

Valtioneuvoston asetus (**luonnos 11.10.2024**)

kehittämisen- ja hallintokeskuksen tehtävistä koskien kansainvälisen rekrytoinnin palveluita

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti säädetään elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksesta sekä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskuksesta annetun lain (897/2009) nojalla:

1 §

Kansainvälisen rekrytoinnin palvelu

Kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtävänä on elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksesta sekä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskuksesta annetun lain 3 a §:n 2 momentin 3 kohdan mukaisesti tarjota kansainvälisen rekrytoinnin palveluita. Näillä valtakunnallisilla tai yliaalueellisilla palveluilla edistetään kokonaisvaltaisesti osaajien maahanmuuttoa ja työvoiman liikkuvuutta Suomen työmarkkinoiden, kansainvälistyvän liiketoiminnan sekä tutkimus- ja innovaatiotoiminnan tarpeiden mukaisesti. Kehittämis- ja hallintokeskus suunnittelee ja toteuttaa palveluita yhdessä Business Finland -nimisen osakeyhtiön kanssa.

2 §

Palveluiden tuottaminen ja hankkiminen

Kehittämis- ja hallintokeskus voi tuottaa tässä asetuksessa tarkoitetut palvelut itse tai hankkia ne osaksi tai kokonaan palveluiden tuottajilta valtion talousarviossa palveluiden hankkimista varten osoitetulla määrärahalta.

Kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden tarjoamisessa otetaan huomioon palvelun tarkoituksenmukaisuus kohderyhmät huomioiden sekä käytössä olevat määrärahat.

3 §

Palveluiden kohderyhmä

Palveluita voidaan kohdentaa palvelusta riippuen suoraan työnantajille tai henkilöasiakkaille, tai niitä voidaan tarjota työvoimaviranomaisen kansainvälisen työnvälityksen tehtävän tukemiseksi.

Henkilöasiakkaille tarjotaan yleistä neuvontaa digitaalisilla palvelualueilla. Lisäksi henkilöasiakkaille on mahdollisuus osallistua kehittämis- ja hallintokeskuksen järjestämiin kansainvälistä rekrytointia edistäviin tapahtumiin sekä hyödyntää verkossa tarjottavia koulutuksia ja itseopiskeluaineistoja.

Työnantajille tarjottavien palveluiden kohderyhmää on mahdollista kehittämis- ja hallintokeskuksen päätöksellä perustellusta syystä palvelukohtaisesti rajata esimerkiksi palveltavien yritysten koon tai toimialan perusteella.

4 §

Kansainvälisen rekrytoinnin kysyntä- ja tarjontatiedon kokoaminen ja hyödyntäminen

Valtakunnallisen kansainvälisen rekrytoinnin palvelutarpeen määrittämiseksi, palveluiden suuntaamiseksi ja kohtaannon edistämiseksi kehittämis- ja hallintokeskus kokoaa ja ennakoii valtakunnallisesti ulkomaisen työvoiman tarpeita sekä kokoaa valtakunnallisesti tietoa kansainväliselle rekrytoinnille avoimista työpaikoista ja työpaikkoja vastaavasta ulkomaisesta osaaja-tarjonnasta. Tiedon kokoamisessa ja sen perusteella tehtävässä kohtaannon edistämisessä hyödynnetään kehittämis- ja hallintokeskuksen kehittämiä ja ylläpitämiä työvoimapalvelujen valtakunnallisia tietojärjestelmäpalveluita.

5 §

Kansainvälisen rekrytoinnin neuvonta

Kehittämis- ja hallintokeskus tuottaa julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajille valtakunnallista kansainvälisen rekrytoinnin työnantajaneuvontaa. Neuvonta täydentää työvoimaviranomaisen työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain perusteella antamaa neuvontaa tarjoamalla kansainväliseen rekrytointiin liittyvää sisältöä, joka on luonteeltaan valtakunnallista tai yliaalueellista.

Kehittämis- ja hallintokeskus voi tuottaa yleistä kansainvälisen rekrytoinnin henkilöasiakasneuvontaa digitaalisilla palvelualueilla.

6 §

Kansainvälistä rekrytointia edistävät tapahtumat ja kampanjat

Kehittämis- ja hallintokeskus voi järjestää kampanjoita, joilla välitetään tietoa Suomen työelämästä ja markkinoidaan työmahdollisuuksia kansainvälisille osaajille sekä lisätään työnantajien ymmärrystä ja osaamista kansainvälisestä rekrytoinnista. Lisäksi kehittämis- ja hallintokeskus voi järjestää tapahtumia, joilla edistetään kohtaantoa suomalaisten työnantajien ja kansainvälisten osaajien välillä.

7 §

Kansainvälisen rekrytoinnin kehittämispalvelut

Kehittämis- ja hallintokeskus voi tarjota julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajille osaajien maahanmuuton ja työvoiman liikkuvuuden edistämiseksi valtakunnallisina kansainvälisen rekrytoinnin kehittämispalveluina valmennus- ja asiantuntijapalveluita, joilla tuetaan työnantajaa ja työyhteisöä kansainvälisen rekrytoinnin valmiuksien, työnantajavalmiuksien ja monimuotoisuusosaamisen kehittämisessä. Työnantajille voidaan tarjota myös palveluita, joilla tuetaan niiden rekrytoimien ulkomaisten työntekijöiden asettautumista ja suomen tai ruotsin kielen taidon kehittymistä.

Kansainvälisen rekrytoinnin kehittämispalvelut ovat työnantajalle maksuttomia. Palvelun hinta katsotaan palvelua käyttävän yrityksen de minimis -tueksi. Palveluiden toteuttamisesta työnantajalle mahdollisesti aiheutuvat viranomaismaksut eivät kuulu maksuttomuuden piiriin.

8 §

Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2025.

Helsingissä xx.x.2024

Työministeri Arto Satonen

Johtava asiantuntija Petra Lehto