

Lauri Lehmusaja



Hallitusohjelman henkilöverotusta koskevia selvityskirjauksia

Muuttokulut

- **HO: Selvitetään, voidaanko maahan muuttavan työntekijän muuttokuluista tehdä kokonaan verovapaa henkilöstöetu, jos muuttaminen on tapahtunut lähetettynä työntekijänä työnantajan intressissä.**
- Nykyisellään TVL 69c § mukaan veronalaista ansiotuloa on 50 prosenttia työnantajan maksamista työntekijän ja hänen perheenjäsenensä elantomenoina pidettävistä muutto- ja matkustamiskustannuksista, jos muutto tapahtuu työntekijän työskentelypaikan sijainnin vuoksi.
- Työnantajan aloitteesta tapahtuvan muuton kustannukset ovat jo nykyisellään useimmiten verovapaita (KVL 10/2006)
- Elinkeinoelämälle muuttokustannusten täydellä verovapaudella olisi huomattava merkitys
 - Ennen muuta kansainvälisissä rekrytointitilanteissa (vrt. ”lähetettynä työntekijänä työnantajan intressissä”)
 - Muuttokustannukset muodostavat merkittävän kertakustannuksen Suomeen muuttavalle työntekijälle
 - Yritysten näkökulmasta olisi perusteltua laajentaa nykyisen TVL 69c §:n mukainen työntekijän ja hänen perheensä muuttokustannusten verovapaus 50 %:sta 100 %:iin muuttamatta säännöksen soveltamisalaa

Luontoisedut

- **HO: Selvitetään, voidaanko ulkomailta Suomeen lähetetyille työntekijälle laajentaa vastaavat verovapaat luontoisedut kuin Suomesta ulkomaille lähetettäville henkilöille.**
- TVL 76 §: ”Veronalaista tuloa ei ole... työnantajan maksamat verovelvollisen ja hänen perheenjäsenensä muutto- ja matkakustannukset sekä ulkomailta työskentelyn aikana työnantajan siellä kustantama tavanomainen yksityinen palveluhenkilöstö ja lasten koulutus”
- Yritysten kansainvälisen rekrytoinnin kannalta olisi olennaista mahdollistaa työntekijän lasten tavanomaisten koulutuskustannusten korvaaminen verovapaasti
 - Esimerkiksi kansainvälisten koulujen lukukausimaksut
- Suomeen muuttota ja tänne asettautumista helpottavat ns. relocation-palvelut tulisi säätää verovapaaksi eduksi (ks. KHO 2020:155, jossa ko. eduista muodostui verotettava palkanluonteinen etu)

Maahantulomaksut

- **HO: Yritykselle tehdään verovapaaksi henkilökuntaeduksi maahantuloprosessiin liittyvät maksut**
- Viisumi- sekä työ- ja oleskelulupamaksut ovat jo tällä hetkellä verovapaasti työnantajan korvattavissa
 - Em. lupiin liittyy myös työnantajaa velvoittavaa lainsäädäntöä
- Olisi tärkeää, että työnantaja voisi korvata maahanmuuttoon liittyviä erilaisia työntekijän viranomaismaksuja laajasti ja yksiselitteisesti ilman veroseuraamuksia
 - Myös siltä osin kun asiaan ei liity työnantajaa velvoittavaa lainsäädäntöä



**Elinkeinoelämän
keskusliitto**