityksessä sekä muutos- ja korjausehdotukset valtioneuvoston asetukseen elinvoimakeskuksista sekä kehittämis- ja hallintokeskuksesta.

Onko teillä kommentoitavaa kohtaan 2? Pakollinen kysymys. Mikäli ei, voitte siirtyä kohtaan 3.

Ei

Luku 1 Elinvoimakeskuksia koskevat yleiset säännökset (1-5 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

-

Luku 2 Elinvoimakeskusten ohjaus ja johtaminen (6-12 §)

Kommenttinne tästä pykälästä

-

Luku 3 Kehittämis- ja hallintokeskusta koskevat säännökset (13-19 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

-

Luku 4 Elinvoimakeskuksia sekä kehittämis- ja hallintokeskusta koskevat erinäiset säännökset (20-25 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

-

Luku 5 Voimaantulo ja siirtymäsäännökset (27-30 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

-

Luku 1 Asian tausta ja valmistelu

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 2 Nykytila ja sen arviointi

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 3 Tavoitteet

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 4 Ehdotukset ja niiden vaikutukset

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 5 Muut toteuttamisvaihtoehdot

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 8 Lakia alemman asteinen sääntely

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 9 Voimaantulo

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 11 Suhde muihin esityksiin

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 12 Suhde perustuslakiin ja säätämisyjärjestys

Kommenttinne tästä luvusta

-

1 § Elinvoimakeskusten nimet, toimialueet ja päätoimipaikat

Kommenttinne tästä pykälästä

-

2 § Elinvoimakeskusten organisaatio

Kommenttinne tästä pykälästä

-

3-13 § Elinvoimakeskusten toimialueet eräissä tehtävissä (keskitetyt tehtävät)

Kommenttinne näistä pykälistä

-

Muut mahdolliset huomiot asetuksesta

Kommenttinne

-

Kohta 3. Tässä voitte kommentoida Ahvenanmaan valtionvirastoa koskevaa lakiehdotusta (liite3) ja sen säännöskohtaisia perusteluja sekä sen yleisperusteluita ja muita lukuja hallituksen esityksessä liittyen Ahvenanmaan valtionvirastoon (liite 4) vastaaviin kysymyskokonaisuuksiin: Muutos- ja korjausehdotukset Ahvenanmaan valtionvirastoa koskevaan lakiehdotukseen ja sen säännöskohtaisiin perusteluihin Kommentit yleisperusteluihin ja muihin lukuihin hallituksen esityksessä

Onko teillä kommentoitavaa kohtaan 3? Pakollinen kysymys. Mikäli ei, voitte siirtyä B osuuteen.

Ei

Luku 1 Yleiset säännökset (1-4 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

-

Luku 2 Ahvenanmaan valtionviraston ohjaus (5-6 §)

Kommenttinne tästä pykälästä

-

Luku 3 Johtaminen (7-11 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

-

Luku 4 Erinäiset säännökset (12-14 §)

Kommenttinne näistä pykälistä

-

Luku 1 Asian tausta ja valmistelu

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 2 Nykytila ja sen arviointi

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 3 Tavoitteet

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 4 Ehdotukset ja niiden vaikutukset

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 5 Muut toteuttamisvaihtoehdot

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 8 Lakia alemman asteinen sääntely

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 9 Voimaantulo

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 11 Suhde muihin esityksiin

Kommenttinne tästä luvusta

-

Luku 12 Suhde perustuslakiin ja säätämisyjärjestys

Kommenttinne tästä luvusta

-

B HALLITUKSEN ESITYSLUONNOSTA KOSKEVAT MUUT MAHDOLLISET HUOMIOT

Onko teillä kommentoitavaa B osuuteen? Pakollinen kysymys. Mikäli ei, voitte siirtyä C osuuteen.

Ei

Muut mahdolliset huomionne hallituksen esitysluonnoksesta.

-

C HALLITUKSEN ESITYSLUONNOKSEN SISÄLTÄMÄT MUUT LAKIEHDOTUKSET, JOILLA TOTEUTETAAN UUDISTUKSEN EDELLYTTÄMÄT TEHTÄVÄSIIRROT LUPA- JA VALVONTAVIRASTOLLE, ELINVOIMAKESKUKSILLE, KEHITTÄMIS- JA HALLINTOKESKUKSELLE SEKÄ MUILLE VIRASTOILLE

Onko teillä kommentoitavaa C osuuteen? Pakollinen kysymys. Mikäli ei, voitte siirtyä D osuuteen.

Ei

Ulkoministeriö, 2 lakiehdotusta, luku 7.1

Kommenttinne näistä lakiehdotuksista. (Pyydämme selkeästi ilmaisemaan, mitä lakia ja pykälää kommenttinne koskevat.)

-

Oikeusministeriö, 39 lakiehdotusta, luku 7.2

Kommenttinne näistä lakiehdotuksista. (Pyydämme selkeästi ilmaisemaan, mitä lakia ja pykälää kommenttinne koskevat.)

-

Sisäministeriö, 10 lakiehdotusta, luku 7.3

Kommenttinne näistä lakiehdotuksista. (Pyydämme selkeästi ilmaisemaan, mitä lakia ja pykälää kommenttinne koskevat.)

-

Puolustusministeriö, 2 lakiehdotusta, luku 7.4

Kommenttinne näistä lakiehdotuksista. (Pyydämme selkeästi ilmaisemaan, mitä lakia ja pykälää kommenttinne koskevat.)

-

Valtiovarainministeriö, 18 lakiehdotusta, luku 7.5

Kommenttinne näistä lakiehdotuksista. (Pyydämme selkeästi ilmaisemaan, mitä lakia ja pykälää kommenttinne koskevat.)

-

Opetus- ja kulttuuriministeriö, 24 lakiehdotusta, luku 7.6

Kommenttinne näistä lakiehdotuksista. (Pyydämme selkeästi ilmaisemaan, mitä lakia ja pykälää kommenttinne koskevat.)

-

Maa- ja metsätalousministeriö, 68 lakiehdotusta, luku 7.7

Kommenttinne näistä lakiehdotuksista. (Pyydämme selkeästi ilmaisemaan, mitä lakia ja pykälää kommenttinne koskevat.)

-

Liikenne- ja viestintäministeriö, 14 lakiehdotusta, luku 7.8

Kommenttinne näistä lakiehdotuksista. (Pyydämme selkeästi ilmaisemaan, mitä lakia ja pykälää kommenttinne koskevat.)

-

Työ- ja elinkeinoministeriö, 31 lakiehdotusta, luku 7.9

Kommenttinne näistä lakiehdotuksista. (Pyydämme selkeästi ilmaisemaan, mitä lakia ja pykälää kommenttinne koskevat.)

-

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö, 52 lakiehdotusta, luku 7.10

Kommenttinne näistä lakiehdotuksista. (Pyydämme selkeästi ilmaisemaan, mitä lakia ja pykälää kommenttinne koskevat.)

-

Ympäristöministeriö, 25 lakiehdotusta, luku 7.11

Kommenttinne näistä lakiehdotuksista. (Pyydämme selkeästi ilmaisemaan, mitä lakia ja pykälää kommenttinne koskevat.)

-

D TIIVISTELMÄ LAUSUNNON PÄÄHUOMIOISTA

Pyydämme esittämään lausunnon päähuomiot tässä tiivistetysti (suositus enintään 4500 merkkiä)

Viestinnän asiantuntijoiden ammattijärjestö Viesti ry on huolissaan viestinnän roolista mahdollisena tukipalveluna uudessa Lupa- ja valvontavirastossa.

Viestintä määritellään nykyaikana strategiseksi toiminnaksi, jonka kuuluu olla mukana johtoryhmätyössä. Viestinnällä on keskeinen, ennakoiva rooli ja myös siksi sen on oltava siellä, missä

päätöksiä valmistellaan ja tehdään. Viestinnän tehtävä on pohtia ja määritellä vaikuttavuutta, maineenhallintaa sekä erilaisia riskejä.

Viesti ry esittää, että uudessa Lupa- ja valvontavirastossa viestinnällä on oma yksikkönsä suoraan pääjohtajan alla, jotta viestinnällä on suora yhteys johtoon. Yksikköä johtaa viestintäjohtaja, jolla on pääsy johtoryhmään. Nykyaikainen, vaikuttava ja strateginen viestintä ei onnistu hallinto-osaston alta, vaan viestinnän on oltava johtamisen ytimessä ja läpileikattava koko organisaatio.

Repo Siina

Viesti - Viestinnän asiantuntijoiden ammattijärjestö Viesti ry - Siina Repo,
toiminnanjohtaja 040 485 0008