

Lausunto hallituksen esityksestä (HE 341/2014 vp) uudeksi varhaiskasvatuslaiksi

Sukupuolitietoisuus kuuluu tasa-arvon huomioivaan varhaiskasvatukseen

Naisasialiitto Unionin varhaiskasvatushanke kiittää mahdollisuudesta lausua hallituksen esityksestä uudeksi varhaiskasvatuslaiksi. Varhaiskasvatushanke kiittää tasa-arvon nostamista yhdeksi varhaiskasvatuksen tavoitteista ja vaatii, että lakiin ja sen myötä muihin varhaiskasvatusta ohjaaviin asiakirjoihin kirjataan sukupuolisensitiivisyys tai sukupuolitietoisuus keskeisenä osana em. tavoitteen toteuttamista. Lisäksi hanke korostaa, että velvoite toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman tekemisestä tulee ulottaa varhaiskasvatukseen. Myös alan moniammatilliseen perus- ja täydennyskoulutukseen tulee liittää kiinteästi sukupuolta ja tasa-arvoa teemana käsittelevä opintokokonaisuus.

Naisasialiitto Unionin varhaiskasvatushankkeen kanta on, että tulevan lain sukupuolten välisen tasa-arvon edistäminen mahdollistuu vain, mikäli laki itsessään määrittää selkeästi sitä, millaista työtä sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi varhaiskasvatuksessa on tehtävä ja millaista täydennyskoulutusta tavoitteen toteutuminen vaatii. Sukupuolten tasa-arvon tavoitteellinen toteuttaminen on vaarassa jäädä ohueksi, mikäli sen edistämiseksi ei ole selkeitä valtakunnallisesti velvoittavia ohjeistuksia laissa.

Näin ollen Naisasialiitto Unionin hanke kannattaa lainsäädäntöryhmän jäsenistä kahden (STTK ja Tehy) jäsenen vuonna 2014 lausumaa eriävää kantaa sukupuolitietoisuuden ohjauksen ja tasa-arvon nostamisesta omaksi pykäläkseen.

Ote eriävästä kannasta, STTK ry ja Tehy ry (7.3.2014):

§ Tasa-arvon edistäminen varhaiskasvatuksessa

Tasa-arvo- ja sukupuolitietoinen hoito, kasvatus ja opetus tulee huomioida kaikessa varhaiskasvatuksen suunnittelussa ja arvioinnissa sen eri tasoilla.

Varhaiskasvatuspalveluja järjestävän tahon on huolehdittava siitä, että lasten hoito, kasvatus ja opetus on sukupuoli- ja tasa-arvotietoista siten, että se tarjoaa lapsille samanlaiset oikeudet, velvollisuudet ja mahdollisuudet.

Jokaisen varhaiskasvatusta toteuttavan tahon on laadittava toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma tasa-arvoisen hoidon, kasvatuksen ja opetuksen toteuttamiseksi kyseisessä toimintayksikössä. Suunnitelma tulee laatia yhteistyössä henkilöstön ja lasten vanhempien kanssa. Suunnitelman toteutumista on arvioitava ja suunnitelma on tarkistettava vähintään kerran vuodessa.

Toiminnan järjestäjän on huolehdittava, että varhaiskasvatuksen henkilöstöllä on riittävä tietämys sukupuoli- ja tasa-arvotietoisuuden hoidon, kasvatuksen ja opetuksen tarjoamiseksi. Tarvittaessa toiminnan järjestäjän on tarjottava täydennyskoulutusta.

Lisätiedot:

Projektipäällikkö Reija Katainen, Tasa-arvoinen kohtaaminen päiväkodissa -hanke, Naisasialiitto
Unioni ry, reija.katainen@naisunioni.fi, p. 044 785 2879