

Asia: VN/28570/2024

Ehdotus valtioneuvoston asetukseksi kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtävistä koskien kansainvälisen rekrytoinnin palveluita

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Pohjois-Savon ELY-keskus kiittää mahdollisuudesta lausua asiassa.

Pohjois-Savon ELY-keskus katsoo, että asetusluonnoksessa tulisi vahvemmin huomioida yhteistyö alueellisten ja paikallisten viranomaisten kanssa kansainvälisten rekrytointipalveluiden suunnittelussa, kehittämisessä ja toimeenpanossa. Esitämme, että 1§, 4§ ja 6 § pykälää täydennetään yhteistyön osalta työvoimaviranomaisia, kuntia ja ELY-keskuksia koskien.

Asetusluonnoksen 4§:ssä säädettäisiin kehittämis- ja hallintokeskuksen mahdollisuudesta hyödyntää kehittämis- ja hallintokeskuksen kehittämiä ja ylläpitämiä työvoimapalveluiden valtakunnallisia tietojärjestelmäpalveluita tiedon kokoamisessa ja sen perusteella tehtävässä kohtaannon edistämisessä. Pohjois-Savon ELY-keskuksen näkemyksen mukaan kohtaannon edistämisessä olisi olennaisen tärkeää hyödyntää myös alueellista laadullista tietoa, jota paikalliset ELY-keskukset tuottavat elinvoiman ja työllisyyden edistämisen tueksi omilla alueillaan. ELY-keskukset järjestävät alueillaan mm. vuosittaiset työllisyysalueiden yhteistyö- ja seurantakeskustelut, koostavat kaksi kertaa vuodessa alueellisten kehitysnäkymien tiedot, julkaisevat kuukausittaiset työllisyyskatsaukset sekä tekevät jatkuvaa yhteistyötä alueellisten elinkeinoyhtiöiden, työllisyystoimijoiden ja maakuntaliittojen kanssa. Tiivis yhteistyö ELY-keskusten kanssa tiedon tuottamisessa lisäisi Pohjois-Savon ELY-keskuksen näkemyksen mukaan KEHA-keskuksen toiminnan vaikuttavuutta ja toisi merkittävää lisähyötyä työllisyyden ja kohtaannon edistämiseen.

Asetusluonnoksen 6§:ssa todettaisiin, että kehittämis- ja hallintokeskus voisi järjestää kampanjoita ja tapahtumia, joilla mm. välitetään tietoa Suomen työelämästä, markkinoidaan työmahdollisuuksia kansainvälisille osaajille, lisätään työnantajien ymmärrystä ja osaamista kansainvälisestä rekrytoinnista sekä edistetään kohtaantoa suomalaisten työnantajien ja kansainvälisten osaajien

välillä. Asetusmuistion perusteluiden mukaan näitä tapahtumia järjestettäisiin yhdessä Business Finland Oy:n kanssa. Asetuksessa tarkoitettaneen pääasiassa ulkomaille sijoittuvia tapahtumia, mutta kuvatus kaltaisia tapahtumia voidaan Pohjois-Savon ELY-keskuksen näkemyksen mukaan järjestää myös kotimaassa, jolloin alueellinen yhteistyö paikallisen ELY-keskuksen kanssa edistäisi tapahtumien vaikuttavuutta, ja täten ELY-yhteistyö tulisi myös huomioida asetusmuistiossa.

Yleishuomiona Pohjois-Savon ELY-keskus katsoo myös, että yhteistyö ELY-keskusten kanssa tulisi näkyä asetusluonnoksessa vahvemmin. Kehittämisen- ja hallintokeskuksella on merkittävä rooli ja tehtävä kansainvälisessä rekrytoinnissa sekä veto- ja pitovoiman edistämiseksi valtakunnallisesti, mutta tähän rinnalle olisi tärkeää huomioida alueellisen vaikuttamisen merkitys. ELY-keskusten tehtäviin kuuluu mm. asettautumisen seuranta ja kehittäminen sekä hyvät väestösuhteet, jotka liittyvät saumattomasti kansainvälisen rekrytoinnin tehtäviin ja tavoitteisiin. Kansainvälinen rekrytointi ja kohtaannon edistäminen kansainvälisten osaajien ja suomalaisten työnantajien välillä on kompleksinen ja moniulotteinen prosessi, jossa onnistuminen vaatii laajaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä sekä niin valtakunnallista kuin alueellistakin osaamista ja näkemystä. Tätä yhteistyötä ja sen merkitystä on yleisellä tasolla kuvattu asetusmuistiossa, mutta se ei ilmene asetusmuistiossa.

Blomberg Jan
Pohjois-Savon ELY

Vähäsarja Väinö
Pohjois-Savon ELY - yksikönpäällikkö, Työllisyys, yrittäjyys ja osaaminen