

**Lähetetty:** Eriikka Tolvanen <eriikka.tolvanen@gmail.com>  
**Lähetetty:** perjantai 9. marraskuuta 2018 8.52  
**Vastaanottaja:** STM Kirjaamo  
**Aihe:** Avoin kirje Tartuntatautilain pykälä 48 lausuntokierrokselle

Tämä avoin kirje on tehty julkaistavaksi STM lausuntokierroksella koskien 1.3.17 päivitetyn ja voimaan asetetun pykälän 48 selvennykseksi.

Tartuntatautilain pykälää 48 voidaan perustella puolesta ja vastaan loputtomiin potilasturvallisuuden ja työntekijöiden turvallisuuden nimissä. Fakta on kuitenkin se, että työnantajilla, Sote -alalla ja yhteiskunnalla ei ole varaa menettää yhtään hoitajaa minkään potilasryhmän hoidosta. Alalla on huutava työvoimapula ja sen lisääminen tämän pykälän 48 tuoman pakon myötä on todellinen uhka potilasturvallisuudelle. Rokote ei ole hyvää ja aseptista hoitoa, vaan tässä tapauksessa pakottava lääkinällinen toimenpide kohdistuen tuohon hoitajaan ja työntekijään. Rokote on lääke ja missään ammatissa ei voida vaatia työntekijöiden pakkolääkintää. Ammattitaitoinen ja hyvinvoiva työvoima on potilasturvallisuuden perusta.

Suomessa rokotukset ovat vapaaehtoisia koko väestölle ja tuota oikeutta ei voida yhdeltä ammattiryhmältä viedä minkään perustelujen ja painostukselle uhalla. 1.3.17 asti rokotukset ovat olleet Sotealallakin vapaaehtoisia ja suosituksiin perustuvia ja tuohon suosituskäytäntöön on palattava takaisin. Pykälä 48 tulee kumota kokonaisuudessaan. Tämä pakko kääntyy vain itseään vastaan. Ihmiset valveutuvat myös kiistattomista rokotehäitoista ja varsinainen rokotevastaisuuskin tulee lisääntymään. Ketään tämä pykälä ei voi oikeasti pakottaa, vaikka uhkaillaan irtisanomisilla ja siirroilla toissijaisiin tehtäviin. Ammattilaisia on alalta tämän vuoksi jo kaikonnut ja he tulevat jatkossakin päättämään omasta elämästään itse ja äänestämään tarvittaessa jaloillaan. Vuosittaisista rokotuksista kieltäytyvät vaihtavat alaa tai lähtevät muihin pohjoismaihin töihin, jossa rokotukset ovat perustuslaillisten oikeuksien mukaan vapaaehtoisia. Työntekijät eivät jää alalle, jossa kokevat painostusta ja uhkaa ottaa rokotuksia vasten tahtoaan. Moni ottaa rokotukset vapaaehtoisesti ja suosituksissa tuleekin pysyä.

Tämän kaaoksen on aiheuttanut pykälän 48 työnantajaan kohdistuva velvoite käyttää työssä rokotettua henkilökuntaa. Nyt lausuntokierrokselle muovattu sanamuoto ei tule kaaosta ratkaisemaan. Jos pykälässä 48 edelleen lukee, että työssä on ENSISIJAISESTI käytettävä rokotettua henkilökuntaa, niin työnantaja tulee noudattamaan tuota pykälän ohjetta jatkossakin kirjaimellisesti. Pykälän 48 ei voi olla tulkinnanvarainen eikä se voi myöskään olla pakottava ja painostava, jos ammattilaiset halutaan alalla pitää. Luonnollisesti työnantajat noudattavat lakia ja painostavat työntekijöitä ottamaan rokotteen tai siirtävät ammattilaisia ydinosaamisestaan toisarvoisiin tehtäviin, jos laki siihen ohjeistaa. Kestämätöntä ammattitaidon ja yhteiskunnan varoin koulutetun tietotaidon haaskausta. Työvoiman ja tietotaidon menetys on todellinen uhka potilasturvallisuudelle eikä se, onko ottanut vuosittaista teholtaan ja turvallisuudeltaan kyseenalaista influenssarokotetta. Eikö päättäjät ja työnantajat näe enää metsää puilta.

Osa työntekijöistä ei tule suostumaan missään olosuhteissa pakkoon ja painostukseen sekä aliarvostavaan kohteluun toissijaisiin tehtäviin siirtämisestä. Hoitoalan koulutuksen voi hyödyntää muuallakin ja vaihtaa alaa tai kouluttautua uuteen ammattiin yhteiskunnan varoin. Todellisuudessa alan ammattilaisilla on paljonkin tiedostettuja vaihtoehtoja työllistymisen ja uudelleen kouluttautumisen suhteen, mutta Sotealalla ja yhteiskunnalla ei ole varaa menettää alalta yhtään ammattitaitoista työntekijää. Tämä yhtälö on tosi eikä pakoilla muuksi muutu.

Viisainta tässä kohtaa todeta, että päivitetyn pykälän 48 tuhoisia seurauksia ei lain ja pykälän 48 päivitysvaiheessa osattu ennakoita ja palattava nopeasti takaisin suosituskäytäntöön, kuten oli 1.3.17, jolloin ongelmia tämän suhteen ei ollut. Sotealalle tarvitaan takaisin työrauha ja kollegiaalinen tuki eikä tällaista riittäisää vastakkainasettelua. Suomella ei ole varaa menettää yhtään ammattilaista tämän vuoksi eikä antaa THL:n ja lääketeollisuuden rahoituskytkösten vaikuttaa Suomen lainsäädäntöön ihmisten perustuslaillisia oikeuksia polkien.

Eriikka Tolvanen  
TtM, Esh, Muistineuvoja

---

[Tykkää](#) Näytä lisää reaktioita  
[Kommentoi](#)