



Toimintasuunnitelma 2018

25.1.2018

Työelämä 2020

Tehtävät 2016-19

- 1) Kannustaa ja innostaa työpaikkoja työelämän laadun ja tuottavuuden samanaikaiseen kehittämiseen
- 2) Vahvistaa työelämätoimijoiden verkostoyhteistyötä ja mahdollisuuksia tukea työpaikkojen siirtymistä kehitysvaiheesta toiselle
- 3) Rohkaista työpaikkoja tekemään erilaisia johtamiseen, toimintatapoihin, osaamiseen ja toimintakulttuuriin liittyviä kokeiluja sekä jakamaan kokemuksiaan muille
- 4) Tukea työpaikkoja niiden kehittämistyössään tarjoamalla työpaikoille tietoa, palveluita, työkaluja ja vertaistukea.

Päätavoitteet 2018-19

- 1) Nostaa luottamus ja yhteistyö voimavaraksi työelämän murroksessa
- 2) Vahvistaa olemassa olevia polkuja työpaikkalähtöisen kehittämisen edistämiseksi.
- 3) Vahvistaa työelämän kehittämisen yhteistyötä julkisen tuen rakenteissa.

Toimintasuunnitelma 2018

- WorkUp -tapahtumasarja
- Työelämäbrändi
- Workathlon -ratkaisuklinikka
- SuomiAreena
- Luottamus työpaikan pääomana
- Viestintä

- Työelämätoimijoiden panos
- Toimialaohjelmien toiminta
- Alueverkostojen toiminta

- Julkisen tuen rakenteet
- Eri hankkeiden synergiat

2020

Työelämä

Päätavoite 1

Nostaa luottamus ja yhteistyö voimavaraksi työelämän murroksessa

WorkUp -tapahtumasarja

Kuvaus	Uuden työn ilmiöitä tarkastelevassa WorkUp -tapahtumasarjassa haetaan näkökulmia, mahdollisuuksia ja käytännön kokemuksia siitä, kuinka työtä voidaan ajatella uudella tavalla siten, että löydetään läpimurtoja uudenaikaiseen, ihmisen näkökulmasta entistä parempaan työkuultuuriin ja uudenaikaisiin mahdollisuuksiin osallistaa ihmisiä työelämään. Herätetään yleistä keskustelua uuden työn ilmiöistä. Tunnistetaan uusien ilmiöiden potentiaaliset uhat ja vaikutukset luottamukseen työpaikoilla sekä etsitään ilmiöihin sisältyviä positiivisia tulevaisuuden mahdollisuuksia ja keinoja vahvistaa niitä.
Tavoite	Vuoden aikana järjestetään neljä tapahtumakonseptin mukaista tilaisuutta. Hyödynnetään keskusteluissa syntyneitä aineistoja monipuolisesti tilaisuuksien jälkeen.
Kokonaisvastuu	Tuomo Alasoini/BusinessFinland + työryhmä (Tiina Hanhike/TEM, Virpi Einola-Pekkinen/VM, Mervi Hasu/TTL, Päivi Järvinen/TEM, Elise Ramstedt/BusinessFinland, Leena Pentikäinen/TEM, Kristiina Kulha/TTL, Maija Lyly-Yrjänäinen/TEM, Heidi Hiltunen/hanketiimi)

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
WorkUp –tapahtumien suunnittelu ja toteutus	Tapahtumahallinta/ H. Hiltunen Vaihtuva sisältövastuu + tapahtumatyöryhmä	1 tapahtuma keväällä ja 1- 2 syksyllä
Tapahtumissa saatujen aineistojen jatkotyöstäminen ja tunnistaa vaikuttavat kanavat tiedon eteenpäin viemiseksi - Videotallenteet artikkeleiksi - Blogikirjoitukset - Graafeja ja muuta visuaalista materiaalia	H. Hiltunen + tapahtumakohtainen työryhmä S. Mäkinen	Jatkuvaa
Viestintä (mediayhteistyö, sisällöntuotanto ja viestiminen eri kanavissa ml. verkkosivut, some, intrat) - Vuoropuhelun ylläpitäminen aiheista	S. Mäkinen	Jatkuvaa
Sähköinen julkaisu tapahtumien sisällöistä	S. Mäkinen + työryhmä + toimittaja	Aloitus syksy 2018

Työelämäbrändi

Kuvaus	Työelämäbrändiraportin (TEM julkaisu 42/2016) mukaan Suomen työelämä edustaa maailman kovinta osaamista, kehittyneintä yhteistyötä sekä turvallisinta ympäristöä. Nämä vahvuudet ovat avattuina myös kolmena bränditarinana.
Tavoite	Työelämäbrändin tunnetuksi tekeminen ja hyödyntäminen Suomen kilpailukykytekijänä niin kansallisella kuin kansainväliselläkin tasolla.
Kokonaisvastuu	Tuomo Alasoini (BusinessFinland)

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Työelämäbränditarinoiden sisällyttäminen maakuva-brändiviestintään (mm. Toolbox)	Tuomo Alasoini + Hannu Stålhammar (STM), Jokke Eljala (STL), Emma Rispoli (UM), Petra Theman (UM)	Pääpaino alkuvuodesta
Monikulttuurisuuden hyödyntäminen työpaikoilla	Tiina Hanhike (TEM) + työryhmä	Keväällä
Uudet, täydentävät tarinat 1) Suomalainen johtamistapa 2) Perheystävällisyys	1) Karoliina Jarenko (FA) + Tuomo Alasoini, Jokke Eljala, Krista Pahkin (TTL), Margita Klemetti, Heidi Hiltunen 2) Lassi Köppä (Väestöliitto) + Niilo Hakonen (KT), Kirsi Sjöholm (STTK)	Keväällä
Työelämäbrändi kv-seminaareissa	Kirsi Ahola (TTL) + Tuomo Alasoini, Hannu Stålhammar, Elise Ramstad (BusinessFinland), Tiina Hanhike	Kartoitus alkuvuodesta
Kv-tutkimus osana Made by Finland – yhteistyötä Tiedotustilaisuus Seminaari	Tuomo Alasoini + Jokke Eljala, Barbara Bergbom, Auli Airola (TTL) + Sanni Mäkinen + Hannu Stålhammar, Tuomo Alasoini	Raportti maaliskuuhuhtik. Tiedotustilaisuus toukokuussa Syksyllä
Bränditarinoiden päivittäminen kv-tutk.tulosten pohjalta	Tuomo Alasoini + brändityöryhmä	Keväällä

Luottamus työpaikan pääomana

Kuvaus	Luottamus työelämässä perustuu pitkälti yhteiskunnassa vallitsevaan luottamusoletukseen. Toimintaympäristön ja työn muuttuessa myös luottamusilmiö saa uusia ulottuvuuksia. Luottamuspääoma tulee jatkossakin oleman erittäin merkityksellinen työpaikkojen uudistumisessa ja menestymisessä.
Tavoite	Vahvistaa luottamuspääomaa vuorovaikutuksessa ja arjen teoissa työpaikoilla Tarjota välineitä luottamuksen puolestapuhujille ja edistäjille työpaikoilla.
Kokonaisvastuu	Margita Klemetti + Krista Pahkin (TTL), Jarna Savolainen (TTK) ja Sanni Mäkinen

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Johto, esimiehet - Luottamusfoorumi – johdon seminaari - Luottamusmittari – seminaarin someviestintään - ”10 askelta uudistumiseen” jatkohyödyntäminen mm. verkkojulkaisu - Huippucase-videot ”Luottamus työpaikan arjessa ja tuloksenteon välineenä ” - Toimijaverkoston tuottamat sisällöt ja niiden viestintä	Krista Pahkin (TTL) + Kati Rautio (Brossa), Miia Paakkanen (HY), Margita Klemetti + Heidi Hiltunen ja Sanni Mäkinen	- Seminaari huhtikuu - Verkkojulkaisu helmikuu - Koostevideo ja yksittäiset videot tammi-helmikuu - Verkostoyhteistyö jatkuvaa
Henkilöstöedustajat (ts-valtuutetut, luottamusmiehet) -> toimenpiteet kuvattu diassa 13 Toimialaohjelmien toiminta		
HR-asiantuntijat - Podcast –sarja (n. 8 kpl) - Artikkelit luottamuksesta Työn Tuulessa	Sanni Mäkinen + Henry ry; Marita Salo ja Sara Purhonen + viestintätoimisto	Kevät

Workathlon -ratkaisuklinikka

Kuvaus	Workathlon on työpaikkojen työelämähaasteiden ratkaisuklinikka, jossa Työelämä 2020 -verkoston ja alueen omat asiantuntijat ratkaisevat maksutta mukaan kutsuttujen työpaikkojen haasteita tai unelmia.
Tavoite	Työpaikkojen omien kehittämisprosessien käynnistämisen tukeminen ja palveluiden tarjoaminen (sparraus, rahoitus, asiantuntijatuki) kehittämistyön tueksi.
Kokonaisvastuu	Nappu Rouhiainen/BusinessFinland ja Niilo Hakonen/KT + työryhmä (Tom Hagelberg/Tamora Oy, Mika Pirttivaara ja Elina Wanne/Rapid Action Oy, Sari Eskola/hanketiimi)

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Workathlon–ratkaisuklinikka sovitun työnjaon mukaisesti.	Sari Eskola + Workathlon –tiimi +alueverkosto	2-3 Workathlonia; Kuopio keväällä ja Mikkeli syksyllä.
Ratkaisuklinikan tunnetuksi tekeminen.	Sanni Mäkinen, Sari Eskola, Alueverkostot (Pohjois-Savo ja Etelä-Savo)	Laaditaan ja toteutetaan kunkin Workathlonin viestintäsuunnitelmaa.
Osallistuneiden työpaikkojen kehittämisprosessin etenemisen seuranta ja sparraus. Kehittämistyön tulokset työpaikkatarinoina jaettavaksi.	Sari Eskola + Workathlon-tiimi	6 kk tapahtuman jälkeen.
Yhteistyö TSR:n kanssa kehittämisavustuksen linkittämiseksi konseptiin.	Sari Eskola + Mikael Saarinen (TSR)	Pilotoidaan keväällä.

SuomiAreena

Kuvaus	SuomiAreenan teema vuonna 2018 on vastuullisuus, turvallisuus ja suvaitsevaisuus. Hanke osallistuu tapahtumaan yhteistyössä Suomalaisen Työn Liiton, Työterveyslaitoksen ja Business Finlandin kanssa.
Tavoite	SuomiAreenassa: verkostoituminen ja vaikuttajaviestintä Muu näkyvyys yritysjohdolle ja työntekijöille: mediajulkisuuden, somen ja verkoston aktivoinnin kautta
Kokonaisvastuu	Heidi Hiltunen + Kristiina Kulha (TTL), Nappu Rouhiainen (Business Finland), Merja Mantila ja Sanna Huovinen (STL), Sanni Mäkinen

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Tapahtumakonsepti	H.Hiltunen + työryhmä + viestintätoimisto	Tilaisuus 16.7.
Luottamuskyseily	S.Mäkinen + valry + viestintätoimisto	Tutkimus keväällä
Cocktailtilaisuus kutsuvieraille	H. Hiltunen + työryhmä	Ajankohta vielä auki
Viestintätoimenpiteet	S.Mäkinen + työryhmä + viestintätoimisto	Konseptisuunnitelman mukaisesti

Viestintä

Kuvaus	Viestintä toimii hankkeen tärkeänä polkuna tavoittaa työpaikkoja ja innostaa niitä toimintansa kehittämiseen. Viestinnällä tehdään näkyväksi hankkeessa ja sen verkostoissa sekä työpaikoilla tehtyä työtä. Suurimmille toimenpiteille laaditaan erillisiä viestintäsuunnitelmia tarpeen mukaan.
Tavoitteet	Luottamus ja yhteistyö –teemasisältöjen vahva näkyminen viestinnässä Tehdä verkoston työtä tukevaa sisäistä viestintää (tavoitteita täsmennetään vielä viestintätoimiston kanssa)
Kokonais- vastuu	Sanni Mäkinen + valry

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Hankkeen ydinviestin ja vuositeeman kirkastaminen	Sanni Mäkinen + valry + viestintätsto	Alkuvuosi
Toiminnan ja viestinnän linkittäminen vuosikellon avulla	Sanni Mäkinen + eri toimenpiteiden vastuuhlot + viestintätsto	Jatkuvaa
Vuositeeman mukaisen sisällön tuottaminen ja tilaaminen (mm. työpaikkatarinat, painotuotteet, blogit, uutiset, some)	Sanni Mäkinen + Pirkko Jukka, toimijaverkosto	Jatkuvaa
Työn murros TV-ohjelmaan liittyvä viestintä	Sanni Mäkinen + Yle, tuottaja	Syksy 2018
Verkkosivujen sisältöjen päivittäminen.	Sanni Mäkinen, Pirkko Jukka	Jatkuvaa
Täsmäiskut mediaan Luottamus-teemalla (johdon/asiantuntijoiden one-to-one-haastattelut)	Sanni Mäkinen + viestintätoimisto	1-3 kertaa
Helsinki Design Week –tapahtumaan osallistuminen teemalla ”Muotoillaan työelämä uudelleen”	Heidi Hiltunen, Sanni Mäkinen, viestintätoimisto	6.-16. syyskuuta

Päätavoite 2

Vahvistaa olemassa olevia polkuja työpaikkalähtöisen kehittämisen edistämiseksi.

Työelämätoimijat

Kuvaus	Lähes 80 työelämätoimijaa on sitoutunut yhteistyölupauksella tai missiolla työelämästrategian visioon ja tavoitteisiin. Kukin edesauttaa työpaikkojen tavoitettavuutta omilla palveluillaan ja verkostoillaan. Yhteistyölupaukset on päivitetty vuosiksi 2017 - 2018.
Tavoite	Työelämätoimijoiden osaamisen ja palvelutarjonnan hyödyntäminen vuositeeman sisällöissä. Tehdä näkyväksi työelämätoimijoiden työn tuloksia.
Kokonaisvastuu	Pirkko Jukka

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Työelämätoimijoiden tapaamisia, yhteistyölupausten seuranta	Hankejohtaja	Kysely loppuvuodesta
Uusien työelämätoimijoiden integroiminen verkostoon (tapaamiset, esittelyt, tilaisuudet, blogit)	Hankejohtaja + Pirkko Jukka, Sanni Mäkinen, Heidi Hiltunen	Jatkuvaa
Työelämäverkostossa tapahtuvan työn seuranta ja näkyväksi tekeminen	Hanketiimi	Jatkuvaa
Aktivoidaan työelämätoimijoita vuositeeman suunnitteluun ja toteutukseen <ul style="list-style-type: none"> - Kick Off 2018 + 5 kohdan luottamusohjelmat - Twitter –chat, pamfletti - Toimijoiden oman toiminnan linkittäminen vuositeemaan 	Sanni Mäkinen + hanketiimi + viestintätoimisto	Viestinnän vuosikellon mukaisesti
Verkostotapaamiset -toimijoiden järjestämät aamiaistilaisuudet (tiedon välitys, yhteistyömahdollisuudet)	Heidi Hiltunen + kukin organisaatio vuorollaan	6-8 tapahtumaa
Markkinointiyhteistyön tiivistäminen <ul style="list-style-type: none"> - Kehittämispolutesti (TSR) - Rahoitusinstrumentit + case (SY) 	Pirkko Jukka + Sanni Mäkinen Sari Eskola + Sanni Mäkinen	Kevät
Teemakohtaiset projektit esim. <ul style="list-style-type: none"> - Seksuaalisen häirinnän kitkeminen työpaikoilta (TEM) - Lean –ohjelma (Laatukeskus, Etna, Business Finland) 	Teemakohtaiset työryhmät	Teemakohtaisen suunnitelman mukaan

Toimialaohjelmien toiminta

Kuvaus	Toimialaohjelmat ovat työnantaja- ja palkansaajajärjestöjen yhteisiä kehittämishankkeita. Toiminnan periaatteina ovat tuottavuuden ja työhyvinvoinnin samanaikainen kehittäminen, joka tapahtuu yhteistyössä johdon ja henkilöstön kesken.
Tavoite	Herättää kiinnostus uusien toimialaohjelmien käynnistämiseksi. Jakaa tietoa ohjelmien tuloksista ja hyvistä käytännöistä.
Kokonaisvastuu	Heidi Hiltunen + Jarna Savolainen (TTK)

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Toimialojen vuoropuhelun lisääminen - Työmarkkinajohtajatapaamisten yhteydessä sovittu jatkotyö - Uusien tes-kirjausten seuranta - Ohjelmien käynnistämiseen liittyvä konsultaatio (rahoitusmahdollisuudet ja projektisuunnitelma)	H.Hiltunen, J.Savolainen Valry:n partiedustajat J.Savolainen	Jatkuva
Uusien ohjelmien liittäminen verkostoon	Uudet toimialat / H.Hiltunen TTK:n portfolio / J. Savolainen	Jatkuva
Meneillään olevien ohjelmien tulosten seuranta ja viestintä - www-esittelytekstien päivittäminen - Liittokohtainen viestintäyhteistyö (artikkelit, blogit ym.)	H.Hiltunen + S. Mäkinen	Jatkuva
Liittoyhteistyö vuositeeman jalkauttamiseksi työpaikoille - tietopaketti ja työkalut - artikkelipohja liittolehtiin	Jarna Savolainen (TTK) + Anu Sajavaara (Palta), Tanja Luukkanen (Pro)+ Tero Lahdes (SolarSolutions)	Kevät
Luottamusfoorumi 2 - toimialaseminaari	H.Hiltunen + työryhmä	Syksy

Alueverkostojen toiminta

Kuvaus	Työelämä 2020 -alueverkostoilla (ELY-keskusten koordinoimat) on merkittävä rooli työpaikkojen tavoittamiseksi ja työpaikoilla tapahtuvan kehittämistyön tukemiseksi. Tehtävänä on varmistaa, että alueen yritykset/työpaikat saavat verkostotoimijoilta tarvitsemansa palvelut ja avun tuottavuuden ja laadun kehittämiseen.	
Tavoite	Laadullisten mittareiden positiivinen kehitystrendi: 1) Työpaikkojen tavoittaminen 2) Alueverkostojen toimintatapojen kehittäminen 3) Alueverkoston tiedonjako	
Kokonaisvastuu	Sari Eskola	
Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Alueellisten yhteistyölupausten ja viestintäsuunnitelmien päivittäminen työpaikkalähtöisen kehittämisen edistämiseksi.	Alueverkostovastaavat ELY-keskuksissa.	Helmikuu
Työelämä tiedon hyödyntäminen työpaikkayhteistyössä (www.tyoelama2020, et 7.1 ESR-hankkeet, alueelliset pilotit/käytännöt)	Sari Eskola, Sanni Mäkinen	Jatkuva
Alueelliset toimenpiteet tapahtumien järjestämisessä (Workathlon)	Alueverkostot, Sari Eskola	Toteutus työryhmän suunnitelman mukaisesti
Eri verkostojen välisten synergioiden hyödyntäminen (Työelämä 2020 -alueverkostot, ESR, TYHY, ELO)	Sari Eskola	Jatkuva
Alueverkostovastaavien kehittämistyöpaja Luottamus ja yhteistyö –teemassa	Sari Eskola	17.1.2018

Päätavoite 3

*Vahvistaa työelämän kehittämisen yhteistyötä
julkisen tuen rakenteissa*

Eri hankkeiden synergiat

Kuvaus	Työelämä 2020 –hankkeen rinnalla on meneillään monia tärkeitä työelämän kehittämiseen liittyviä hankkeita, jotka tuottavat työelämän kehittämiseen substanssia ja suosituksia.
Tavoite	Ylläpitää vuoropuhelua hankkeiden välillä. Muiden hankkeiden tulosten hyödyntäminen.
Kokonaisvastuu	Virpi Einola-Pekkinen (VM), Ismo Suksi (STM), Sari Eskola + valry

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Hallitusohjelman kärkihankkeet – viestitään hankkeiden tuloksia ja suosituksia toimijaverkostoissa	Virpi Einola-Pekkinen	Jatkuvaa
Akatemian strategiset tutkimushankkeet – hyödynnetään hanketuloksia erityisesti liittyen Luottamus ja yhteistyö –teemaan. Infotilaisuus tuloksista toimijaverkostolle	Ismo Suksi	Jatkuvaa Maaliskuu
ESR -hankkeet - Tuottava ja tuloksellinen työelämä – hankkeiden hyvien käytäntöjen levittäminen ja tulosten juurruttaminen	Sari Eskola	Jatkuvaa

Julkisen tuen rakenteet

Kuvaus	Työelämä 2020 –hankkeen toinen hankekausi päättyy vuoden 2019 lopussa. Hankkeen tavoitteena on, että hankkeessa syntyvät hyvät kokemukset ja tulokset juurrutetaan olemassa oleviin julkisiin rakenteisiin.
Tavoite	Vaikutetaan työelämän palvelutarjontaan julkisen tuen rakenneuudistuksessa Vaikutetaan seuraavan hallitusohjelman työelämäsältöihin.
Kokonaisvastuu	Margita Klemetti + valry

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Hankkeen kokemusten ja tulosten vieminen osaksi maakuntauudistuksen ja kasvupalveluiden valmisteluita	Sari Eskola + koordinoivat ELY-keskukset	Jatkuvaa
Oppimismodulin jatkokehittäminen	Sari Eskola + työryhmä	Kevät
Työelämä 2020 -verkostotoiminnasta saatujen tulosten ja kokemusten hyödyntäminen: - Onnistumiset ja kokemukset -julkaisu - Loppuseminaarin valmistelu	Sanni Mäkinen + työryhmä Heidi Hiltunen + työryhmä	Valmis keväällä 2019 Huhtikuu 2019
Työelämän kehittämisen julkilausuma	Niilo Hakonen (KT) + Juha Antila (SAK), Tuomo Alasoini (BusinessFinland), hankejoht.	Kevät
Hankkeen exit -suunnitelma sisältäen työelämän kehittämisen jatkosuositukset (ml. loppuarvioinnin suunnitelma)	Margita Klemetti + valry	Syksy