

# Kansainvälinen rekrytointi: toimenpide-ehdotukset



## Tällä vaalikaudella:

- Laaditaan toteutussuunnitelma laillistusprosessin ja sitä tukevan pätevyyskoulutuksen kehittämiseksi ja vakinaistamiseksi (10/2022 / STM, OKM, Valvira)
- Kansainvälisten parhaiden käytänteiden esikuva-analyysi (UUD TET kokoaa, valmistumassa)
- Lähtömaakoulutuspalvelutuotteen käynnistäminen ja vakinaistaminen EU/ETA-alueella (TEM, POSELY)
- Käynnistetään työnvälityspalvelun kehittämishanke rekrytointiin 3. maista AMIF-rahoituksella (TEM + UUD TET)
- Käynnistetään tunnustelut kahdenvälisistä sopimuksista kansainväliseen työnvälitykseen 1-2 kolmannen maan kanssa (TEM, UM)
- Selvitetään mahdollisuudet toimeentuloedellytysten tarkasteluun perheenyhdistämisen kannalta työperusteisten lupien näkökulmasta. (SM)

## Seuraavalla vaalikaudella. Edellyttää lisärahoitusta:

- Laillistamisprosessin nopeuttaminen, selkeyttäminen ja asiakaslähtöisyyden kehittäminen. Valviran prosessien digitalisointi ja ammattipätevyyden hankkimisen lupaprosessin sujuvoittaminen. (STM, Valvira)
- Pätevyyskoulutuksien vakinaistaminen. (OKM, STM, Valvira, OPH, JOTPA, korkeakoulut)
- Viestitään selkeästi tutkintojen tunnustamisesta, laillistusprosessista ja täydennyskoulutusväylistä kv. työntekijöille ja työnantajille → verkkosivujen ja muun viestinnän kehittäminen (ministeriöt, Valvira, OPH, korkeakoulut, BF+KEHA)
- Luodaan opiskelumahdollisuudet verkkoon ajasta ja paikasta riippumattomiksi (ministeriöt, korkeakoulut, ammatillisen koulutuksen järjestäjät)
- Korkeakoulutuksen tavoitteet kv-opiskelijoiden määrien lisäämiseksi (kolminkertaistaminen vuoteen 2030 nykyisestä tasosta) (OKM, korkeakoulut)
- Käynnistetään sote-alan kansainvälisen työnvälityksen kumppanuuksia 2-4 kolmannen maan kanssa (ministeriöt)