



Työ- ja elinkeinoministeriö

Viite: TEM/ 1799/03.01.01/2017

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPerin lausunto koskien luonnosta laista yksityisten yritysten ja muiden yhteisöjen hyväksymismenettelystä työnvälityspalvelujen eurooppalaisen verkoston (Eures) jäseniksi ja yhteistyökumppaneiksi

Työntekijöiden vapaa liikkuvuus on unionin kansalaisten perusvapaus. Vapaan liikkuvuuden turvaamiseksi ja edistämiseksi toimii tällä hetkellä Eures-verkosto, joka on pelkästään julkisten työnvälityspalvelujen muodostama verkosto. Unionin hyväksymän Eures-asetuksen mukaan jokaisen jäsenvaltion on perustettava kansallinen hyväksymisjärjestelmä viimeistään 13.5.2018, jossa hyväksytään tai ollaan hyväksymättä yrityksiä, yhdistyksiä ja muita organisaatioita, jotka hakevat Eures-verkostoon mukaan jäseniksi tai yhteistyökumppaneiksi. Kansallisen järjestelmän avulla pystytään seuraamaan näiden toimijoiden Eures-toimintaa ja lainsäädännön noudattamista sekä tarvittaessa perutaan niiden hyväksynnät.

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry pitää hyvänä lakiluonnoksen 2 §:n säädöstä, jossa työ- ja elinkeinoministeriö päättää yksityisten yritysten ja muiden yhteisöjen hyväksymisestä työnvälityspalvelujen eurooppalaisen verkoston jäseniksi ja yhteistyökumppaneiksi ja päättää myös hyväksymisen peruuttamisesta.

SuPer pitää myös hyvänä sitä, että lakiluonnoksen 4 §:ssä määritellyt hyväksymiskriteerit, joissa EU-asetuksen (2016/589) edellyttämien kriteerien toimijalta edellytetään tuloverolain mukaista kiinteää toimipaikkaa Suomessa sekä sitä, että organisaatioon ei sovellu mikään julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksesta annetun lain (1397/2016) 80§:ssä tarkoitetuista pakollisista poissulkemisperusteista.

SuPer esittää lisättäväksi 4 §:n kansallisiin hyväksymiskriteereihin myös Ruotsissa käyttöönotettavan mallin, missä hyväksymisiä tehdään vain kaksi kertaa vuodessa sekä Virossa käyttöönotettavan mallin, missä edellytetään sitä, että toimijalla on oltava vähintään yksi vuosi toimintaa rekrytointialalla eikä sillä saa olla maksamattomia veroja eikä muitakaan epäselvyyksiä liiketoiminnassa.

Helsingissä 16.10.2017

SUOMEN LÄHI- JA PERUSHOITAJALIITTO SUPER RY

Silja Paavola
puheenjohtaja

Jussi Salo
kehittämisohtaja

SuPeriin kuuluu yli 90 000 lähi- ja perushoitajaa sekä muita toisen asteen ammatillisen tutkinnon suorittaneita, jotka työskentelevät julkisella ja yksityisellä sektorilla.

Lisätietoja tästä lausunnosta antaa kehittämisjohtaja Jussi Salo puh. (09) 2727 9292, jussi.salo@superliitto.fi