



STM:N SOTE-HENKILÖSTÖOHJELMAN KANSAINVÄLINEN REKRYTOINTI JA ULKOMAINEN TYÖVOIMA –ALATYÖRYHMÄN KOKOUS

Aika	torstai 6.10.2022 klo 10.00–11.30
Paikka	Teams
Paikalla	Katri Niskanen, TEM, puheenjohtaja Leena Kaasinen, Super Hanna Takolander, JHL Kirsi Sipola, Uudenmaan TE-palvelu Sinikka Tamminen, OPH Sirpa Sivonen, KT Terhi Lindgren, Attendo Anna Chainier, Hammaslääkäriliitto Jenni Kangas, Valvira Rosa Marttila, Jyty Ismo Rautiainen, Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä Anne Ekroth, OKM (poistui kokouksesta klo 10:51) Kaisu Piironen, OKM Tuuli Huhtilainen, Migri Vesa Saarikoski, Jyväskylän AMK (poistui kokouksesta klo 11:07) Tatu Tulokas, Mehiläinen Vesa Liesivuori, Pohjois-Savon ELY-keskus Satu Salonen, TEM, sihteeri

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 10:01.

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Hyväksyttiin edellisen kokouksen muistio.

3. Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman ajankohtaiset asiat

Puheenjohtaja antoi tiedoksi viimeisimmät kuulumiset ohjelman työryhmästä. Ohjelman toimeenpanosuunnitelma on julkaistu STM:n verkkosivuilla. Suunnitelmassa esitellään vuosien 2022 ja

2023 suunnitelmia, ml. kv. rekrytoinnin toimenpiteet. Suunnitelma julkaistaan myöhemmin myös julkaisusarjassa.

Sote-alan henkilöstön riittävyden ja saatavuuden tiekarttaa pidemmän aikavälin toimista vuosille 2023-2027 valmistellaan loka-marraskuun ajan, tavoitteena on tiekartan julkaisu loppuvuoden aikana. Kv rekrytoinnin kokonaisuuden osalta keskustelu tiekarttakirjauksista käydään alatyöryhmän seuraavassa kokouksessa 3.11.

4. Kansainvälisten käytäntöjen esikuva-analyysi: jatkokeskustelu johtopäätöksistä

Puheenjohtaja kertasi edellisessä kokouksessa esitellyn parhaiden kansainvälisten käytäntöjen esikuva-analyysin johtopäätökset, jonka jälkeen avattiin keskustelu.

Kaasinen/Super kommentoi, että analyysissä olisi hyvä tuoda huomioon suositus siitä, että myös Suomessa vastaanottavat yksiköt saavat koulutusta tulijoiden vastaanottamiseen ja kielitietoisuuteen. Puheenvuoro sai kannatusta ja sovittiin, että kyseinen nosto lisätään analyysin johtopäätöksiin.

Sivonen/KT toivoi johtopäätösten terävöittämistä. Sivonen nosti esiin ajatuksen siitä, että sote-alalle rekrytoituille tehtäisiin omia prosesseja esimerkiksi lupaprosessin sisälle. Huomiota tulisi kiinnittää myös siihen, että rekrytoidessa tulee ottaa huomioon lakisääteiset asiat sekä myös eettiset ohjeet. Laillistamisprosessiin liittyen hakijalle koituvat kustannukset ja prosessin vievä aika tulee ottaa huomioon ja korjata Valviran prosessien digitalisoinnin yhteydessä. Lisäksi tulisi mahdollistaa tutkinnon täydennys vakiintuneen pätevytymisprosessin avulla. Sivonen toivoi myös kielitaitoon liittyvän kysymyksen terävöittämistä analyysin johtopäätöksissä: tulisi tarkastella, onko Suomen kelpoisuusvaatimuksissa tarpeettomia rajoitteita. Puheenvuorossa ehdotettiin myös VN TEAS -yhteishanketta, joka keskittyy kelpoisuusvaatimusten tarkasteluihin esim. Norjan, Iso-Britannian ja Hollannin kanssa.

Vastauksena Sivosen puheenvuoroon Piironen/OKM toi esiin, että pätevytymiskoulutuksen kokonaisuutta on pidetty esillä eri foorumeilla. Olemassa olevan tiedon valossa on jo varmasti käsitelty toimivasta mallista, joten hankerahoituksella selvitystä ei olisi enää tarve tehdä. Keväällä pätevytymiskoulutuksen kehittämisestä tehtiin muistio, jota on syksyllä työstyetty eteenpäin ja esitellyt Talent Boost -ohjausryhmässä. Ohjausryhmän kommentina oli, että pätevytymiskoulutukselle tulisi määritellä vastuutaho ja luoda malli, joka on skaalattavissa. Talent Boost -ohjausryhmän näkemyksen mukaan asiaa on ajettava jo nyt vahvasti eteenpäin, ja rahoitusta on esitetty neljänneksen lisätalousarvioesityksen yhteydessä.

Huhtilainen/Migri kommentoi, että oleskelulupakäsittely on nopeutunut, työntekijöiden ja opiskelijoiden luvat käsitellään tällä hetkellä nopeasti. Haasteena on se, että sote-alan pätevytymiskoulutushakijat eivät välttämättä sovi ongelmitta kumpaankaan näistä kategorioista. Olisiko löydettävissä joustava tulkinta joko olemassa olevassa lainsäädännössä tai uuden säädöshankkeen tiimoilta siitä, miten pätevytymiskoulutukseen tulevat hakijat pääsisivät prosessin myös nopeasti läpi. Huhtilainen esitti myös ajatuksen sote-osaajien omasta pikakaistasta. Tämä ajatus sai kannatusta mm. KT:n ja Mehiläisen suunnalta.

Tulokas/Mehiläinen toi esiin, että työnantajat on saatava mukaan pätevytymiskoulutuksiin ja sitoutettua tänne houkuteltuihin koulutettaviin. Mehiläinen toteuttaa mm. lähtömaakoulutusta yhteistyössä oppilaitosten ja työnantajien kanssa. Maahantuloon liittyvät käytännön asiat, kuten asettautuminen ja pankkiasiatpankkipalvelut, aiheuttavat haasteita.

5. Sote-alan rekrytoivan lähtömaakoulutuksen (EU/ETA-alue) esittely

Liesivuori/POSELY esitteli rekrytoivan sote-alan lähtömaakoulutuspalvelutuotteen EU/ETA-alueelle.

Kaasinen/Super toi esiin Superin tekemän kyselyn, jonka perusteella työyhteisöissä on paljon tekemistä työyhteisön kouluttamisen osalta. Koulutuksen tulee olla koko henkilöstöä koskevaa, ei riitä, että yksi esimies koulutetaan. Tämä olisi hyvä saada osaksi lähtömaakoulutuksen peruspakettia. Liesivuori kommentoi, että paketissa ei ole haluttu velvoittaa hankkimaan työyhteisölle suunnattua koulutusta. Työyhteisövalmennukset ovat kuitenkin jollain tavalla osa pakettia, sillä on kaikkien edun mukaista, että palvelutuotteen käyttäjät kotoutuvat ja resurssit tulevat hyvin käytettyä.

Sivonen/KT kommentoi, että EU/ETA-alueen malli antaa pohjaa kolmansissa maissa tehtäviin toimenpiteisiin, ja tiedusteli, onko palvelutuotteen osalta tehty kohdennuksia tiettyihin maihin. Liesivuori kommentoi, että EU/ETA-alueen osalta ei ole tehty maakohdennuksia, mutta tietoa on siitä mistä osajia olisi parhaiten saatavilla. Palveluntarjoajat tekevät omat ehdotuksensa, heillä on erinomaiset verkostot ja tieto potentiaalisimmista maista.

6. Muut asiat

Ei muita asioita.

7. Seuraava kokous

Seuraava kokous järjestetään 3.11.2022 klo 10:00-11:30 Teamsissa. Kutsu on lähetetty alatyöryhmän jäsenille ja varajäsenille.

8. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11:34.