

huomattavan pitkä matka. Syrjäseuduilla julkisen liikenteen rapistuminen vaikeuttaa asiointia. Tosiasia on myös se, etteivät kaikki työikäiset työntekijät käytä mitään digitaalisia palveluita.

Lakiesityksessä todetaan, että työnhakijan tulee osoittaa hakeneensa aktiivisesti neljää eri työmahdollisuutta kuukauden aikana, jolloin työtön säilyttää oikeuden työttömyysetuuteen. Mutta hakeminen ei saa keskittyä samoihin yrityksiin. Tatsi ry kiinnittää huomion siihen, että pienillä paikkakunnilla ei todennäköisesti ole montaa saman alan yritystä. Työnantajien työvoiman tarve vaihtelee voimakkaasti jopa kuukausittain. Lakiesityksessä ei tähän alueelliseen ja sektorikohtaiseen työvoiman tarpeen vaihteluun oteta kantaa ja työnhakijalta voidaan evätä työttömyysetuus, vaikka omaa ammattia vastaavia työnantajia ei ole tarjolla. Tuottavuus lähtee osaamisesta ja Tatsi ry:n mielestä esitys ei ota huomioon ammattitaidon arvostusta ja ammattisuoja.

Työmarkkinoille on jo syntynyt sekä nuorten vaikeasti työllistettävien että pitkäaikaistyöttömien joukot. Tatsi ry esittää huolensa siitä, että lakiesityksen perusteella tämä joukko tulee kasvamaan.

Kunnioittaen

Helsingissä 15.8.2018

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys Tatsi ry


Jaana Ylitalo

puheenjohtaja


Jouni Gustafsson

toiminnanjohtaja

Lisätietoja:

Jouni Gustafsson

040 080 5394

jouni.gustafsson@sak.fi