



Sosiaali- ja terveysministeriö
PL 33
00023 VALTIONEUVOSTO
kirjaamo@stm.fi

STM 107:00/2018

HALLITUKSEN ESITYKSESTÄ TARTUNTATAUTILAIN MUUTTAMISESTA

Lääkäriliitto kiittää mahdollisuudesta lausua otsikon asiasta. Esityksellä ehdotetaan muutettavaksi viime vuonna voimaan astuneen uuden tartuntatautilain vasta kuluvan vuoden maaliskuun alusta voimaan tullutta 48 §:ää, jossa säädetään työntekijöiden ja opiskelijoiden rokotuksista potilaiden suojaamiseksi.

Kuten voimassa olevan tartuntatautilain lausuntokierroksella vuonna 2014 totesimme, ei – silloisen lakiehdotusluonnoksen 45 §:n – tarkoituksena ”ole työntekijöiden ’pakollinen rokottaminen’, eikä säädös mahdollista rokottamattoman ja/tai rokotuksesta kieltäytyvän työntekijän irtisanomista, vaan työnantajalla on velvollisuus sijoittaa tällainen työntekijä muuhun hänen ammattitaitonsa mukaiseen samantasoiseen tehtävään”. Näin on Lääkäriliitossa voimassa olevan lain asiaa koskevaa 48 §:ää pykälää tulkittukin.

Kuitenkin kuluvan vuoden keväällä monet liiton luottamusmiehet ovat olleet yhteydessä liittoon, koska eräät työnantajat ovat tulkinneet pykälää selvästikin sen tarkoitusta kattavammin ja sitovammin, uhaten rokottamatonta henkilöstöä jopa irtisanomisilla tai työsuhteen muutoin päättämällä.

Nyt ehdotettu muotoilu, jossa korostetaan ensisijaisesti rokotetun henkilöstön käyttöä tartuntatautien vakaville sairauksille alttiiden potilaiden hoidossa, riskin lääketieteellistä arviointia, sekä henkilökunnan omaa ilmoitusta sairastetusta tuhkarokosta ja vesirokosta tai saadusta rokotuksesta, on mielestämme voimassa olevaa lakia selventävänä tarkoituksenmukainen. Samojen peruslinjausten ymmärrämme koskevan myös samassa momentissa todettua influenssarokotuksen edellyttämistä.

Ehdotuksen mukaiseen 3 §:n muutokseen Lääkäriliitolla ei ole huomauttamista.

Kunnioittaen

SUOMEN LÄÄKÄRILIITTO ry

Marjo Parkkila-Harju
puheenjohtaja

Heikki Pärnänen
johtaja