

Asia: VN/24082/2023

Hallituksen esitys eduskunnalle ulkomaalaislain 72 a §:n muuttamisesta ja ulkomaalaislain muuttamisesta annetun lain 72 §:n muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Etelä-Suomen aluehallintoviraston, Itä-Suomen aluehallintoviraston, Lounais-Suomen aluehallintoviraston, Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston sekä Pohjois-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueet (jäljempänä työsuojeluviranomainen) lausuvat luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain 72 a §:n muuttamisesta ja ulkomaalaislain muuttamisesta annetun lain 72 §:n muuttamisesta seuraavaa:

Luonnoksessa hallituksen esitykseksi on arvioitu esitetyn muutoksen vaikutuksia mm. työsuojeluviranomaisen toimintaan. Esityksessä todetaan, että työsuojeluviranomaisten osalta muutokset voivat mahdollisesti lisätä tehtävien rikosilmoitusten määrää. Tämä johtuu siitä, että työsuojeluviranomaisen on tehtävä ilmoitus poliisille, jos sillä on todennäköisiä perusteita epäillä työnantajan ulkomaalaisrikkomuksen tapahtuneen. Työnantajan ulkomaalaisrikkomuksesta voi olla kysymys mm. silloin, jos työnantaja tai tämän edustaja on antanut viranomaiselle virheellisiä tai harhaanjohtavia tietoja ulkomaalaisen työnteen ehdoista. Työsuojeluviranomainen yhtyy arvioon siitä, että nyt esitettävä työntekijän oleskelulupa lisättävä erillinen tuloaraja voi lisätä havaintoja ja sitä myötä poliisille tehtäviä ilmoituksia siitä, että työnantaja on luvan saamiseksi vakuuttanut oleskelulupahakemuksen yhteydessä korkeampaa kuukausiansiota kuin mitä todellisuudessa työntekijälle maksetaan.

Luonnoksessa hallituksen esitykseksi on katsottu, että esityksellä voi olla vaikutusta yhdenvertaisuuteen. Asetettavan tuloarajan vuoksi työnantajilla on jatkossa mahdollisuus palkata ulkomailta matalammin palkatuille aloille ainoastaan kokoaikaista työvoimaa. Esityksessä on tunnistettu mahdollisuus siihen, että tämä voi johtaa tilanteeseen, jossa suomalaisia työntekijöitä palkattaisiin osa-aikaisiin työsuhteisiin, jos on epävarmaa, kuinka paljon työtä työnantajalla on tarjota. Vaikutuksia ei ole kuitenkaan tarkemmin arvioitu yhdenvertaisuuslain säännösten näkökulmasta. Työsuojeluviranomaisen näkemyksen mukaan valmistelussa tätä tulisi arvioida ja hallituksen esityksessä tulisi ottaa kantaa siihen, miten kuvatus kaltaisia tilanteita tulisi arvioida yhdenvertaisuuslaissa säädetyn syrjinnän kiellon ja erilaisen kohtelun oikeuttamisperusteiden

näkökulmasta. Lisäksi työsuojeluviranomainen toteaa, että vaikutuksia työsuojeluviranomaisen toimintaan ei ole esityksessä tältä osin tunnistettu. Työsuojeluviranomainen katsoo, että muutos voi lisätä yhdenvertaisuuslain valvontaan liittyviä yhteydenottoja ja valvontahavaintoja.

Tarnaala Erik
Etelä-Suomen aluehallintovirasto

Haapa-alho Noora
Etelä-Suomen aluehallintovirasto - Etelä-Suomen aluehallintoviraston, Itä-Suomen aluehallintoviraston, Lounais-Suomen aluehallintoviraston, Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston sekä Pohjois-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastualueet