

Asia: VN/6417/2022

Hallituksen esitys eduskunnalle palkansaajan työssäoloehdon uudistamista koskevaksi lainsäädännöksi

Palkansaajan työssäoloehto (TTL 5 luku ja asetusmuutokset)

Lausuttavaa palkansaajan työssäoloehdon kertymistä koskevista ehdotuksista?

-

Ansiopäivärahan perusteena oleva palkka ja ansiopäivärahan määrä (TTL 6 luku ja asetusmuutokset)

Lausuttavaa ansiopäivärahan perusteena olevan palkan ja ansiopäivärahan määrittelyä koskevista ehdotuksista?

-

Työttömyysetuuden työvoimapolitiittiset edellytykset (TTL 2 a luku 10 § sekä 14 luvun 1 c §)

Lausuttavaa palkansaajan työssäoloehdotusta koskevien ehdotuksen vaikutuksesta työttömyysetuuden maksamisen työvoimapolitiittisiin edellytyksiin?

Ehdotettu muutos on kannatettava, koska työvoimaviranomaisen ei enää tarvitse muutoksen myötä tarkastella työssäolovelvoitteen purkamisen yhteydessä asiakkaan viikkotyötunteja. Näiden viikkotyötuntiselvitysten saaminen on osoittautunut ajoittain ongelmalliseksi ja se on hidastanut asiakkaan työttömyysturva-asian käsittelyä.

Taloudellisten vaikutusten arviointi

Lausuttavaa ehdotuksen taloudellisista vaikutuksista?

-

Kansalaisvaikutusten arviointi

Lausuttavaa ehdotuksen vaikutuksista kansalaisiin?

Viranomaisvaikutukset

Lausuttavaa ehdotuksen vaikutuksista viranomaisiin? TE-hallinnon henkilöstöä edustavaa tahoa pyydetään arvioimaan vaikutuksia TE-hallinnon henkilöstöön ja sen tehtäviin, erityisesti TTL 14 luku 1 c §:n osalta.

Ehdotetun muutoksen toteuduttua työvoimaviranomaiset tarvitsevat keinot arvioida työssäoloehdon täyttymistä tilanteeseen, jossa työssäolovelvoite puretaan työssäolon tai yrittäjyyden perusteella. Tällä hetkellä työssäolovelvoitteen purkautuminen on katsottu työsopimuksen ja -todistuksen sekä osa-aikatyön kohdalla viikkotyötuntiselvityksen perusteella. Tulisi selventää purkaako työvoimaviranomainen työssäolovelvoitteen palkkalaskelmien perusteella vai tarvitseeko se oikeudet tulorekisterin käyttöön.

Yritysvaikutusten arviointi

Lausuttavaa ehdotuksen vaikutuksista yrityksiin ja muihin työnantajiin?

Voimaantulo

Lausuttavaa voimaantuloa ja siirtymäsäännöstä koskevasta ehdotuksesta?

Muuta lausuttavaa esityksestä?

Muuta lausuttavaa esityksestä?

Henkilöasiakkaat usein mieltävät työssäoloehdon täyttyvän maksetun palkan perusteella ja siksi työssäolovelvoitetta purettaessa he toimittavat ensimmäisenä palkkalaskelmansa. Muutos siis voisi selkeyttää työssäoloehdon täyttymistä henkilöasiakkaiden silmissä.

Immonen Riku
Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimisto

Rantala Annina
Pirkanmaan TE-toimisto - Annina Rantala