

# REKRYTOIVA SOTEALAN LÄHTÖMAAKOULUTUS PALVELUTUOTE

Työ – ja elinkeinoministeriö  
Pohjois-Savon ELY-keskus  
Uudenmaan TE-toimisto  
Business Finland  
KEHA-keskus



Eri toimialoja vaivaa kasvava osaajapula. Avoinna oleviin työpaikkoihin ei saada tarpeeksi hakijoita, eivätkä koulutukset vedä riittävästi kiinnostuneita opiskelijoita.



Työperäinen maahanmuutto ja sen vauhdittaminen on yksi täydentävä palvelu osaajapulan helpottamiseksi.



Kansainvälisen rekrytoinnin kehittämisellä vauhditetaan osaavan työvoiman maahanmuuttoa tehostamalla prosesseja, kehittämällä palveluita ja toimijoiden keskinäistä yhteistyötä – *palvelumarkkinoiden kehittäminen.*



# REKRYTOIVA SOTEALAN LÄHTÖMAAKOULUTUS JOHDATUS AIHEESEEN

Rekrytoivalla lähtömaakoulutuksella tarkoitetaan koulutuskokonaisuutta, joka kattaa suomen tai ruotsin kielen opetusta tavoitteena saavuttaa asetettu kielitaidon tavoitetaso, sekä tutustumista tulevaan työpaikkaan, suomalaiseen työelämään, yhteiskuntaan ja kulttuuriin.

SOTE-alan rekrytoivalla lähtömaakoulutuksella haetaan ulkomailta hoiva-avustajia, lähihoitajia, sairaanhoitajia, lääkäreitä, hammaslääkäreitä ja erikoislääkäreitä työnantajien työvoimatarpeeseen.

Koulutuksen tavoitteena on varmistaa Suomeen muuttavan työntekijän riittävä osaamistaso työn aloittamiseksi Suomessa ja tukea työntekijää ja hänen mahdollista perhettään Suomeen muutossa ja asettautumisessa.

SOTE-alan rekrytoiva lähtömaakoulutus on linjattu toteutettavan yhteishankintakoulutuksiin kuuluvan RekryKoulutuksen periaatteella, jossa työnantaja maksaa osan koulutuskustannuksista.

ELY-keskus ja työnantaja-tilaaja hankkivat yhdessä yhteisrahoitteisen palveluhankinnan.



# REKRYTOIVA SOTEALAN LÄHTÖMAAKOULUTUS PALVELUTUOTTEEN

**KV. REKRYTOINNIN PALVELUMUOTOILU (Solita Oy)**

**VALTAKUNNALLINEN SOTEALAN TYÖVOIMATARVETUTKIMUS (Feelback Oy)**

**TIETOPYYNTÖ PALVELUNTUOTTAJILLE (Julkiset hanki-tarjouspalvelut)**

**MARKKINAVUOROPUHELU PALVELUNTUOTTAJILLE (TEM ja ELY-keskukset)**

**PALVELUKUVAUKSEN VIIMEISTELY JA OHJAUSRYHMÄN LINJAUKSET**

**OSALLISTUMISPYYNTÖ (DPS dynaaminen hankintajärjestelmä)**

**TIEDOTE**



# REKRYTOIVAN SOTEALAN LÄHTÖMAAKOULUTUS PALVELUTUOTTEEN ELEMENTIT

SUOMI  
FINLAND

**VALTAKUNNALLINEN HANKINTA ON MÄÄRITTÄNYT RAAMIT,  
JOTKA PALVELUUN HYVÄKSYTTÄVIEN PALVELUNTARJOAJIEN  
TULEE TÄYTTÄÄ**

**(mm. VÄHIMMÄISVAATIMUKSET JA**

**EETTISYYS JA VASTUULLISUUS**

**TOIMINNAN LAATU JA TULOKSELLISUUS**

**PALVELUMALLIN JOUSTAVUUS  
ERILAISIIIN TARPEISIIN JA  
TILANTEISIIN**

**KUSTANNUSTEHOKKUUS**



**SUOMI**  
**FINLAND**

# **VALTAKUNNALLINEN PALVELULUPAUS SOTEALAN TYÖNANTAJILLE**



# PALVELULUPAUS SOTEALAN TYÖNANTAJILLE

SUOMI  
FINLAND

1. **Kenelle:** sotealan julkisen ja yksityisen sektorin työnantajille
2. **Mihin tarpeeseen:** osaajaa ei löydy Suomesta
3. **Mitä luvataan:** tarjoamme työnantajalle yhtenäisen palvelupolun osaajan rekrytointiin Euroopasta Suomeen
4. **Mitä hyötyä:** a) osaaja löytyy, b) työnantaja ja osaaja saavat tukea, koulutusta ja palveluita sekä c) valtio subventoi työnantajalle koituvia kustannuksia
5. **Miten:** kilpailutettu laadukas valtakunnallinen palveluntuottajien rekisteri (dynaaminen hankintajärjestelmä DPS) sotealan osaajien rekrytointiin EU-/ETA-maista Suomeen



# PALVELUN TAVOITTEET

SUOMI  
FINLAND

**Luoda jatkuva skaalautuva palvelupolku sotealan osaajien ohjattuun liikkumiseen EU-/ETA-alueelta Suomeen työhön ja asumaan.**

**Rekrytoida hoiva-avustajia, lähihoitajia, sairaanhoitajia, lääkäreitä, hammaslääkäreitä, erikoislääkäreitä.**

**Turvata Suomeen muuttavan osaajan riittävä osaamistaso sekä muut valmiudet työn ja uuden elämän aloittamiseksi Suomessa.**

**Kehittää alueellista vastaanottomallia kytkemällä maahan muuttavien asettautumista tukevat toimijat palveluineen osaksi palvelupolkua.**





# PALVELUPAKETIN ELEMENTIT

SUOMI  
FINLAND

Peruspalvelu	Maksuperuste	Valtion maksuosuus	Työnantajan maksuosuus
<b>Lähtömaakoulutus</b> ; Suomen kielen ja kulttuurin koulutus (n.5kk)	Opiskelijatyöpäivän hinta	50 %	50 %
<b>Maahanmuuton asettautumispalvelut</b> (alueelliset olemassa olevat palvelut, palveluekosysteemin kehittäminen kuntayhteistyössä)	Alueellinen ELY-keskus <u>varmistaa</u> paikallisen toteutuksen (koordinoi ja tarpeen mukaan kokoaa alueelliset toimijat yhteen).	Prosesseja sujuvoitetaan ja kehitetään, jotta eri alueet kykenevät tarjoamaan Maailman parhaan maahanmuutto kokemuksen tulijalle + perheelle	
Lisäarvoa tuottavat osiot:	Maksuperuste	Valtion maksuosuus	Työnantajan maksuosuus
<b>Vastaanottavan työyhteisön valmennus</b> (palveluntuottaja kartoittaa ja tekee esityksen tarpeesta) max 5pvä/yritys	Hinta / päivä / työyhteisö Tärkeä osa kv. rekrytoinnin onnistumista.	50 % Palvelua hyödynnetään silloin kun selkeä tarve on olemassa. Työyhteisön monimuotoisuuden tukeminen.	50 %
<b>Puolison tukipaketti</b> (suppea Suomen kielen ja kulttuurin koulutus; max 5 opiskelijatyöpäivää)	Opiskelija työpäivän hinta. Oleellinen osa kv. rekrytoinnin onnistumista.	<b>100 %</b> Puolisoiden ja kumppanien sitouttaminen perheen yhteiseen muuttoon	-
<b>Julkinen EURES antaa puolisoille / kumppaneille työhön ohjausta</b>	Maksuton julkinen palvelu.	Puoliso saa selkeän ja realistisen kuvan alueen työ- ja koulutusmahdollisuuksista	-
<b>Laillistamisprosessin kustannukset</b> (todistusten käännökset, Valvira/OPH-maksut, YKI-testi max 2 kertaa)	Kv. rekrytointitoteuman mukaisesti. Työpaikan vastaanottamisen kustannusten alentaminen.	<b>100 %</b> Sujuvalla palvelulla ja organisaatorajat ylittävillä prosesseilla haetaan kilpailuetua muihin Pohjoismaihin.	-
<b>Täydentävä palvelu</b> <a href="http://www.palvelualusta.fi">Työpaikkasuomi</a> – kielikoulutus <a href="http://www.palvelualusta.fi">www.palvelualusta.fi</a>	Koulutuksen rahoittavat työnantaja sekä työhallinto yhdessä.	Valtion maksuosuuteen (70 - 50%) vaikuttavat yrityksen koko ja liikevaihto tai tase	Yrityksen maksuosuus on Täsmä-Koulutuksessa 30 - 50% kokonaishinnasta.



# SOPIMUKSEN KESTO JA BUDJETTI

SUOMI  
FINLAND

- **Sopimuskausi on 17.10.2022 – 31.12.2024.** Tätä voidaan jatkaa julkaisemalla uusi hankintailmoitus.
- Julkista määrärahaa on varattu tämän palvelutuotteen käyttöön 2,5 miljoonaa euroa (alv. 0%).
- Budjettia voidaan tarkastella kysynnän mukaan sopimuskaudella.
- Palveluiden hankintaa rahoitetaan työ- ja elinkeinoministeriön osoittamasta ja POSELY-keskuksen hallinnoimasta valtakunnallisen kansainvälisen rekrytointimallin kehittämiseen tarkoitettusta määrärahasta (mom. 32.01.03.1).
- Palvelutuotteen ennakoitu arvo on 5 miljoonaa euroa (alv. 0%).



# PROSESSIN KULKU

SUOMI  
FINLAND

- 1. Työnantajalla on rekryointitarpeita, eikä osaavaa työvoimaa ole saatavilla Suomesta.** Työnantaja on valmis rekrytoimaan ulkomailta ja hyödyntämään kansainvälisen rekrytoinnin palvelutuotetta.
- 2. Työnantaja-tilaaja tekee esityksen** alueelliseen ELY-keskukseen työvoimatarpeesta (lomake: työtehtävät ja määrät).
- 3. Alueellinen ELY-keskus** varmistaa ennen palvelun tilausta määrärahasuorituksen valtakunnalliseen (mom. 32.01.03.1) budjettiin.
- 4. Alueellinen ELY-keskus tekee** minikilpailutuksen (2vko) hankintajärjestelmään hyväksytyjen palveluntuottajien kesken ja tekee tilauksen.
- 5. Palveluntuottaja** laatii toteutussuunnitelman työnantajalle ja ELY-keskukselle.
- 6. ELY-keskus, työnantaja-tilaaja ja palveluntuottaja** laativat hankintasopimuksen ja sopivat palvelun yksityiskohdista.



# ALUEELLINEN VETO- JA PITOVOIMA

SUOMI  
FINLAND

- **Alueellisen veto- ja pitovoiman** vahvistamiseksi lähtömaakoulutukseen liitetään vahva asettautumisen tuki.
- Alueellinen ELY-keskus **edistää ja varmistaa** omalla alueellaan maahanmuuton asettautumisen palvelut tulijan ja hänen perheensä tueksi. **Tämä tarkoittaa käytännössä alueellisten toimijoiden kokoamista yhteen ja sopimista heidän kanssaan tarjottavista palveluista.**
- Lisäksi alueellinen ELY osallistuu yrityksen tukena alueelle tulevien sotealan osaajien mahdollisten **jatkopolkujen suunnitteluun** (esim. [työpaikkasuomi tai -ruotsi](#), oppisopimuskoulutus jne.).
- Yhteistyössä [Suomen EURES](#), osa palveluekosysteemiä. EURES tarjoaa rekrytoitavien puolisoille ohjauksen työhön tai opintoihin Suomeen.

# Keskustelua ja kysyttävää

**Vesa Liesivuori**

Valtakunnallinen koordinaattori, kansainvälisen rekrytointi mallin kehittäminen

[vesa.liesivuori@ely-keskus.fi](mailto:vesa.liesivuori@ely-keskus.fi)

puhelin: 0295 043 618

**Elinkeino-, liikenne-, ja ympäristökeskus (ELY-keskus)**

**#TalentBoost**  
**#WorkinFinland**

