

Jaana Meklin

17.9.2010

Dnro 092/62/2010

Oikeusministeriö
oikeusministerio@om.fi
erkki.rajaniemi@om.fi

Kirjeenne 28.6.2010/Dnro OM 11/41/2010

Säätiölainsäädännön kehittäminen

Oikeusministeriö on pyytänyt Akava ry:n lausuntoa säätiölainsäädännön kehittämistä koskevasta arviomuistiosta. Akava esittää lausuntonaan seuraavaa.

Yleisesti Akava toteaa, että arviomuistiossa on kiitettävästi tuotu esiin säätiölainsäädännön nykytilan arvioita ja kehittämiseen liittyviä näkökohtia.

Akava ei ota kantaa kaikkiin lausuntopyynnössä esitettyihin kysymyksiin, vaan kommentoi vain muutamia seikkoja.

Kokonaisuudistus on tarpeen

Akava katsoo, että säätiölain uudistus on syytä toteuttaa kokonaisuudistuksena. Tätä puoltaa nykyisen lain vanhanaikaisuus. Kokonaisuudistuksen yhteydessä lakia on mahdollista tarkastella kattavasti ja uudistaa myös rakenne ja kirjoitustapa modernimmaksi.

Akava pitää tarpeellisena, että uudistuksen yhteydessä säätiötoiminnan läpinäkyvyyttä parannetaan esimerkiksi toimintakertomusta koskevia velvoitteita kehittämällä.

Soveltamisalaa selkiytettävä

Vuoden 2010 alusta alkaen osa yliopistoista on säätiömuotoisia. Arviomuistiossa todetaan, että julkisoikeudellisia yliopistoja voidaan pitää julkisoikeudellisina säätiöinä. Säätiölain 29 §:n mukaan nämä jäävät säätiölain soveltamisalan ulkopuolelle. Kuitenkin yliopistolain (558/2009) 1 §:n 3 momentissa säädetään, että säätiömuotoisiin yliopistoihin sovelletaan myös säätiölakia. Uudistuksessa olisikin syytä selkeyttää säätiölain soveltamisalaa.

Akava ei kuitenkaan pidä säätiöyliopistojen osalta tarpeellisena säätiölain pakottavien säännösten lisäämistä. Yliopistoihin sovellettavat säätiölain säännökset ovat jo nykyisin pääosin pakottavia ja muilta osin yliopistojen sääntely tapahtuu yliopistolaissa, joka erityislakina on ensisijainen.

Johtavan työntekijän asema

Muistiossa on esitetty kysymys siitä, tulisiko säätiön päivittäisestä hallinnosta vastaavasta toimitusjohtajasta tai vastaavasta tahosta säätää tarkemmin laissa.

Akava katsoo, että säätiölaissa voisi olla selkeä määräys säätiön johtavan työntekijän työoikeudellisesta asemasta niin, että johtava työntekijä katsotaan työsopimussuhteiseksi. Säätiön johtava työntekijä on tehtäviensä ja toimivaltansa puolesta rinnastettavissa läheisimmin yhdistysten johtaviin työntekijöihin kuin yritysten toimitusjohtajiin.

Akava ry

Matti Viljanen
puheenjohtaja

Minna Helle
edunvalvontajohtaja