

Asia: VN/6417/2022

## **Hallituksen esitys eduskunnalle palkansaajan työssäoloehdon uudistamista koskevaksi lainsäädännöksi**

Palkansaajan työssäoloehto (TTL 5 luku ja asetusmuutokset)

**Lausuttavaa palkansaajan työssäoloehdon kertymistä koskevista ehdotuksista?**

-

Ansiopäivärahan perusteena oleva palkka ja ansiopäivärahan määrä (TTL 6 luku ja asetusmuutokset)

**Lausuttavaa ansiopäivärahan perusteena olevan palkan ja ansiopäivärahan määrittelyä koskevista ehdotuksista?**

-

Työttömyysetuuden työvoimapolitiittiset edellytykset (TTL 2 a luku 10 § sekä 14 luvun 1 c §)

**Lausuttavaa palkansaajan työssäoloehdotusta koskevien ehdotuksen vaikutuksesta työttömyysetuuden maksamisen työvoimapolitiittisiin edellytyksiin?**

-

Taloudellisten vaikutusten arviointi

**Lausuttavaa ehdotuksen taloudellisista vaikutuksista?**

Työssäoloehdon uudistaminen parantaisi Työllisyysrahaston taloutta kahden erillisen vaikutuksen kautta.

Ensiksi työssäoloehdon uudistaminen kasvattaisi, esityksessä mainitun arvion mukaan, työllisten määrää 1 500 henkilöllä. Tällä olisi ensisijaisesti positiivinen vaikutus Työllisyysrahaston vuosittaisiin työttömyysvakuutusmaksutuloihin. Lisäksi työllisten määrän kasvu vähentäisi Työllisyysrahaston

työttömyysetuusmenoja, jos edellä mainittu työllisyysvaikutus kohdistuisi ensisijaisesti ansiopäivärahalla oleviin henkilöihin.

Toiseksi, esityksessä mainitun arvion mukaan, työssäoloehdon uudistaminen lisäisi ansiopäivärahan saajien määrää mutta toisaalta pienentäisi ansiopäivärahojen tasoja. Ansiopäivärahojen saajien määrän kasvuksi on esityksessä arvioitu 2 800 henkilöä.

Työllisyysrahaston arvion mukaan, kaikkien näiden osatekijöiden vaikutuksesta, työssäoloehdon uudistaminen parantaisi Työllisyysrahaston taloutta arviolta noin 32 miljoonalla eurolla vuodessa.

## Kansalaisvaikutusten arviointi

### Lausuttavaa ehdotuksen vaikutuksista kansalaisiin?

-

## Viranomaisvaikutukset

**Lausuttavaa ehdotuksen vaikutuksista viranomaisiin? TE-hallinnon henkilöstöä edustavaa tahoa pyydetään arvioimaan vaikutuksia TE-hallinnon henkilöstöön ja sen tehtäviin, erityisesti TTL 14 luku 1 c §:n osalta.**

-

## Yritysvaikutusten arviointi

### Lausuttavaa ehdotuksen vaikutuksista yrityksiin ja muihin työnantajiin?

Palkansaajan työssäoloehdon uudistumisella olisi vaikutusta Työllisyysrahaston keräämään työnantajamaksuun, työttömyysturvan omavastuumaksuun (laki työttömyysetuuksien rahoituksesta 8 a luku). Omavastuumaksun suuruus määräytyy ansiopäivärahan suuruisena myös niissä tapauksissa, joissa työntekijän etuusmeno perustuu Kansaneläkelaitoksen maksamaan peruspäivärahaan. Näissä tapauksissa Työllisyysrahasto määrittelee ansiopäivärahan suuruuden. Vaikutus omavastuumaksun kokonaiskäsittelyprosessiin on kuitenkin vähäinen, sillä näitä ns. Kela-tapauksia on vuositasolla arviolta noin 10 kappaletta.

Lakiehdotuksen ja omavastuumaksupalvelun kehittämistä varten Työllisyysrahasto on laajentamassa tulorekisterin tietolupaansa siten, että Työllisyysrahasto hakisi työntekijän palkkatiedot ensisijaisesti tulorekisteristä ja vasta toissijaisesti työnantajalta pyydetään palkkatodistus tai -laskelmia. Pidemmällä aikavälillä tämä nopeuttanee käsittelyä Työllisyysrahastossa ja vähentänee työnantajan hallinnollista taakkaa, kun palkkatodistusta ei jokaisessa tapauksessa tarvitse erikseen pyytää työnantajalta.

## Voimaantulo

**Lausuttavaa voimaantuloa ja siirtymäsäännöstä koskevasta ehdotuksesta?**

-

**Muuta lausuttavaa esityksestä?**

**Muuta lausuttavaa esityksestä?**

-

Metsämäki Janne  
Työllisyysrahasto

Saari Elina  
Työllisyysrahasto