



Lausunto hallituksen esityksestä laiksi tartuntatautilain 3 ja 48 § muuttamisesta

Etelä-Pohjanmaan Sairaanhoitopiirin Kuntayhtymän (EPSHP) kiittää mahdollisuudesta lausua koskien hallituksen esitystä tartuntatautilain 3 ja 48 § pykälien muuttamisesta ja lausuu seuraavaa.

Nykyisen tartuntatautilain 48 §:n vaikutukset ja soveltaminen EPSHP:ssä

Tartuntatautilaki on selkeästi parantanut EPSHP:n henkilöstön influenssarokotuskattavuutta yhtenä keinona muiden ohella. Muita vaikuttavia toimia ovat olleet rokotteen helppo saatavuus, positiiviset kannustuskeinot ja asiallinen informaatio.


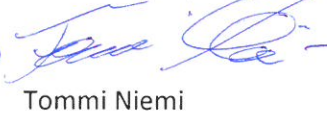

EPSHP:ssä toimintayksiköt on luokiteltu lääketieteellisesti tartuntariskin mukaisesti erityisen suuren riskin, suuren riskin, kohtalaisen sekä pienen riskin luokkaan henkilöstöhallinnon ja infektioyksikön toimesta jo aiemmin. Ensisijaisesti selkein rokotustarve on yksiköissä, joilla hoidetaan kaikkein immunosuppressiivisimpia potilaita, esimerkiksi syöpä- tai elinsiirtopotilaita. Muita keskeisiä suojattavia potilasryhmiä ovat esimerkiksi vastasyntyneet ja raskaana olevat.

Lausunto

3 §:n 10 kohta. *Asiakas- ja potilastila.* Tartuntatautiin vakaville seurauksille alttiiden asiakkaiden ja potilaiden arviointi tapahtuisi lääketieteellisin perustein. Toimintayksikön korostaminen asiakas- ja potilastilojen puolesta on hyvä ja perusteltu muutos. Työnantajan tulee kiinnittää erityistä huomiota kaikkein korkeimman riskin potilaita hoitavien toimintayksiköiden henkilöstön rokotuskattavuuteen potilasturvallisuuden näkökulmasta. Lain perusteluihin olisi hyvä myös kirjata selkeästi, koskeeko laki myös potilaiden kotiin annettavaa hoitoa.

48 §. Hallituksen esityksen mukainen muutos, jonka mukaan työskentelyyn sosiaalihuollon ja terveydenhuollon toimintayksikössä, jossa hoidetaan lääketieteellisesti arvioituna tartuntatautiin vakaville seurauksille alttiita asiakkaita tai potilaita on ensisijaisesti käytettävä rokotettua henkilöä, on parannus nykyiseen 48 pykälään. Esitetty muutos antaa työnantajalle enemmän toimintamahdollisuuksia siihen, että työntekijä voidaan uudelleensijoittaa tai hän voi jatkaa nykyisessä tehtävässään. Pykälä selventää mahdollista työnantajan vastuuta tilanteessa, jossa se käyttää rokottamatonta työvoimaa sosiaalihuollon ja terveydenhuollon toimintayksikössä.

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän puolesta

		
Kari Jokinen	Tommi Niemi	Elina Kärrä
Henkilöstöjohtaja	vs Hallintojohtaja	Infektioylik lääkäri