



Hannele Vettainen

28.11.2017

Työ- ja elinkeinoministeriö
kirjaamo@tem.fi
paula.laine-nordstrom@tem.fi

TEM/1611/00.04.01/2016

Liikesalaisuusdirektiivin kansallista täytäntöönpanoa valmisteleavan työryhmän mietintö

STTK pitää myönteisenä, että lain valmistelussa on selvitetty työoikeudelliseen sääntelyyn liittyviä kysymyksiä ja että liikesalaisuuden käsite yhdenmukaistetaan. Mietintö on kuitenkin osin epäselvä ja tulkinnanvarainen. Sääntelyn selkiyttämiseksi ehdotettuja säännöksiä on joiltakin osin muutettava.

Työsopimuslain ja ehdotetun liikesalaisuuksien suojasta annettavan lain soveltamis- ja etusijajärjestystä on selkeytettävä niin, että työsopimussuhteita koskevissa tilanteissa työsopimuslain ensisijaisuus on selvä. STTK:n näkemyksen mukaan tämä on toteuttavissa viittaussäännöksellä ehdotetun liikesalaisuuksien suojasta annettavan lain liikesalaisuuden käsitteen määrittelevään 2 §:n 1 kohtaan. Lisäksi työsopimuslain 3 luvun 4 §:ssä tulisi viitata muihin liikesalaisuuslain yksilöityihin pykäliin, jotka perustuvat direktiivin pakottaviin säännöksiin, kuten esimerkiksi ehdotetun lain 6 §:ään.

Liikesalaisuuden käsite tulee määritellä siten, että työntekijä voi hyödyntää kerryttämäänsä ammattitaitoa koko työuransa ajan perustuslain 18.1 §:n mukaisesti, myös työsuhteen päättymisen jälkeen. Tämän vuoksi liikesalaisuuden käsitteen täsmentäminen on tarpeellista ja mietinnössä käytetty, epämääräiseksi jäänyt käsite "taitotieto" poistetaan joko kokonaan tai määritellään tarkemmin, miten tämä taitotieto eroaa työntekijän ammattitaidosta.

STTK painottaa, että työryhmän esityksellä ei saa laajentaa työntekijöiden velvollisuuksia siltä osin mitä direktiiviin täytäntöönpano ei edellytä. Direktiivin täytäntöönpano ei edellytä esimerkiksi työntekijöiden vastuiden laajentamista myös



Hannele Vettainen

28.11.2017

työnantajan liikeyhteistyöpaneiden liikesalaisuuksiin eikä teknisiä ohjeita koskevaan kansalliseen sääntelyyn ja niihin liittyviin rangaistusseuraamuksiin.

Työntekijöiden velvollisuuksia ei saa laajentaa lainsäädännöllä myöskään ajallisesti työsuhteen päättymisen jälkeiseen aikaan. Työntekijällä tulee olla edelleen työsuhteen päättymisen jälkeen oikeus käyttää toimeentulonsa hankkimiseksi hyväkseen niitä taitoja ja kokemuksia, jotka hän on saanut työsuhteen aikana.

STTK kannattaa, että työsuhtesopimuksissa noudatettava kanneaika, vahingonkorvaus ja toimivaltainen tuomioistuin määräytyvät työsuhtesopimuslain, ei liikesalaisuuslain mukaan. Tältä osin esitystä olisi täsmennettävä siten, että työntekijän ja työnantajan välisessä suhteessa liikesalaisuuksien salassapitovelvollisuuden rikkomiseen liittyvien saatavien kanneaikaan ja vanhentumiseen sovelletaan mitä vanhentumisesta on säädetty työsuhtesopimuslain 13 luvun 9:ssä.

Lisätietoja

Hannele Vettainen
lakimies, työlainsäädäntö
puh. 050 526 3340
hannele.vettainen@sttk.fi

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry

Antti Palola
puheenjohtaja

Katarina Murto
johtaja