

Sosiaali- ja terveysministeriö

PL 33

00023 Valtioneuvosto

STM/4261/2018

STM107:00/2018

Suomen Terveydenhoitajaliiton lausunto sosiaali – ja terveysministeriölle hallituksen esityksestä laiksi tartuntatautilain 3 ja 48 § :n muuttamisesta

Suomen Terveydenhoitajaliitto kiittää mahdollisuudesta tulla kuulluksi asiassa.

Esityksen tavoitteena on selkeyttää tilannetta työntekijöiden ja työharjoittelussa olevien opiskelijoiden rokotuksia koskevan Tartuntatautilain säännöksen toimeenpanossa. Terveydenhoitajaliitto pitää täsmennystä tärkeänä, sillä 48 §:n tarkoituksena on ensi sijassa suojata lääketieteellisesti arvioituna kaikkein sairaimpia potilaita ja asiakkaita sekä parantaa heitä hoitavan henkilöstön rokotuskattavuutta. Terveydenhoitajaliitto pitää myös oleellisen tärkeänä, että terveydenhuollon työntekijät eivät aiheuta vaaraa potilaille rokottamattomuudella. Tästä näkökulmasta vakavasti sairaiden parissa työskentelevien työntekijäryhmien rokottaminen kattavasti on erityisen perusteltua.

Esityksen mukaan kaikkein sairaimpien parissa työskentelyyn olisi ensisijaisesti käytettävä henkilöä, joka on oman ilmoituksensa mukaan sairastanut tuhkarokon ja vesirokon tai saanut niitä vastaan rokotukset sekä tarvittavat muut rokotukset, kuten influenssarokotuksen ja imeväisiä hoitavilta myös hinkuyskärokotuksen. Käytännöt rokotesuojan varmistamisessa vaihtelevat paikkakunnittain. Monissa toimintayksiköissä lakia on tulkittu tiukasti ja lähes koko henkilöstöltä on edellytetty kaikkien pykälässä mainittujen rokotteiden ottamista. Terveydenhoitajaliitto kannattaa sitä, että kaikissa toimintayksiköissä ja toimipisteissä ei tarvitse edellyttää 48 §:n mukaisia rokotuksia kaikilta työntekijöiltä, vaan henkilöstöltä vaadittavan rokotesuojan tarpeen arviointia tehdään lääketieteellisin perustein.

Terveydenhoitajaliiton mielestä selvitykseksi työntekijän ja opiskelijan sairastetuista rokoista sekä rokotesuojasta riittää oma suullinen ilmoitus, kuten esityksessä tuodaan esiin. Käytännössä tämä periaate ei ole toteutunut asianmukaisesti, vaan osa toimintayksiköistä on vaatinut työharjoittelussa olevalta opiskelijalta opiskeluterveydenhuollossa täytettäviä lomakkeita, jotka pohjaavat aiempien potilaskertomusten läpikäyntiin. Tämä on lisännyt olennaisesti kuormitusta opiskeluterveydenhuollossa, jopa siinä määrin, että opiskelijoiden lakisääteisiä palveluja ei ole pystytty toteuttamaan suunnitellusti. Pidämme kuitenkin erittäin tärkeänä sitä, että opiskelijoille selvitetään jo koulutukseen hakeutumisvaiheessa ja opintojen alkuvaiheessa rokotusten merkitys

sosiaali- ja terveydenhuollossa työskentelyssä ja heitä motivoidaan ottamaan kattava rokotussuoja.

Käytännöt ovat vaihdelleet myös työntekijöiden kohdalla ja osalta työntekijöitä on vaadittu kirjallinen työterveyshuollon varmentama rokotustietoja koskeva lomake, mitä liittomme kannan mukaan ei tarvittaisi. Terveystieteiden mielestä on hyvä, että työntekijällä on oikeus käydä ottamassa kyseessä olevassa pykälässä tarkoitetut rokotukset työssä, koska se helpottaa ja mahdollisesti lisää motivaatiota rokotteiden ottamiseen sekä selkiyttää ohjeistusta. On huomioitava ja tiedotettava työntekijöille, että rokotuksiin osallistuminen on vapaaehtoista, mutta vakavasti sairaiden hoitotyössä oleellisen tärkeää.

Helsingissä 14.11.2018

Tiina Mäenpää

Puheenjohtaja
Suomen Terveystieteiden liitto, STHL ry

Aija Saarinen

Kehittämispäällikkö
Suomen Terveystieteiden liitto, STHL ry

