



Espoon seudun
koulutuskuntayhtymä Omnia
PL 77700
02070 ESPOON KAUPUNKI
omnia.fi

Lausunto
15.6.2017

1 (2)

OMN/47/12.01.00/2017

Työ- ja elinkeinoministeriö

Viite: Lausuntopyyntö TEM/949/03.01.01/2017

OMNIAN LAUSUNTO HALLITUKSEN ESITYKSESTÄ LAIKSI ALUEIDEN KEHITTÄMISEN JA KASVUPALVELUIDEN RAHOITAMISESTA

Omnia kiittää mahdollisuudesta antaa lausunto hallituksen esityksestä laiksi alueiden kehittämisen ja kasvupalveluiden rahoittamiseksi. Lausunto koskee lukua 4, jossa säädettäisiin palkkatuesta pääasiassa julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 7 lukua vastaavasti.

Palkkatuen työllistävä vaikutus yrityksissä on merkittävä. Vuonna 2015 yrityssectorilla 3 kuukautta palkkatukijakson jälkeen työttömänä oli 28%. (TEM raportti 101/2016)

Kesäkuussa 2016 yrityssectorille työllistettyjen määrät olivat lähes puolittuneet vuoden takaisesta ja ne alkoivat olla samaa luokkaa kuin kuntasektorilla. Yritysten osuus kaikista työllistettyinä olevista oli tippunut 40 prosenttiin. (TEM raportti 101/2016)

Hallituksen puoliväliriihessä 2017 on linjattu, että palkkatukea tulisi kohdentaa yrityksiin.

Lausunnolla oleva hallituksen esitys alueiden kehittämisen ja kasvupalveluiden rahoituksesta vastaa palkkatuen osalta pääosin nykyistä lakkautettavaksi esitettyä lakia julkisista työvoima- ja yrityspalveluista. Nykyinen laki on ollut voimassa vuoden 2015 alusta.

Vuonna 2015 lakiin tehtiin merkittävä muutos, joka estää monissa tapauksissa palkkatuen myöntämisen elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle. Muutos koski tilannetta, jossa työnantaja on tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut työntekijän, jonka irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana.

Tilanteessa, jossa Omnia lakkauttaisi jonkun opetustoiminnan ja irtisanoisi tällä perusteella korkeasti koulutetun opettajan, ei Omnialle voitaisi myöntää palkkatukea 12 kuukauteen irtisanomiamajan jälkeen mihinkään työsuhteeseen, ei esimerkiksi nuorten työpajoille, joihin palkataan palkkatuettuja oppisopimusopiskelijoita suorittamaan 2-asteen perustutkintoja.

Omnia edistää myös nuorten työpajalaisten ja valmistuneiden oppilaidensa työllistymistä ulkopuolisiin yrityksiin. Usein työllistymisen edellytys on palkkatuki. Jos työllistävä yritys on irtisanonut korkeasti koulutetun henkilön tuotannollis- taloudellisista syistä esimerkiksi IT-osastolta, ei yritys saisi palkkatukea mihinkään muuhun täysin erilaiseenkaan tehtävään.

Valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen 32 ja 33 artiklassa säädetään palkkatuen myöntämisestä epäedullisessa asemassa olevien ja alentuneesti työkykyisten työntekijöiden työhönottoon.

Artiklan kohdan kolme mukaan, jos työhönotto ei johda kyseisen yrityksen työntekijöiden nettomäärän lisääntymiseen verrattuna edellisen 12 kuukauden jakson

keskiarvoon, **toimen on pitänyt vapautua** vapaaehtoisen poistuman, työkyvyttömyyden, iästä johtuvan eläkkeelle siirtymisen, vapaaehtoisen työajan lyhentämisen tai työntekijän virheestä johtuvan laillisen erottamisen vuoksi eikä irtisanomisten seurauksena.

Artiklan pääasiallinen tarkoitus en estää tilanne, jossa **irtisanotun tilalle** palkattaisiin henkilö palkkatuella. Tarkoitus on yhtenevä voimassa olevan työsopimuslakimme kanssa, jonka mukaan työnantaja ei saa palkata irtisanomisen jälkeen uutta henkilöä **samaan tai samankaltaiseen tehtävään.**

Esitämme, että lakiesitystä alueiden kehittämisen ja kasvupalveluiden rahoittamisesta muutetaan 2 luvun 17§ 2 momentin 1 kohdan osalta vastaamaan yllä mainitun EU valtioneuvoston päätöksen mukaisesti sekä Suomen työsopimuslakia.

2 LUKU

17 §

Työnantajaan liittyvät palkkatuen edellytykset

Palkkatukea voidaan myöntää kunnalle, kuntayhtymälle, yhteisölle ja muulle työnantajalle, ei kuitenkaan valtion virastolle tai laitokselle.

Palkkatukea ei myönnetä, jos:

1) elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja on tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut työntekijän, jonka irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana;

MUUTOSESITYS

1) elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja on tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut työntekijän, jonka irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana **samaan tai samankaltaisiin tehtäviin;**

2) tuki vääristäisi muiden samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua;

3) työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja tai sillä on olennaisia yksityisoikeudellisia maksuhäiriöitä, ellei maakunta tai Uudenmaan kuntayhtymä tuella palkattavaan liittyvistä erityisistä syistä pidä tuen myöntämistä tarkoituksenmukaisena. Palkkatuki voidaan kuitenkin myöntää 2 momentin 1 kohdassa säädetyn estämättä, jos työnantaja on ottanut tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanotun työntekijän takaisin työsuhteeseen ennen palkkatukihakemuksen tekemistä



Tapio Siukonen
hallintojohtaja
kuntayhtymän johtajan 1. sijainen