



STM:N SOTE-HENKILÖSTÖOHJELMAN KANSAINVÄLINEN REKRYTOINTI JA ULKOMAINEN  
TYÖVOIMA –ALATYÖRYHMÄN KOKOUS

Aika torstai 3.11.2022  
klo 14.00–15.30  
Paikka Teams

Paikalla Katri Niskanen, TEM, puheenjohtaja  
Leena Kaasinen, Super  
Hanna Takolander, JHL  
Kirsi Sipola, Uudenmaan TE-palvelu  
Sinikka Tamminen, OPH  
Sirpa Sivonen, KT  
Anna Chainier, Hammaslääkäriliitto  
Jenni Kangas, Valvira  
Rosa Marttila, Jyty  
Kaisu Piironen, OKM  
Tuuli Huhtilainen, Migri  
Vesa Saarikoski, Jyväskylän AMK  
Tatu Tulokas, Mehiläinen  
Kristina Mikkonen, Oulun yliopisto  
Juha Kurtti, Tehy  
Mervi Kattelus, Lääkäriliitto  
Berit Kiuru, SM  
Henna Närhi, OKM  
Katri Tervaspalo, OKM (poistui kokouksesta klo 14:58)  
Päivi Nygren, STM (poistui kokouksesta klo 14:58)  
Satu Salonen, TEM, sihteeri

**1. Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14:01.

**2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen**

Hyväksyttiin edellisen kokouksen muistio.

**3. Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman ajankohtaiset asiat**

Puheenjohtaja antoi työryhmälle tiedoksi ajankohtaiset asiat ohjelman työryhmän edellisestä kokouksesta. Ministeri Kiuru oli kokouksessa paikalla ja kokouksessa käytiin työmarkkinajärjestöjen puheenvuorokierros koskien tarvittavia toimenpiteitä työvoiman saatavuuden varmistamiseen, ml. työnjakoon liittyvät kysymykset. Kansainvälisen rekrytoinnin osalta kokouksessa ei tullut uusia avauksia tai toiveita.

Puheenjohtaja kertoi, että osana kv. rekrytoinnin lyhyen aikavälin toimenpiteitä on suunnitteilla työnantajille suunnattu tarkistuslista eettisten rekrytointien ja työvoiman hyväksikäytön ehkäisemiseksi. Lista tehdään yhdessä HEUNIn kanssa ja työstöön osallistetaan oleelliset sidosryhmät.

#### **4. Laillistamisprosessin ja pätevyitysmiskoulutuksen toteutussuunnitelman esittely**

Katri Tervaspalo/OKM, Kaisu Piironen/OKM ja Päivi Nygren/STM esittelivät valmistelussa olevan laillistamisprosessin ja pätevyitysmiskoulutuksen toteutussuunnitelman. Suunnitelmassa esitetään vastuutahon määrittämistä pätevyitysmiskoulutuksen järjestämisen osalta sekä toimenpiteitä, joiden avulla laillistamisprosessia sujuvoitetaan. Suunnitelmassa on tarkastelussa erityisesti sairaanhoitajat, lääkärit ja hammaslääkärit. Suunnitelma täydentyy vielä myös lähihoitajien ja hoiva-avustajien osalta. Esittelyn jälkeen asia avattiin keskustelulle.

Keskustelussa suunnitelmaa kiiteltiin ja todettiin sen olevan jäsennelty sekä vievän asiaa oikeaan suuntaan. Sivonen/KT korosti, että suunnitelmassa tulisi ottaa huomioon pätevyitysmiskoulutuksen aikaisten kustannusten jakautuminen. Valviran prosessien kehittämisen osalta tulisi ottaa huomioon EU/ETA-alueella tutkinnon suorittaneet ammattilaiset sekä tarkastella erityisesti lupamaksujen hintatasoa, joka on Suomessa huomattavasti korkeampi kuin monessa muussa maassa. Tällä hetkellä Suomi jää sekä prosessien kestossa että hintavertailussa kilpailijamaista jälkeen.

Saarikoski/Jamk nosti esiin sen, että maassa jo oleva osaajapoolia tulisi pystyä paremmin ohjaamaan pätevyitysmiskoulutuksiin. Kurtti/Tehy korosti sitä, että EU/ETA-alueella tutkinnon suorittaneet huomioidaan koko prosessin sujuvoittamisen yhteydessä. Kaasinen/Super huomautti, että sairaanhoitajia tulee määrällisesti suhteellisen vähän, ja suurimmat virrat tulevat lähihoitajista. Lähihoitajien polusta tulisi tehdä vastaava valmistelu. Tervaspalo/OKM kertoi, että suunnitelmaa on tarkoitus täydentää myös ammatillisen koulutuksen ja lähihoitajien osalta.

Tulokas/Mehiläinen totesi, että volyymitarve sote-alan ammattilaisille kaikilla nimikkeillä on huomattava. Suomessa olevia ammattilaisia pitäisi pystyä pätevoittämään paremmin. Mehiläinen on tänä vuonna rekrytoinut Suomeen noin 400 sote-alan ammattilaista. Suomeen rekrytoituille on luotu koulutusputki hoiva-avustajista lähihoitajiksi. Sivonen/KT kommentoi, että Mehiläisen prosessin kaltaisia polkuja tulisi kehittää lisää.

#### **5. Sote-alan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman tiekarttaluonnoksen kirjaukset koskien kv. rekrytoinnin kokonaisuutta**

Salonen/TEM esitteli strategisen tiekartan luonnostekstin. Tekstiä työstetään marraskuun aikana osana työryhmän työskentelyä. Tiekartta ulottuu vuosille 2024-2027. Sote kv. rekrytoinnin osalta tiekartan teksti on jaettu kolmeen yläteemaan. Esittelyn jälkeen aihe avattiin keskustelulle.

Sivonen/KT kommentoi, että luonnoksessa on nostettu oleellisimmat asiat esiin. Kiuru/SM tiedusteli, onko tiekartan luonnoksessa syytä ottaa moneillaan oleva EU-valmistelu huomioon, johon todettiin, että tässä vaiheessa ei ole vielä tarpeellista. Kattelus/Lääkäriliitto tiedusteli maita, joiden kanssa on tarkoitus edetä sopimusvalmistelussa ja onko tarkoituksena rajata kv. rekrytoinnin toimenpiteitä vain tietyille ammattiryhmille. Puheenjohtaja kertoi, että sote-alan osalta potentiaaliset kohdemaat ovat Intia, Filippiinit, Vietnam ja Brasilia, ja tarkoituksena ei ole rajata toimenpiteitä vain tietyille ammattiryhmille. Kaasinen/Super toivoi kielitaidon kehittämisen ja koulutuksen osalta vielä napakampaa kirjausta erityisesti kustannusten suhteen: kielitaitoon liittyvät kustannukset tulisi korvata valtion toimesta.

Keskustelun jälkeen sovittiin, että alatyöryhmän jäsenet voivat kommentoida tiekarttaluonnosta kirjallisesti perjantaihin 11.11.2022 mennessä Tiimeri-työtilassa tai lähettämällä kommentit sähköpostitse.

## **6. Muut asiat**

Ei muita asioita.

## **7. Seuraava kokous**

Seuraavaa kokousta ei vielä aikataulutettu. Alatyöryhmän sihteeri lähettää kalenterivarauksen joulukuun alkupuolelle.