



Pääomasijoittajat

Finnish Venture Capital Association

Työsuhdeoptioiden ja muiden osakepohjaisten kannustinjärjestelmien verotuksen nykytila ja muutostarpeet

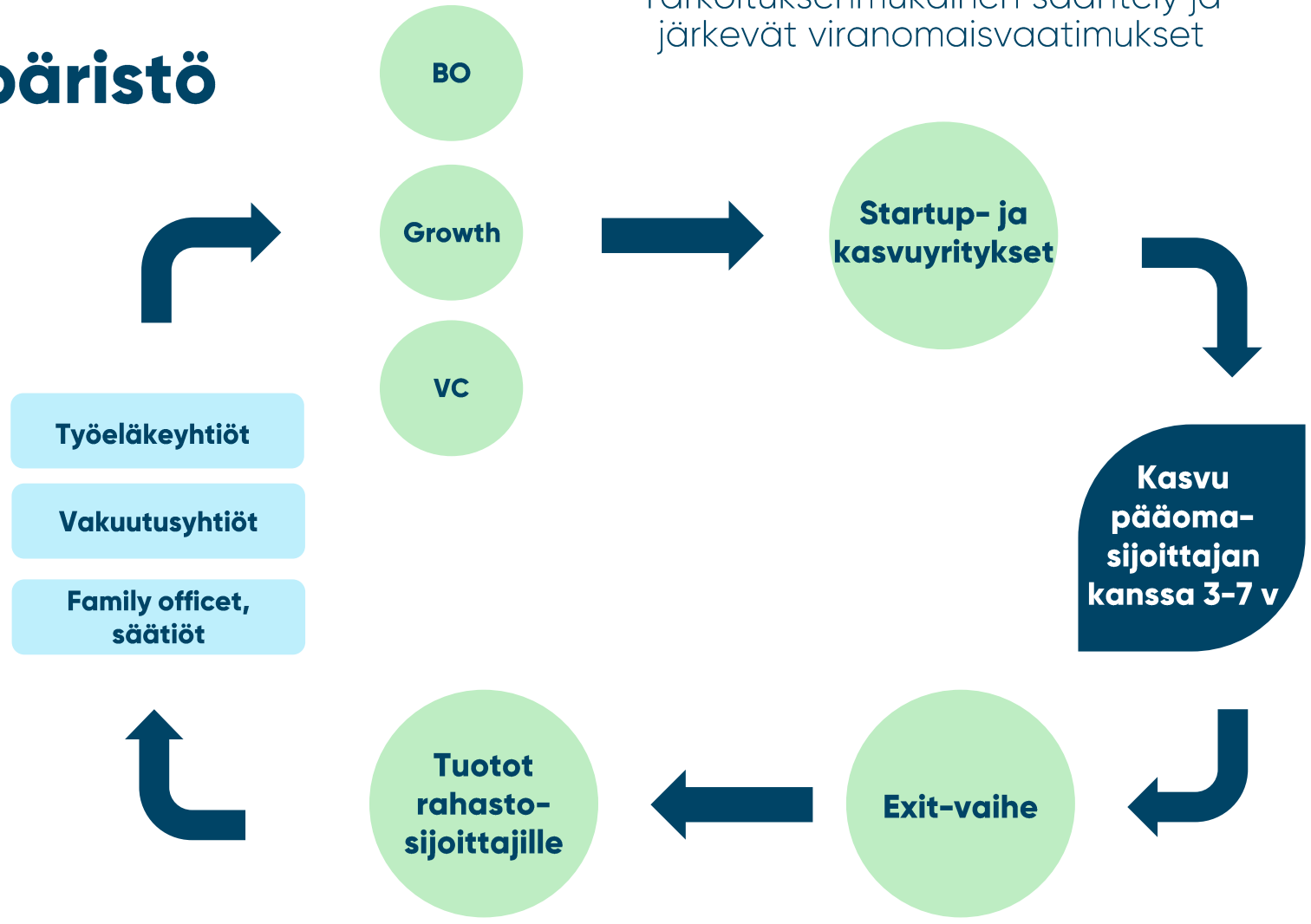
VM:n vero-osaston kuulemistilaisuus 10.12.2025 klo 9 @Teams

Mari Marsio, Head of Legal

Reima Linnanvirta, Trind Ventures partner, FVCA:n hallituksen varajäsen

Hyvinvoiva toimintaympäristö

Laaja ja kansainvälinen rahastosijoittajapohja



Tarkoituksenmukainen sääntely ja järkevät viranomaisvaatimukset

Yritysmuoniteinen ja kestävään kasvuun kannustava politiikka

Toimiva yrityskauppa- ja listautumismarkkina

Miksi on tärkeää tehdä muutokset?

- Maailmanluokan yritykset tarvitsevat maailmanluokan yrittäjiä
 - Heistä kilpaillaan maailmanlaajuisesti: meidän pitää Suomessa tarjota kilpailukykyinen toimintaympäristö.
 - Suomen vahvuudet: koulutettuja osaajia, korkea luottamus liiketoiminnassa, toimivat yhteiskunnalliset rakenteet.
 - Yhtenä isona haasteena henkilöstön sitouttaminen.
- "Hyvä tiimi" on yrittämisen lähtökohta ja sen edelleen kehittämisen perusedellytys.
 - Suomeen pitää luoda edellytykset syntyä ja kehittyä hyviä tiimejä.
 - Paras mahdollinen osaaminen pitää saada houkuteltua yritykseen myös sen perustamisen jälkeisessä kasvuvaiheessa.
- Hyvien tiimien startup-yhtiöitä pitää myös pystyä kehittämään Mittelstand-yrityksiksi, jolloin ne muun muassa työllistävät paljon suuremman määrän työntekijöitä. Myös näiden yritysten kilpailukyky kasvaa ja niillä on paremmat edellytykset kehittyä kansainvälisesti.



Pääomasijoittajat

Finnish Venture Capital Association

Nykytilanne

Nykytilanne – ongelmakohdat yleisesti

- Puoliväliriihen kasvutoimen kirjaus: *"Hallitus käynnistää työn Euroopan parhaiden työsuhdekannustinjärjestelmien luomiseksi."*
 - Tavoite on hyvin kannatettava, koska Suomi on tällä hetkellä yksi Euroopan heikoimmista ympäristöistä käyttää optioita henkilöstön sitouttamiseen.
 - Not Optional by Index Ventures: <https://www.notoptional.eu/rankings.html>
- Työsuhdeoptioiden verottaminen ansiotuloina (eikä pääomatuloina).
- Optio-oikeuksien verottaminen niiden käytön hetkellä eikä osakkeiden luovutushetkellä.

Nykytilanne – ongelmakohtista tarkemmin 1/2

1) Esimerkki: Tiimin täydentäminen avainhenkilöllä

- Henkilön pitkäjänteisen työpanoksen motivoinnin perustana on yhtiön arvонуontiin perustuva sitouttaminen > sitoutuminen yhtiöön.
 - Huomioitava, että palkka ei useinkaan vastaa markkinatasoa.
- Henkilö ottaa "edelleen" olennaista riskiä yhtiön menestyksen toteutumisesta merkityksensä osakkeita/vastaanottaessaan optioita.
- Silti häntä verotetaan suhteessa yhtiön perustajaosakkaisiin nähden aivan erilailla:
 - Osakkeiden merkintähinta / yhtiön valuaatio
 - Exit-tilanteessa yhteisesti luodun arvonnousun verottaminen
- TVL 66 a §, ml. "etu on henkilöstön enemmistön käytettävissä"
 - Ei ole ratkaissut ylläolevia ongelmia. Ts. pykälä ei auta esim. tiimin kasvattamisessa, vaan toimii ainoastaan henkilöstön laajemmissa kannustinjärjestelmissä.

Nykytilanne – ongelmakohtista tarkemmin 2/2

2) Esimerkki: Avainhenkilön on maksettava veroja, vaikka hän ei saisi käteisvastiketta

- Avainhenkilöllä on optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat 15 % omistukseen yhtiöstä.
- Avainhenkilö merkitsee optio-oikeuksien nojalla osakkeita.
- Avainhenkilön on maksettava optioiden käytöstä saatavasta hyödystä ansiotuloveroa osakkeiden merkintähinnan ja käyvän arvon erotuksesta.
- Ongelmana tässä on, että optioita voidaan joutua käyttämään tilanteissa, että avainhenkilölle ei tule optioiden käytöstä rahavirtaa. Hänellä ei tällöin välttämättä ole varoja verojen maksuun, jolloin hän joutuu jättämään optiot käyttämättä arvottomina.



Pääomasijoittajat

Finnish Venture Capital Association

Katsaus verrokkimaihin

Katsaus verrokkimaihin

- Latvia, Viro ja Liettua
 - Index Ventures -tilaston mukaan Latvia, Viro ja Liettua ovat kolmen kärki parhaista ympäristöistä käyttää optioita henkilöstön sitouttamiseen, täysin pistein jokaisen kriteerin osalta, yht. 30 (Suomi 13).
- Ruotsi
 - Ruotsissa on ollut vuodesta 2018 lähtien voimassa (päivitetty 2022) tietyn kokoluokan yrityksille mahdollisuus antaa työntekijöilleen työsuhdeoptioita, joiden käyttäminen on määrätyn ajan jälkeen työntekijälle hyvin verotehokasta.
 - Olennaista: Verotus ei tapahdu optioiden käyttämisen hetkellä, vaan vasta optio-oikeuksien perusteella saatujen osakkeiden myyntihetkellä.



Pääomasijoittajat

Finnish Venture Capital Association

Ratkaisuehdotuksia

Ratkaisuehdotukset

- Optioista saadun tulon verottaminen vasta luovutushetkellä
 - ei käyttöhetkellä
- Optioista saadun tulon verottaminen pääomatulona
 - ei ansiotulona