

Asia: VN/6417/2022

Hallituksen esitys eduskunnalle palkansaajan työssäoloehdon uudistamista koskevaksi lainsäädännöksi

Palkansaajan työssäoloehto (TTL 5 luku ja asetusmuutokset)

Lausuttavaa palkansaajan työssäoloehdon kertymistä koskevista ehdotuksista?

Oulun kaupunki kannattaa tuloperusteista mallia. Ehdotuksessa on huomioitu erilaiset työaikajärjestelyt työssäoloehdon laskemisessa ja vastaa siten paremmin työmarkkinoiden toimintaa. Ehdotusten toteutuessa vaihtelevaa työaikaa tekevät voivat jatkossa paremmin varautua ja ennustaa tulevan työttömyysturvansa.

Ansiopäivärahan perusteena oleva palkka ja ansiopäivärahan määrä (TTL 6 luku ja asetusmuutokset)

Lausuttavaa ansiopäivärahan perusteena olevan palkan ja ansiopäivärahan määrittelyä koskevista ehdotuksista?

-

Työttömyysetuuden työvoimapoliittiset edellytykset (TTL 2 a luku 10 § sekä 14 luvun 1 c §)

Lausuttavaa palkansaajan työssäoloehdotusta koskevien ehdotuksen vaikutuksesta työttömyysetuuden maksamisen työvoimapoliittisiin edellytyksiin?

Palkkatukityön osalta työssäoloehdon kertyminen ei ole perusteltua. Palkkatukityöstä työssäoloehto kertyy vain 75 prosenttia kestoistaan. Tämä tulisi muuttaa, sillä palkkatuetussa työssä on pohjalla työsopimuksella solmittu työsuhde.

Taloudellisten vaikutusten arviointi

Lausuttavaa ehdotuksen taloudellisista vaikutuksista?

-

Kansalaisvaikutusten arviointi

Lausuttavaa ehdotuksen vaikutuksista kansalaisiin?

-

Viranomaisvaikutukset

Lausuttavaa ehdotuksen vaikutuksista viranomaisiin? TE-hallinnon henkilöstöä edustavaa tahoa pyydetään arvioimaan vaikutuksia TE-hallinnon henkilöstöön ja sen tehtäviin, erityisesti TTL 14 luku 1 c §:n osalta.

Työvoimaviranomaisen tehtäviin muutos vaikuttaa osin positiivisesti. Työvoimaviranomainen joutuu tiettyjä työvoimapolitiittisia lausunnon antoja varten selvittämään työnhakijoiden työssäoloehdon täyttymistä. Selvitykset tehdään nykyisellään tarkastelemalla työnhakijan työsuhteen viikkotuntimääriä ns. viikkotyötuntiselvitysten avulla. Selvitysten saaminen on osoittautunut ajoittain ongelmalliseksi ja se on hidastanut asiakkaan työttömyysturva-asian käsittelyä.

Esityksessä todetaan, että työssäoloehtokuukausien laskennallinen muunto kalenteriviikoiksi tapahtuisi työ- ja elinkeinotoimistossa tai kokeilun alueen kunnassa ja olisi niille uusi tehtävä. Esityksessä tuodaan esille, että työssäoloelvoitteen lakkaaminen ja etuus oikeuden palautuminen voi tietyissä tapauksissa olla suoraan todettavissa työ- ja elinkeinotoimistossa tai kokeilun alueen kunnassa henkilön ilmoittamien työtietojen perusteella, eikä työssäoloehtokuukausien muunto kalenteriviikoiksi tule tämän perusteella todellisuudessa tehtäväksi ja esitettyjen muutosten vaikutus työ- ja elinkeinotoimistojen ja kokeilun alueen kuntien työmäärään arvioidaan olevan vähäinen. Kuitenkin tulee huomioida, että työnhakija-asiakkaiden yksilölliset tilanteet vaihtelevat ja vaativat usein tarkempaa selvittelyä. Tästä tulee työvoimaviranomaiselle lisää työtä ja vaatii resursointia. Lisäksi tämänkin uuden tehtävän haltuun otto vaatii henkilöstön riittävää perehdyttämistä sekä kansallista ja alueellista yhteistyötä ja vuorovaikutusta työttömyysetuuden maksajien kanssa käytännön prosessien sopimiseksi.

Esityksen tuloperusteinen työssäoloehto saattaa lisätä työvoimaviranomaisen tarvetta kysyä työttömyysetuuden maksajalta tietoa siitä, onko työnhakija-asiakkaan työssäoloehto täyttynyt. Työvoimaviranomaisella ei ole pääsyä Tulorekisteriin. Tiedonsiirto myös työvoimaviranomaiselle ja siihen liittyvien teknisten ratkaisujen huomioiminen muutoksen yhteydessä nopeuttaisi ja joustavoittaisi työttömyysturva-asioiden käsittelyä.

Yritysvaikutusten arviointi

Lausuttavaa ehdotuksen vaikutuksista yrityksiin ja muihin työnantajiin?

-

Voimaantulo

Lausuttavaa voimaantuloa ja siirtymäsäännöstä koskevasta ehdotuksesta?

-

Muuta lausuttavaa esityksestä?

Muuta lausuttavaa esityksestä?

-

Pelkonen Ella
Oulun kaupunki - BusinessOulu työllisyyspalvelut