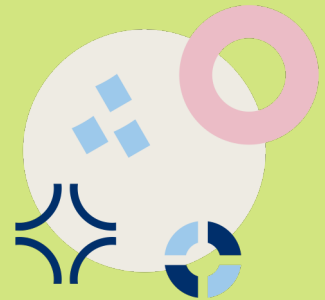


Henkilöiden tuloverotusta koskevia selvityksiä laativan hankkeen kokous 15.12.2023

Johtava veroasiantuntija
KTT Tomi Viitala



Muuttokulut maahanmuuttotilanteessa

- Hallitusohjelman kirjaus: *Selvitetään, voidaanko maahan muuttavan työntekijän muuttokuluista tehdä kokonaan verovapaa henkilöstöetu, jos muuttaminen on tapahtunut lähetettynä työntekijänä työnantajan intressissä.*
- Onko tarkoituksena tuoda lakiin KVL 10/2006:n periaate, jonka mukaan muuttokulut voidaan korvata verovapaasti, jos muutto on tapahtunut työnantajan intressissä?
- TVL 69c §:n mukaan työnantaja voi nykyisin korvata verovapaasti 50 % muuttokustannuksista
- Kirjauksessa viitataan “lähetettyyn työntekijään” eli onko tarkoituksena kattaa vain KVL 10/2006:ssakin esillä ollut tilanne määräaikaisesta konsernin sisäisestä komennuksesta?
 - TVL 69c § koskee sekä lähetettyjä että muita työntekijöitä
- Keskuskauppakamari pitää perusteltuna ulkomailta tulevan työntekijän muuttokulujen säätämistä verovapaaksi eduksi työntekijälle.

Suomeen lähetetyn työntekijän luontoisedut

- Hallitusohjelman kirjaus: *Selvitetään, voidaanko ulkomailta Suomeen lähetetyille työntekijälle laajentaa vastaavat verovapaat luontoisedut kuin Suomesta ulkomaille lähetettäville henkilöille*
- Vertailukohtana TVL 76.1 § 5 k: "...ulkomailla tapahtuvasta työskentelystä johtuvat, työnantajan maksamat verovelvollisen ja hänen perheenjäsenensä muutto- ja matkakustannukset sekä ulkomailta työskentelyn aikana työnantajan siellä kustantama tavanomainen yksityinen palveluhenkilöstö ja lasten koulutus sekä se osa asumisen tuottamasta edusta, joka ylittää edun kohtuullisen arvon..."
- **Muuttokulut:** kirjaus vaikuttaisi olevan päällekkäinen edellä käsitellyn kirjauksen kanssa (?)

Suomeen lähetetyn työntekijän luontoisedut

- **Matkakustannukset:** Ulkomailta Suomeen tulevan työntekijän matkakulut voidaan korvata vain, kun työntekijä tulee Suomeen erityiselle työntekemispaikalle. Sen sijaan Suomesta ulkomaille lähetetyn työntekijän ja hänen perheensä matkakustannukset voidaan korvata riippumatta siitä, onko kyse varsinaisesta vai erityisestä työntekemispaikasta (TVL 76.1 § 5 k). Keskuskauppakamari pitää perusteltuna, että ulkomailta Suomeen tulevan työntekijän ja hänen perheensä matkakustannukset säädettäisiin verovapaaksi eduksi.
- **Yksityinen palveluhenkilöstö:** Keskuskauppakamari ei katso tarpeelliseksi edun säätämistä verovapaaksi.
- **Lasten koulutus:** Keskuskauppakamari pitää perusteltuna, että lasten koulumaksujen maksamisesta ei muodostu työntekijälle veronalaista etua.
- **Kohtuullisuuden ylittävä osa asumisedusta:** Keskuskauppakamari ei katso tarpeelliseksi edun säätämistä verovapaaksi.

Maahantuloprosesiin liittyvät maksut

- Hallitusohjelman kirjaus: *Yritykselle tehdään verovapaaksi henkilökuntaeduksi maahantuloprosesiin liittyvät maksut*
- Onko tarkoituksena tuoda lain tasolle nykyinen oikeus- ja verotuskäytäntö vai myös laajentaa sitä?
- Viranomaismaksut: Viisumi, työ- tai oleskelulupa yms.
- Ei koske nykyisin: työntekijän perheenjäsenet
- Muut maksut: Myös maahantuloprosesissa avustamisesta aiheutuneet maksut ulkopuoliselle palveluntarjoajalle katsottu verovapaaksi työntekijälle
- Keskuskauppakamari pitää perusteltuna maahantuloprosesiin liittyvien maksujen säätämistä laajasti verovapaaksi eduksi sekä työntekijän että perheenjäsenten maksujen osalta.