

29.05.13

Oikeusministeriö

PL 25

00023 VALTIONEUVOSTO

oikeusministerio@om.fi

Viite:

Lausuntopyyntö valmisteilla olevasta oikeusministeriön asetuksesta, jossa säädetään oikeusapupiireistä, oikeusaputoimistojen toimipaikoista ja edunvalvonta-alueista OM 2/33/2013.

Tämä lausunto on Palkansaajajärjestö Pardia ry:n ja Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry:n yhteinen.

Oikeusaputoimistojen ja yleisen edunvalvonnan toimipaikkojen toimistoverkostojen lisääminen ja toisaalta toimipaikkojen poistaminen on esitettyjen perusteluiden pohjalta suurimmalta osin kiistattomia ja ymmärrettäviä. Muutoksia ei tule kuitenkaan tehdä vain muutoksen vuoksi, vaan jokaiselle ehdotukselle pitää olla selkeät ja kaikkien ymmärtämät ja hyväksyttävissä olevat perusteet.

Pidämme hyvänä asiana, että toimipaikat ja niiden henkilöstö säilyvät nykyisellään ja että henkilöstövähennyksiä ei tehdä. Uusien muodostettavien oikeusaputoimistojen nimien määräytyminen maakuntapohjaisiksi on hyvä ratkaisu.

Niiltä osin kun yhdistämisiä jatketaan esitettyyn malliin, tulee päätökset yhdistämisistä tehdä selkeästi aikataulutetusti ja niin, että henkilökuntaa kuullaan riittävästi ja heidän vaikutusmahdollisuutensa muuttuvaan tilanteeseen varmistetaan kaikin mahdollisin keinoin. Henkilöstön tulee olla hyvissä ajoin tietoinen työtehtävistään ja sijoituspaikoistaan sekä muutoksen perusteista. Työnantajan tulee taata tarkoituksenmukaiset toimitilat ja työvälineet myös muutoksen yhteydessä. Lakkautettavassa virastossa on otettava huomioon Oikeusministeriön Henkilöstöpoliittiset periaatteet ja muutosturva.

Pidämme järkevänä henkilöstö- ja taloushallinnon keskittämistä. On erittäin tärkeää, että suuremmiksi kasvavissa virastoissa huomioidaan hallintosihteerin työn määrän kasvaminen. On selvitettävä, tulisiko töitä jakaa useamman hallintosihteerin tehtäväksi.

Pidämme myös tärkeänä työkäytäntöjen yhdenmukaistamista, mahdollista erikoistumista, tavoiteasettelun täyttymistä, henkilöstön hyvinvointia sekä työmäärien tasapuolista jakamista.

OHK ry:n mielestä lähiesimiehen läsnäolo on tärkeää päivittäisessä työssä, työnohjauksessa ja yhtenäisten työtapojen toteuttamisessa. Jos esimies ei työskentele samassa toimipaikassa, on hänen vaikea arvioida henkilön suoriutumista, kuten yhteistyö- ja ammattitaitoa tai vastuullisuutta. Ainoastaan tuloksellisuus voidaan arvioida tilastojen perusteella.

Muutoksissa on pidettävä huolellisesti silmällä palvelujen tarjoamisen alueellisen tasapainon toteutuminen ja sidosryhmäyhteistyön mutkattomuuden jatkuminen.

Pääpaino tulee olla oikeusaputoimistojen itsetuottamilla palveluilla myös yleisen edunvalvonnan asiakkaille. Ostopalveluiden lisääminen ei saa olla henkilöstövähennysten ensisijainen korvausmuoto.

Tuija Heino
puheenjohtaja, OHK ry

Katja Heikkilä
lakimies, Pardia ry