



Toimintasuunnitelma 2017

23.1.2017

Työelämä 2020

Tehtävät 2016-19

- 1) Kannustaa ja innostaa työpaikkoja työelämän laadun ja tuottavuuden samanaikaiseen kehittämiseen
- 2) Vahvistaa työelämätoimijoiden verkostoyhteistyötä ja mahdollisuuksia tukea työpaikkojen siirtymistä kehitysvaiheesta toiselle
- 3) Rohkaista työpaikkoja tekemään erilaisia johtamiseen, toimintatapoihin, osaamiseen ja toimintakulttuuriin liittyviä kokeiluja sekä jakamaan kokemuksiaan muille
- 4) Tukea työpaikkoja niiden kehittämistyössään tarjoamalla työpaikoille tietoa, palveluita, työkaluja ja vertaistukea.

Päätavoitteet 2017-18

- 1) Teemalla "Ajatella ja tehdä uudella tavalla" herättää työpaikkoja työelämän murrokseen sekä tarjota niille tukea uudistumiseen
- 2) Vahvistaa ja tehostaa olemassa olevia polkuja työpaikoilla yhteistoiminnassa tapahtuvan kehittämistyön tukemiseksi
- 3) Vahvistaa työelämän kehittämisen yhteistyötä julkisen tuen rakenteissa.

Toimintasuunnitelma 2017

- WorkUp
- MadebyFinland
- Workathlon
- 10 askelta uudistumiseen
- Kehittämispolutesti työpaikoille

- Työelämätoimijoiden panos
- Toimialaohjelmien toiminta
- Alueverkostojen toiminta
- Viestintä (valtakunnallinen)

- Julkisen tuen rakenteet ja rahoitus
- Ministeriöiden välinen tiedonvaihto (kärkihankkeet)
- Akatemian strategiset hankkeet
- Kansallinen palveluarkkitehtuuri

Päätavoite 1

Teemalla ”Ajatella ja tehdä uudella tavalla”
herättää työpaikkoja työelämän murrokseen sekä
tarjota niille tukea uudistumiseen

Diolla 4-8 kuvattu tätä päätavoitetta edistäviä toimenpiteitä

WorkUp

Kuvaus	Uuden työn ilmiöitä tarkastelevassa WorkUp -tapahtumasarjassa haetaan näkökulmia, mahdollisuuksia ja käytännön kokemuksia siitä, kuinka työtä voidaan ajatella uudella tavalla siten, että löydetään läpimurtoja uudenaikaiseen, ihmisen näkökulmasta entistä parempaan työkuulttuuriin ja uudenaikaisiin mahdollisuuksiin osallistaa ihmisiä työelämään. Herätetään yleistä keskustelua uuden työn ilmiöistä. Tunnistetaan uusien ilmiöiden potentiaaliset uhat sekä etsitään ilmiöihin sisältyviä positiivisia tulevaisuuden mahdollisuuksia ja keinoja vahvistaa niitä.
Tavoite	Vuoden aikana järjestetään neljä tapahtumakonseptin mukaista tilaisuutta. Hyödynnetään keskusteluissa syntyneitä aineistoja monipuolisesti tilaisuuksien jälkeen. Vahvistetaan tapahtumakonseptin imagoa työelämän uusien ilmiöiden esiintuojana.
Kokonaisvastuu	Tuomo Alasoini/Tekes + työryhmä (Tiina Hanhike/TEM, Virpi Einola-Pekkinen/VM, Mervi Hasu/TTL, Päivi Järvinen/TEM, Elise Ramstedt/Tekes, Leena Pentikäinen/TEM, Kristiina Kulha/TTL, Krista Pahkin TTL, Heidi Hiltunen/hanketiimi) / Tapahtumakohtainen työryhmä

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
WorkUp –tapahtumien suunnittelu ja toteutus	Tapahtumahallinta/ H. Hiltunen Vaihtuva sisältövastuu	2 tapahtumaa keväällä ja 2 syksyllä
Tapahtumissa saatujen aineistojen jatkotyöstäminen ja tunnistaa vaikuttavat kanavat tiedon eteenpäin viemiseksi - Videotallenteet artikkeleiksi - Blogikirjoitukset - Graafeja ja muuta visuaalista materiaalia	H.Hiltunen + H-L.Kirjavainen	Jatkuvaa
Viestintä (mediayhteistyö, sisällöntuotanto ja viestiminen eri kanavissa ml. verkkosivut, some, intrat) - Vuoropuhelun ylläpitäminen aiheista	H-L Kirjavainen	Jatkuvaa

Made by Finland

Kuvaus	Made by Finland –konsepti on Suomalaisen Työn Liiton, Tekesin, Työterveyslaitoksen ja Työelämä2020 –hankkeen yhteistyöhanke, jolla pyritään rakentamaan tulevaisuuspainotteista, positiivista yhteisymmärrystä ja tietoisuutta suomalaisesta työelämästä Suomen sisällä. Hankkeen toisessa vaiheessa (2018) pyritään brändäämään suomalaista työelämää kansainvälisesti. Hanke muodostuu laajasta viestintäkampanjasta, erilaisista tapahtumista ja tutkimuksesta.
Tavoite	Yhteistyössä saavuttaa konseptille asetetut tavoitteet. Osaprojektin (aluetapahtumat) tavoitteiden saavuttaminen.
Kokonaisvastuu	MbF –ohjausryhmä (pj. Tero Lausala/STL, Tuomo Alasoini/Tekes, Antti Koivula/TTL sekä Heidi Hiltunen ja Margita Klemetti/Työelämä2020)

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Osallistua hankeohjaukseen ja –seurantaan sekä edistää konseptin ja Työelämä 2020 –hankkeen synergioita	Hankejohtaja + muut ohjausryhmän jäsenet	Jatkuvaa
Viestintä erillisen suunnitelman mukaan. Työelämä2020 verkostojen innostaminen mukaan.	H-L Kirjavainen + kumppaneiden viestintäasiantuntijat	Jatkuvaa
Aluetapahtumat, erillinen suunnitelma	H.Hiltunen + P.Jukka ja kumppaneiden edustajat	Toteutus suunnitelman mukaan

Workathlon

Kuvaus	Workathlon on työpaikoille kohdennettu työelämähaasteiden ratkaisuklinikka. Konseptissa Työelämä 2020 -hankkeen verkoston ja alueen omat asiantuntijat ratkaisevat 24 h aikana maksutta mukaan kutsuttujen työpaikkojen haasteita tai unelmia.
Tavoite	Workathloniin osallistuvien työpaikkojen edistyminen niiden omassa kehittämistyössään. Konseptin jatkuva kehittäminen saadun palautteen perusteella. Työelämän kehittämisen näkyväksi tekeminen.
Kokonaisvastuu	Nuppu Rouhiainen/Tekes ja Niilo Hakonen/KT + työryhmä (Tom Hagelberg/Tamora Oy, Mika Pirttivaara ja Elina Wanne/Rapid Action Oy, Sari Eskola/hanketiimi)

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Tarjotaan alueverkostoille ja työelämätoimijoille mahdollisuutta toteuttaa Workathlon-ratkaisuklinikka sovittu työnjaon mukaisesti.	S. Eskola + Workathlon -tiimi	3-4 Workathlonia eri puolilla Suomea 2017.
Workathlon -konseptin tunnetuksi tekeminen mm. viestinnällisin keinoin; tehdään case-esimerkit näkyväksi alueellisissa tiedotusvälineissä	H-L. Kirjavainen, alueelliset toimijat.	Laaditaan ja toteutetaan kunkin Workathlonin viestintäsuunnitelmaa.
Laaditaan sähköinen julkaisu Workathlon-caseista ratkaisuineen valtakunnallisen ja alueellisen viestinnän tueksi.	Workathlon-tiimi (sisällön tuotanto) H-LKirjavainen	Jatkuvasti täydentyvä nettijulkaisu Workathlonien aikataulujen mukaisesti.
Osallistuneiden työpaikkojen kehittämisprosessin etenemisen seuranta ja sparraus	Sari Eskola + Workathlon-tiimi	6 kk tapahtuman jälkeen

10 askelta uudistumiseen

Kuvaus	Uudistumista tarvitaan, jotta suomalainen työ, tuotteet ja palvelut pärjäävät kovassa kilpailussa. Työpaikoilla uudistuminen toteutetaan yhteistyössä. Uudistumisen ajureina ovat hyvät johtamiskäytännöt ja yhdessä tekemisen kulttuuri.
Tavoite	Innostaa ja kannustaa johtoa uudistumisen mahdollistajaksi. Tarjota työpaikoille uudistumiseen käytännön esimerkkejä ja työkaluja
Kokonaisvastuu	Virpi Einola-Pekkinen/VM, Krista Pahkin/TTL, Nuppu Rouhiainen/Tekes, ja Niilo Hakonen/KT.

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Johtamisen blogit + 100 johtamisen vinkkiä. Linkitetään mahd. mukaan muihin tapahtumiin ja tuotoksiin.	K.Pahkin + V. Einola-Pekkinen, M.Klemetti	1 blogi / kk 100 vinkkiä vuoden aikana (10/blogi)
Kokeilun ABC	V.Einola-Pekkinen + E.Auvinen	Koko vuosi
Digitalisaatiota kokeilemassa 10 työpaikkatarinaa Linkitetään mahd. mukaan muihin hankkeisiin ja tuotoksiin	N.Hakonen + J.Antila, A.Sajavaara	Koko vuosi
Viestinnällinen tuki – koonti verkkosivuille	H-L. Kirjavainen	Jatkuvaa

Kehittämispolutesti työpaikoille

Kuvaus	Oma Yritys-Suomessa sijaitseva Kehittämispolku-testi on itsearviointityökalu työpaikkojen käyttöön. Testistä työpaikka saa arvion oman kehittämisen nykytilasta ja ohjauksen eteenpäin työpaikan itselleen asettamien kehittämistavoitteiden mukaisesti.
Tavoite	Tehdä testi tunnetuksi. Testin käyttöasteen jatkuva vahvistuminen.
Kokonaisvastuu	Pirkko Jukka + Erkki Auvinen/STTK, Niilo Hakonen/KT, Sari Eskola

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Viestintäkampanjan toimenpiteiden hankinta ja toteutus suunnitelman mukaan	H-L. Kirjavainen P. Jukka	Kevät 2017
Viestintäkampanjan jälkeen toimenpiteiden seuranta ja jatkosuunnitelmat	P. Jukka + työryhmä	Syksy 2017
Kannustetaan hankkeen verkostossa mukana olevia tahoja kehittämispolutestin hyödyntämiseen omassa asiakasrajapinnassa	P. Jukka + työryhmä	Kevät 2017
Kokeillaan työpaikkojen, henkilöstö- ja työnantajaedustajien tai yhteistoimintaelimien aktiivointia uusien keinoin.	J. Antila, E. Auvinen ja N. Hakonen, V. Saarikoski	Kevät 2017

Päätavoite 2

Vahvistaa ja tehostaa
olemassa olevia polkuja työpaikoilla
yhteistoiminnassa tapahtuvan
kehittämistyön tukemiseksi

Diolla 10-13 kuvattu tätä päätavoitetta edistäviä toimenpiteitä

Työelämätoimijoiden panos

Kuvaus	Lähes 70 työelämätoimijaa ovat sitoutuneet yhteistyölupauksella tai missiolla työelämästrategian visioon ja tavoitteisiin. Kukin edesauttaa työpaikkojen tavoitettavuutta omilla palveluillaan ja verkostoillaan. Yhteistyölupaukset on päivitetty vuoden 2016 aikana.
Tavoite	Osallistaa ja törmäyttää työelämätoimijoita yhteiseen suunnitteluun ja tekemiseen. Viestiä ja tehdä näkyväksi työelämätoimijoiden työn tuloksia.
Kokonaisvastuu	Hankejohtaja + valmisteluryhmä

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Yhteistyölupausten seuranta	Hankejohtaja	Tapaamiset jatkuvia, kysely loppuvuodesta
Yhteiset hankkeet työelämätoimijaverkostossa: Made by Finland, Ratkaisu100, Tulevaisuuden työpaikat, Laatuohjelma ja Elo/nuoret	Hankekohtainen	Hankekohtainen
Verkostotapaamiset - toimijoiden järjestämät aamiaistilaisuudet (tiedonvälitys, yhteistyömahdollisuudet)	H. Hiltunen + kukin organisaatio vuorollaan	6-8 tapahtumaa
Työelämätoimijoiden roolin vahvistaminen eri työryhmissä	Työryhmien vetäjät	Jatkuvaa
Viestinnällinen tuki – tulosten levittäminen	H-L. Kirjavainen	Jatkuvaa
TEM ekstranet-kokeilu (valmisteluryhmä)	P. Jukka	Kokeilu alkuvuosi, jatko tulosten perusteella
Yammerin käyttöönotto	H.Hiltunen	Alkuvuosi

Toimialaohjelmien toiminta

Kuvaus	Toimialaohjelmat ovat työnantaja- ja palkansaajajärjestöjen yhteisiä kehittämishankkeita. Toiminnan periaatteina ovat tuottavuuden ja työhyvinvoinnin samanaikainen kehittäminen, joka tapahtuu yhteistyössä johdon ja henkilöstön kesken.	
Tavoite	Herättää kiinnostus uusien toimialaohjelmien käynnistämiseksi. Jakaa tietoa hyvistä käytännöistä ja tuloksista. Luoda vertaistuen foorumeita.	
Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Toimialojen vuoropuhelun lisääminen - Työmarkkinajohtajien tapaamiset - Tes-neuvottelijoiden briifaus - Aamiastilaisuudet uusille toimialoille	Partit ja hankejohtaja H.Hiltunen	Kevät 2017 2 aamiaistil./vuosi
TTK:n kohdennettu tuki ja sen vahvistaminen - Tuen esittely, prosessikonsultaation raportointi, extranetin hyödyntäminen	V.Saarikoski	Jatkuva
Uusien ohjelmien liittäminen verkostoon	Uudet toimialat / H.Hiltunen ESR / S.Eskola TTK:n portfolio / V.Saarikoski	Jatkuva
Vertaistuki - käynnissä olevien ohjelmien ”vertaisryhmä”	H.Hiltunen	2 kokoontumista
Viestinnällinen tuki - Käynnissä olevien ohjelmien ja hyvien käytäntöjen esittely - Toimialakohtaiset, räätälöidyt tukitoimet - Liittokohtainen yhteistyö (mm.artikkelit, blogit, materiaali) - TTK:n TAT-ryhmien aktiivinen rooli viestinviejinä	H-L.Kirjavainen, H.Hiltunen Partit TTK	Jatkuvaa

Alueverkostojen toiminta

Kuvaus	Alueverkostotyön tavoitteet perustuvat hankkeen valtakunnalliseen toimintasuunnitelmaan huomioiden: 1) mikä on tärkeää alueen kunkin työpaikan tuottavuudelle ja työelämän laadulle 2) millä toimijayhteistyöllä tähän päästään sekä 3) miten työelämä tietoa ja -palveluja yhä useammalle työpaikalle tarjotaan.
Tavoite	Laadullisten mittareiden positiivinen kehitystrendi. Vahvistaa alueverkostojen roolia hankkeen toimenpiteiden jalkauttamisessa työpaikkatasolle (kehittämispolutesti ja tapahtumat).
Kokonaisvastuu	Sari Eskola + valmisteluryhmä

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Alueverkostotyön toiminnan vahvistaminen ja tukeminen hankkeen kolmen päätavoitteen toimeenpanemiseksi	S. Eskola	Jatkuvaa
Alueelliset toimenpiteet tapahtumien järjestämisessä (Workathlon, Made by Finland)	S.Eskola (Workathlon) H.Hiltunen (MbF)	Toteutus suunnitelman mukaisesti
Viestinnällinen tuki: - Verkostotyökalun hyödyntäminen (sisäisessä) viestinnässä - Kehittämispolku-testin jalkauttaminen työpaikkatasolle - Hyvien käytäntöjen levittäminen (työpaikkatarinat ja alueverkostoblogit)	H-L Kirjavainen + P.Jukka, S.Eskola	Jatkuvaa
Alueellinen kokeilu: Kirje työpaikoille työelämän kehittämistyöhön kannustamiseksi ja asiantuntijapalveluiden piiriin saattamiseksi. Kohderyhmänä perustasoa tavoittelevat työpaikat.	V.Saarikoski TTK (rekisteri), I.Suksi STM (sisältö), H-L Kirjavainen	Kevät 2017

Valtakunnallinen viestintä

Kuvaus	Viestintä toimii hankkeen tärkeänä polkuna tavoittaa työpaikkoja ja innostaa niitä toimintansa kehittämiseen. Viestinnällä annetaan työelämän kehittämiselle yhteinen suunta ja tehdään näkyväksi hankkeessa ja sen verkostoissa sekä työpaikoilla tehtyä työtä. Suurimmille toimenpiteille laaditaan erillisiä viestintäsuunnitelmia.
Tavoite	Herättää keskustelua työelämän muutostarpeista ja työelämän murrosvaiheen mahdollisuuksista Suomalaisen työelämän brändin vahvistaminen. Hankkeen ja sen esiin nostamien teemojen näkyvyyden kasvattaminen seurantajärjestelmän mittareilla mitattuna.
Kokonaisvastuu	Henni-Liisa Kirjavainen, mukana hankkeen viestintäryhmä ja TEM:n viestintäyksikkö

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Sisällön tuottaminen vuositeeman erityispainotukset huomioiden (mm. blogit, uutiset, caset, videot, some)	H-L Kirjavainen, H. Hiltunen, P. Jukka	Jatkuvaa
Tapahtumaviestintä (WorkUp, Workathlon, SuomiAreena, Work goes happy jne)	H-L Kirjavainen, H. Hiltunen	Tapahtumakohtainen
Työelämäbrändiraportin toimenpide-ehdotukset käytäntöön	T. Alasoini + työryhmä H-L Kirjavainen	Kevät 2017
Kehittämispolku-testin viestintäkampanjan toteutus	H-L Kirjavainen	Kevät 2017
Työelämään liittyvien kilpailutulosten jakaminen (esim. Työelämäpalkinto, Aktiivisin työpaikka)	P.Jukka	Jatkuvaa
Verkkosivujen edelleen kehittäminen kohderyhmien tarpeet huomioiden, sisältöjen päivittäminen ja ruotsin- ja englanninkielisten sivujen päivittäminen. Hankkeen esittelymateriaalin tuottaminen	H-L Kirjavainen Kv-työryhmä (engl.)	Kevät 2017
Mediayhteistyö	H-L Kirjavainen	Jatkuvaa

Päätavoite 3

Vahvistaa työelämän kehittämisen yhteistyötä
julkisen tuen rakenteissa.

Diolla 16-19 kuvattu tätä päätavoitetta edistäviä toimenpiteitä

Julkisen tuen rakenteet ja rahoitus

Kuvaus	Työelämä 2020 –hankkeen yhtenä päämääränä on hankkeessa syntyneiden tulosten vakiinnuttaminen olemassa oleviin rakenteisiin. Julkisia rakenteita uusittaessa on varmistettava, että myös työelämäasiat ovat huomioitu eri toiminta- ja ohjausrakenteissa.
Tavoite	Työelämäasiat ovat mukana uuden maakuntahallinnon uudistusta.
Kokonaisvastuu	Sari Eskola, Työelämä 2020 -alueverkostot

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Työelämän laadun ja tuottavuuden kehittämisen näkyväksi tekeminen ja vieminen osaksi aluekehittämisen ja kasvupalveluiden valmistelua.	S. Eskola, alueverkostot	jatkuvaa
Alueellisten verkostojen keskinäisen yhteistyön tukeminen ja ennakointi (ESR, ELO- ja TYHYX -verkostot).	S. Eskola + kunkin yhteistyötahon vastuuhlö	Jatkuvaa
ESR- osarahoituksen osuvuuden varmistaminen hankkeissa työelämän laadun ja tuottavuuden kehittämiseksi.	S. Eskola + A. Närhinen, M. Issakainen	Ohjausryhmät 3-4 kertaa vuodessa. Arviointityö hankehakujen aikataulujen mukaisesti.
Yritysneuvojien työelämäasioiden osaamisen kehittäminen (KEHA-koulutukset, oppimismoduuli, kehittämisspolkutesti))	S. Eskola + KEHA-keskus	Kevät ja syksy 2017

Ministeriöiden välinen yhteistyö

Kuvaus	Ministeriöiden välisen tiedonvaihdon agenda nousee hallitusohjelmasta. Lämpileikkaavina aiheina ovat digitalisaatio ja kokeilukulttuuri.
Tavoite	Ministeriöiden välinen työelämäkehittämisen poikkihallinnollinen foorumi jakaa ministeriöissä työelämää uudistavia hankkeita koskevaa osaamista ja tietoa yhteisten synergioiden aikaansaamiseksi
Kokonaisvastuu	Virpi Einola-Pekkinen VM, Merja Niemi OKM, Kaisa Oksanen VNK, Ismo Suksi STM, Tiina Hanhike TEM

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Hyödynnetään valtioneuvoston yhteinen hankeikkuna täysimääräisesti tiedon ja osaamisen vaihtamisen alustana	V. Einola-Pekkinen & M. Niemi, P.Jukka	Jatkuvaa
Kutsutaan ao. ministeriöt 2 kertaa vuodessa (kevät/ syksy) keskeisten työelämän uudistamista koskevien teemojen ympärille => raportointi työministerille ja KP-kokoukselle	V. Einola-Pekkinen + työryhmä	2 kertaa vuodessa
Varmistetaan tiivis yhteistyö hallituksen työn tulevaisuutta ja murrosta koskevan tulevaisuusselonteon valmisteluun http://vnk.fi/tulevaisuusselonteko	K. Oksanen	Jatkuvaa

Akatemian strategiset tutkimusteemat

Kuvaus	Työelämän kehittämiseen liittyviä tutkimusteemoja ovat mm. <ul style="list-style-type: none">- Teollisuuden digitaalinen murros (2015)- Työ, tasa-arvo ja julkisen vallan politiikka (2015)- Yhteiskunnallisesti ja taloudellisesti kestävä tulevaisuuden työelämä (2015)- Syrjäytymisen estäminen – toimenpiteet ja mekanismit (2016)- Ammattirakenteen muutos haastaa osaamisen (2016)- Osaavan työvoiman varmistaminen sosiaali- ja terveydenhuollon murroksessa (2016)- Fiksu työ alustatalouden aikakaudella (2016)
Tavoite	Lisätään yhteistyötä yllä olevien tutkimusteemojen ohjelmajohtajien kanssa. Pyritään hyödyntämään tutkimusteemoihin liittyvien hankkeiden tuloksia ja suosituksia työpaikoilla tapahtuvan kehittämisen kannustamiseksi ja tukemiseksi.
Kokonaisvastuu	Ismo Suksi + valry

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Tunnistettujen hankkeiden seuranta osallistumalla niiden järjestämiin työpajoihin ja vastaaviin.	valry	Jatkuvaa
Toimintatavat muotoutuvat kunkin tutkimushankkeen politiikkasuositusten mukaan.	valry	Ensimmäiset suositukset vuodenvaihteessa 2016-17
Vuoropuhelun edistämistä valryn ja STN:n asiantuntijoiden välillä (tapaamiset, tiedotteet jne.)	I.Suksi	Kevät

Kansallinen palveluarkkitehtuuri (Kapa)

Kuvaus	Kansallinen palveluarkkitehtuuri mahdollistaa yhteen toimivan digitaalisten palvelujen infrastruktuurin. Kapa-ohjelmassa luodaan kansallinen palveluväylä, kansalaisten, yritysten ja viranomaisten tarvitsemat yhteiset palvelunäkymät, uusi kansallinen sähköinen tunnistusratkaisu sekä kansalliset ratkaisut organisaatioiden ja henkilöiden roolien ja valtuutusten hallintaan. Se tukee kansantaloutta tehostamalla julkista hallintoa ja luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia yksityiselle sektorille.
Tavoite	Varmistetaan työelämätiedon siirtyminen Yritys-Suomesta Yrityksen palvelunäkymään Edistetään työelämätiedon (materiaalit, työkalut, palvelut) saatavuutta ja helppokäyttöisyyttä työpaikkojen ja virkamiesten käyttöön uusissa palvelunäkymissä.
Kokonaisvastuu	Pirkko Jukka + Yrityksen palvelunäkymän vastuuhenkilöt

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Yrityksen palvelunäkymän sisältöihin vaikuttaminen: osallistuminen Yrityksen palvelunäkymän referenssiryhmään, työpajat	Pirkko Jukka	Kevät 2017
Yrityksen palvelunäkymän sisältöihin viety Yritys-Suomen työelämän kehittämisen materiaali	Pirkko Jukka	2017
Yritysten palvelunäkymän sisällöissä kytkeä Kehittämispolku-testiin	Pirkko Jukka	2017
Viranomaisen palvelunäkymään tietoa työelämän kehittämisestä (oppimismoduuli)	Sari Eskola	2017

Muu toiminta hankkeessa

Seurantajärjestelmän mukaiset toimet:

- **Hankkeen väliarviointi** tehdään ajalla 1.1.-30.4.2017. Arvioinnin viitekehyksenä on Työelämä 2020 -hankkeelle asetetut tavoitteet ja tehtävät vuodesta 2013 lähtien sekä erillisselvityksessä (2015) esitetyt kehittämisehdotukset. Väliarvioinnin toteuttaa ulkopuolinen taho ja sen tilaajana toimii TEM:n työelämä ja markkinaosasto.
- **OECD –tutkimustulosten** (2016) yhteenveto keväällä 2017. Yhteenvedon laatii Erno Mähönen (TEM) + kv-verkosto
- Työelämän **toimintaympäristön kehitystä** kuvaavien seurantatietojen kokoaminen keväällä 2017. Yhteenvedon laativat Päivi Järvinieniemi ja Erno Mähönen (TEM).
- Hankkeen vision tilaa kuvaavien seurantatietojen kokoaminen keväällä 2017. Yhteenvedon laativat Päivi Järvinieniemi ja Erno Mähönen (TEM)
- Työelämän **kansainvälisen ympäristön seurantatietojen** kokoaminen vuonna 2018. Raportin laativat Elise Ramstedt (Tekes) ja Maija Lyly-Yrjänäinen / Erno Mähönen (TEM) + kv-verkosto.

Päätaivoite	Toiminta	Tavoitteet
"Ajatella ja tehdä uudella tavalla" -teemalla herättää työpaikkoja työelämän murrokseen sekä tarjota niille tukea uudistumiseen	WorkUp	Vuoden aikana 4 tapahtumakonseptin mukaista tilaisuutta Hyödynnetään keskusteluissa syntynyttä aineistoa monipuolisesti tilaisuuksien jälkeen Vahvistetaan tapahtumakonseptin imagoa työelämän uusien ilmiöiden esiintuojana
	MadebyFinland	Yhteisyyssä saavuttaa konseptille asetetut tavoitteet Osaprojektin (aluetapahtumat) tavoitteiden saavuttaminen
	Workathlon	Osallistuvien työpaikkojen edistyminen niiden omassa kehittämistyössään Konseptin jatkuva kehittäminen saadun palautteen perusteella Työelämän kehittämisen näkyväksi tekeminen
	10 askelta uudistumiseen	Innostaa ja kannustaa johtoa uudistumisen mahdollistajaksi Tarjota työpaikille uudistumiseen käytännön työkaluja
	Työelämätoimijoiden panos	Osallistaa ja törmäyttää työelämätoimijoita yhteiseen suunnitteluun ja tekemiseen Viestii ja tehdä näkyväksi työelämätoimijoiden työn tuloksia
Vahvistaa ja tehostaa olemassa olevia polkuja työpaikoilla yhteistoiminnassa tapahtuvan kehittämistyön tukemiseksi	Toimialaohjelmien toiminta	Herättää kiinnostus uusien toimialaohjelmien käynnistämiseksi Jakaa tietoa hyvistä käytännöistä ja tuloksista Luoda vertaituen foorumeita
	Alueverkostojen toiminta	Laadullisten mittareiden positiivinen kehitystrendi Vahvistaa alueverkostojen roolia hankkeen toimenpiteiden jalkauttamisessa työpaikoille
	Valtakunnallinen viestintä	Herättää keskustelua työelämän muutostarpeista ja murrosvaiheen mahdollisuuksista Suomalaisen työelämän brändin vahvistaminen Hankkeen ja sen esiin nostamien teemojen näkyvyyden kasvattaminen (seurantajärj.)
	Julkisen tuen rakenteet ja rahoitus	Työelämäasiat ovat mukana uuden maakuntahallinnon uudistusta
Vahvistaa työelämän kehittämisen yhteistyötä julkisen tuen rakenteissa	Ministeriöiden välinen yhteistyö	Tiedon jakaminen ja yhteisten synergioiden aikaansaaminen
	Akatemian strategiset tutkimusteemat	Lisätään yhteistyötä yllä valittujen tut.teemojen ohjelmajohtajien kanssa Pyritään hyödyntämään tutk.teemoihin liittyvien hankkeiden tuloksia ja suosituksia
	Kapa	Varmistetaan työelämä tiedon siirtyminen Y-S:sta Yrityksen palvelunäkymään Edistetään työelämä tiedon saatavuutta ja helppokäyttöisyyttä uusissa palvelunäkymissä

Seuraa meitä!



- Twitter
- Facebook
- LinkedIn
- Slideshare
- Instagram

www.tyoelama2020.fi