

Toimintasuunnitelma 2016

Johtoryhmä

3.2.106

Sisällys

Toiminnan suunnittelun periaatteet (dia 3)

Työelämätoimijat (dia 4)

Alueverkostot (dia 5)

Toimialakohtaiset ohjelmat (dia 6)

Liideri – Liiketoiminta, tuottavuutta ja työniloa –ohjelma (dia 7)

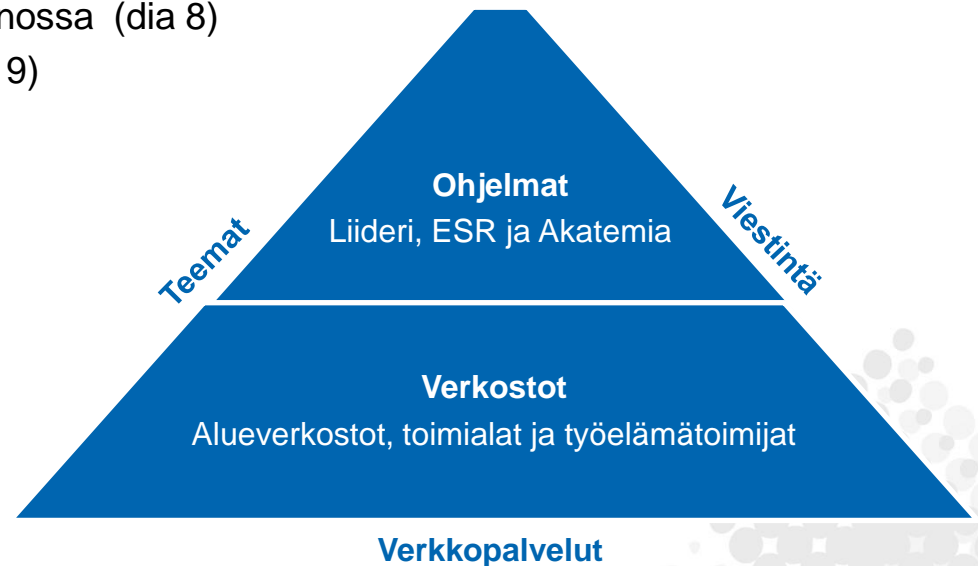
ESR - Tuottava ja tuloksellinen työelämä -koordinaatiohankkeen tukeminen
työelämästrategian toimeenpanossa (dia 8)

Akatemian strategiset tutkimusteemat (dia 9)

Teemat (dia 10)

Verkkopalvelut (dia 11)

Viestintä (dia 12)



Toiminnan suunnittelun periaatteet

- Toimintasuunnitelma pohjautuu hankkeen johtoryhmän hyväksymään hankesuunnitelmaan kaudelle 2016-19.
- Toimintasuunnitelma laaditaan vuositasolle ja hyväksytään johtoryhmässä
- Vuositason toimintasuunnitelmaa tarkennetaan vuoden aikana rullaavasti valmisteluryhmän kokouksissa → mahdollistaa reagoinnin toimintaympäristön edellyttämiin muutoksiin joustavasti
- Toiminnan suunnittelussa huomioidaan uuden hankekauden painotukset sekä polut työpaikkojen tavoittamiseksi.

Työelämätoimijat

Kuvaus	Työelämätoimijoiden määrä on laajentunut 60 -lukuseksi joukoksi. Kaikki ovat sitoutuneet yhteistyölupauksella tai missioilla työelämästrategian visioon ja tavoitteisiin ja edesauttavat työpaikkojen tavoitettavuutta omilla palveluillaan ja verkostoillaan.
Tavoite	Tavoitteena on vahvistaa synergioita työelämätoimijaverkostossa. Otetaan työelämätoimijat vahvemmin mukaan yhteiseen suunnitteluun ja tekemiseen. Selkiytetään työelämätoimijoiden polut työpaikoille. Tehdään yhteistyötä työelämää rohkeasti uudistavien tahojen kanssa ja solmitaan tarvittaessa uusia kumppanuuksia.
Kokonaisvastuu	Margita Klemetti
Työryhmä	valmisteluryhmä

Toiminta	Vastuu	Aikataulu
Työelämä 2020 Workathlon -tilaisuudet	Rouhiainen, Hakonen	Touko-kesäkuu (pilotti), jatko syksyllä
Yhteistyölupauskäytännön kehittäminen	Klemetti	Huhtikuu n loppuun mennessä
Työelämätoimijoiden järjestämät verkostotapaamiset	Vainio	Jatkuvaa
TEM ekstranetin käyttöönotto (sisäinen viestintä)	Jukka	Sytsy 2016
Ministeriöiden välinen tiedonvaihto liittyen työelämän uudistamisen kysymyksiin	Einola-Pekkinen	Jatkuvaa
Viestinnällinen tuki	Sjöholm	Jatkuvaa

Alueverkostot

Kuvaus	Alueverkostotyön tavoitteet ja toimet määräytyvät sen mukaan: - mikä on tärkeää alueen kunkin työpaikan tuottavuudelle ja työelämän laadulle - millä toimijayhteistyöllä tähän päästään sekä - miten työelämä tietoa ja -palveluja yhä useammalle työpaikalle tarjotaan.
Tavoite	Vahvistetaan alueverkostojen yhteistä tehtävää tavoittaa työpaikat ja vastata niiden työelämän kehittämiseen liittyviin tarpeisiin.
Kokonaisvastuu	Pirjo Harjunen
Työryhmä	valmisteluryhmä

Toiminta	Vastuu	Aikataulu
Työelämä 2020 –alueverkostojen toiminnan tukeminen	Harjunen	jatkuvaa
Alueellisten verkostojen keskinäisen yhteistyön edistäminen ja ennakointi	Harjunen	Vuosi 2016
Viestinnällinen tuki	Sjöholm	jatkuvaa

Toimialakohtaiset ohjelmat

Kuvaus	Toimialakohtaiset hankkeet ovat työnantaja- ja palkansaajajärjestöjen yhteisiä kehittämishankkeita. Toiminnan periaatteina ovat tuottavuuden ja työhyvinvoinnin samanaikainen kehittäminen, joka tapahtuu yhteistyössä johdon ja henkilöstön kesken.
Tavoite	Tavoitteena on herättää kiinnostus uusien toimialaohjelmien käynnistämiseksi, kehittää ohjelmien käynnistämiseen tarvittava tukitoiminta sekä jakaa tietoa hyvistä käytännöistä ja tuloksista. Lisäksi pyritään vahvistamaan käynnissä olevien ohjelmien toimijaverkosta.
Kokonaisvastuu	Tarja Arkio
Työryhmä	valmisteluryhmä

Toiminta	Vastuu	Aikataulu
Kohdennettu tuki ja sen kehittäminen	Hankejohtaja / TTK, TTL, TSR, Tekes	Kevät 2016
Innostaminen ja kannustaminen	Partit/ hankehenkilöstö	jatkuvaa
Viestinnällinen tuki	Sjöholm	jatkuvaa

Liideri – Liiketoiminta, tuottavuutta ja työniloa -ohjelma

Kuvaus	Rahoitusta bisneksen, johtamisen ja toiminnan uudistamiseen. Liiderin oma toimintasuunnitelma (3.2. 2016 neuvottelukunnassa)
Tavoite	Liideri-ohjelma haastaa suomalaisia yrityksiä uudistamaan liiketoimintaa kehittämällä johtamista ja uusia toimintatapoja.
Kokonaisvastuu	Nuppu Rouhiainen
Työryhmä	Liideri ohjelman johtoryhmä (pj. Merja Fischer POS Emotions Oy) ja ohjelmatiimi

Toiminta	Vastuu	Aikataulu
Projektirahoitus yritysten kansainvälisen liiketoiminnan uudistamiseen kolmen teemaan kautta: johtaminen, osallistuminen ja uudet työnteon tavat	Rouhiainen	Jatkuvaa
Hyvien case-esimerkkien jakaminen hankkeen yhteisen viestinnän kautta	Rouhiainen	Jatkuvaa
Yhteiset osallistumiset eri tapahtumiin työelämätoimijoiden kanssa	Rouhiainen	Jatkuvaa
Teemakokonaisuudet: Innovaatioiden edistäminen	Alasoini, Rouhiainen	Vuosi 2016

Tuottava ja tuloksellinen työelämä –koordinaatiohankkeen tukeminen työelämästrategian toimeenpanossa (ESR)

Kuvaus	Liittyy Suomen rakennerahasto-ohjelman <i>Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020</i> Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus -toimintalinjan (ESR) erityistavoitteeseen 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen (12 milj. € / ESR - valtio).
Tavoite	Tuetaan valtakunnallista Tuottava ja tuloksellinen työelämä -koordinaatiohankkeen työtä vastaamaan kansallisessa työelämästrategiassa ja Työelämä 2020 -hankkeessa sovittuja sekä uudistuvan toimintaympäristön vaatimia ja työpaikkojen tarpeisiin perustuvia teemoja.
Kokonaisvastuu	Sari Eskola
Työryhmä	Valmisteluryhmä

Toiminta	Vastuu	Aikataulu
Tiedotetaan Työelämä 2020 -hankkeen verkostoissa mukana oleville toimijoille koordinaatiohankkeen toiminnasta, tuloksista ja siihen liittyvistä uusien hankkeiden rahoitusmahdollisuuksista.	Eskola	Jatkuvaa
Ohjausryhmätyöskentely (ml. hankehakemusten arviointi yhteistyössä koordinaatiohankkeen kanssa mm. työelämästrategian painopisteet ja tavoitteet huomioiden).	Eskola / Harjunen	Hankehakujen yhteydessä, kevät 2016
Yhteistyössä Tuottava ja tuloksellinen työelämä -koordinaatiohankkeen kanssa opitaan tuntemaan alueelliset ko. hankkeet a) hyvien käytäntöjen levittämiseksi Työelämä 2020 -hankkeen verkostoyhteistyön kautta pk -yritysten ja muiden työpaikkojen käyttöön; b) tulosten juurruttamiseksi osaksi vakiintunutta toimintaa valtakunnallisella tasolla.	Eskola	Jatkuvaa

Akatemian strategiset tutkimusteemat

Kuvaus	Työelämän kehittämiseen liittyviä tutkimusteemoja ovat mm. Teknologiamurrokset ja muuttuvat instituutiot (v. 2015) sekä Terveys ja elämäntapojen muuttaminen ja Osaaminen ja työelämän muuttuminen (v. 2016).
Tavoite	Tavoitteena on lisätä yhteistyötä niiden Akatemian rahoittamien strategisen tutkimusteemojen kanssa, joissa on työelämän kehittämiseen liittyviä aiheita. Pyritään hyödyntämään tutkimusteemoihin liittyvien hankkeiden tuloksia ja suosituksia työpaikoilla tapahtuvan kehittämisen kannustamiseksi ja tukemiseksi.
Kokonaisvastuu	Ismo Suksi
Työryhmä	Tarkentuu myöhemmin

Toiminta	Vastuu	Aikataulu
Työelämän kehittämiseen liittyvien tutkimushankkeiden tunnistaminen	IS, työryhmä jossa ainakin TTL mukana	Kevät 2016
Tunnistettujen hankkeiden seuranta osallistumalla niiden järjestämiin työpajoihin ja vastaaviin. Toimintatavat muotoutuvat tutkimushankkeiden mukaisesti	työryhmä	Kevät 2016

Teemakokonaisuudet

Kuvaus	Vuoden 2016 teemat ovat: Yhdessä kehittäminen työpaikoilla, Uudistumiskyky ja Innovaatioiden edistäminen.
Tavoite	Kootaan yhteen teemakohtaisesti keskeiset palvelut, tuotteet, työkalut ja toimintamallit. Vuosittain käynnistetään 2-3 teemaa. Sisällöt viedään mahdollisuuksien mukaan Yritys Suomi –portaaliin. Tavoitteena on tiedon helpompi löytäminen ja hyödyntäminen työpaikoilla tapahtuvan kehittämisen tueksi.
Kokonaisvastuu	Juha Antila
Työryhmä	Työryhmät kootaan teemakohtaisesti hyödyntäen toimijaverkostoa. Työn etenemistä seurataan valmisteluryhmässä.

Toiminta	Vastuu	Aikataulu
Peruspaketin laatiminen sis. viestintäsuunnitelman	Kari Laine/TTK Mervi Hasu/TTL Tuomo Alasoini/ Tekes	2/2016 (valryssä 1/2016)
Laajempi toimintasuunnitelma sis. viestintäsuunnitelman	yllä	5/2016
Arviointi ja jatkosuunnitelmat	valry	9/2016
Uusien teemojen valinta	valry	Syksy 2016 (viimeistään)

Verkkopalvelut

Kuvaus	Hankkeen ensisijaiset verkkopalvelut ovat hankkeen kotisivut www.tyoelama2020.fi sekä Yritys-Suomi –sivusto. Lisäksi työelämän kehittämiseen liittyvää tietoa löytyy hankkeessa mukana olevien työelämätoimijoiden omilta kotisivuilta.
Tavoite	Tavoitteena on lisätä työpaikkojen tietoisuutta tarjolla olevista työkaluista ja palveluista sekä ohjata niiden äärelle. Keskittämällä työelämätietao valituille sivustoille helpotetaan tiedon löytäminen.
Kokonaisvastuu	Kirsi Sjöholm
Työryhmä	Kirsi Sjöholm, Pirkko Jukka, Anne Vainio ja Sari Eskola

Toiminta	Vastuu	Aikataulu
Hankkeen kotisivujen uudistaminen	Sjöholm	Kevät 2016
Yritys-Suomi - yhteistyön syventäminen	Jukka	Kevät 2016
Oma Yritys-Suomen työelämän oppimismoduulin käyttö ja tiedon levittäminen	Eskola / Jukka, Sjöholm	Kevät 2016
Yritys-Suomen Kehittämispolun rakentaminen ja käyttöönotto	Jukka/ Sjöholm	Kevät 2016

Viestintä - valtakunnallinen

Kuvaus	Viestinnän keinoin tuetaan kaikkia toimintalinjauksia ja nostetaan esille työpaikoilla tehtyä kehitystyötä. Viestinnällä annetaan työelämän kehittämislle yhteinen suunta ja tehdään näkyväksi hankkeessa ja sen verkostoissa tehty työ. Suurimmille toimenpiteille laaditaan erillisiä viestintäsuunnitelmia.	
Tavoite	Viestinnän tavoitteena on innostaa ja kannustaa työpaikkoja kehittämään toimintaansa omista lähtökohdistaan. Tavoitteena on löytää tehokkaita viestintäpolkuja työpaikkojen saavuttamiseksi. Viestinnällä pyritään saamaan aikaa keskustelua työelämän muutostarpeista ja vahvistamaan suomalaisen työelämän brändipääomaa.	
Kokonaisvastuu	Kirsi Sjöholm	
Työryhmä	Viestintäryhmä	
Toiminta	Vastuu	Aikataulu
Uusien viestintäpolkujen kartoitus ja kokeilut	Sjöholm, työryhmät	Kevät ja syksy 2016
Työelämän kehittämisen rahoitusmahdollisuuksien tunnetuksi tekeminen	Eskola, Sjöholm	Kevät 2016
Mediayhteistyö	Sjöholm	Jatkuvaa
Työelämäbrändi	Sjöholm, työryhmä	Kevät 2016
Sisällön tuottaminen (mm. blogit, caset, some)	Sjöholm, Jukka, Vainio	Jatkuvaa
Tapahtumat (Suomi Areena, WGH, Suomi 100v, Työelämäpalkinto/ideakilpailu, mm)	Sjöholm, Vainio	Tapahtumakohtainen