



16.6.2017

Työ- ja elinkeinoministeriö
kirjaamo@tem.fi

Lausunto on toimitettu myös sähköistä kyselylomaketta käyttäen.

Viite: TEM/949/03.01.01/2017

Asia: luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisista rekrytointi- ja osaamispalveluista, laiksi alueiden kehittämisen ja kasvupalveluiden rahoittamisesta ja yksityisistä rekrytointipalveluista sekä eräiden niihin liittyvien lakien muuttamisesta sekä luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi kotoutumisen edistämisestä

Kiitämme mahdollisuudesta lausua näkemyksemme koskien hallituksen esityksiä laista julkisista rekrytointi- ja osaamispalveluista, laista alueiden kehittämisen ja kasvupalveluiden rahoittamisesta, laista yksityisistä rekrytointipalveluista ja laista kotoutumisen edistämisestä.

I. Esitys sisältää kolme uutta lakiehdotusta:

1. lakiehdotus: laki julkisista rekrytointi- ja osaamispalveluista
2. lakiehdotus: laki alueiden kehittämisen ja kasvupalveluiden rahoittamisesta
3. lakiehdotus: laki yksityisistä rekrytointipalveluista.

Seuraavat voimassa olevat lait kumottaisiin:

- laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta (916/2012)
- laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014)
- laki alueiden kehittämisen ja rakennerahastohankkeiden rahoittamisesta (7/2014)
- laki valtionavustuksesta yritystoiminnan kehittämiseksi (9/2013)
- laki sosiaalisista yrityksistä (1351/2003).

Lisäksi muutettaisiin työttömyysturvalakia ja eräitä muita lakeja.

II. Esitys laiksi kotoutumisen edistämisestä

Esitys sisältää ehdotuksen laiksi kotoutumisen edistämisestä, joka korvaisi voimassa olevan lain (1386/2010).

Yleistä

Palta on Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n toiseksi suurin jäsenliitto, jonka jäsenet työllistävät noin 190.000 työntekijää. Liiton jäsenet edustavat mm. logistiikka-, tietoliikenne- sekä teknisten palvelujen sekä asiantuntija-, henkilöstö-, turvallisuus-, tutkimus- ja tuotekehitys sekä erityispalvelujen yritystä/yhteisöä. Jäsenistömme muodostuu siis laajasti esillä olevan aihealueen soveltamisalan piiriin kuuluvista toimialoista.

Palta pitää tärkeänä, että Sipilän hallitus on ryhtynyt toimiin työllisyysasteen nostamiseksi. Tavoitteena tulee olla yhteisten varojen vastuullinen ja vaikuttavampi

16.6.2017

käyttö – myös työllisyyspolitiikan osalta. Huolestuttavaa on, että ilmoitettujen avointen työpaikkojen keskimääräinen avoinna olo kesto on kasvanut peräti 51 vuorokauteen. Paltan laskelmien mukaan kymmenen päivän lyhentäminen toisi jopa 100 miljoonan euron kustannussäästön yhteiskunnalle.

Palta uskoo, että markkinaehtoisuuden lisääminen niin yleisesti palveluntuotannossa kuin myös kasvupalveluiden osalta luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja mahdollistaa innovatiiviset ja kustannustehokkaat palveluratkaisut. Näin ollen myös maakuntauudistuksessa voidaan katsoa olevan oiva mahdollisuus kasvuun ja tuottavuuskehitykseen.

Aika on jo pitkään ollut kypsä työnvälitystoiminnan kokonaisuudistukselle. Digitaalisista palveluista löytyy moneen työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmaan lääke sekä työnhakuun että uudelleen- ja jatkokouluttautumiseen. Myös hallituksen puoliväliriihen yhteydessä lupaama 50 miljoonan euron satsaus työvoimapalvelujen uudistamiseen on tervetullutta. Palta peräänkuuluttaa tässäkin asiassa toimivien yhteistyömallien rakentamista julkisten ja yksityisten toimijoiden välille.

Digital first: Paltan keskeisenä tavoitteena on, että digitaalisuus tulisi saattaa läpileikkaavaksi kaikille hallinnonaloille. Yksityiseltä sektorilta saadut kokemukset ja ajanhengen mukaiset toimialakohtaiset teknologiset ratkaisut turvaavat julkisen sektorin käyttöön viimeisin teknologia ja toteutuksen nopeus. Maakunnille ja kunnille tulisi luoda kannusteet toimintamallien ja palveluprosessien uudistamiseksi. Tavoitteeksi tulisi asettaa yritystukien hallinnointiprosessien uudistaminen ja hallintokustannusten puolittaminen.

Palta korostaa, että digitaalisten palvelujen merkitys korostuu ennen kaikkea työnhakijan palveluprosessissa. Palta ry kannattaa julkisen hallinnon digitalisointia, mutta muutoksen keskellä on kuitenkin syytä huomioida myös erityistä henkilökohtaista kasvokkain tapahtuvaa opastavaa ja ohjeistavaa palvelua tarvitsevat työnhakijat sekä yritysten edustajat.

Yhteisesti käytössä olevan valtakunnallisen kasvupalvelu-tietojärjestelmän avulla vältetään byrokratiaa sekä saavutetaan kustannussäästöjä. Tämän käyttämiseen tulisi velvoittaa niin yksityiset kuin julkiset palveluntuottajat, jotta todellinen yhden luukun periaate voisi toteutua. Palta korostaa, että tietojärjestelmiin liittyminen ei saa aiheuttaa ylimääräistä kustannustaakkaa yksityisille palveluntarjoajille.

Segmentointi ja yksityisen palvelutuotannon hyödyntäminen:

Lausuntoluonnoksen yleisperusteluissa todetaan, työ- ja elinkeinotoimistojen kattava palveluja koskeva lainsäädäntö *”on voinut estää uusien, asiakkaiden tarpeisiin vastaavien palveluinnovaatioiden syntymistä, kun työ- ja elinkeinotoimistot eivät ole voineet hankkia ja tarjota julkisena työvoima- ja yrityspalveluna muita kuin laissa mainittuja palveluja”*. Palta katsoo, että kohderyhmien ja asiakkaiden tarpeisiin tulisi jatkossa entistä useammin vastata yksityisten palveluntarjoajien luomien räätälöityjen palvelujen kautta.

16.6.2017

Norminpurku sekä hallinnon keventäminen: Kasvupalvelu-uudistuksessa tulisi varmistaa koko maahan yhtenäiset lain tulkinnat ja käsittelyajat selkeällä ohjeistuksella ja ohjauksella. Samalla tulisi helpottaa yritysten työnantajavelvoitteisiin kuuluvaa raportointia. Palta katsoo, että yhteiseen valtakunnalliseen tietojärjestelmään siirtyminen toteuttaisi parhaiten yhden luukun -periaatetta (Työmarkkinatori, MOL), jossa sekä hallinnollinen taakka että kustannukset kevenisivät sekä julkisen että yksityisen palveluntarjoajan osalta. Jos työnhakija antaa luvan, työnhakijan tiedot tulisi automaattisesti antaa yksityisten rekrytointiyritysten käyttöön.

Kilpailuneutraaliteetti: Kaikki toimijat tulisi saattaa tasapuolisesti ja syrjimättömästi samalle viivalle. Uusille teknologioille ja palvelu-malleille tulisi antaa tilaa. Pienistä alueellisista piloteista pitäisi siirtyä valtakunnallisiin uusiin ratkaisuihin. Palta pitää tärkeänä lähtökohtana, että laki velvoittaa erottamaan maakunnan kasvupalveluiden järjestämisen ja tuottamisen toisistaan. Julkistoimijoiden, kuten kuntien, kuntayhtymien ja maakuntien, omien yhtiöiden kohdalla on varmistettava, ettei järjestäjä ja tuottaja ole liian lähellä toisiaan. Yksityisille palveluntarjoajille tulee tarjota aito ja kilpailuneutraali mahdollisuus tarjota palveluitaan työllisyyden parantamiseksi. Kasvupalveluita tulisi voida verrata aidosti eri maakuntien välillä.

Hankintaosaaminen: Palta ry katsoo, että työvoima- ja kasvupalveluiden investoinneissa korostuu jatkossa laaja-alainen työmarkkinoiden tuntemus sekä hankintaosaaminen. Tarjouskilpailut tulisi järjestää tasavertaisesti ja syrjimättömästi siten, että myös pk-yritykset voisivat osallistua niihin. Erityisesti hankintojen tarjouskilpailut tulisi valmistella jo alkujaan hyvässä yhteistyössä markkinoilla toimivien palveluntarjoajien kanssa. Markkinatiedustelua tekemällä hankinta-asiakirjasta saadaan mahdollisimman kattava ja hyödyllinen. Palvelutuotantoon ei saa luoda kilpailua estäviä rakenteita. Avataan julkisen palvelutuotannon kustannukset ja varmistetaan asiakaslähtöiset, laadukkaat ja tehokkaat palvelut kilpailutuksen kautta.

Maakunnan vastuu ja tehtävän selkeys: Palta pitää tärkeänä huomioida, ettei maakuntien kasvupalveluiden saatavuus ja sisällön laatu eriydy merkittäväällä tavalla maakuntien välillä. Maakuntien tulisi panostaa yhteistyöhön työmarkkinoiden kehittämisessä, jottei työvoiman liikkuvuus heikkene entisestään. Ensisijaisena tavoitteena tulisi olla koko Suomen työllisyyden ja alueellisen liikkuvuuden parantaminen. Tässäkin yhteydessä korostuu, että koko maahan tulisi saada yhtenäiset lain tulkinnat ja käsittelyajat selkeällä ohjeistuksella ja ohjauksella.

On tärkeää, että maakunnat varmistavat kasvupalveluihin myös omilla tahoillaan riittävät resurssit. Palta ry pelkää, että kasvupalveluiden hajauttaminen 18 eri maakuntaan saattaa johtaa pirstaleiseen palvelujen kustannusrakenteeseen sekä hallintokulujen kasvuun. Suunnan tulisi olla päinvastainen – kohti keskittävämpää ja keventävämpää hallintoa. Koska yritysten rekrytointitarpeet eivät aina noudata maakuntien rajoja, on työnantajan voitava tavoittaa yhden palveluntarjoajan kautta koko maan työnhakijat. Monia erilaisia ja päällekkäisiä tietojärjestelmiä tulisi välttää, jotta maakuntien välinen yhteistyö olisi sujuvaa ja kansallinen näkökulma työllisyys- ja yrityspalveluihin säilyisi.

Palta ry kiittää lain valmistelijoita kattavasta ja laajakatseisesta vaikutusten arvioinnista.

Laki julkisista rekrytointi- ja osaamispalveluista

Ehdotetun julkisia rekrytointi- ja osaamispalveluja koskevan lain keskeisenä sisältönä olisi työnhakijan palveluprosessin määrittely (2 luku) sekä niiden rekrytointi- ja osaamispalveluiden määrittely, joita jokaisessa maakunnassa olisi oltava tarjolla (3 luku). Rekrytointipalveluna maakunnan tulisi välittää tietoa osaavan työvoiman saatavuudesta ja työtilaisuuksista, antaa rekrytointiin ja työnhakuun liittyvää neuvontaa sekä yhteen sovittaa työtilaisuuksia ja työnhakijoita. Osaamispalveluna maakunnassa tulisi olla tarjolla ammatinvalinta- ja uraohjausta sekä kasvupalvelukoulutusta. Maakunta voisi lisäksi järjestää muita rekrytointia ja työnhakua tukevia sekä osaamista kehittäviä palveluja. Muista palveluista määriteltäisiin tarkemmin ainoastaan työkokeilu (4 luku). Muutoin palveluiden sisältöä ei määriteltäisi.

3) Yleiset säännökset: Palta pitää tärkeänä ja välttämättömänä, että maakunta voisi tuottaa itse rekrytointi- ja osaamispalvelunsa vain aidossa markkinapuutetilanteessa.

4) Työnhakijan palveluprosessi: Palta pitää kannatettavana, että työnhaun aloittamisen yhteydessä suositetaan ensisijaisesti sähköistä verkkopalvelua. Toisaalta on kuitenkin tärkeää pitää huolta myös henkilökohtaisen palvelun tuottamisesta, jolla taataan kaikille työnhakijoille tasavertaiset oikeudet. Henkilökohtaisen palvelun tulisi voida tuottaa myös muilla keinoin kuin kasvotusten tapahtuvalla asiakaspisteellä, kuten puhelimitse tai videopuhelun välityksellä. Työnhakija tulisi velvoittaa ja opastaa käyttämään ensisijaisesti sähköisiä palveluita. Asiakkaalla tulisi olla myös aito mahdollisuus valita oma palveluntarjoajansa. Jos työnhakija antaa luvan, työnhakijan tiedot tulisi sallia antaa yksityisten rekrytointiyritysten käyttöön.

5) Rekrytointi- ja osaamispalvelut: Käsitteet rekrytointipalvelut, osaamispalvelut sekä ammatinvalinta- ja uraohjaus sekä kasvupalvelukoulutus tulee määritellä ja markkinoida siten, että näiden ero tulee selkeästi esille. Eri toimialojen osaamistarpeita tulisi tarkastella ja koordinoita valtakunnan tasolla.

6) Työkokeilu: Vastaa nykytilaa. Palta katsoo kuitenkin, että pelkästään työkokeilu ei riitä. Tämän tueksi työllistettävälle tulee tarjota uravalmennus-tyyppistä aktiivista ohjausta. Tässä alan yksityisillä rekrytointi- ja työnvälitysyrityksillä olisi jo olemassa toimivia palvelukonsepteja, joita myös maakuntien tulisi omissa palveluntarjoamisissaan hyödyntää. Työnantajan velvoitteita työkokeilussa ei tule lisätä.

7) Työllistämisvelvoite:

16.6.2017

8) Erinäiset säännökset: Palta korostaa, että työnhakijan salliessa, työnhakijan tiedot tulisi automaattisesti antaa yksityisten rekrytointiyriytysten käyttöön. Palta pitää myös tärkeänä, että vakuutuksenottaja olisi jatkossa maakunta.

9) Voimaantulo:

Laki alueiden kehittämisen ja kasvupalveluiden rahoittamisesta

Alueiden kehittämisen ja kasvupalveluiden rahoittamisesta annettavalla lailla on tarkoitus siirtää maakunnan liittojen sekä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten rahoitustehtäviä perustettaville maakunnille ja Uudenmaan kuntayhtymälle. Lisäksi laissa olisi tarkoitus säätää eräistä ministeriöiden myöntämistä tuista. Laki koskisi sekä kansallista varoista että Euroopan unionin varoista myönnettäviä tukia. Tukimuodot pysyisivät pitkälti nykyisen kaltaisina ja suurin muutos koskisikin tukea myöntäviä tahoja, joita olisivat yleensä maakunnat.

Euroopan unionin mahdolliset aluetukirajat huomioiden, Palta ry katsoo, että yritystukien kriteerit tulisi saattaa yhteneväiseksi maakuntien välillä. Yritykset ja työnhakijat toimivat yli maakuntarajojen, joten tästäkin syystä kaikille osapuolille tulisi tarjota tasavertaiset palvelut riippumatta, missä toimii.

Paltan näkemys on, että vanhoja rakenteita säilyttävät yritystuet tulisi lakkauttaa ja suunnata resurssit uutta luoviin ja tuottavuutta parantaviin innovaatioihin ja yritysten kansainvälistymiseen. Kilpailua vääristävät verotuet ja alennetut verokannat tulee arvioida ja toimimattomat lakkauttaa. Tavoitteeksi tulee asettaa yritystukien hallinnointiprosessien uudistaminen ja hallintokustannusten puolittaminen.

Myös yksityiset toimijat, kuten pankit, ovat käynnistäneet erilaisia palveluhankkeita, joiden kohderyhmänä on kasvuyritykset ja startupit erittäin hyvin tuloksin. Tässä uudistuksessa tulee varmistaa yksityisen sektorin kanssa ja varoa päällekkäisiä toimia. Uudistuksessa tulisi antaa mahdollisuus myös yksityisille toimijoille.

10) Yleiset säännökset: Palta katsoo, että rahoituslain tavoitteena tulee olla rahoitusten, tukien, avustusten ja muiden kasvupalvelujen selkeyttäminen, yhdenmukaistaminen ja tehostaminen. Näiden palvelujen tulee jatkossa vastata yhä enemmän työnhakijoiden ja yritysten palvelutarpeita. Uudistuksessa tulee kuitenkin huomioida, ettei kustannukset pääse kasvamaan, kun kasvupalvelujen järjestäminen hajautetaan 18 eri maakuntaan. Vaarana on, että palvelujen tuotantorakenne pirstaloituu ja menettää tehokkuutensa. Palta katsoo, että maakuntien tulisi hakeutua keskinäiseen yhteistyöhön kustannusten hillitsemiseksi ja toiminnan tehostamiseksi.

11) Yritykselle myönnettävät tuet: Palta korostaa, että maakuntien tarjoamat kasvupalvelut ja tuet tulisi olla yhdenmukaiset maanlaajuisesti. Koko maahan tulee varmistaa yhtenäiset lain tulkinnat, toiminnan läpinäkyvyys ja käsittelyajat selkeällä ohjeistuksella ja ohjauksella. Palvelutuotantoon ei saa luoda kilpailua estäviä

16.6.2017

rakenteita. Julkisen palvelutuotannon kustannukset tulee avata ja varmistaa asiakaslähtöiset, laadukkaat ja tehokkaat palvelut kilpailutuksen kautta.

Paltan näkemys on, että vanhoja rakenteita säilyttävät yritystuet tulisi lakkauttaa ja suunnata resurssit uutta luoviin ja tuottavuutta parantaviin innovaatioihin ja yritysten kansainvälistymiseen. Kilpailua vääristävät verotuet ja alennetut verokannat tulee arvioida ja toimimattomat lakkauttaa. Tavoitteeksi tulee asettaa yritystukien hallinnointiprosessien uudistaminen ja hallintokustannusten puolittaminen.

12) Voittoa tavoittelemattomalle oikeushenkilölle myönnettävät tuet

kehittämisen- ja investointitoimintaan: Palta korostaa, että maakuntien tarjoamat kasvupalvelut ja tuet tulisi olla yhdenmukaiset maanlaajuisesti. Koko maahan tulee varmistaa yhtenäiset lain tulkinnat, toiminnan läpinäkyvyys ja käsittelyajat selkeällä ohjeistuksella ja ohjauksella. Paltan näkemys on, että resurssit tulisi suunnata uutta luoviin ja tuottavuutta parantaviin innovaatioihin ja yritysten kansainvälistymiseen.

13) Palkkatuki: Palta katsoo, että palkkatuen vaikuttavuutta tulee parantaa.

14) Tuen hakeminen, myöntäminen ja maksaminen: Palta korostaa, että yrityksille tulee varmistaa mahdollisimman toimiva järjestelmä tukien hakemiseen, myöntämiseen ja maksamiseen, jotta yritysten toiminta olisi jouhevaa ja ettei näiden hallinnollinen taakka kasvaisi.

15) Tuen palauttaminen ja takaisinperintä sekä maksatuksen lopettaminen:

16) Euroopan unionin rakennerahastoja koskevat erityissäännökset: Palta korostaa, että uudistuksessa tulee huomioida, ettei kustannukset pääse kasvamaan, kun kasvupalvelujen järjestäminen hajautetaan 18 eri maakuntaan. Vaarana on, että palvelujen tuotantorakenne pirstaloituu ja menettää tehokkuutensa. Palta katsoo, että maakuntien tulisi hakeutua keskinäiseen yhteistyöhön kustannusten hillitsemiseksi ja toiminnan tehostamiseksi.

17) Erinäiset säännökset:

18) Laki yksityisistä rekrytointipalveluista

Palta katsoo, että kasvupalvelutuotantoon ei saa luoda kilpailua estäviä rakenteita. Tehoa työnvälitykseen tulee lisätä yhteistyötä julkisen ja yksityisen sektorin toimijoiden välillä.

Soveltamisala:

Tasapuolisuus ja alaikäisen työvoiman tarjoamiskielto:

Työnvälityksen maksukielto:

Tietojenantovelvollisuus: Palta ry katsoo, että tietojenantovelvollisuus ei saa aiheuttaa ylimääräistä hallinnollista taakkaa yksityisille palveluntarjoajille.

19) Laki sosiaalisista yrityksistä annetun lain muuttamisesta

Esityksessä ehdotetaan, että laki sosiaalisista yrityksistä kumottaisiin. Palta kannattaa esitystä siirtymäsäännöksin hallinnon keventämisen sekä kilpailuneutraliteetin näkökulmasta.

Laki työttömyysturvalain muuttamisesta

Työttömyysturvalain keskeisimmät muutokset koskevat työttömyysturvajärjestelmän toimeenpanoon liittyvien tehtävien siirtämistä TE-toimistoilta työttömyyskassojen, Kansaneläkelaitoksen ja maakuntien hoidettavaksi. Tehtävien siirtämisestä säädetäisiin pääosin 11 – 14 luvussa. Lisäksi työttömyysturvan seuraamusjärjestelmää muutettaisiin siten, että keskeistä jatkossa olisi työnhakijan aktiivisen työnhaun seuraaminen. Tätä koskevat säännökset olisivat pääosin 2 a luvussa.

20) Yleiset säännökset: Palta katsoo, että työttömyysturvaa tulisi kehittää yhä aktiivisemmaksi. Maakunnan tehtävänä tulee olla työvoimapolitiittisten edellytysten täyttymisen määrittely, eikä työttömyyskassoille tule antaa harkintaa etuuskien myöntämisessä.

Digitaalisuus tulisi saattaa läpileikkaavaksi kaikille hallinnonaloille, myös kasvupalveluihin ja työttömyysturvajärjestelmään. Jotta työttömyysturvan hakemiseen ja myöntämiseen liittyvät prosessit olisi sekä asiakkaalle että viranomaiselle mahdollisimman tehokkaita ja miellyttäviä käyttää, tulisi hyödyntää digitalisointiprosesseissa myös yksityisten palveluntarjoajien innovatiivisia ratkaisuja.

21) Etuuden saamisen yleiset työvoimapolitiittiset edellytykset: Palta pitää kannatettavana, että työnhaun aloittamisen yhteydessä suositaan ensisijaisesti sähköistä verkkopalvelua. Toisaalta on kuitenkin tärkeää pitää huolta myös henkilökohtaisen palvelun tuottamisesta, jolla taataan kaikille työnhakijoille tasavertaiset oikeudet. Henkilökohtaisen palvelun tulisi voida tuottaa myös muilla keinoin kuin kasvotusten tapahtuvalla asiakaspisteellä, kuten puhelimitse tai videopuhelun välityksellä. Työnhakija tulisi velvoittaa ja opastaa käyttämään ensisijaisesti sähköisiä palveluita. Asiakkaalla tulisi olla myös aito mahdollisuus valita oma palveluntarjoajansa. Jos työnhakija antaa luvan, työnhakijan tiedot tulisi sallia antaa yksityisten rekrytointiyritysten käyttöön.

22) Työvoimapolitiittisesti moitittava menettely: Palta kiittää hallitusta aktiivisesta työllisyyden parantamisesta. Velvoite aktiivisesta työnhausta voidaan katsoa yhdeksi tehokkaaksi tavoitteeksi työpaikkojen kohtaanto-ongelman ratkaisemiseksi.

16.6.2017

Hakuvelvoite ei saisi kuitenkaan aiheuttaa työnhakijan osalta näennäistoimintaa. Tavoitteena tulisi aina olla aidon kiinnostavan työpaikan etsiminen.

- 23) Työttömyyspäivärahan saamisen edellytykset:
- 24) Työttömyyspäivärahan määrä ja kesto:
- 25) Työmarkkinatukea koskevat yleiset säännökset:
- 26) Työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu:
- 27) Työllistymistä edistävien palvelujen ajalta maksettavaa etuutta koskevat säännökset:
- 28) Kulukorvaus:
- 29) Toimeenpanoa koskevat säännökset:
- 30) Muutoksenhaku:
- 31) Tietojen saamista ja luovuttamista koskevat säännökset:
- 32) Erinäisiä säännöksiä

Laki vuorotteluvapaan muuttamisesta

33) Vuorotteluvapaan toimeenpanoon liittyvät tehtävät siirrettäisiin TE-toimistoilta työttömyyskassoille ja Kansaneläkelaitokselle. Lisäksi tehtäisiin vuorotteluvapaasijaista koskevia muutoksia. Kommentit: Palta ry katsoo, että työnteko ja työura tulisi nähdä jatkuvana oppimisena. Tästä syystä vuorotteluvapaajärjestelmästä tulisi kehittää yhä kannustavampi ja aktiivisempi tapa kehittää työntekijän osaamista.

34) Kommentit muutoksiin liittyvistä laeista:

Laki kotoutumisen edistämisestä

Palta katsoo, että maahanmuuttajien työvoiman saatavuusharkinta tulisi poistaa.

- 35) Yleiset säännökset:
- 36) Kotoutumista edistävät palvelut:
- 37) Kotoutumisen edistäminen maakunnassa:
- 38) Kotoutumisen edistäminen kunnassa:
- 39) Valtion kotoutumista edistävät toimet:
- 40) Ilman huoltajaa maassa asuvaa lasta koskevat säännökset:
- 41) Rekisterisäännökset:
- 42) Erinäiset säännökset:
- 43) Voimaantulo:

16.6.2017

Yhteenveto

Yhteenvetona jatkovalmistelua varten todettakoon seuraavaa:

1. Palvelutuotantoon ei saa luoda kilpailua estäviä rakenteita.
2. Avataan julkisen palvelutuotannon kustannukset ja varmistetaan asiakaslähtöiset, laadukkaat ja tehokkaat palvelut kilpailutuksen kautta.
3. Julkisten hankintojen kautta tarjotaan yrityksille kotimaisia referenssejä kansainvälisen kasvun ponnahduslaudaksi.
4. Digitaalisuus läpileikkaavaksi kaikille hallinnonaloille. Luodaan (maa)kunnille kannusteet toimintamallien ja palveluprosessien uudistamiseksi. Hyödynnetään digitalisointiprosesseissa yksityisten palveluntarjoajien ratkaisuja.
5. Siirrytään pienistä alueellisista piloteista rohkeisiin kokeiluihin ja riskinottoon.
6. Uudistetaan yritystukien hallinnointiprosessit ja puolitetaan hallintokustannukset.
7. Varmistetaan koko maahan yhtenäiset lain tulkinnat ja käsittelyajat selkeällä ohjeistuksella ja ohjauksella. Yrittäjämuotoiseen työhön liittyvät tulkinnat selkeytetään.
8. Helpotetaan yritysten työnantajavelvoitteisiin kuuluvaa raportointia.
9. Kaikki toimijat samalle viivalle. Annetaan tilaa uusille teknologioille ja palvelumalleille.
10. Kehitetään vuorotteluvapaajärjestelmästä aktiivinen tapa kehittää osaamista.
11. Poistetaan maahanmuuttajien työvoiman saatavuusharkinta.
12. Tehoa työnvälitykseen lisäämällä P&P-yhteistyötä.

Lisätietoja antaa elinkeinopoliittinen asiantuntija Tuomas Ylitalo, puh. 050 5268219.

Helsingissä 16.6.2017

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Riitta Varpe
toimitusjohtaja

Tuomas Ylitalo
elinkeinopoliittinen asiantuntija