

Asia: VN/6417/2022

Hallituksen esitys eduskunnalle palkansaajan työssäoloehdon uudistamista koskevaksi lainsäädännöksi

Palkansaajan työssäoloehto (TTL 5 luku ja asetusmuutokset)

Lausuttavaa palkansaajan työssäoloehdon kertymistä koskevista ehdotuksista?

-

Ansiopäivärahan perusteena oleva palkka ja ansiopäivärahan määrä (TTL 6 luku ja asetusmuutokset)

Lausuttavaa ansiopäivärahan perusteena olevan palkan ja ansiopäivärahan määrittelyä koskevista ehdotuksista?

-

Työttömyysetuuden työvoimapolitiittiset edellytykset (TTL 2 a luku 10 § sekä 14 luvun 1 c §)

Lausuttavaa palkansaajan työssäoloehdotuksen vaikutuksesta työttömyysetuuden maksamisen työvoimapolitiittisiin edellytyksiin?

Uudenmaan TE-toimisto viittaa lausuntokohtaan "viranomaisvaikutukset".

Taloudellisten vaikutusten arviointi

Lausuttavaa ehdotuksen taloudellisista vaikutuksista?

-

Kansalaisvaikutusten arviointi

Lausuttavaa ehdotuksen vaikutuksista kansalaisiin?

-

Viranomaisvaikutukset

Lausuttavaa ehdotuksen vaikutuksista viranomaisiin? TE-hallinnon henkilöstöä edustavaa tahoa pyydetään arvioimaan vaikutuksia TE-hallinnon henkilöstöön ja sen tehtäviin, erityisesti TTL 14 luku 1 c §:n osalta.

Tuloperusteinen työssäoloehto saattaa lisätä työvoimaviranomaisen tarvetta kysyä työttömyysetuuden maksajalta tietoa siitä, onko työnhakija-asiakkaan työssäoloehto täyttynyt. TE-toimistolla ei ole pääsyä Tulorekisteriin, eikä TE-toimisto pääsääntöisesti saa muutakaan kautta työnhakija-asiakkaiden palkkatietoja.

Tavoitetilassa olisi hyvä, jos TE-toimisto saisi tiedon työssäoloehdon täyttymisestä suoraan uuden tietojärjestelmän kautta. Tämä vähentäisi tarvetta kysyä työssäoloehdon täyttymisestä työttömyysetuuden maksajilta.

Yritysvaikutusten arviointi

Lausuttavaa ehdotuksen vaikutuksista yrityksiin ja muihin työnantajiin?

-

Voimaantulo

Lausuttavaa voimaantuloa ja siirtymäsäännöstä koskevasta ehdotuksesta?

-

Muuta lausuttavaa esityksestä?

Muuta lausuttavaa esityksestä?

Ehdotus osaltaan selkeyttää työssäoloehdon täyttymisen tulkitsemista ja neuvontaa, koska alakohtaiset poikkeukset poistuvat tulosperusteisuuden myötä.

Kallio Tuomas
Uudenmaan TE-toimisto