

Regeringens proposition till riksdagen om komplettering av regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling, lag om finansiering av regionutveckling och tillväxttjänster och lag om privata arbetsförmedlingstjänster samt till lag om ändring av 1 och 2 § i lagen om allmänna förutsättningar för stöd som beviljas för ekonomisk verksamhet (RP 93/2018 rd)

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att lagen om offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling och lagen om utkomstskydd för arbetslösa ändras. Dessutom ändras xxxx. Ändringarna i de sistnämnda lagarna är av teknisk natur.

Regeringen har för riksdagen föreslagit att lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice upphävs och att det stiftas en lag om offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling. I denna regeringsproposition som kompletterar en tidigare regeringsproposition (RP 93/2018 rd) föreslås att det i den sistnämnda lagen även tas in bestämmelser om att arbetssökandes självständiga jobsökning ska ingå i sysselsättningsplanen.

När en person anmäler sig som arbetssökande ska en sysselsättningsplan utarbetas enligt vilken det krävs självständig jobsökning eller deltagande i tillväxttjänster för att han eller hon ska få arbetslöshetsförmån. I planen ska beaktas arbetsmarknadsläget i regionen, den arbetssökandes eventuella skydd för yrkesskickligheten, jobsökningsberedskap, anställbarhet samt arbets- och funktionsförmåga.

Om färdigheterna för jobsökning är i sin ordning, ska det enligt förslaget krävas att den arbetssökande söker jobb fyra gånger under en granskningsperiod på en månad. Det föreslås att det under vissa förutsättningar inte ska finnas någon skyldighet att söka arbete under den tid en arbetssökande är i arbete, arbetar på heltid som företagare eller är arbetsoförmögen. Uppföljningen av jobsökningen ska i regel grunda sig på de uppgifter som den arbetssökande uppger.

Om en arbetssökande försummar att fullfölja planen, vägrar att delta i sysselsättningsfrämjande service och avbryter servicen utan giltig orsak, ska detta stegvis inverka på rätten att få arbetslöshetsförmån.

Det föreslås att de nuvarande kraven på arbetserbudanden som utgör en förutsättning för att en arbetssökande ska få arbetslöshetsförmån slopas, men i sysselsättningsplanen ska man kunna kräva att en specificerad ledig arbetsplats söks. Dessutom föreslås att de bestämmelser i lagen om utkomstskydd för arbetslösa som gäller utarbetande och revidering av sysselsättningsplanen samt de tidsperioder utan ersättning som hänför sig till deltagandet i sysselsättningsfrämjande service ska upphävas.

Syftet med propositionen är att säkerställa att de arbetssökande behandlas lika och att kravet på motprestation för arbetslöshetsförmån genomförs efter det att landskapsreformen och tillväxtservicereformen har trätt i kraft. De föreslagna ändringarna inverkar inte på möjligheterna att få personlig service från landskapet eller tjänsteproducenten för sådana arbetssökande som behöver offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling. Ändringarna kommer inte heller att öka arbetsgivarnas skyldigheter exempelvis att registrera då arbetssökande har tagit kontakt.

Lagarna avses träda i kraft den 1 januari 20 .

DE VIKTIGASTE FÖRSLAGEN

Om en person anmäler sig som arbetssökande via en nättjänst, kommer hans eller hennes servicebehov att bedömas digitalt. En bedömning av servicebehovet ska utföras utifrån de uppgifter en person lämnar i samband med att han eller hon anmäler sig som arbetssökande. Särskild vikt ska fästas vid personens jobbsökningsberedskap, anställbarhet samt arbets- och funktionsförmåga.

När en person anmäler sig som arbetssökande via en nättjänst ska en sysselsättningsplan utarbetas enligt vilken det krävs självständig jobbsökning eller deltagande i tillväxttjänster för att han eller hon ska få arbetslöshetsförmån. Planen utarbetas via nättjänsten med undantag för sådana arbetssökande som behöver mest stöd i fråga om jobbsökning och sysselsättning.

Det går fortfarande att anmäla sig som arbetssökande på annat sätt än via nättjänsten. I sådana situationer ska servicebehovet bedömas och en sysselsättningsplan utarbetas eller revideras i enlighet med den föreslagna lagen om offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling inom två veckor efter det att jobbsökningen inleddes.

Landskapet eller tjänsteproducenten ska göra en bedömning av servicebehovet och utarbeta en sysselsättningsplan för den arbetssökande eller revidera en plan inom två veckor efter det att jobbsökningen inleddes, även i sådana fall då en digital bedömning av servicebehovet visar att den arbetssökande behöver personlig service. Förslaget kommer dock inte att utöka arbetssökandenas möjligheter att delta i tjänsterna jämfört med nuläget. Den arbetssökande kan också begära att landskapet eller tjänsteproducenten bedömer servicebehovet på nytt och utarbetar en sysselsättningsplan eller reviderar den, om servicebehovet har bedömts och sysselsättningsplanen utarbetats eller reviderats digitalt.

Om den arbetssökande har goda färdigheter för att söka jobb och få jobb, ska han eller hon som en förutsättning för arbetslöshetsförmånen söka jobb fyra gånger under en granskningsperiod på en månad. Om en arbetssökande behöver stöd i fråga om jobbsökning och sysselsättning, är skyldigheten för jobbsökning mindre eller så föreligger det ingen sådan alls. På antalet jobb som ska sökas inverkar också arbetsmarknadsläget i regionen samt den arbetssökandes eventuella skydd för yrkesskicklighet.

De arbetsplatser som ska sökas ska vara sådana att arbetssökanden har en realistisk möjlighet att få arbetsplatsen i fråga. Som jobbsökning ska betraktas en jobbansökan, direkt kontakt med arbetsgivare, deltagande i rekryteringsevenemang och exempelvis anmälning till register som förs av företag som förmedlar hyrd arbetskraft. En uppenbart ogrundad ansökan anses inte som tillräcklig jobbsökning. Jobbsökningsskyldigheten kan inte heller uppfyllas genom att upprepade gånger söka samma arbetsplatser.

Med jobbsökning avses också arbete som bedrivs som företagare. Detta kan exempelvis innebära att marknadsföra egen företagsverksamhet, att kontakta eventuella uppdragsgivare, att delta i anbudsförfaranden och att anmäla sig till register som förs av företag som erbjuder fakturerings tjänster.

Utgångspunkten är att den arbetssökande själv väljer vilka jobb han eller hon söker. I sysselsättningsplanen kan man dock vid behov specificera sådana arbetsplatser som arbetssökanden ska söka. Sökning av dessa arbetsplatser ska inte kunna ersättas med några andra åtgärder i anslutning till jobbsökning. Antalet arbetsplatser som specificeras i planen och som ska sökas ska i regel begränsas till högst en. Om arbetssökanden anser att han eller hon inte kan uppfylla det krav

som hänför sig till jobbsökning i en sysselsättningsplan som utarbetats via nättjänsten, ska landskapet eller tjänsteproducenten revidera planen på arbetssökandens begäran.

Den arbetssökande ska en gång i månaden i första hand via nättjänsten rapportera om sin självständiga jobbsökning. Försummelse av självständig jobbsökning ska stegvis påverka arbetssökandens rätt till arbetslöshetsförmån. Självständig arbetssökning krävs inte av en arbetssökande som är arbetsoförmögen. Det ska inte heller krävas för en sådan vecka under vilken arbetssökanden har varit sysselsatt på heltid i över två veckor eller har varit sysselsatt på heltid som företagare i över två veckor och därför inte har haft rätt till arbetslöshetsförmån. De granskningsperioder som omfattar en månad och som hänför sig till uppföljningen av självständig jobbsökning ska inte inverka på landskapets och tjänsteproducentens skyldigheter att bedöma arbetssökandens servicebehov var tredje månad på samma sätt som för närvarande.

Uppföljningen av självständig jobbsökning ska grunda sig på de uppgifter som den arbetssökande själv uppger. Landskapet eller tjänsteproducenten kan använda uppgifterna inom arbetsförmedlingen, men exempelvis jobbsökningar eller andra utredningar ska inte granskas regelbundet. Det ska inte krävas att arbetsgivarna arkiverar eller registrerar arbetssökandenas ansökningar och då de har tagit kontakt.

Om arbetssökanden inte har sökt jobb så som förutsätts enligt sysselsättningsplanen, ska han eller hon vid granskningsperiodens slut få en påminnelse om vilken betydelse aktiv jobbsökning har för att bli sysselsatt och om att arbetslöshetsförmånen är beroende av motprestation.

Om en arbetssökande igen låter bli att söka jobb så som förutsätts enligt sysselsättningsplanen, förlorar han eller hon sin arbetslöshetsförmån för 10 (eller 15) dagar räknat från granskningsperiodens utgång. Om detta upprepar sig, är följande tid utan ersättning 20 (eller 30) dagar. Om arbetssökanden låter bli att söka jobb efter det här förlorar han eller hon rätten till arbetslöshetsförmån tillsvidare, men förmånen ska dock betalas under tiden för sysselsättningsfrämjande service på samma sätt som för närvarande. Förmånsrätten ska återställas på motsvarande sätt som enligt den nuvarande skyldigheten att vara i arbete exempelvis när den jobbsökande under minst 12 veckor har varit i sådant arbete som uppfyller det arbetsvillkor som utgör en förutsättning för arbetslöshetsdagpenning eller har deltagit i sysselsättningsfrämjande service under motsvarande tid.

Som service som främjar arbetssökandens sysselsättning och som utgör en förutsättning för att arbetssökanden ska få arbetslöshetsförmån ska betraktas tillväxttjänstutbildning, arbetskraftsutbildning, integrationsutbildning som stöds med arbetslöshetsförmån, arbetsprövning och arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte. Det föreslås dock att man avstår från nuvarande tider utan ersättning som har tillämpats på basis av vägran att ta emot sysselsättningsfrämjande service och avbrott i deltagandet i servicen. Om en arbetssökande vägrar att ta emot service eller avbryter deltagandet i servicen utan giltig orsak, förlorar han eller hon sin rätt till arbetslöshetsförmån från utgången av den pågående granskningsperioden för sysselsättningsplanen så som ovan beskrivs när det gäller underlåtelse att självständigt söka jobb. Deltagande i sysselsättningsfrämjande service föreslås på samma sätt som för närvarande vara förpliktande även om detta inte har antecknats i sysselsättningsplanen.

Med undantag för påförande av tid utan ersättning på basis av vägran att ta emot en säker arbetsplats ska man slopa nuvarande påförande av annan tid utan ersättning på basis av vägran att ta emot arbete och att utarbeta en sysselsättningsplan.

En arbetssökande som uteblir från ett möte där en sysselsättningsplan ska utarbetas eller revideras förlorar sin arbetslöshetsförmån tills planen har utarbetats eller reviderats. Detta motsvarar i princip nuläget. För närvarande är tidsperioden för förlusten av förmånen dock alltid minst 15 dagar.

I propositionen föreslås inga ändringar i aktiveringsmodellen inom utkomstskyddet för arbetslösa. Om en arbetssökande försummar skyldigheten att söka arbete så som förutsätts i sysselsättningsplanen eller inte deltar i sysselsättningsfrämjande service, förlorar han eller hon rätten till arbetslöshetsförmån i enlighet med det som föreslås i denna proposition. Efter att tiden utan ersättning eller skyldigheten att vara i arbete upphör börjar granskningsperioden inom aktiveringsmodellen från början och förmånen betalas utan sänkning med stöd av gällande bestämmelser i 6 och 7 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

1.

Lag

om offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling

Gällande lydelse

2 §

Definitioner

8 §

Inledning av jobsökning

En enskild kunds jobsökning inleds den dag personen registreras som arbetssökande i tillväxttjänstens kundinformationssystem. Enskilda kunder kan elektroniskt begära att jobsökningen ska inledas i den för ändamålet avsedda nättjänsten eller personligen hos det landskap där de vill registrera sig som kunder. Förutsättningen för att en enskild kund ska bli registrerad som arbetssökande är att den denne inom den tid som landskapet bestämmer lägger fram de intyg som behövs för tillhandahållandet av offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling över sin yrkeskompetens, tid i arbetslivet, utbildning och arbetsförmåga samt meddelar landskapet sin postadress och eventuella andra kontaktuppgifter genom vilka kunden utan dröjsmål kan nås för arbetserbjudanden och övriga kontakter.

Föreslagen lydelse

2 §

Definitioner

Vid tillämpningen av denna lag jämställs arbete som utförs i tjänsteförhållande och frågor som ansluter sig till tjänsteförhållanden med anställningsförhållanden och arbetsavtalsfrågor.

8 §

Inledning av jobsökning

En enskild kunds jobsökning inleds den dag personen registreras som arbetssökande i tillväxttjänstens kundinformationssystem. Enskilda kunder kan elektroniskt begära att jobsökningen ska inledas i den för ändamålet avsedda nättjänsten eller personligen hos det landskap där de vill registrera sig som kunder.

Förutsättningen för att en enskild kund ska bli registrerad som arbetssökande är att

1) denne lämnar de uppgifter om sin yrkeskompetens, tid i arbetslivet, utbildning och arbetsförmåga som behövs för tillhandahållandet av offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling,

2) denne meddelar landskapet sin postadress och eventuella andra kontaktuppgifter genom vilka kunden utan dröjsmål kan nås,

3) den som ansöker om en arbetslöshetsförmån i samband med sin anmälan godkänner en eventuell digitalt utarbetad sysselsättningsplan eller för landskapet lägger fram en begäran om revidering av en digitalt utarbetad sysselsättningsplan.

Om inte något annat följer av internationella avtal som är förpliktande för Finland, förutsätter registreringen av en utländsk medborgare eller statslös person som arbetssökande dessutom att denne

1) på grundval av för Finland förpliktande internationella avtal om arbetskraftens fria rörlighet har rätt att komma till Finland för att söka arbete och rätt att förvärvsarbeta i Finland utan landskapets arbetskraftspolitiska prövning, eller

2) har rätt att förvärvsarbeta med stöd av ett uppehållstillstånd som inte är förenat med några begränsningar i fråga om arbetsgivaren.

Om en enskild kund inte kan registreras som arbetssökande, meddelar landskapet beslut om avslag av registrering.

9 §

Upphörande av jobbsökningens giltighet och inledande på nytt

Jobbsökningen upphör att vara i kraft om den arbetssökande

1) meddelar landskapet att han eller hon inte längre önskar hålla sin jobbsökning i kraft,

2) inte anlitar service hos landskapet eller tjänsteproducenten inom den tid som landskapet eller tjänsteproducenten har satt ut och på det sätt som de förutsätter,

3) inte inom den tid och på det sätt som överenskommits i sysselsättningsplanen eller en plan som ersätter den underrättar landskapet eller tjänsteproducenten om hur han eller hon har följt planen, eller

4) inte deltar i undersökningar och utvärderingar av hans eller hennes arbetsförmåga som landskapet eller tjänsteproducenten erbjuder och som är nödvändiga för att utreda personens servicebehov.

En utländsk arbetssökandes jobbsökning upphör också om denne inte längre uppfyller förutsättningarna enligt 8 § 2 mom. för en utlänning att registrera sig som arbetssökande.

Om inte något annat följer av internationella avtal som är förpliktande för Finland, förutsätter registreringen av en utländsk medborgare eller statslös person som arbetssökande dessutom att denne

1) på grundval av för Finland förpliktande internationella avtal om arbetskraftens fria rörlighet har rätt att komma till Finland för att söka arbete och rätt att förvärvsarbeta i Finland utan landskapets arbetskraftspolitiska prövning, eller

2) har rätt att förvärvsarbeta med stöd av ett uppehållstillstånd som inte är förenat med några begränsningar i fråga om arbetsgivaren.

Om en enskild kund inte kan registreras som arbetssökande, meddelar landskapet beslut om avslag av registrering.

9 §

Upphörande av jobbsökningens giltighet och inledande på nytt

Jobbsökningen upphör att vara i kraft om den arbetssökande

1) meddelar landskapet att han eller hon inte längre önskar hålla sin jobbsökning i kraft,

2) inte inom den tid som landskapet eller tjänsteproducenten angett lämnar de intyg över sin yrkeskompetens, tid i arbetslivet, utbildning och arbetsförmåga som behövs för tillhandahållandet av offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling,

3) inte anlitar service hos landskapet eller tjänsteproducenten inom den tid som landskapet eller tjänsteproducenten angett och på det sätt som de förutsätter, eller

4) inte deltar i undersökningar och utvärderingar av hans eller hennes arbetsförmåga som landskapet eller tjänsteproducenten erbjuder och som är nödvändiga för att utreda personens servicebehov.

En utländsk arbetssökandes jobbsökning upphör också om denne inte längre uppfyller förutsättningarna enligt 8 § 3 mom. för en utlänning att registrera sig som arbetssökande.

Om en tjänsteproducent svarar för åtgärderna i en arbetssökandes serviceprocess, krävs det för att jobbsökningen ska upphöra på en grund som avses i 1 mom. 2—4 punkten att landskapet bedömer att de åtgärder som tjänsteproducenten enligt 2 eller 3 punkten kräver av den arbetssökande är ändamålsenliga eller att undersökningarna och utvärderingarna av arbetsförmågan enligt 4 punkten är nödvändiga med tanke på utredning av servicebehovet. Jobbsökningen upphör då att gälla dagen efter den dag då landskapet har konstaterat att den arbetssökande förfarit på det sätt som föreskrivs i 1 mom. 2—4 punkten. Tjänsteproducenten ska utan dröjsmål underrätta landskapet om en arbetssökandes underlåtenhet enligt 1 mom. 2—4 punkten eller om grunden för att jobbsöket upphör enligt 2 mom. Närmare bestämmelser om tjänsteproducentens anmälan och de uppgifter som ska ingå i anmälan får utfärdas genom förordning av statsrådet.

När jobbsökningens giltighet har upphört kan den inledas på nytt på det sätt som anges i 8 §. Om giltigheten har upphört på grund av underlåtenhet som avses i 1 mom. 4 punkten, krävs det för att jobbsökningen ska inledas på nytt dessutom att den enskilda kunden när han eller hon begär att jobbsökningen inleds förbinder sig att delta i undersökningar och utvärderingar av arbetsförmågan.

10 §

Information som ska lämnas till arbetssökande

Landskapet eller tjänsteproducenten ska i samband med att en jobbsökning inleds eller utan dröjsmål därefter upplysa den arbetssökande om omständigheter som hänför sig till jobbsökningen, om vilka tjänster för rekrytering och kompetensutveckling som står till buds, om de förutsättningar under vilka jobbsökningen fortsätter att vara i kraft och om omställningsskyddet.

Om en tjänsteproducent svarar för åtgärderna i en arbetssökandes serviceprocess, krävs det för att jobbsökningen ska upphöra på en grund som avses i 1 mom. 2—4 punkten att landskapet bedömer att de åtgärder som tjänsteproducenten enligt 2 och 3 punkten kräver av den arbetssökande är ändamålsenliga eller att undersökningarna och utvärderingarna av arbetsförmågan enligt 4 punkten är nödvändiga med tanke på utredning av servicebehovet. Jobbsökningen upphör då att gälla dagen efter den dag då landskapet har konstaterat den arbetssökandes ovan avsedda underlåtenhet. Tjänsteproducenten ska utan dröjsmål underrätta landskapet om en arbetssökandes underlåtenhet enligt 1 mom. 2—4 punkten eller om grunden för att jobbsökningen upphör enligt 2 mom. Närmare bestämmelser om tjänsteproducentens anmälan och de uppgifter som ska ingå i anmälan får utfärdas genom förordning av statsrådet.

När jobbsökningens giltighet har upphört kan den inledas på nytt på det sätt som anges i 8 §. Om giltigheten har upphört på grund av underlåtenhet som avses i 1 mom. 4 punkten, krävs det för att jobbsökningen ska inledas på nytt dessutom att den enskilda kunden när han eller hon begär att jobbsökningen inleds förbinder sig att delta i undersökningar och utvärderingar av arbetsförmågan.

10 §

Information som ska lämnas till arbetssökande

Landskapet eller tjänsteproducenten ska i samband med att en jobbsökning inleds eller utan dröjsmål därefter informera den arbetssökande om omständigheter som hänför sig till jobbsökningen, om vilka tjänster för rekrytering och kompetensutveckling som står till buds, om de förutsättningar under vilka jobbsökningen fortsätter att vara i kraft och om omställningsskyddet. De anvisningar som gäller den i sysselsättningsplanen avtalade självständiga jobbsökningen ska ges till den arbetssökande i skriftlig form.

Landskapet eller tjänsteproducenten ska dessutom vid behov informera den arbetssökande om annan sysselsättningsfrämjande service samt om ansökan om arbetslöshetsförmån och de skyldigheter som är en förutsättning för att få förmånen.

11 §

Bedömning av arbetssökandes servicebehov

Landskapet eller tjänsteproducenten ska bedöma en arbetssökandes servicebehov inom två veckor efter det att jobsökningen inletts. Den arbetssökandes servicebehov ska bedömas på nytt vid behov, dock senast när arbetslösheten har varat i tre månader utan avbrott sedan den föregående bedömningen av servicebehovet.

I samband med den första bedömningen av servicebehovet utreds den arbetssökandes egna mål i fråga om arbete och kompetensutveckling samt den arbetssökandes yrkesskicklighet, arbetsförmåga, färdigheter att söka arbete och övriga faktorer som inverkar på hans eller hennes möjligheter att få arbete. Den arbetslöses förutsättningar att få arbete på den öppna arbetsmarknaden och sannolikheten för att arbetslösheten blir långvarig bedöms. I samband med följande bedömningar av servicebehovet bedöms dessutom jobsökningens resultat och hur sysselsättningsplanen eller den ersättande planen har förverkligats.

Landskapet eller tjänsteproducenten ska dessutom vid behov informera den arbetssökande om annan sysselsättningsfrämjande service samt om ansökan om arbetslöshetsförmån och de skyldigheter som är en förutsättning för att få förmånen.

11 §

Bedömning av arbetssökandes servicebehov

En arbetssökandes servicebehov kan bedömas i samband med att en jobsökning inleds. Landskapet eller tjänsteproducenten ska bedöma en arbetssökandes servicebehov inom två veckor från det att

1) jobsökningen har inletts, om den arbetssökandes servicebehov inte har bedömts i samband med att jobsökningen inletts,

2) servicebehovet har bedömts digitalt, om bedömningen visar att den arbetssökande behöver stöd för sin arbetsökning och sysselsättning,

3) den arbetssökande har begärt en revidering av en digitalt utarbetad sysselsättningsplan.

Landskapet eller tjänsteproducenten ska vid behov bedöma den arbetssökandes servicebehov på nytt, dock senast när arbetslösheten har varat i tre månader utan avbrott sedan den föregående bedömningen av servicebehovet.

I samband med den första bedömningen av servicebehovet utreds den arbetssökandes egna mål i fråga om arbete och kompetensutveckling och den arbetssökandes yrkesskicklighet, arbetsförmåga, färdigheter att söka arbete och övriga faktorer som inverkar på hans eller hennes möjligheter att få arbete samt bedöms den arbetssökandes förutsättningar att få arbete på den öppna arbetsmarknaden och

sannolikheten för att arbetslösheten blir långvarig. I samband med följande bedömningar av servicebehovet bedöms dessutom jobbsökningens resultat och hur sysselsättningsplanen eller den ersättande planen har förverkligats.

12 §

Sysselsättningsplan

Arbetslösa och arbetssökande som omfattas av omställningsskyddet har rätt till en sysselsättningsplan. Bestämmelser om invandrares rätt till integrationsplan finns i lagen om främjande av integration och om arbetslösas rätt till aktiveringsplan i lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte. Landskapet eller tjänsteproducenten ska utarbeta en sysselsättningsplan tillsammans med den arbetssökande i samband med den bedömning av servicebehovet som avses i 11 §. Sysselsättningsplanen eller den ersättande planen ska ses över i samband med bedömningen av servicebehovet eller på begäran av den arbetssökande, om det inte är uppenbart onödigt.

Sysselsättningsplanen ska grunda sig på den arbetssökandes egna mål för arbete eller utbildning och vilket behov av service denne uppskattas ha. Planen ska innehålla överenskommelse om jobbsökning och dess mål, om tillväxttjänster enligt den arbetssökandes servicebehov samt vid behov om andra tjänster som ökar kompetensen, arbetsmarknadsfärdigheterna och funktionsförmågan och om åtgärder som hänför sig till klarläggande av den arbetssökandes arbetsförmåga eller hälsotillstånd.

Dessutom ska det i sysselsättningsplanen avtalas om kontrollen av hur planen genomförs. Om landskapet eller tjänsteproducenten kräver någon annan utredning är den arbetssökandes anmälan om genomförandet, ska ett villkor om saken skrivas in i planen.

12 §

Sysselsättningsplan

Arbetslösa och arbetssökande som omfattas av omställningsskyddet har rätt till en sysselsättningsplan. Om en arbetssökande inte har en sysselsättningsplan, ska planen utarbetas i samband med att en jobbsökning inleds eller servicebehovet bedöms. Bestämmelser om invandrares rätt till integrationsplan finns i lagen om främjande av integration och om arbetslösas rätt till aktiveringsplan i lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte. Sysselsättningsplanen eller den ersättande planen ska ses över i samband med bedömningen av servicebehovet eller på begäran av den arbetssökande, om det inte är uppenbart onödigt.

Sysselsättningsplanen ska grunda sig på den arbetssökandes egna mål för arbete eller utbildning och vilket behov av service denne uppskattas ha. Om inte något annat följer av 12 a § 2 mom., ska det i planen förutsättas att den arbetssökande söker arbete självständigt. I planen ska det också avtalas om tillväxttjänster enligt den arbetssökandes servicebehov samt vid behov om andra tjänster som ökar kompetensen, arbetsmarknadsfärdigheterna och funktionsförmågan och om åtgärder som hänför sig till klarläggande av den arbetssökandes arbetsförmåga eller hälsotillstånd.

Dessutom ska det i sysselsättningsplanen avtalas om kontrollen av hur planen genomförs. Om landskapet eller tjänsteproducenten kräver någon annan utredning än den arbetssökandes anmälan om genomförandet, ska ett villkor om saken skrivas in i planen eller på något annat sätt skriftligen meddelas den arbetssökande.

12 a §

Självständig jobsökning

I sysselsättningsplanen förutsätts det att den arbetssökande under en granskningsperiod söker i genomsnitt minst en arbetsmöjlighet per kalendervecka.

I sysselsättningsplanen förutsätts inte självständig jobsökning eller minskas antalet arbetsmöjligheter som ska sökas, om en bedömning av servicebehovet visar att

1) det enligt landskapets eller tjänsteproducentens bedömning inte finns lämpligt arbete som motsvarar den arbetssökandes yrkesskicklighet under en i 12 c § 1 mom. avsedd granskningsperiod och den arbetssökande omfattas av ett i 2 a kap. 8 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avsett skydd för yrkesskicklighet,

2) det enligt landskapets eller tjänsteproducentens bedömning inte finns lämpligt arbete för den arbetssökande under en i 12 c § 1 mom. avsedd granskningsperiod, eller

3) det i den arbetssökandes färdigheter att söka arbete eller i hans eller hennes kompetens och yrkesskicklighet eller arbets- och funktionsförmåga finns brister som utgör hinder för att få arbete.

Som sådant i 1 mom. 1 och 2 punkten avsett för den arbetssökande lämpligt arbete betraktas inte arbete som den arbetssökande kan vägra ta emot med stöd av 2 a kap. 7 § 1 mom. 1–12 punkten i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

12 b §

Arbetsmöjligheter som ska sökas

Som självständig jobsökning betraktas

1) att söka sådant arbete i ett anställningsförhållande som den arbetssökande med fog kan förvänta sig att få,

2) att söka sådant arbete i ett anställningsförhållande som specificerats i sysselsättningsplanen,

3) att söka sådana arbetsmöjligheter som i 1 kap. 6 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avsedd företagare som den arbetssökande med fog kan förvänta sig att få,

4) deltagande i rekryteringsevenemang och andra motsvarande tillställningar,

5) andra motsvarande åtgärder som syftar till sysselsättning.

Sökande av arbetsmöjligheter som avses i 1 mom. 2 punkten kan inte ersättas med sökande av arbetsmöjligheter som avses i 1 och 3–5 punkten.

Om den arbetssökande genom sitt eget förfarande har varit orsak till att arbetsansökan inte leder till anställning, betraktas ansökan inte som självständig jobbsökning enligt 1 mom.

12 c §

Uppföljning av självständig jobbsökning

Den självständiga jobbsökningen följs upp under en granskningsperiod på 30 dagar som inleds dagen efter att sysselsättningsplanen har utarbetats. En ny granskningsperiod inleds tidigast efter att den föregående granskningsperioden upphört. Om den arbetssökandes servicebehov av orsaker som beror på landskapet eller tjänsteproducenten inte har fastställts inom den tidsfrist på två veckor som avses i 11 § 1 mom. 3 punkten, förlängs granskningsperioden med en tid som motsvarar fördröjningen.

En arbetssökande som ansöker om en arbetslöshetsförmån är skyldig att göra en anmälan om sin självständiga jobbsökning inom den tidsfrist som landskapet eller tjänsteproducenten fastställer och på det sätt som överenskommit med landskapet eller tjänsteproducenten.

Den arbetssökande kan avstå från att självständigt söka arbetsmöjligheter sådana kalenderveckor under vilka han eller hon

1) i ett anställningsförhållande som varar längre än två veckor har utfört arbete där arbetstiden överskrider 80 procent av den maximala arbetstid för heltidsanställda som tillämpas i branschen,

2) i mer än två veckor har varit sysselsatt som företagare på heltid och inte har rätt till arbetslöshetsförmån på grund av sysselsättning i företagsverksamhet,

3) med stöd av en medicinsk utredning som kan betraktas som tillförlitlig har varit arbetsoförmögen.

Om en arbetssökande som ansöker om en arbetslöshetsförmån inte under granskningsperioden självständigt har sökt arbetsmöjligheter på det sätt som förutsätts i sysselsättningsplanen eller har försummat att delta i åtgärder som stöder hans eller hennes sysselsättning, ska landskapet eller tjänsteproducenten skriftligen underrätta den arbetssökande om inverkan av självständig jobbsökning på rätten till arbetslöshetsförmåner.

24 §

Anvisning till arbetsprovning

Landskapet eller tjänsteproducenten kan hänvisa en enskild kund till en arbetsplats för arbetsprovning i syfte att utreda alternativen för yrkesval och karriär eller för att stödja kundens möjligheter att återvända till arbetsmarknaden.

Arbetsprovningen kan verkställas av ett företag, en enskild näringsidkare, ett landskap, en kommun, en samkommun, en annan sammanslutning, en stiftelse, ett statligt ämbetsverk eller en statlig inrättning där den enskilda kunden inte är anställd i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande när avtalet enligt 27 § ingås. En tjänsteproducent som kan anvisa en enskild kund till arbetsprovning får verkställa arbetsprovningen själv endast om det har avtalats om saken i ett avtal mellan landskapet och producenten.

24 §

Anvisning till arbetsprovning

Landskapet eller tjänsteproducenten kan hänvisa en enskild kund till en arbetsplats för arbetsprovning i syfte att utreda alternativen för yrkesval och karriär eller för att stödja kundens möjligheter att återvända till arbetsmarknaden.

Arbetsprovningen kan verkställas av ett företag, en enskild näringsidkare, ett landskap, en kommun, en samkommun, en annan sammanslutning, en stiftelse, ett statligt ämbetsverk eller en statlig inrättning där den enskilda kunden inte är anställd i anställningsförhållande när ett i 27 § avsett avtal ingås. En tjänsteproducent som kan anvisa en enskild kund till arbetsprovning får verkställa arbetsprovningen själv endast om det har avtalats om saken i ett avtal mellan landskapet och producenten.

2.

Lag

om ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002)
ändras
fogas till som följer:

Gällande lydelse

1 kap.

Allmänna bestämmelser

5 §

Definitioner

I denna lag avses med

8) *tid utan ersättning* den tid för vilken en arbetslöshetsförmån inte betalas på grund av att personen i fråga lämnat sitt arbete eller vägrat ta emot arbete eller till följd av något annat i 2 a kap. angivet förfarande;

9) *skyldighet* att vara i arbete den tid i arbete, det deltagande i sysselsättningsfrämjande service, de studier eller den sysselsättning som företagare eller i eget arbete som förutsätts innan en arbetslöshetsförmån kan betalas vid arbetslöshet efter upprepat förfarande som avses i 8 punkten;

2 kap.

Allmänna arbetskraftspolitiska förutsättningar för erhållande av förmåner

1 §

Arbetslös arbetssökande

Som arbetssökande betraktas de som på det sätt som föreskrivs i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

Föreslagen lydelse

1 kap.

Allmänna bestämmelser

5 §

Definitioner

I denna lag avses med

8) *tid utan ersättning* den tid för vilken en arbetslöshetsförmån inte betalas efter ett i 2 a kap. avsett förfarande;

9) *skyldighet* att vara i arbete den tid i arbete, det deltagande i sysselsättningsfrämjande service, de studier eller den sysselsättning som företagare eller i eget arbete som förutsätts innan en arbetslöshetsförmån kan betalas för arbetslöshetstid efter ett i 2 a kap. 6 § avsett förfarande;

2 kap.

Allmänna arbetskraftspolitiska förutsättningar för erhållande av förmåner

1 §

Arbetslös arbetssökande

Som arbetssökande betraktas de som på det sätt som föreskrivs i lagen om offentlig ser-

- 1) är registrerade som arbetsökande,
- 2) har hållit sin jobsökning i kraft,
- 3) sköter ärenden hos arbets- och näringsbyrån eller serviceproducenten på ett ändamålsenligt sätt så som byrån eller serviceproducenten förutsätter.

16 §

Återfående av rätten till utkomstskydd för arbetslösa i fråga om unga personer som saknar utbildning

En ung person som saknar utbildning och som på grund av de begränsningar som anges i 13 § 2 mom. eller 14 § 3 mom. har förlorat sin rätt till arbetslöshetsförmån, har rätt till arbetslöshetsförmån på grundval av arbetslöshet, om han eller hon

2) under minst 21 kalenderveckor har handlat på det sätt som avses i 2 a kap. 14 § 2 mom.

2 a kap.

Förfaranden som är arbetskraftspolitiskt klandervärda

1 §

Att lämna arbetet och att bli uppsagd

Har en arbetstagare, vars arbetsavtal har sagts upp på en grund som avses i 7 kap. 2 § i arbetsavtalslagen eller i 8 kap. 2 § i lagen om sjöarbetsavtal eller vars arbetsavtal har hävts på grundval av 8 kap. 1 § 1 mom. i arbetsavtalslagen eller 9 kap. 1 § 1 mom. i lagen om sjöarbetsavtal, bevisligen bestritt uppsägningen eller hävningen inom tre månader efter det att anställningsförhållandet upphört, kan det förrän ett slutligt avgörande

vice för rekrytering och kompetensutveckling

- 1) är registrerade som arbetsökande,
- 2) har hållit sin jobsökning i kraft,
- 3) sköter ärenden hos tjänsteproducenten på ett ändamålsenligt sätt så som tjänsteproducenten förutsätter, och ett dröjsmål med skötseln av ärenden inte beror på tjänsteproducenten eller på någon annan myndighet som deltar i utarbetandet eller revideringen av sysselsättningsplanen.

16 §

Återfående av rätten till utkomstskydd för arbetslösa i fråga om unga personer som saknar utbildning

En ung person som saknar utbildning och som på grund av de begränsningar som anges i 13 § 2 mom. eller 14 § 3 mom. har förlorat sin rätt till arbetslöshetsförmån, har rätt till arbetslöshetsförmån på grundval av arbetslöshet, om han eller hon

2) under minst 21 kalenderveckor har handlat på det sätt som avses i 2 a kap. 6 § 2 mom.

2 a kap.

Förfaranden som är arbetskraftspolitiskt klandervärda

1 §

Att lämna arbetet och att bli uppsagd

Har en arbetstagare, vars arbetsavtal har sagts upp på en grund som avses i 7 kap. 2 § i arbetsavtalslagen eller i 8 kap. 2 § i lagen om sjöarbetsavtal eller vars arbetsavtal har hävts på grundval av 8 kap. 1 § 1 mom. i arbetsavtalslagen eller 9 kap. 1 § 1 mom. i lagen om sjöarbetsavtal, bevisligen bestritt uppsägningen eller hävningen inom tre månader efter det att anställningsförhållandet upphört, kan det förrän ett slutligt avgörande

i arbetsavtalsärendet har fattats inte anses att arbetstagaren själv, på det sätt som avses i 1 mom. i denna paragraf, har varit orsak till att anställningsförhållandet upphörde, om det inte kan anses att bestridandet är uppenbart grundlöst. Bestämmelser om vad som ska anses vara bevisligt bestridande utfärdas genom förordning av statsrådet.

4 §

Vägran att ta emot arbete

En arbetssökandes rätt till arbetslöshetsförmåner avbryts 30 dagar efter vägran att ta emot arbete

1) för 90 dagar, om den arbetssökande utan giltig orsak vägrar ta emot arbete som han eller hon blivit vald till,

2) för 60 dagar, om den arbetssökande utan giltig orsak vägrar ta emot annat än i 1 punkten avsett arbete som erbjuds av arbets- och näringsbyrån eller som på något annat sätt individuellt erbjuds honom eller henne,

3) för 30 dagar, om det arbete som avses i 1 eller 2 punkten skulle ha varat högst två veckor.

Rätten till arbetslöshetsförmåner för en arbetssökande som är permitterad eller får arbetslöshetsförmåner av en orsak som jämföras med permittering avbryts på det sätt som föreskrivs i 1 mom. räknat från vägran att ta emot arbete.

Om en person genom sitt eget förfarande har varit orsak till att ett anställningsförhållande inte har kommit till stånd, anses han eller hon ha vägrat ta emot arbete.

Såvida det inte finns anledning till någon annan bedömning anses den arbetssökande ha vägrat ta emot arbete den dag arbets- och näringsbyrån eller arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter får kännedom om vägran eller om att personen har förfarit på det sätt som avses i 3 mom. eller den dag då personen har förfarit på det sätt som avses i 1

i arbetsavtalsärendet har fattats inte anses att arbetstagaren själv, på det sätt som avses i 1 mom. i denna paragraf, har varit orsak till att anställningsförhållandet upphörde, om det inte kan anses att bestridandet är uppenbart grundlöst.

4 §

Vägran att ta emot arbete

En arbetssökandes rätt till arbetslöshetsförmåner avbryts 30 dagar efter vägran att ta emot arbete för 90 dagar, om den arbetssökande utan giltig orsak vägrar ta emot heltidsarbete som skulle ha varat längre än två veckor och som han eller hon blivit vald till. Rätten till arbetslöshetsförmåner för en arbetssökande som är permitterad eller får arbetslöshetsförmåner av en orsak som jämföras med permittering avbryts räknat från vägran att ta emot arbete.

Om en person genom sitt eget förfarande har varit orsak till att ett i 1 mom. avsett anställningsförhållande inte har kommit till stånd, anses han eller hon ha vägrat ta emot arbete.

Såvida det inte finns anledning till någon annan bedömning anses den arbetssökande ha vägrat ta emot arbete den dag landskapet får kännedom om vägran eller om att personen har förfarit på det sätt som avses i 2 mom. eller den dag då personen har förfarit på det sätt som avses i 1 eller 2 mom. Närmare bestämmelser om den tidpunkt då den arbetssökande anses ha vägrat ta emot arbete utfärdas genom förordning av statsrådet.

eller 3 mom. Närmare bestämmelser om den tidpunkt då den arbetssökande anses ha vägrat ta emot arbete utfärdas genom förordning av statsrådet.

5 §

Försummelse av jobsökning och sysselsättningsfrämjande service

En arbetssökande har inte rätt till arbetslöshetsförmåner under 10 (eller alternativt 15) dagar från utgången av en i 12 c § 1 mom. i lagen om offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling föreskriven granskningsperiod, om

- 1) den arbetssökande utan giltig orsak har
 - a) försummat skyldigheten att självständigt söka arbete på det sätt som förutsätts i sysselsättningsplanen,
 - b) vägrat delta i tillväxttjänstutbildning,
 - c) vägrat delta i arbetskraftsutbildning,
 - d) vägrat delta i invandrares frivilliga studier enligt 9 kap. som stöds med arbetslöshetsförmån,
 - e) vägrat delta i arbetsprövning enligt lagen om offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling,
 - f) vägrat delta i arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte enligt lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte,
 - g) genom sitt eget förfarande är orsak till att i underpunkterna b—f avsedd sysselsättningsfrämjande service inte kan ordnas för honom eller henne, eller
 - h) avbrutit eller av eget förvållande blivit tvungen att avbryta i underpunkterna b—f avsedd sysselsättningsfrämjande service,
- 2) den arbetssökande vid utgången av en tidigare granskningsperiod har lämnats ett i 12 c § 4 mom. i lagen om offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling avsett meddelande, och
- 3) den arbetssökande inte har uppfyllt arbetsvillkoret för arbetslöshetsdagpenning och maximitiden för arbetslöshetsdagpenning inte har börjat löpa från början efter utgången av en granskningsperiod som lett till lämnandet av ett i 2 punkten avsett meddelande.

En arbetssökande har inte rätt till arbetslöshetsförmåner under 20 (eller alternativt 30) dagar från utgången av en i 12 c § 1 mom. i lagen om offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling avsedd granskningsperiod, om

1) den arbetssökande utan giltig orsak har förfarit enligt 1 mom. 1 punkten,

2) den arbetssökande inte har haft rätt till arbetslöshetsförmån från utgången av en tidigare granskningsperiod enligt 1 mom., och

3) den arbetssökande inte har uppfyllt arbetsvillkoret för arbetslöshetsdagpenning och maximitiden för arbetslöshetsdagpenning inte har börjat löpa från början efter utgången av en granskningsperiod efter vilken han eller hon inte varit berättigad till arbetslöshetsförmån enligt 1 mom.

6 §

Upprepad försummelse av jobbsökning och sysselsättningsfrämjande service

En arbetssökande åläggs skyldighet att vara i arbete från utgången av en i 12 c § 1 mom. i lagen om offentlig service för rekrytering och kompetensutveckling föreskriven granskningsperiod, om

1) den arbetssökande utan giltig orsak har förfarit enligt 5 § 1 mom. 1 punkten,

2) den arbetssökande inte med stöd av 5 § 2 mom. har haft rätt till arbetslöshetsförmån från utgången av en tidigare granskningsperiod, och

3) den arbetssökande inte har uppfyllt arbetsvillkoret för arbetslöshetsdagpenning och maximitiden för arbetslöshetsdagpenning inte har börjat löpa från början efter utgången av en granskningsperiod efter vilken han eller hon inte med stöd av 5 § 2 mom. varit berättigad till arbetslöshetsförmån.

Rätten till arbetslöshetsförmån fås tillbaka när personen i sammanlagt minst tolv kalenderveckor har

1) varit i sådant arbete som räknas in i arbetsvillkoret,

2) deltagit i någon annan sysselsättningsfrämjande service än arbetssökandes frivilliga studier enligt 9 kap. som stöds med arbetslöshetsförmån,

3) bedrivit frivilliga heltidsstudier enligt 2 kap. 10 § 2 mom., eller

4) varit sysselsatt på heltid i företagsverksamhet eller eget arbete.

Rätten till arbetslöshetsförmån fås också tillbaka när det har gått minst fem år från det förfarande som ledde till att skyldighet att vara i arbete enligt 1 mom. förelades.

Det som föreskrivs i 1–5 § samt i 2 kap. 13 § 2 mom. och 14 § 3 mom. tillämpas inte under tiden för skyldighet att vara i arbete enligt 1 mom.

5 §

Giltig orsak för vägran att ta emot arbete

Det som föreskrivs i 4 § tillämpas bara på arbete

1) som med beaktande av den arbetssökandes arbetsförmåga kan anses vara lämpligt för honom eller henne,

2) för vilket lön betalas enligt kollektivavtal eller, om det inte finns något kollektivavtal för branschen, där lönen för heltidsarbete är minst 1 134 euro i månaden,

3) som inte berörs av strejk, lockout eller blockad.

En person har giltig orsak att vägra ta emot erbjudet arbete, om

1) lönen för ett deltidsarbete och den arbetslöshetsförmån som eventuellt betalas till honom eller henne, efter avdrag av kostnader för arbetsresor och övriga kostnader som beror på att han eller hon tar emot arbetet, blir mindre än den arbetslöshetsförmån som annars betalas till honom eller henne,

2) han eller hon inte ges skälig tid att ordna vård för barn och att undanröja svårigheter som beror på arbetsväg och andra motsvarande begränsningar,

3) arbetet står i konflikt med hans eller hennes religiösa eller etiska övertygelse,

4) arbetet förutsätter utförande av sådana uppgifter som är uppenbart osedliga eller strider mot god sed,

5) arbetet är förenat med ett uppenbart hot om våld, eller

6) det i arbetet förekommer trakasserier eller annat osakligt bemötande som medför

7 §

Giltig orsak att låta bli att söka arbete eller att vägra ta emot arbete

En arbetssökande har giltig orsak att låta bli att söka ett i sysselsättningsplanen specificerat arbete och att ta emot ett sådant arbete och ett arbete som den arbetssökande har blivit vald till, om

1) arbetet inte med beaktande av den arbetssökandes arbetsförmåga kan anses vara lämpligt för honom eller henne,

2) arbetet står i konflikt med den arbetssökandes religiösa eller etiska övertygelse,

3) det för arbetet inte betalas lön enligt kollektivavtal eller, om det inte finns något kollektivavtal för branschen, lönen för heltidsarbete inte är minst 1 134 euro i månaden,

4) lönen för ett deltidsarbete och den arbetslöshetsförmån som eventuellt betalas till den arbetssökande, efter avdrag av kostnader för arbetsresor och övriga kostnader som beror på att han eller hon tar emot arbetet, blir mindre än den arbetslöshetsförmån som annars betalas till honom eller henne,

5) den arbetssökandes dagliga arbetsresor vid heltidsarbete skulle överstiga i genomsnitt tre timmar och vid deltidsarbete i genomsnitt två timmar,

6) arbetet finns utomlands i någon annan stat än i en stat där han eller hon söker arbete och det till honom eller henne under vistelsen i staten betalas arbetslöshetsförmån enligt en för Finland bindande internationell rättsakt,

olägenhet eller risker för arbetstagarens hälsa.

En person kan vägra ta emot erbjudet arbete utan att förlora sin rätt till arbetslöshetsförmåner också av någon annan orsak än de som avses ovan i 1 och 2 mom. och i 6–8 §, om denna orsak kan jämföras med dessa.

7) den arbetssökande inte ges skälig tid att ordna vård för barn och att undanröja svårigheter som beror på arbetsväg och andra motsvarande begränsningar,

8) arbetet berörs av strejk, lockout eller blockad,

9) arbetet är förenat med sådana uppgifter som är uppenbart osedliga eller strider mot god sed,

10) arbetet är förenat med ett uppenbart hot om våld,

11) det i arbetet förekommer trakasserier eller annat osakligt bemötande som medför olägenhet eller risker för arbetstagarens hälsa, eller

12) det finns någon annan orsak som hänför sig till den arbetssökandes omständigheter eller arbetet och som i fråga om giltigheten är jämförbar med dessa.

Den arbetssökande har av sådana orsaker som avses i 12 a § 2 mom. i lagen om of-fentlig service för rekrytering och kompetensutveckling giltig orsak att låta bli att söka annat än i det inledande stycket i 1 mom. avsett arbete på det sätt som förutsätts i sysselsätt

6 §

Vägran att ta emot arbete på basis av regional rörlighet

En person har giltig orsak att vägra ta emot erbjudet arbete om de dagliga arbetsresorna vid heltidsarbete skulle överstiga i genomsnitt tre timmar och vid deltidarbete i genomsnitt två timmar.

7 §

Vägran att ta emot erbjudet arbete utomlands

En person har giltig orsak att vägra ta emot arbete utomlands, dock inte i en sådan stat där han eller hon söker arbete och till honom eller henne under vistelsen i landet betalas arbetslöshetsförmån enligt en för Finland bindande internationell rättsakt.

8 §

(6 – 7 § upphävs)

8 §

Skydd för yrkesskicklighet

En person har inom tre månader från registreringen som arbetslös arbetssökande eller från ett senare avslutande av heltidsstudier giltig orsak att vägra ta emot arbete som inte motsvarar den yrkesskicklighet som baserar sig på hans eller hennes utbildning och arbetserfarenhet (*skydd för yrkesskicklighet*). Medan skyddet för yrkesskicklighet gäller har den arbetssökande giltig orsak att vägra ta emot även erbjudet heltidsarbete med iakttagande av vad som föreskrivs i 5 § 2 mom. 1 punkten. Skyddet för yrkesskicklighet börjar om från början, när personen har uppfyllt det arbetsvillkor som förutsätts för arbetslöshetsdagpenning och maximitiden för arbetslöshetsdagpenning börjar räknas om från början.

En person har inom tre månader från det att han eller hon har inlett ett anställningsförhållande giltig orsak att lämna ett sådant arbete som han eller hon med stöd av 1 mom. skulle ha kunnat vägra att ta emot utan att förlora sin rätt till arbetslöshetsförmåner.

Det som föreskrivs i 1 mom. tillämpas inte på arbetssökande vars utförande av arbete och löneutbetalning har avbrutits av en orsak som baserar sig på ett villkor i arbetsavtalet och som kan jämföras med permittering.

Skydd för yrkesskicklighet

En person har under tre månader från registreringen som arbetslös arbetssökande eller från ett senare avslutande av heltidsstudier giltig orsak att inte söka ett arbete som specificeras i sysselsättningsplanen och att vägra ta emot sådant arbete och arbete som han eller hon blivit vald till, om arbetet inte motsvarar den yrkesskicklighet som baserar sig på hans eller hennes utbildning och arbetserfarenhet (*skydd för yrkesskicklighet*). Medan skyddet för yrkesskicklighet gäller har den arbetssökande med stöd av 5 § 2 mom. 4 punkten även giltig orsak att inte söka och att vägra ta emot heltidsarbete.

Skyddet för yrkesskicklighet börjar om från början när personen har uppfyllt det arbetsvillkor som förutsätts för arbetslöshetsdagpenning och maximitiden för arbetslöshetsdagpenning börjar räknas om från början.

En person har i tre månaders tid från det att anställningsförhållandet inleddes giltig orsak att säga upp sig från arbete som han eller hon med stöd av 1 mom. hade kunnat vägra ta emot utan att förlora rätten till arbetslöshetsförmåner.

Vad som föreskrivs i 1 mom. tillämpas inte på arbetssökande vars arbete eller löneutbetalning har avbrutits av orsaker som baserar sig på ett villkor i arbetsavtalet och som kan jämföras med permittering.

9 §

Giltig orsak att vägra delta i service och att avbryta servicen

En person har giltig orsak att vägra delta i sysselsättningsfrämjande service och att avbryta servicen, om

1) servicen inte lämpar sig för honom eller henne med beaktande av hans eller hennes hälsotillstånd eller arbets- och funktionsförmåga,

2) de dagliga resorna till och från platsen där servicen ordnas överstiger i genomsnitt tre timmar,

3) serviceanordnaren väsentligen försummar sitt ansvar för arbetarskyddet för deltagaren,

4) serviceanordnaren väsentligen försummar att iaktta lagstiftningen om anordnande av service eller villkoren i det avtal som ingåtts om servicen, eller

5) servicen väsentligen avviker från det som överenskommit i sysselsättningsplanen eller i en plan som ersätter den.

En person har giltig orsak att vägra delta i arbetskraftspolitisk utbildning och avbryta utbildningen också om ett arbete inom branschen i fråga inte är lämpligt för honom eller henne med beaktande av hans eller hennes hälsotillstånd och arbetsförmåga eller om försörjningen för personen eller dem han eller hon ska försörja inte tryggas på ett rimligt sätt under tiden för utbildningen. Försörjningen för personen och dem han eller hon ska försörja tryggas på ett rimligt sätt om den arbetssökande har rätt till förmåner på samma nivå som arbetslöshetsförmån.

En person har giltig orsak att vägra delta i sysselsättningsfrämjande service eller att avbryta servicen också av någon annan orsak än en sådan som avses i 1 mom., om orsaken kan jämföras med dessa.

Om en person har begärt omprövning av eller genom besvär sökt ändring i ett beslut som gäller avbrytande av service och det inte kan anses att begäran om omprövning eller besvären uppenbart saknar grund, kan det inte förrän ärendet avgjorts slutligt anses att han eller hon av eget förvållande blivit tvungen att avbryta servicen på det sätt som avses i 1 mom.

9 §

(9 – 14 § upphävs)

Uteblivande från ett möte där en sysselsättningsplan utarbetas

En arbetssökande som uteblir från ett möte där en sysselsättningsplan eller en plan som ersätter den ska utarbetas eller revideras har inte rätt till arbetslöshetsförmåner under de 15 dagar som följer efter uteblivandet från

mötet. Rätten till förmånen fås dock tillbaka tidigast den dag då en sysselsättningsplan eller en plan som ersätter den har utarbetats eller reviderats, om inte dröjsmålet med utarbetandet eller revideringen av planen beror på en myndighet som är med och utarbetar eller reviderar planen.

Det som sägs i 1 mom. tillämpas inte, om arbetssökanden uteblir från mötet på grund av sjukdom eller olycksfall eller av en orsak som inte beror på personen själv eller om det finns någon annan godtagbar anledning för att utebli. En tidsperiod utan ersättning föreläggs inte heller när arbetssökanden i förväg har underrättat arbets- och näringsbyrån om att han eller hon är förhindrad att komma till mötet där en sysselsättningsplan eller en plan som ersätter den ska utarbetas eller revideras och arbets- och näringsbyrån godkänner den orsak som arbetssökanden angett för att mötet ska senareläggas.

Det som i 1 och 2 mom. föreskrivs om uteblivande från ett möte där en sysselsättningsplan eller en plan som ersätter den utarbetas eller revideras, ska också tillämpas på uteblivande från en inledande kartläggning enligt 9 § i lagen om främjande av integration.

10 §

Vägran att utarbete sysselsättningsplan

Om en arbetssökande utan giltig orsak vägrar att utarbete eller revidera en sysselsättningsplan eller en plan som ersätter den eller genom något annat förfarande än det som avses i 9 § orsakar att planen inte kan utarbetas eller revideras, har han eller hon inte rätt till arbetslöshetsförmåner under 30 dagar efter vägran. Rätten till förmånen fås dock tillbaka tidigast den dag då en sysselsättningsplan eller en plan som ersätter den har utarbetats eller reviderats, om inte dröjsmålet med utarbetandet eller revideringen av planen beror på en myndighet som är med och utarbetar eller reviderar planen.

En arbetssökande anses inte ha förfarit på det sätt som avses i 1 mom. på den grunden att han eller hon inte har kunnat nås per telefon i syfte att utarbete eller revidera en sysselsättningsplan.

Det som i 1 och 2 mom. föreskrivs om vägran att utarbeta eller revidera en sysselsättningsplan eller en plan som ersätter den ska också tillämpas på vägran att göra en inledande kartläggning enligt 9 § i lagen om främjande av integration.

11 §

Försummelse att fullfölja sysselsättningsplan

En arbetssökande som utan giltig orsak försummar att söka arbete och förbättra sina förutsättningar för sysselsättning på det sätt som överenskommit i sysselsättningsplanen eller den plan som ersätter sysselsättningsplanen, är inte berättigad till arbetslöshetsförmåner under 60 dagar. Tiden räknas från den dag då arbets- och näringsbyrån konstaterade försummelsen.

En arbetssökande anses inte ha försummat sin aktiva jobbsökning och förbättrandet av sina förutsättningar för sysselsättning, om den arbetssökande för arbets- och näringsbyrån visar att han eller hon har sökt arbete och förbättrat sina förutsättningar för sysselsättning på ett sätt som motsvarar det som överenskommit i planen.

12 §

Vägran att delta i service

En arbetssökande har inte rätt till arbetslöshetsförmåner under 60 dagar från vägran, om han eller hon utan giltig orsak vägrar att delta i annan sysselsättningsfrämjande service än arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån.

Det som föreskrivs i 1 mom. tillämpas på annan än sysselsättningsfrämjande service, om en arbetssökande vägrar delta i

1) annan honom eller henne erbjuden service enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice än undersökningar eller bedömningar av arbetsförmågan,

2) sådan honom eller henne erbjuden och av arbetskraftsmyndigheten anordnad service

som ska betraktas som skälig och som är jämförbar med den service som anges i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice.

Om en arbetssökande genom sitt eget förfarande är orsak till att sådan service som avses i 1 eller 2 mom. inte kan ordnas för honom eller henne, anses han eller hon ha vägrat delta i servicen.

Bestämmelser om rätt till arbetslöshetsförmån för en ung person som saknar utbildning och som har vägrat att delta i frivillig utbildning finns i 2 kap. 13—16 §.

12 a §

Avbrytande av service

En arbetssökande som utan giltig orsak avbryter eller av eget förvållande måste avbryta service som avses i 12 § 1 eller 2 mom. har under 60 dagar efter avbrytandet inte rätt till arbetslöshetsförmåner.

Om personen har begärt omprövning av eller anfört besvär över ett beslut som gäller avbrytande av service och det inte kan anses att begäran om omprövning eller besvären uppenbart saknar grund, kan det inte förrän ärendet avgjorts slutligt anses att han eller hon av eget förvållande blivit tvungen att avbryta servicen på det sätt som avses i 1 mom.

Bestämmelser om rätt till arbetslöshetsförmån för en ung person som saknar utbildning och som har avbrutit frivillig utbildning finns i 2 kap. 13–16 §.

12 b §

Avvikande tillämpning av denna lag på arbetsprövning

Bestämmelserna i 11 §, 12 § 2 och 3 mom. och 12 a § 1 mom. i detta kapitel tillämpas inte på sådan rekryteringsprövning för bedömning av lämplighet som avses i 4 kap. 5 § 1 mom. 3 punkten i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice.

13 §

Giltig orsak att vägra delta i service och att avbryta servicen

En person har giltig orsak att vägra delta i sådan service som avses i 12 § 1 eller 2 mom. och att avbryta servicen, om

1) servicen inte lämpar sig för honom eller henne med beaktande av hans eller hennes hälsotillstånd eller arbets- och funktionsförmåga,

2) de dagliga resorna till och från platsen där servicen ordnas överstiger i genomsnitt tre timmar,

3) serviceanordnaren väsentligen försummar sitt ansvar för arbetarskyddet för deltagaren,

4) serviceanordnaren väsentligen försummar att iaktta lagstiftningen om anordnande av service eller villkoren i det avtal som ingåtts om servicen,

5) servicen väsentligen avviker från det som man kommit överens om i sysselsättningsplanen eller den plan som ersätter sysselsättningsplanen.

En person har giltig orsak att vägra delta i arbetskraftsutbildning och att avbryta utbildningen också om ett arbete inom branschen i fråga inte är lämpligt för honom eller henne med beaktande av hans eller hennes hälsotillstånd och arbetsförmåga eller om försörjningen för personen och dem han eller hon ska försörja inte tryggas på ett rimligt sätt under tiden för utbildningen. Försörjningen för personen och dem han eller hon ska försörja tryggas på ett rimligt sätt, om den arbetssökande har rätt till förmåner på samma nivå som arbetslöshetsförmån.

En person har giltig orsak att vägra delta i sådan service som avses i 12 § 1 eller 2 mom. eller att avbryta servicen också av någon annan orsak än en sådan som avses i 1 mom. i denna paragraf, om orsaken kan jämföras med dessa.

14 §

*Upprepade förfaranden som är arbetskrafts-
politiskt klandervärda*

Om en arbetssökande under en granskningsperiod på sex månader på det sätt som avses i 1 eller 4 § eller 9—12 a § upprepade gånger förfar klandervärt enligt en arbetskraftspolitisk bedömning, åläggs han eller hon skyldighet att vara i arbete.

Rätten till arbetslöshetsförmån fås tillbaka när personen i sammanlagt minst tolv kalenderveckor har

1) varit i sådant arbete som räknas in i arbetsvillkoret,

2) deltagit i någon annan sysselsättningsfrämjande service än arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån eller frivilliga studier enligt 22—24 § i lagen om främjande av integration,

3) bedrivit frivilliga heltidsstudier enligt 2 kap. 10 § 2 mom., eller

4) varit sysselsatt på heltid i företagsverksamhet eller eget arbete.

Rätten till arbetslöshetsförmån fås också tillbaka när det har gått minst fem år från det förfarande som ledde till att skyldighet att vara i arbete enligt 1 mom. förelades.

Det som föreskrivs i 1—13 § och i 2 kap. 13 § 2 mom. samt 14 § 3 mom. tillämpas inte under tiden för en skyldighet att vara i arbete enligt 1 mom.

10 kap.

Bestämmelser om förmåner som betalas under tiden för sysselsättningsfrämjande service

4 §

Avvikande tillämpning av denna lag under tiden för sysselsättningsfrämjande service

Om en arbetssökande har vägrat ta emot erbjudet arbete innan sysselsättningsfrämjande service inleds, betalas arbetslöshetsförmån under tiden för servicen, trots det som föreskrivs i 2 a kap. 4 §.

10 kap.

Bestämmelser om förmåner som betalas under tiden för sysselsättningsfrämjande service

4 §

Avvikande tillämpning av denna lag under tiden för sysselsättningsfrämjande service

Om en arbetssökande har vägrat ta emot arbete som han eller hon blivit vald till eller har förfarit på det sätt som avses i 2 a kap. 5 § 1 mom. 1 punkten underpunkterna b—h innan sysselsättningsfrämjande service inleds, betalas arbetslöshetsförmån under tiden för servicen trots det som föreskrivs i 2 a kap. 4—6 §.

14 kap.

Särskilda bestämmelser

1 a §

Justeringar med lönekoeficient

De belopp som anges i 2 kap. 7 § 1 mom. 7 punkten, 2 a kap. 2 § 1 mom. 4 punkten och 5 § 1 mom. 2 punkten, 5 kap. 4 § 3 mom. och 7 § 1 mom. samt 6 kap. 11 § 2 mom. justeras årligen från ingången av januari månad med den lönekoeficient (lönekoeficient) som avses i 96 § 1 mom. i lagen om pension för arbetstagare.

14 kap.

Särskilda bestämmelser

1 a §

Justeringar med lönekoeficient

De belopp som anges i 2 kap. 7 § 1 mom. 7 punkten, 2 a kap. 2 § 1 mom. 4 punkten och 7 § 1 mom. 3 punkten, 5 kap. 4 § 3 mom. och 7 § 1 mom. samt 6 kap. 11 § 2 mom. justeras årligen från ingången av januari månad med den lönekoeficient (lönekoeficient) som avses i 96 § 1 mom. i lagen om pension för arbetstagare.

Denna lag träder i kraft den xx xxxx 20 .

